

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berpedoman pada hasil pengujian SPSS yang sudah dilakukan, karenanya didapati kesimpulan penelitian sebagai berikut :

- a. Variabel kompensasi (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Perkebunan Teh) Unit Tobasari.
- b. Variabel motivasi (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Perkebunan Teh) Unit Tobasari.
- c. Variabel gaya kepemimpinan (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Perkebunan Teh) Unit Tobasari.
- d. Hasil dari pengolahan secara Uji Simultan (F) menunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Perkebunan Teh) Unit Tobasari.

B. Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan terhadap penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IV (Perkebunan Teh) Unit Tobasari, sehingga penulis dapat memberikan saran yakni sebagai berikut :

- a. Bagi Peneliti

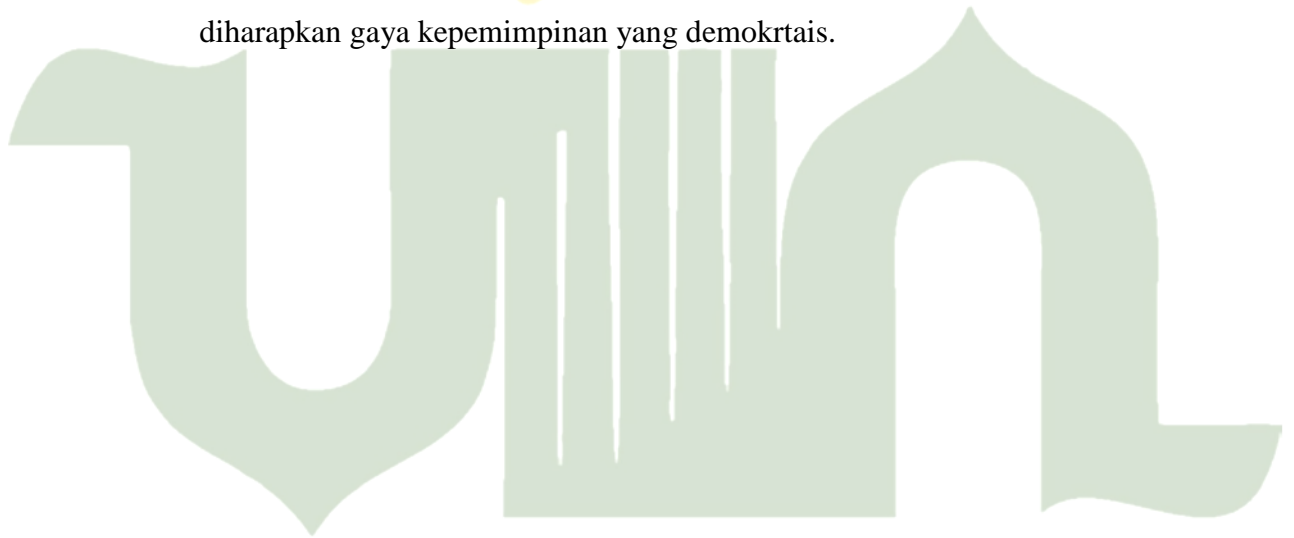
Diharapkan hasil penelitian ini bisa menjadikan inspirasi untuk menciptakan ide bagaimana manajemen sumber daya manusia dan perannya dalam mengelola perusahaan.

- b. Bagi Akademis

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat memperluas pokok bahasan beserta sampel guna untuk menunjang hasil penelitian yang lebih maksimal.

c. Bagi Perusahaan

Diharapkan agar pemimpin bagian SDM PTPN IV Perkebunan Teh Unit Tobasari untuk mampu mempertahankan sistem kompensasi yang sesuai dengan upah minimum regional Indonesia, guna untuk membangkitkan semangat kerja para karyawan. Sehingga untuk kedepannya diharapkan tidak ada lagi peningkatan absen ketidakhadiran para karyawan dan diharapkan gaya kepemimpinan yang demokratis.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN