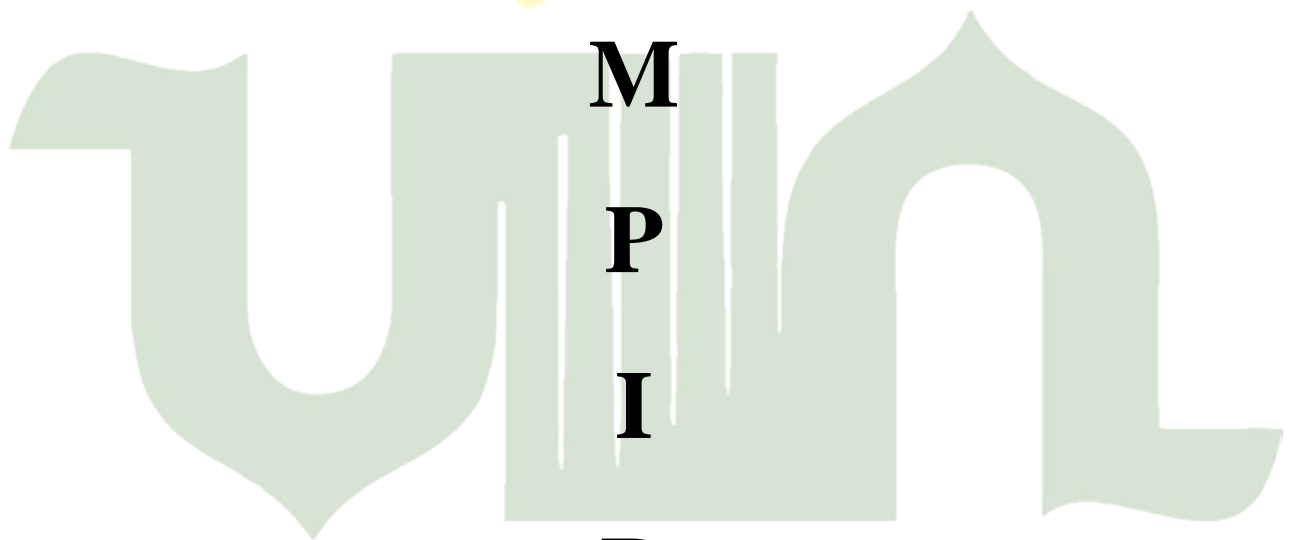


## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Pratama, M. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi kerja (studi kasus pada pt. pegadaian (persero).*
- Aisah, S. N., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 2(1), 42–50.
- Alhadar, F. M., & Rajak, A. (2019). Karakteristik Gaya Kepemimpinan Perempuan Dalam Organisasi Islam (Studi Pada Universitas Muhammadiyah Maluku Utara dan Institut Agama Islam Negeri IAIN Ternate). *Jurnal Manajemen Sinergi (JMS)*, 7(1), 1–15.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Badaruddin. (2019). Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri “. *Semnas Multidisiplin Ilmu Universitas Serambi Mekka*, 2(1), 134–147.
- Batubara, S. S. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PENGADAAN PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Dara, H. V. G. (2016). Kinerja Extra-Role Dan Kebijakan Kompensasi. *Januari*, 8(1), 33–42.
- Dewi, S. (2020). *PERAN PEMIMPIN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT*. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798><https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>
- Dharma, B., Syahfitri, & Mawarni, I. S. (2022). TINGKAT KEBANGKRUTAN KEUANGAN PT BANK SINARMAS TBK BERDASARKAN ALTMAN’Z-SCORE PERIODE 2017 – 2021. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 1(4), 226–236.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Fernanda, R. (2016). PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Nominal*, 5(2), 81–95.
- Gama, M. N. A. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSPPS NU JOMBANG*.

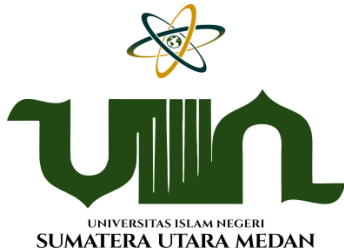
- <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v6i1.2351>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Harahap, M. I. (2023). FAKTO-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI INTENSI. *Economic and Business Management International Journal*, 5(2), 148–156. <https://doi.org/10.556442>
- Harahap, M. I., & Berutu, I. V. N. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Dinas Perkebunan Provinsi Sumatra Utara). *JURNAL MANAJEMEN AKUNTANSI (JUMSI)*, 2(2), 280–285.
- Harahap, M. S., Ikhlasiah, S., & Nunzairina. (2022). Eksistensi Motivasi dalam Meningkatkan Potensi Personal dalam Perspektif Al-Qur'an dan Hadis. *Al-Liqo : Jurnal Pendidikan Islam*, 7(2), 128–141. <https://jurnal.stitalishlahbondowoso.ac.id/index.php/tsaqofah/article/view/86/77>
- Heriyanto, A. Y. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN*, 12(1), 90–98. <https://doi.org/10.35891/ml.v11i1.1795>
- Junaid, J. Bin. (2023). STRATEGI MANAJEMEN KOMUNIKASI KEPALA SEKOLAH SEBAGAI PEMIMPIN DALAM MEMOTIVASI KERJA BAWAHAN DENGAN BERLANDASKAN PADA HADIS NABI SAW. *Educational Leadership : Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 263–276.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*.
- Nurahmad, R. (2018). *Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. perkebunan nusantara iv medan*.
- Nuriany, N. (2018). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DISTRIBUTOR BAHAN KIMIA PALEMBANG. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 181–192.
- Purba, M. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Perkebunan Nusantara V Persero)*.
- Rahmawani, R. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINARMAS MEDAN*.
- Rahmi, R. (2018). *FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNANAN NUSANTARA IV (PERSERO) MEDAN (STUDI KASUS PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV MEDAN JL. LETJEN SUPRAPTO NO. 2, MEDAN MAIMUN*.
- Resito, H. (1991). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Gramedia Pustaka Utama.
- Rifdayanti. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN (Persero) KANTOR WILAYAH VI MAKASSAR*.
- Rusiadi, Subiantoro, N., & Hidayat, R. (2017). *Metode Penelitian* (A. Novalina (ed.)).
- Saputra, N. (2021). *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* (Issue April).

- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316–325. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1548>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020a). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020b). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18.
- Silaen, R. N., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & Sari, M. R. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*. [http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA\\_KARYAWAN\\_2\\_CETAK.pdf#page=38](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38)
- Somantri, B., Riyanto, A., Raspati, G., & Marsusanti, E. (2021). Optimalisasi Disiplin Kerja dan Kompetensi Karyawan Dalam Meningkatkan Kompensasi. *JURNAL SWABUM*, 9(2), 119–127. <https://doi.org/10.31294/swabumi.v9i2.11022>
- Suriadi, B., & Soemitra, A. (2022). Analisis Pengaruh Literasi , Motivasi , Persepsi , dan Pendapatan Terhadap Minat Mahasiswa Menggunakan Produk Reksadana Syariah ( Study Kasus Mahasiswa FEBI UINSU ). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(02), 2059–2067. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v8i2.5289> 1.
- Wicaksono, A. S. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BNI SYARIAH KANTOR CABANG FATMAWATI JAKARTA SELATAN*.
- Widana, I. W., & Muliani, P. L. (2020). Uji Persyaratan Analisis. In *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang*.
- Zainarti. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (M. A. Dr.Marliyah (ed.); Edisi Pert). FEBI UIN-SU Press.
- Zulfikar, A. (2019a). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN IV MEDAN*.
- Zulfikar, A. (2019b). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN IV MEDAN*.



**L**  
**A**  
**M**  
**P**  
**I**  
**R**  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN  
**A**  
**N**

## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



# UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Williem Iskandar Psr V Medan Estate, Telp. 6622925, Medan 20731

## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERKEBUNAN TEH) UNIT TOBASARI

Responden Yth.

Perkenalkan saya Irma Septria Mawarni. Saya adalah mahasiswi semester VIII Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir, untuk itu Bapak/Ibu/Sdr/I diharapkan dapat membantu saya dengan cara mengisi lembar kuesioner secara lengkap dan benar. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga penulis sangat mengharapkan jawaban yang sebenarnya. Identitas anda akan dirahasiakan dan jawaban anda tidak akan dipublikasikan. Terimakasih.

Isilah identitas dengan tanda centang (✓) sesuai dengan identitas anda pada kolom yang telah disediakan.

#### A. Identitas Responden

- 1) Nama :
- 2) Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
- 3) Usia :  20-30Tahun  31-40 Tahun  
 41-50Tahun  >60 Tahun
- 4) Pendidikan :  S1  S2  
 MP-SMA

### B. Petunjuk Pengisian

Berikan tanda centang (✓) untuk mengisi pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/I pilih sesuai dengan pendapat dan perasaan, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain. Adapun makna tanda dalam kolom adalah sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

### DAFTAR PERTANYAAN

#### Kompensasi (X1)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa puas dengan penerimaan gaji yang sesuai dengan jabatan karyawan yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Saya selalu mendapatkan gaji sesuai dengan target dan sesuai dengan upah minimum					
3	Saya memperoleh bonus diluar gaji secara rutin yang diberikan oleh perusahaan disetiap tahunnya					
4	Bonus yang saya terima sesuai dengan pencapaian prestasi perusahaan dalam satu tahun					
5	Saya menerima fasilitas kesehatan yang terbaik untuk karyawan dari perusahaan					
6	Perlu adanya peningkatan fasilitas dikantor dan dipabrik untuk menunjang aktivitas perusahaan					

### Motivasi (X2)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu bekerja dan menyelesaikan sesuai dengan visi dan misi perusahaan					
2	Menyelesaikan setiap tugas pekerjaan dengan semangat kerja pantang menyerah					
3	Saya mengerahkan seluruh kemampuan terbaik saya dalam menyelesaikan tugas dalam pekerjaan					
4	Perusahaan memberikan jenjang karir yang sesuai dengan keterampilan saya					
5	Saya hadir tepat waktu dan mengisi absen sebelum jam kerja dimulai					
6	Saya selalu kembali istirahat sesuai dengan jam pergantian shift yang telah ditentukan					

### Gaya Kepemimpinan (X3)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin perusahaan selalu mengambil keputusan secara tepat sesuai dengan masalah yang dihadapi perusahaan					
2	Pemimpin selalu mengambil keputusan sesuai dengan pendapat dari berbagai bagian unit di setiap bidang pekerjaan dalam perusahaan					
3	Pemimpin selalu memberikan semangat kerja					
4	Pemimpin memberikan saya penghargaan sebagai balas jasa dari pengabdian saya di perusahaan					
5	Pemimpin saya selalu menggunakan bahasa yang mudah dipahami					
6	Pemimpin di perusahaan saya mudah untuk diajak berkomunikasi					

### Kinerja Karyawan (Y)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil pekerjaan yang dilakukan selalu memuaskan pemimpin					
2	Hasil pekerjaan sesuai dengan standar kualitas perusahaan					
3	Kuantitas hasil pekerjaan saya selalu melebihi standar rata-rata karyawan lain					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan					
5	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan					
6	Saya selalu hadir tepat waktu disaat pergantian shif kerja					
7	Saya selalu mengikuti prosedur perusahaan					
8	Menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
9	Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi					
10	Membuat temuan baru dalam menyelesaikan pekerjaan dan masalah yang dihadapi perusahaan					



## Lampiran 2. Jawaban Kuesioner Responden

No	Kompensasi						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	3	4	3	4	3	21
2	4	3	4	4	3	2	20
3	4	4	5	5	5	4	27
4	4	3	3	4	3	2	19
5	5	4	3	3	3	4	22
6	4	4	3	3	4	4	22
7	4	4	5	5	4	4	26
8	5	4	4	4	5	4	26
9	5	5	5	4	3	4	26
10	4	4	4	5	4	3	24
11	4	5	4	5	3	2	23
12	4	4	4	5	3	3	23
13	4	3	4	3	4	3	21
14	5	4	4	5	5	4	27
15	4	4	4	5	4	3	24
16	4	4	3	5	4	4	24
17	4	3	3	3	4	3	20
18	4	3	4	3	4	3	21
19	4	4	6	4	3	4	25
20	4	3	4	4	4	4	23
21	4	4	4	5	4	3	24
22	4	4	4	5	4	4	25
23	4	4	4	5	5	4	26
24	3	4	3	4	3	4	21
25	4	4	4	5	5	4	26
26	4	3	3	3	4	3	20
27	4	4	4	4	3	5	24
28	4	4	4	5	4	3	24
29	5	5	4	5	4	4	27
30	5	3	5	4	3	4	24
31	4	4	4	3	3	3	21
32	4	4	3	4	4	3	22
33	4	4	5	5	4	3	25
34	5	4	4	4	5	4	26
35	4	4	4	4	4	3	23
36	4	4	4	5	4	3	24

37	4	4	5	5	4	4	26
38	4	4	5	5	5	4	27
39	4	4	5	5	5	3	26
40	4	4	4	4	5	4	25
41	4	4	4	5	5	4	26
42	4	4	4	4	5	4	25
43	4	4	4	5	4	4	25
44	4	4	4	5	4	4	25
45	4	4	4	5	5	3	25
46	4	4	5	5	4	3	25
47	4	4	5	5	5	3	26
48	4	3	4	3	4	3	21
49	4	4	4	5	4	3	24
50	4	4	3	4	3	4	22
51	4	4	4	4	5	2	23
52	4	4	4	5	5	1	23
53	4	4	4	4	5	4	25
54	4	4	5	5	4	3	25
55	4	3	3	4	5	4	23
56	3	4	4	3	2	1	17
57	4	4	4	5	5	4	26
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	3	3	3	4	21
60	4	4	4	5	5	3	25
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	3	3	4	4	4	22
63	4	4	4	5	5	5	27
64	4	4	4	5	5	5	27
65	4	4	4	4	5	3	24
66	4	4	5	5	5	4	27
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	5	5	5	3	26
69	4	4	4	3	4	4	23
70	4	4	5	5	4	5	27
71	4	4	4	4	4	3	23
72	4	4	4	3	4	3	22
73	4	4	5	5	5	4	27
74	4	4	5	5	5	5	28
75	4	4	5	5	5	4	27

76	5	4	4	5	5	3	26
77	4	4	4	5	5	4	26
78	4	4	4	4	3	3	22
79	5	5	5	5	5	3	28
80	4	4	4	5	5	3	25
81	4	4	4	5	5	4	26
82	4	4	5	5	4	3	25
83	4	4	4	4	4	4	24
84	4	4	4	5	4	4	25
85	4	3	3	4	4	4	22
86	4	4	4	4	4	3	23
87	4	4	4	5	5	4	26
88	5	4	4	5	5	5	28
89	4	4	4	5	5	3	25
90	4	4	4	4	4	4	24
91	4	4	4	5	4	3	24
92	4	4	4	5	5	3	25
93	4	3	3	4	4	3	21
94	4	4	4	4	5	4	25
95	4	4	3	4	4	3	22
96	4	4	4	3	2	1	18
97	4	4	5	5	4	3	25
98	4	4	4	4	4	4	24
99	4	4	3	3	4	3	21
100	4	4	4	5	5	3	25

No	Motivasi						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	3	3	4	3	4	21
2	4	3	3	4	4	4	22
3	4	4	3	3	4	3	21
4	4	4	4	1	4	3	20
5	4	3	4	4	4	3	22
6	4	3	4	3	4	5	23
7	4	3	4	4	4	3	22
8	4	2	1	3	4	4	18
9	5	4	3	3	3	2	20
10	4	3	3	3	4	4	21
11	4	3	4	3	4	3	21

12	4	5	4	3	2	1	19
13	4	4	4	4	4	5	25
14	5	4	4	4	3	3	23
15	4	4	3	3	4	4	22
16	4	4	3	4	4	4	23
17	4	3	3	4	3	2	19
18	4	4	4	4	3	3	22
19	4	4	4	3	3	3	21
20	4	3	3	2	2	3	17
21	4	4	4	3	3	4	22
22	4	3	4	3	4	3	21
23	4	3	4	4	4	3	22
24	4	3	3	3	4	4	21
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	3	4	4	4	4	23
27	4	4	3	3	4	3	21
28	4	3	4	5	4	4	24
29	4	3	4	3	4	3	21
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	3	23
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	4	3	23
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	3	3	3	21
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	4	3	2	2	4	20
40	4	4	4	3	4	3	22
41	4	3	4	3	4	3	21
42	4	4	4	3	3	3	21
43	4	4	3	3	3	4	21
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	3	3	22
48	4	4	3	4	3	4	22
49	4	3	3	4	4	3	21
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	3	3	3	4	3	20

53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	3	3	2	3	19
55	4	3	4	4	4	4	23
56	4	3	3	4	4	4	22
57	4	3	3	3	4	4	21
58	4	4	4	3	3	4	22
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	3	4	3	4	3	21
61	4	4	3	3	3	4	21
62	4	4	4	4	3	2	21
63	4	4	4	4	4	3	23
64	4	4	4	4	4	3	23
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	3	3	22
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	3	3	22
70	4	4	4	4	3	3	22
71	4	4	3	3	4	4	22
72	4	3	3	4	3	4	21
73	4	4	4	3	3	4	22
74	4	4	4	5	4	4	25
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	4	3	4	4	23
77	4	4	3	3	4	4	22
78	4	4	4	4	4	4	24
79	4	4	4	4	5	3	24
80	4	4	4	4	4	3	23
81	4	4	4	4	4	3	23
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	4	4	3	4	3	22
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	3	3	4	22
86	4	4	4	3	3	3	21
87	4	4	4	4	4	4	24
88	4	4	4	3	3	4	22
89	4	4	4	3	3	3	21
90	4	4	4	4	4	4	24
91	4	4	4	4	3	3	22
92	4	4	4	4	4	3	23
93	4	4	4	4	4	3	23

94	4	4	4	4	4	3	23
95	4	4	4	4	4	4	24
96	4	4	3	3	3	4	21
97	4	3	4	3	4	3	21
98	4	4	4	4	4	5	25
99	4	4	4	4	4	3	23
100	4	4	4	4	4	4	24

No	Gaya Kepemimpinan						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	4	4	1	21
2	4	4	3	3	3	3	20
3	4	4	4	3	3	3	21
4	4	3	3	3	4	4	21
5	4	4	4	3	3	4	22
6	4	4	3	3	4	4	22
7	4	4	3	3	3	3	20
8	4	3	3	3	3	3	19
9	4	3	3	3	3	3	19
10	4	4	3	3	3	3	20
11	4	4	4	4	2	1	19
12	3	3	3	4	4	4	21
13	4	4	3	3	3	3	20
14	3	3	3	3	3	3	18
15	4	3	4	3	4	4	22
16	4	3	3	3	3	3	19
17	4	4	3	3	3	3	20
18	4	3	3	3	3	3	19
19	3	3	3	3	3	3	18
20	4	3	3	3	3	3	19
21	4	3	3	3	3	3	19
22	4	4	3	4	3	2	20
23	4	4	3	3	3	4	21
24	4	4	3	4	4	3	22
25	4	4	3	3	3	3	20
26	4	4	3	4	5	3	23
27	4	3	3	4	3	3	20
28	4	4	4	3	3	3	21
29	3	3	3	3	3	3	18
30	4	3	3	3	4	3	20
31	4	3	3	3	3	3	19

32	4	4	3	3	3	3	20
33	4	3	3	3	3	3	19
34	4	4	3	3	3	3	20
35	4	4	3	3	3	3	20
36	3	3	3	3	3	3	18
37	3	3	3	2	1	1	13
38	4	4	3	3	3	1	18
39	4	4	3	2	1	1	15
40	4	3	3	2	2	4	18
41	4	4	3	3	4	5	23
42	4	3	3	3	3	3	19
43	4	4	3	3	4	3	21
44	4	4	4	4	3	4	23
45	4	4	3	3	3	3	20
46	3	4	3	3	3	3	19
47	4	4	3	3	3	4	21
48	4	4	3	3	4	3	21
49	4	3	4	3	4	3	21
50	4	4	3	3	3	4	21
51	4	4	3	3	3	2	19
52	4	4	3	3	3	3	20
53	3	3	4	3	3	3	19
54	4	4	3	3	3	3	20
55	4	4	3	3	2	1	17
56	3	3	3	3	3	3	18
57	3	3	3	4	4	5	22
58	4	4	3	3	3	4	21
59	4	3	4	3	3	4	21
60	4	4	3	3	4	3	21
61	4	4	3	4	4	3	22
62	4	4	3	3	3	4	21
63	4	4	3	3	3	3	20
64	4	4	3	3	3	3	20
65	3	3	3	3	4	4	20
66	4	3	3	4	4	4	22
67	4	4	4	3	3	3	21
68	4	4	4	3	3	4	22
69	4	4	4	4	4	5	25
70	4	4	3	3	3	3	20
71	5	4	3	3	3	3	21
72	3	3	3	4	3	3	19

73	4	4	3	4	3	3	21
74	4	3	1	4	3	2	17
75	4	3	4	4	4	3	22
76	4	3	4	3	4	3	21
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	3	3	3	3	20
79	4	4	3	3	3	3	20
80	4	3	3	3	3	3	19
81	3	3	3	3	3	3	18
82	4	4	3	3	3	3	20
83	3	3	3	3	3	3	18
84	4	3	4	4	4	4	23
85	3	3	3	3	2	1	15
86	4	3	3	3	3	4	20
87	4	4	4	4	4	3	23
88	5	3	3	4	3	4	22
89	4	4	4	2	2	3	19
90	4	3	3	3	3	4	20
91	4	3	3	3	3	3	19
92	4	4	3	4	5	4	24
93	4	3	3	5	4	3	22
94	4	4	4	3	3	3	21
95	4	3	3	3	4	4	21
96	4	5	1	3	3	3	19
97	4	4	3	3	3	3	20
98	4	3	4	2	4	3	20
99	4	3	4	3	3	4	21
100	4	5	3	4	5	3	24



No	Kinerja Karyawan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
2	4	3	4	5	4	2	1	4	4	4	35
3	4	3	4	3	2	3	4	4	3	2	32
4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	34
5	4	4	3	3	4	3	5	5	5	2	38
6	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
7	4	3	4	3	4	3	4	3	5	3	36
8	4	3	4	3	4	3	4	4	5	4	38
9	5	5	2	4	5	5	4	3	2	1	36
10	4	3	5	5	5	5	5	4	3	1	40
11	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
13	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	33
19	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
20	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
22	4	4	4	4	4	3	3	3	3	1	33
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	37
25	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
26	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
27	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	33
28	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	31
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
30	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
34	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	73
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
36	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
37	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	35
38	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

40	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
41	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
42	4	3	3	2	2	3	3	2	4	3	3	29
43	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	37
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
45	5	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	36
46	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35
47	4	4	3	2	1	4	3	2	3	3	3	29
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
50	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
51	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
52	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
53	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	36
54	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	37
55	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	35
56	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	1	33
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
59	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	34
60	4	4	3	3	2	3	3	4	3	2	2	31
61	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
62	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
64	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	40
65	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	37
66	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
67	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	3	31
68	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	34
69	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
70	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	32
71	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	36
72	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	2	38
73	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
74	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	35
75	4	3	3	4	3	4	3	2	4	1	1	31
76	4	3	3	4	3	3	4	3	2	1	1	30
77	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	36
78	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	4	31
79	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	36
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39

81	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	32
82	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
83	4	4	3	3	4	3	4	3	2	2	32
84	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
85	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	34
86	4	3	3	4	4	4	4	3	2	1	32
87	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	34
88	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	31
89	4	3	4	3	4	3	4	3	2	3	33
90	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
91	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	43
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	4	4	3	3	3	3	2	2	1	29
97	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
98	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	34
99	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	34
100	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN



### Lampiran 3. Uji Validitas Kuesioner



#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,301**	,218*	,184	,270**	,236*	,488**
	Sig. (2-tailed)		,002	,030	,066	,007	,018	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,301**	1	,505**	,480**	,481**	,335**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000	,000	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,218*	,505**	1	,549**	,596**	,364**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,030	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	,184	,480**	,549**	1	,749**	,729**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,066	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	,270**	,481**	,596**	,749**	1	,618**	,847**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	,236*	,335**	,364**	,729**	,618**	1	,746**
	Sig. (2-tailed)	,018	,001	,000	,000	,000		,000



	N	100	100	100	100	100	100	100
X1	Pearson Correlation	,488**	,712**	,746**	,845**	,847**	,746**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,460**	,207*	,388**	,252*	,384**	,593**
	Sig. (2-tailed)		,000	,038	,000	,011	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,460**	1	,523**	,722**	,645**	,537**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	,207*	,523**	1	,605**	,396**	,463**	,710**
	Sig. (2-tailed)	,038	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	,388**	,722**	,605**	1	,569**	,582**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	,252*	,645**	,396**	,569**	1	,484**	,741**



	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	,384**	,537**	,463**	,582**	,484**	1	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2	Pearson Correlation	,593**	,850**	,710**	,845**	,741**	,779**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,582**	,300**	,216*	,029	,274**	,536**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,031	,773	,006	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,582**	1	,581**	,250*	,124	,339**	,640**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,012	,218	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,300**	,581**	1	,355**	,275**	,282**	,660**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,000	,006	,004	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100



X3.4	Pearson Correlation	,216*	,250*	,355**	1	,409**	,472**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,031	,012	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	,029	,124	,275**	,409**	1	,467**	,677**
	Sig. (2-tailed)	,773	,218	,006	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	,274**	,339**	,282**	,472**	,467**	1	,728**
	Sig. (2-tailed)	,006	,001	,004	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3	Pearson Correlation	,536**	,640**	,660**	,707**	,677**	,728**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

SUMATERA UTARA MEDAN



### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,521**	,682**	,502**	,446**	,452**	,529**	,556**	,504**	,531**	,775**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y2	Pearson Correlation	,521**	1	,735**	,621**	,304**	,415**	,397**	,463**	,398**	,406**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y3	Pearson Correlation	,682**	,735**	1	,765**	,525**	,495**	,495**	,530**	,480**	,602**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y4	Pearson Correlation	,502**	,621**	,765**	1	,536**	,347**	,347**	,633**	,622**	,611**	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y5	Pearson Correlation	,446**	,304**	,525**	,536**	1	,355**	,503**	,346**	,393**	,348**	,669**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y6	Pearson Correlation	,452**	,415**	,495**	,347**	,355**	1	,515**	,379**	,387**	,352**	,656**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y7	Pearson Correlation	,529**	,397**	,495**	,347**	,503**	,515**	1	,296**	,310**	,248*	,653**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,003	,002	,013	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100





Y8	Pearson Correlation	,556**	,463**	,530**	,633**	,346**	,379**	,296**	1	,825**	,665**	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y9	Pearson Correlation	,504**	,398**	,480**	,622**	,393**	,387**	,310**	,825**	1	,599**	,738**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y10	Pearson Correlation	,531**	,406**	,602**	,611**	,348**	,352**	,248*	,665**	,599**	1	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,013	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y	Pearson Correlation	,775**	,708**	,855**	,806**	,669**	,656**	,653**	,757**	,738**	,720**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

SUMATERA UTARA MEDAN

#### Lampiran 4. Output Uji Reliabilitas



Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,828	6

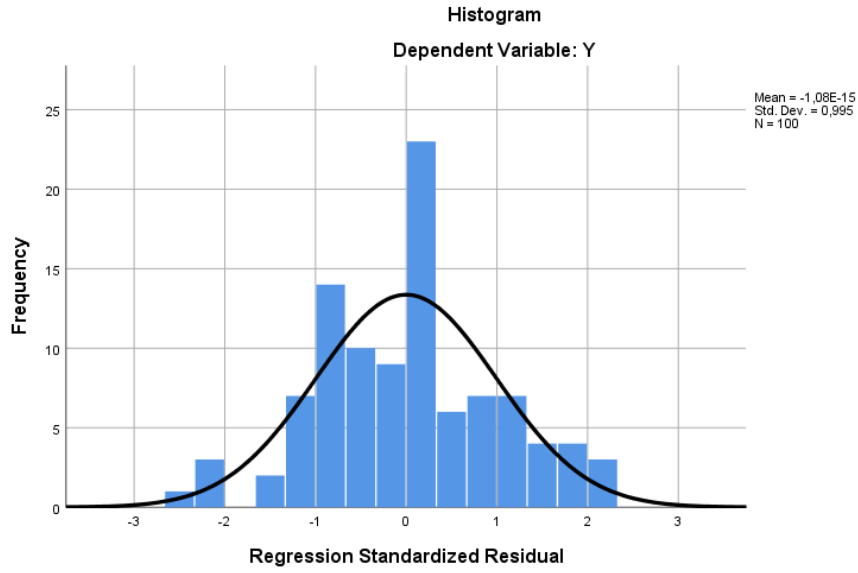
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,842	6

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,722	6

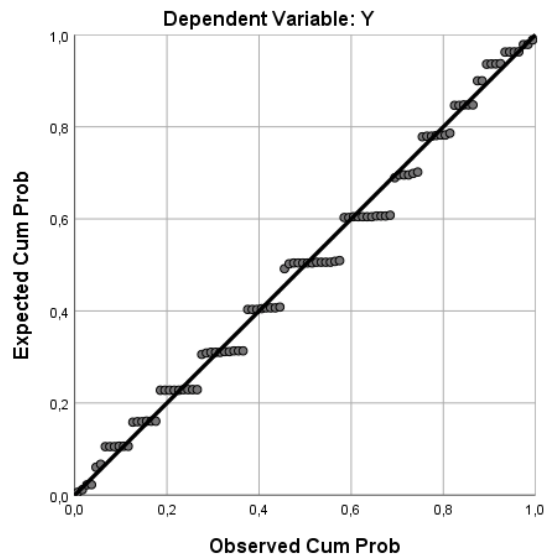
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,899	10

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RA UTARA MEDAN

## Lampiran 5. Uji Aumsi Klasik Output Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## Output Uji Multikolinearitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,595	2,948		3,933	,000		
	X1	,496	,054	,678	9,129	,000	,307	3,252
	X2	,741	,183	,477	4,047	,000	,351	2,849
	X3	,535	,151	,348	3,529	,001	,502	1,991

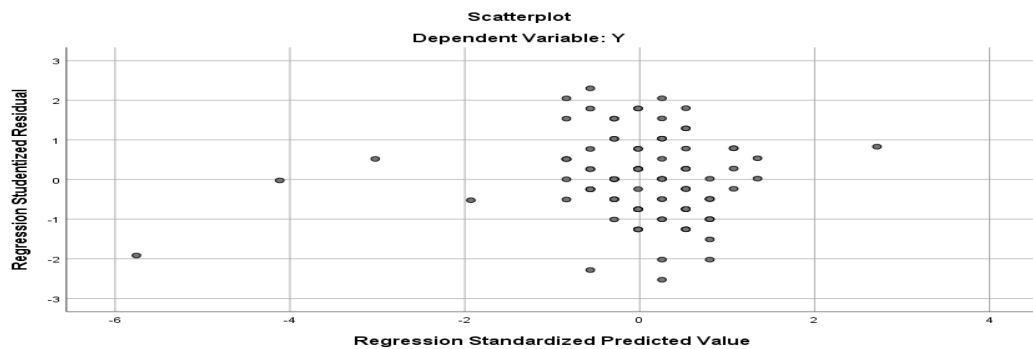
a. Dependent Variable: Y

## Output Heteroskedatisitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,357	2,395		1,819	,072
	X1	-,042	,055	-,078	-,766	,446
	X2	-,077	,079	-,100	-,976	,331
	X3	-,005	,066	-,007	-,070	,944

a. Dependent Variable: RESABS



## Lampiran 8. Uji Hipotesis ( $R^2$ )

### Output Uji Determinasi ( $R^2$ )

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,729 <sup>a</sup>	,532	,517	3,58616	1,714

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

### Output Uji Simultan (F)

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1402,145	3	467,382	36,342	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1234,615	96	12,861		
	Total	2636,760	99			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

### Output Uji Parsial (t) dan Analisis Regresi Linear Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,595	2,948		3,933	,000		
	X1	,496	,054	,678	9,129	,000	,307	3,252
	X2	,741	,183	,477	4,047	,000	,351	2,849
	X3	,535	,151	,348	3,529	,001	,502	1,991

a. Dependent Variable: Y

## Lampiran 9. Surat Keterangan Bebas Turnitin Oleh Turnitin FEBI UINSU Medan

Nomor : B-1550/Turnitin/07/2023  
Lamp : 1 (satu)  
Hal : Hasil Pengecekan Turnitin

27 Juli 2023

Kepada Yth  
Ketua Program Studi  
Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN SU Medan  
di  
T e m p a t


Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat, Bersama ini, kami menginformasikan Hasil pengecekan Turnitin:


Nama : Irma Septria Mawarni  
NIM : 506192059  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja  
Karyawan PTPT IV (Perkebunan Teh) Unit Tobasari  
Nilai Hasil : 29 % Similarity  
Keterangan : Lolos Uji Plagiasi Turnitin (Nilai < 34%)

Demikian surat ini kami informasikan, atas kerjasama Bapak / Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalam,

  
Budi Dharma, M.M

**Lampiran 11. Surat Balasan Riset Dari PT. Perkebunan Nusantara IV  
(Perkebunan Teh) Unit Tobasari**

**PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV**  
MEDAN – SUMATERA URATA - INDONESIA

KANTOH PUSAT JL. LETIEND SUPRAPTO NO. 2 MEDAN TELP : (061) 4154666 - FAX : (061) 4573117  
KANTOR PERWAKILAN JAKARTA TELP : (021) 7231662 - FAX : (021) 7231661

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN**

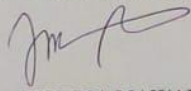
Yang bertanda tangan dibawah ini:

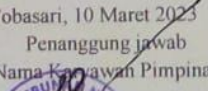

Nama : HWIN DWI PUTERA  
NIKSAP : 4000077  
Jabatan : Maneger Unit  
Unit Kerja : Unit Teh

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia menjadi penanggungjawab atas pelaksanaan Penelitian baik dalam hal seleksi data yang dibutuhkan ataupun segala bentuk kegiatan pelaksanaan Penelitian yang akan dilaksanakan oleh :

Nama : IRMA SEPTRIA MAWARNI  
NIM : 0506192059  
No. Handphone : 085361283184  
Asal Universitas : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (UINSU) Medan

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenamnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pemohon  
(Nama Mahasiswa/i)  
  
**IRMA SEPTRIA MAWARNI**

Tobasari, 10 Maret 2023  
Penanggung jawab  
(Nama Kepala Unit/Pimpinan)  
  
  
**HWIN DWI PUTERA**

## Lampiran 12. Dokumentasi





