PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERKEBUNAN TEH) UNIT TOBASARI

SKRIPSI

Oleh :

IRMA SEPTRIA MAWARNI
NIM : 0506192059

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN 2023

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERKEBUNAN TEH) UNIT TOBASARI

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sumatera Utara

Oleh :

IRMA SEPTRIA MAWARNI
NIM : 0506192059

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN 2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERKEBUNAN TEH) UNIT TOBASARI

Oleh :

IRMA SEPTRIA MAWARNI

NIM. 0506192059

Dapat Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) Melalui program Studi Manajemen

Medan, Juli 2023

Pembimbing 1

Dra. Zainarti, M.M
NIDN. 2014126002

Pembimbing 2

Nurul Jannah, M.E
NIDN. 2117029201

Diketahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Nurbaiti, M. Kom
NIDN.0108087908

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: "PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKENBUNAN NUSANTARA IV (PERKEBUNAN TEH) UNIT TOBASARI". Irma Septria Mawarni, NIM: 0506192059. Program Studi Manajemen telah diujikan dalam Sidang Ujian Munaqasyah Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan pada tanggal 08 Agustus 2023. Skripsi ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Manajemen.

Medan, 28 Agustus 2023
Panitia Ujian Munaqasyah Skripsi
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
Medan

Ketua,

Dr. Nurbaiti, M. Kom
NIDN. 0108087908

Sekretaris,

Siti Aisyah, M.M
NIDN. 2016029204

Anggota,

Pembimbing I,

Dra. Zainarti, M.M
NIDN. 2014126002

Pembimbing II,

Nurul Jannah, M.E
NIDN. 2117029201

Penguji I,

Dr.Nurbaiti, M.Kom
NIDN. 0108087908

Penguji II,

Nurul Inayah, M.E
NIDN. 0103129201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sumatera Utara Medan

Prof. Dr. H. Muhammad Syukri Albani Nst, MA
NIDN. 2006078401

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

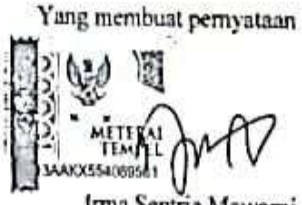
Nama	: Irma Septria Mawarni
Nim	: 0506192059
Tempat/Tgl. Lahir	: Tobasari, 07 September 2000
Pekerjaan	: Mahasiswa
Alamat	: Jl. SD Inpres LK.VI Medan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul **"PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERKEBUNAN TEH) UNIT TOBASARI"** benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan didalamnya, sepenuhnya menjadi tanggungjawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Medan, 27 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Irma Septria Mawarni

0506192059

ABSTRAK

Irma Septria Mawarni (2023), Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IV Perkebunan Teh Unit Tobasari. Dibawah Bimbingan Skripsi I Ibu Zainarti, M.M dan Pembimbing II Ibu Nurul Jannah, M.E.

Dalam sebuah perusahaan sering terjadi masalah turunnya kinerja dari karyawan karena tentunya memiliki banyak faktor-faktor yang mempengaruhi seperti masalah kompensasi, motivsi dan gaya kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi dan gaya kepimimpinan terhadap kinerja karyawan PTPN IV Perkebunan Teh Unit Tobasari. Metode yang digunakan dalam penelitian kuantitatif yang meliputi Uji Validitas dan Uji Reliabelitas, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis Parsial (t), Simultan (f), dan Uji Determinasi (R^2). Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis Regresi Linear Berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS versi 26.0 pengaruh variabel dependen terikat dilakukan dengan Uji f dan Uji t dengan tingkat kepercayaan 95% ($\propto$= 5%). Data yang digunakan penelitian merupakan data primer yang diperoleh langsung dari jawaban kuesioner yang dibagikan peneliti kepada sampel yang diambil secara random atau acak. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel independen yaitu kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan menghasilkan nilai yang positif dan berpangaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Secara uji Simultan (F) menunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT.Perkebunan Nusantara IV (Perkebunan Teh) Unit Tobasari.

Kata Kunci : *Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan*

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

KATA PENGANTAR

Alhamdulillaahirabil'alamiin, puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT atas segala berkat dan rahmat-Nya yang telah memberikan kesehatan dan segala nikmat sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Perkebunan Teh) Unit Tobasari".** Sholawat serta salam kita ucapkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telahmemberikan syafaatnya dari zaman kebodohan hingga zaman penuh dengan ilmu pengetahuan.

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi da Binis Islam, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan, motivasi dan juga do'a sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Ucapan terimakasih penulis ditujukan kepada :

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

1. Ibu Prof. Dr. Nurhayati, M.Ag. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Uatara.
2. Bapak Prof. Dr. H.M. Syukri Albani Nasution, M.A. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Ibu Dr. Marliyah, M.A. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Fauzi Arif Lubis, M.A. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Mustapa Kamal Rokan, M.H. Selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Negeri Sumatera Utara.
6. Ibu Dr. Nurbaiti, M.Kom. Selaku Ketua Jurusan Manajemen beserta Bapak Muhammad Ikhsan Harahap, M.E.I. Selaku Sekretaris Jurusan

Prodi Manajemen yang telah membantu dan membimbing kelancaran perkuliahan.

7. Ibu Dr. Tri Inda Fadhila Rahma, M.E.I. Selaku Pembimbing Akademik yang sudah membimbing saya dari awal perkuliahan sampai saat ini.
8. Ibu Dra. Zainarti, M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi I dan Ibu Nurul Jannah, M.E. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi II saya yang telah meluangkan waktunya bersedia membimbing, membantu, mengarahkan dan menuntun penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan ikhlas dan tulus.
9. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Universitas Islam Negeri Sumatera Utara yang telah membagi ilmunya.
10. Bapak Hwin Dwi Putera selaku manajer PT Perkebunan Nusantara IV (perkebunan teh) Unit Tobasari dan Bapak Ariffudin, Ibu Lina dan Ibu Susi yang telah membantu penulis dalam melalukan penelitian di PT Perkebunan Nusantara IV (perkebunan teh) Unit Tobasari.
11. Kedua orangtua saya, ayahanda tercinta Boiman dan Ibunda sangat tercinta almh. Sumarni yang telah memberikan kasih sayang yang tidak terhingga, karena telah membesarkan hingga saat ini bisa menempuh gelar sarjana, serta do'a yang tidak pernah putus untuk penulis sampai terselesainya skripsi ini dengan baik.
12. Kakak tercinta Yulia Ningsih dan abang Jumadi serta keponakan yang telah memberikan tempat tinggal, kasih sayang dan selalu memberikan semangat.
13. Kepada sahabatku Juli Syahputri, Aidahwani, Ineke Fadillah,S.I.Kom, Isma Ramadhani,S.I.Kom, Iyen Supit,S.I.P, Noprilia Saragih dan Ira Amalia,Vega Lianan, S.E yang telah membatu serta menjadi supporter terbaik yang mampu mebangkitkan semangat saya untuk merampungkan skripsi ini.
14. Kepada teman-teman seperjuangan Manajemen A satambuk 2019 yang tidak pelit memberikan informasi perkuliahan.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

15. Kepada diri sendiri yang hebat karena mampu bertahan dan berjuang dalam penyusunan skripsi ini demi tercapainya cita-cita orangtua saya menjadi seorang sarjana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengharapkan semiga skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang membutuhkan. Terimakasih.

Medan, 27 Juli 2023

Penulis

Irma Septria Mawarni

0506192059

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI ..... **ii**
DAFTAR TABEL ..... **iv**
DAFTAR GAMBAR ..... **v**
BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Identifikasi Masalah 7
C. Rumusan Masalah 7
D. Tujuan Penelitian 8
E. Manfaat Penelitian 8
BAB II KAJIAN TEORITIS **10**
A. Kinerja Karyawan 10
B. Kompensasi 14
C. Motivasi 20
D. Gaya Kepemimpinan 23
E. Penelitian Terdahulu 29
F. Kerangkan Konseptual 38
G. Hipotesis 39
BAB III METODE PENELITIAN **40**
A. Pendekatan Penelitian 40
B. Lokasi dan Waktu Penelitian 40
C. Jenis dan Sumber Data 41
D. Populasi dan Sampel 42
E. Definisi Operasional 43
F. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data 47
G. Analisis Data 48
BAB IV TEMUAN PENELITIAN **53**
A. Gambaran Umum Perusahaan 53
B. Hasil Penelitian 58
1. Analisis Deskriptif 58

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

2. Uji Kualitas Data 60
a. Uji Validitas Data 60
b. Uji Reliabilitas 62
3. Uji Asumsi Klasik 64
a. Uji Normalitas 64
b. Uji Multikolinearitas 66
c. Uji Heterokedastisitas 67
4. Uji Hipotesis 68
a. Uji Parsial (t) 68
b. Uji Simultan(F) 70
c. Uji Determinasi(R^2) 70
5. Analisis Regresi Linear Berganda 71
C. Interpretasi Hasil Penelitian 72
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan 72
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan 73
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan 74
4. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan 75
BAB V PENUTUP 76
A. Kesimpulan 76
B. Saran 76
DAFTAR PUSTAKA 78
LAMPIRAN 82

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
Table 1.1	2
Tabel 2.1	29
Tabel 3.1	41
Tabel 3.2	43
Tabel 3.3	44
Table 3.4	44
Table 3.5	45
Tabel 3.6	48
Tabel 4.1	59
Tabel 4.2	59
Tabel 4.3	59
Tabel 4.4	60
Tabel 4.5	60
Tabel 4.6	61
Tabel 4.7	61
Tabel 4.8	62
Tabel 4.9	62
Tabel 4.10	63
Tabel 4.11	63
Tabel 4.12	64
Tabel 4.13	66
Tabel 4.14	67
Tabel 4.15	68
Tabel 4.16	70
Tabel 4.17	70
Tabel 4.18	71

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar **Hal**

Gambar 2.1 38
Gambar 4.1 54
Gambar 4.2 56
Gambar 4.3 57
Gambar 4.4 65
Gambar 4.5 65
Gambar 4.6 68

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN