

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Pada bab ini penulis dapat menyimpulkan pembahasan kedalam beberapa poin dibawah ini :

1. Dalam hitungan masa jabatan kepala madrasah MAPN 4 Medan, kepala madrasah berhasil mengupayakan seluruh kemampuannya dalam memotivasi guru, staff, dan siswa untuk bekerja sama meningkatkan prestasi madrasah di MAPN 4 Medan melalui peningkatan-peningkatan kemampuan siswa dalam pembelajaran dan seluruh progam kegiatan madrasah yang sudah disiapkan oleh kepala madrasah dan membawa madrasah terhadap peningkatan prestasi di MAPN 4 Medan sehingga madrasah dapat terus berproses menjadi madrasah yang unggul dan berprestasi.
2. Manajerial kepala madrasah dalam meningkatkan prestasi madrasah di MAPN 4 Medan meliputi kepala madrasah mampu menyusun perencanaan kegiatan, memimpin guru dan staf, mengelola sarana prasarana dengan baik, serta melakukan pengawasan terhadap kinerja para guru dan staff dalam upaya bersama meningkatkan prestasi madrasah dan meningkatkan standar mutu madrasah di MAPN 4 Medan
3. Faktor pendukung dan penghambat manajerial kepala madrasah dalam meningkatkan prestasi madrasah di MAPN 4 Medan yaitu dengan terciptanya lingkungan yang kondusif, bersih dan nyaman, sarana dan prasaran yang memadai dan dukungan warga sekolah. Sedangkan faktor penghambatnya ialah Guru Kurang Bertanggung Jawab Terhadap Tugas Pokok Dan Tugas Tambahannya. Solusinya adalah Kepala madrasah harus menerapkan pengawasan secara terbuka, tidak berubah-ubah, dan juga penuh humor tetapi tidak berkesinambungan ataupun terus menerus, sebaiknya kepala madrasah secara terus menerus melaksanakan pengawasan, lebih-lebih terhadap guru yang masih kurang sanggup melaksanakan tugasnya secara profesional.

## 1.2 Saran

Berdasarkan hasil peneitian yang penulis lakukan, maka penulis mengajukan beberapa saran di antaranya :

1. Kepada Kepala madrasah MAPN 4 Medan hendaknya jangan cepat merasa puas dengan keadaan madrasah saat ini, terus melakukan evaluasi untuk terus memajukan MAPN 4 Medan.
2. Kepada seluruh warga sekolah harus ikut berpartisipasi dan mengembangkan upaya kepala madrasah dalam meningkatkan prestasi madrasah serta mengevaluasi kemampuan manajerial kepala madrasah agar kepala madrasah dapat menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik demi terwujudnya tujuan yang telah ditetapkan.
3. Dan untuk guru-guru hendaknya meningkatkan dan mengembangkan serta menyadari akan tugasnya diri nya demi tercapainya pembelajaran yang menyenangkan bagi peserta didik dan menjadi media pertama yang mendidik siswa menjadi siswa yang berprestasi dan membawa harum nama MAPN 4 Medan.