

## DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, A., Taufiqurrahman, & Fitri, K. (2017). Pengaruh ketidakamanan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 364–375.
- Armstrong, M. (2021). *Proses-proses manajemen sumber daya manusia: handbook manajemen SDM. terjemah Lita Yusron*. Nusa Media.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh job insecurity dan job stress terhadap turnover intention (studi pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi*, X(1), 85–101.
- Azwardi, Ritonga, M., & Nasri, M. K. (2021). Tafsir ayat-ayat tentang manajemen sumber daya manusia. *Cybernetics: Journal Educational Research and Social Studies*, 2(1), 108–122. <https://doi.org/https://doi.org/10.25217/ji.vxix.xxxx>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan sumber daya manusia (teori, dimensi pengukuran, dan implementasi dalam organisasi)* (cetakan ke). Zahr Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Dewi, R. V. K., Pujiati, H., Azhar, A., Sunarsi, D., & Asrin. (2021). *Manajemen sumber daya manusia suatu pengantar* (Musnaini & H. Wijoyo (eds.); Cetakan Pe). Tim ICM.
- Dihan, F. N., & Prasetyo, F. N. D. (2022). Pengaruh job insecurity dan lingkungan kerja terhadap turnover intentions dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan penyedia jasa pengelolaan kebersihan Pt. Panji Putra Perkasa Yogyakarta. *Jurnal Mabiseka (Manajemen, Bisnis, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 1(1), 73–91. [https://doi.org/https://www.journals.amikpgrikebumen.ac.id/index.php/jurnal\\_mabiseka/article/view/127](https://doi.org/https://www.journals.amikpgrikebumen.ac.id/index.php/jurnal_mabiseka/article/view/127)
- Duli, N. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: beberapa konsep dasar untuk penulisan skripsi & analisis data dengan SPSS*. Deepublish.
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan SPBU 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *Kontan: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 26–40.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iemeen.2019.05.001>
- Elvianita, U., & Muchtar, B. (2020). The effect of job insecurity, job satisfaction and organizational commitment on turnover intention at Andalas University

Hospital. *Jurnal PICEEBA*, 152, 785–797.  
<https://doi.org/10.2991/aebmr.k.201126.086>

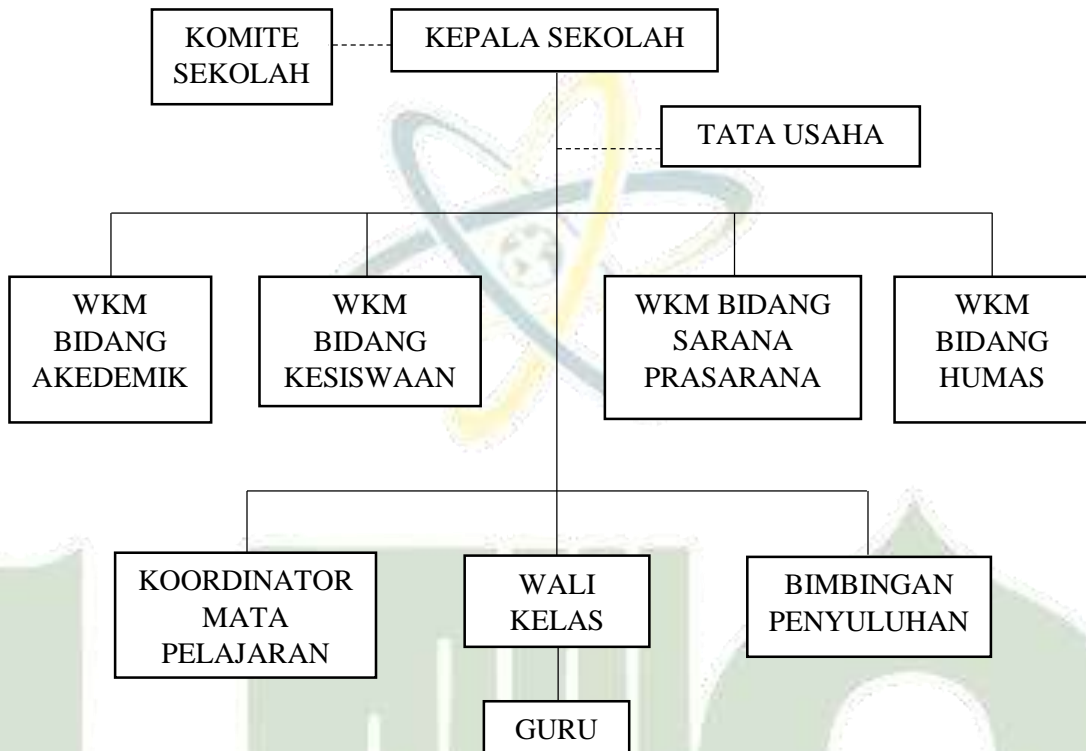
- Fathurrochman, I. (2020). *Perilaku dan budaya organisasi*. CV. Adanu Abimata.
- Febriany, C. O., Harini, S., & Yuningsih, E. (2021). The effect of job insecurity and job satisfaction on the turnover intention daily employees. *Jurnal Visionida*, 7(1), 33–42.
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh beban kerja, kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention tenaga kesehatan berstatus kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh job insecurity, beban kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan milenial. *University Research Colloquium (URECOL)*, 11(1), 77–85.
- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2021). Pengaruh job insecurity dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan industri manufaktur (Automotive dan Metal Part). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 12(1), 15–39.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.21009/JRMSI.012.1.02>
- Harahap, S. (2016). *Pengantar manajemen pendekatan integratif syari'ah*. FEBI UIN-SU Press.
- Hartini, Ramaditya, M., Rudy, I., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Farida, N. (2021). *Perilaku Organisasi* (E. Kembauw (ed.)). CV. Widina Media Utama.
- Hijrawan, R. (2021). Hadist tematik: manajemen dalam kepemimpinan pendidikan islam. *Jurnal Saliha*, 4(1), 1–19.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.54396/saliha.v4i1.112>
- Indrasar, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan (tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan)* (Edisi Pert). Indomedia Pustaka.
- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh job insecurity dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7548–7575.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i2.p1>
- Khotimah, R. D., Djumali, & Pawenang, S. (2019). Analisa kepuasan kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan (Studi kasus pada karyawan bagian sewing PT dan liris). *Edunomika*, 03(02), 400–407. <https://doi.org/10.29040/jie.v3i02.662>
- Kurnia, M., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh job insecurity dan kepuasan

- kerja terhadap turnover intention Karyawan bagian sales pada PT Suka Fajar Cabang Solok. *Jurnal EcoGen*, 2(1), 60–70. <https://doi.org/http://repository.unp.ac.id/id/eprint/22219>
- Malihah, F. D., Widayati, C. C., & Novianty, L. A. (2022). The effect of job insecurity, work stress, and role conflicts on turnover intentions in employees. *Dinasti Internasional Journal Of Digital Business Management*, 3(3), 478–487. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3>
- Nadhiroh, E., & Budiono. (2022). Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention melalui organizational commitment pada karyawan perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 607–618. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v10n2.p607-618>
- Negara, K. A. S., & Dewi, I. G. A. M. (2017). Pengaruh ketidakamanan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada Sense Sunset Hotel Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3934–3961. <https://doi.org/https://erepo.unud.ac.id/id/eprint/12613>
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Widya Gama Press.
- Pariascana, P. S., & Trisnawati, N. L. D. E. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan Alfamart Se-Kecamatan Sawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 255–264. <https://doi.org/https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.823>
- Putri, M. N., & Amali, H. R. (2019). Pengaruh job insecurity , kepuasan kerja , dan komitmen organisasional terhadap intensi turnover pada dosen Institut Teknologi Padang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 35–48. <https://doi.org/https://doi.org/10.30872/jmmn.v11i1.4552>
- Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2018). Analisis pengaruh job insecurity dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasi sebagai variabel intervening terhadap intensi turnover. *Informatika : Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu*, 6(1), 73–81. <https://doi.org/https://doi.org/10.36987/informatika.v6i1.739>
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover karyawan “kajian literatur”* (Upload Per). Public Health Movement.
- Robbins, S. P., & A.Judge, T. (2018). *Organizational behavior* (S. Wall (ed.); 17th ed.).
- Rori, W. F., Adolfina, & Pandowo, M. H. C. (2021). Pengaruh stres kerja, ketidakamanan kerja dan komitmen Organisasi terhadap turnover Intention Pada PT. Trimix Perkasa Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(3), 504–514.
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). The model of turnover intentions of employees. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 93–100. <https://doi.org/https://doi.org/10.32479/irmm.7284> ABSTRACT

- Suhairi, Rahmadhani, S., Lestari, A. I., & Rahma, S. (2020). Human capital management strategy and human resources changing nature. *JOMBI: Journal of Management and Business Innovations*, 02(01), 33–40. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30829/jombi.v2i1.9420>
- Syafina, L. (2019). *Metode penelitian akuntansi (pendekatan kuantitatif)*. FEBI UIN-SU Press.
- Syah, L. Y. (2014). *Perilaku organisasi: konsep dan implementasi* (O. S. & P. Cakranegara (ed.); Cetakan Pe). In Media.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65–80. <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>
- Tan, S., & Maman, K. (2020). *Millenial dan turnover (seni beradaptasi dengan new normal)*. PT. Gramedia.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Bahrun, M. F. & K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). *Kinerja karyawan (tinjauan teori dan praktis)* (E. Jaelani (ed.); Cetakan Pe). CV. Widina Media Utama.
- Zainarti. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: reformulasi sumber daya manusia berkarakter islami* (Marliyah (ed.)). FEBI UIN-SU Press.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Struktur Organisasi Madrasah Aliyah Negeri Karo



### Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian

#### **Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* di Madrasah Aliyah Negeri Karo**

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Kepada Bapak/Ibu guru dan pegawai di Madrasah Aliyah Negeri Karo yang terhormat izinkan Saya memperkenalkan diri, nama saya Anastasya Br Ginting mahasiswa Universitas Islam Negeri Sumatera Utara prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang sedang menempuh semester akhir pada perkuliahan atau lebih tepatnya sedang menyusun skripsi untuk mendapat gelar Sarjana Manajemen yang berjudul “**Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* di Madrasah Aliyah Negeri Karo**”.

Dengan segala hormat izinkan Saya untuk meminta bantuan kepada Bapak/Ibu guru dan pegawai di Madrasah Aliyah Negeri Karo untuk meluangkan sedikit waktunya untuk membantu mengisi kuesioner penelitian agar terpenuhinya data yang Saya butuhkan dalam penelitian skripsi ini. Maka dari itu Saya mohon kepada bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan dengan sejujur-jujurnya. Atas waktu dan bantuan dari Bapak/Ibu semuanya Saya ucapkan terima kasih banyak. Semoga Bapak/Ibu selalu dalam keadaan sehat dan sukses dalam karirnya. *Aamiin.*

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Keterangan:

1	Sangat tidak setuju	STS
2	Tidak setuju	TS
3	Netral	N
4	Setuju	S
5	Sangat setuju	SS

#### A. Identitas Responden

Nama :  
 Jenis Kelamin :  
 Usia :  
 Masa bekerja :  
 Tingkat Pendidikan :  
 Jabatan/posisi :

#### B. Pengisian Kuisisioner

Berilah tanda (x) pada jawaban yang paling sesuai menurut pendapat anda.

#### *Job Insecurity (Ketidakamanan Kerja)*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	ST
		Arti pekerjaan itu bagi individu				
1.	Saya merasa mempunyai kesempatan dipromosikan/naik jabatan dimasa mendatang.					
2.	Saya merasa dapat memperoleh kenaikan gaji secara berkala.					
3.	Saya merasa pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan saya.					

4.	Saya merasa pekerjaan saya ini sangat penting.					
<b>Tingkat ancaman dari aspek-aspek pekerjaan</b>						
5.	Saya berkesempatan dalam mendapatkan kompensasi (gaji, bonus, dll) dari prestasi kerja saya.					
6.	Saya berkesempatan memiliki peluang untuk mendapatkan promosi.					
7.	Saya merasa mendapatkan perlakuan yang baik dari lembaga ataupun atasan.					
<b>Tingkat ancaman dari keseluruhan kerja</b>						
8.	Saya berkesempatan mendapat jaminan untuk tetap berada di posisi bekerja saat ini.					
9.	Saya mendapat jaminan untuk tetap berada di lembaga ketika terjadinya perubahan struktur organisasi.					
<b>Tingkat ancaman dimasa depan</b>						
10.	Terdapat peluang mendapat promosi atau menjadi karyawan tetap di perusahaan.					
11.	Saya tidak mengkhawatirkan karir pada tahun berikutnya di lembaga.					
<b>Ketidakkampuan karyawan dalam mencegah ancaman</b>						
12.	Saya mampu menghadapi perubahan yang ada pada lingkungan kerja.					
13.	Saya optimis dapat menyelesaikan beban kerja yang diberikan.					
14.	Saya mampu mengatasi kesulitan dan menyesuaikan diri ketika harus dipindahkan di posisi yang berbeda dari sebelumnya.					

Sumber: Diolah Penulis, 2023.

#### **Job Satisfaction (Kepuasan Kerja)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	ST
<b>Kepuasan kerja terhadap pekerjaan itu sendiri</b>						
1.	Saya mendapat pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya.					
2.	Saya senang dengan tanggung jawab yang diberikan dalam pekerjaan.					
3.	Saya senang dan dapat menikmati pekerjaan yang dimiliki sekarang.					
<b>Kepuasan kerja terhadap gaji</b>						
4.	Gaji yang saya terima sangat memenuhi kebutuhan sehari-hari.					

5.	Pemberian gaji dilakukan dengan adil, sesuai beban kerja yang dilakukan.					
6.	Pembagian gaji tepat waktu dan tidak rumit.					
7.	Saya memiliki kesempatan untuk memperoleh tunjangan dan kenaikan gaji secara berkala.					
<b>Kepuasan kerja terhadap promosi (kenaikan jabatan)</b>						
8.	Saya merasa lembaga memiliki jenjang karir yang jelas.					
9.	Berkesempatan diberikan promosi dengan kinerja yang baik.					
10.	Saya senang dengan kebijakan dan penilaian yang dilakukan untuk menentukan promosi.					
<b>Kepuasan Kerja Terhadap Rekan Kerja</b>						
11.	Rekan kerja yang bersahabat, ramah dan menyenangkan.					
12.	Saya menikmati pekerjaan dan bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja.					
<b>Kepuasan Terhadap supervisi</b>						
13.	Atasan selalu memberikan masukan dan motivasi dalam penyelesaian pekerjaan.					
14.	Atasan selalu mengawasi dengan baik dan objektif.					
<b>Kepuasan Terhadap kondisi kerja</b>						
15.	Lokasi kerja yang strategis dan mudah untuk ditempuh.					
16.	Fasilitas lembaga sangat membantu dalam penyelesaian pekerjaan.					

Sumber: Diolah Penulis, 2023.

#### **Commitment (Komitmen Organisasi)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	ST
<b><i>Affective Commitment</i></b>						
1.	Saya merasa menjadi bagian dan keluarga dari lembaga/organiasi.					
2.	Saya merasa senang bekerja sampai pensiun di organisasi.					
3.	Saya merasa permasalahan yang terjadi di organisasi menjadi masalah saya juga.					
<b><i>Continuance Commitment</i></b>						
4.	Saya sulit mendapatkan pekerjaan sebagai pekerjaan disini.					



5.	Saya akan merasa sangat rugi jika meninggalkan organisasi.					
<b>Normative Commitment</b>						
6.	Saya merasa bertanggung jawab memajukan organisasi.					
7.	Pekerjaan di lembaga/organisasi ini cocok dengan saya.					
8.	Saya ingin memberikan kontribusi yang lebih besar bagi organisasi/lembaga ini.					
9.	Saya merasa organisasi telah banyak berjasa bagi hidup saya.					

Sumber: Diolah Penulis, 2023.

### **Turnover Intention (Niat Perpindahan Karyawan)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	ST
<b>Memikirkan untuk pindah atau keluar</b>						
1.	Saya berkeinginan untuk meninggalkan pekerjaan saya dikarenakan merasa tidak puas.					
2.	Saya memikirkan untuk meninggalkan pekerjaan saya dikarenakan merasa tidak aman terhadap pekerjaan saya.					
3.	Saya memikirkan untuk meninggalkan pekerjaan saya dikarenakan merasa terancam dan gelisah dengan posisi saya di lingkungan organisasi.					
4.	Saya berkeinginan tidak hadir dalam bekerja.					
5.	Saya memikirkan meninggalkan organisasi dikarenakan visi dan misi organisasi tidak sesuai dengan keterampilan dan kemampuan saya.					
<b>Mencari alternatif pekerjaan lain</b>						
6.	Saya mencari informasi pekerjaan lain diluar organisasi.					
7.	Saya mencari perbandingan pekerjaan lain diluar organisasi yang cocok dengan saya.					
8.	Saya menghubungi beberapa teman dan kerabat untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk saya.					
9.	Saya mendapat peluang dan kesempatan bekerja di organisasi lain.					
<b>Niat untuk keluar</b>						
10.	Saya memiliki keinginan meninggalkan organisasi.					
11.	Saya berniat meninggalkan organisasi apabila tidak ada perkembangan karir.					

12.	Saya berniat meninggalkan pekerjaan saya apabila tidak ada peningkatan penghasilan.					
13.	Saya berniat meninggalkan pekerjaan saya apabila telah mendapatkan pekerjaan baru.					
<b>Keinginan berkarir pada organisasi lain</b>						
14.	Saya berkeinginan untuk mengembangkan karir pada organisasi lain.					

Sumber: Diolah Penulis, 2023.

### Lampiran 3 Data Identitas Responden

Karateristik		Frequency	Percent
<b>Jenis Kelamin</b>	Perempuan	37	57%
	Laki-Laki	28	43%
	Total	65	100%

Karateristik		Frequency	Percent
<b>Usia</b>	21-30 Tahun	28	43%
	31-40 Tahun	22	34%
	41-50 Tahun	10	15%
	>50 Tahun	5	8%
	Total	65	100%

Karateristik		Frequency	Percent
<b>Tingkat Pendidikan</b>	SD	1	2%
	SMP	1	2%
	SMA/SMK	1	2%
	Akademi/Diploma	4	6%
	S1	50	77%
	S2	8	12%
	Total	65	100%

Karateristik		Frequency	Percent
<b>Masa Kerja</b>	<1 Tahun	1	2%
	1-3 Tahun	15	23%
	3-5 Tahun	19	29%
	>5 Tahun	30	46%
	Total	65	100%

### Lampiran 4 Tabulasi Data jawaban Responden

No.	JOB INSECURITY														TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	
1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
2	3	4	5	5	3	3	5	4	4	4	4	4	5	4	57
3	3	3	4	5	3	3	5	3	3	4	3	4	4	4	51
4	2	5	3	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	53
5	3	3	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	62
6	1	1	5	5	5	1	1	1	1	1	1	5	5	5	38
7	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	2	5	5	5	64
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
9	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	2	4	4	4	46
10	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	56
11	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	67
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
13	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	49
14	4	3	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	61
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
16	3	4	5	5	5	3	3	5	5	4	4	4	4	4	58
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
18	5	5	4	5	4	5	4	5	3	3	3	4	4	3	57
19	3	4	4	5	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	51
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	55
21	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	47
22	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	59
23	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	56
24	3	5	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	57
25	4	5	4	5	5	5	3	3	4	4	2	5	5	4	58
26	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	1	5	5	5	60
27	3	4	5	5	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	55
28	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	24
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	54
30	4	4	4	5	3	3	4	2	2	4	3	4	4	4	50
31	3	3	3	3	2	3	5	2	2	2	2	4	4	4	42
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	54
34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	55
35	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
36	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	61
37	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	64
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	58



12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
13	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	61
14	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	73
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
16	5	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	69
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
19	4	5	5	2	4	4	3	4	3	3	5	5	4	4	4	2	61
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
21	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	5	4	3	3	4	3	56
22	5	5	4	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	63
23	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
24	4	5	4	2	4	2	4	4	4	4	5	4	3	3	2	3	57
25	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	70
26	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	79
27	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	70
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	65
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
31	3	4	4	2	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	56
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
33	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	5	5	4	2	2	4	52
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	67
35	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
36	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
37	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	68
39	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
41	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	67
42	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	68
43	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
44	4	4	5	5	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	65
45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	69
46	4	5	5	4	4	2	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	67
47	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	69
48	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	64
49	5	5	4	3	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	5	4	60
50	4	4	4	2	2	2	4	2	4	4	4	5	4	2	2	4	53
51	4	4	4	2	2	4	2	2	4	4	2	2	4	4	5	4	53
52	4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	4	2	2	2	37

53	5	5	5	4	2	4	2	2	4	4	2	1	4	2	2	4	52
54	5	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	4	47
55	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	52
56	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	65
57	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	67
58	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	67
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	66
60	4	4	4	2	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	52
61	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	52
62	4	4	4	2	2	2	2	1	2	2	4	4	4	4	2	4	47
63	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	5	4	4	4	4	57
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	65
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	5	2	2	2	2	37

No.	KOMITMEN ORGANISASI									TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
1	4	4	4	3	3	4	4	5	4	35
2	5	5	4	5	4	5	5	5	5	43
3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
6	1	1	5	1	1	5	5	5	1	25
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
9	4	4	3	2	3	4	4	4	3	31
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
15	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
16	3	4	4	2	2	3	3	3	3	27
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
18	4	3	4	3	3	4	4	4	4	33
19	5	5	5	3	3	5	3	5	5	39
20	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
22	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30
23	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42

26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
27	5	5	5	4	3	4	5	4	4	39
28	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
29	4	4	2	2	2	4	4	4	4	30
30	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
31	4	2	3	2	2	4	3	4	3	27
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	4	4	4	2	2	4	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	4	3	3	4	4	4	5	4	4	35
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
38	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
39	4	4	4	4	2	4	4	4	4	34
40	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
41	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
45	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
46	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
47	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
48	4	2	4	4	4	4	5	4	5	36
49	4	4	4	4	4	4	5	4	2	35
50	4	2	4	2	2	4	2	2	4	26
51	3	2	2	2	2	4	5	4	2	26
52	4	2	4	2	2	4	2	4	2	26
53	2	2	2	1	2	2	4	2	2	19
54	2	2	2	2	2	2	4	2	2	20
55	4	2	4	2	2	4	4	4	4	30
56	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
57	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
58	4	2	4	2	2	4	4	4	4	30
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
60	4	2	2	4	2	4	4	4	5	31
61	4	2	4	2	2	4	4	4	2	28
62	4	4	4	4	4	2	4	2	4	32
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
64	4	2	4	2	2	4	4	4	2	28
65	2	2	2	3	2	2	2	2	2	19

No.	TURNOVER INTENTION														TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	52
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	53
3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	5	5	63
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5	64
6	1	1	1	5	4	1	1	1	3	1	1	1	1	1	23
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
9	3	4	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3	4	2	45
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	55
16	2	2	2	4	3	2	2	2	2	4	2	2	3	3	35
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
18	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	1	1	3	2	31
19	3	4	4	5	4	4	3	4	5	5	2	2	4	3	52
20	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	43
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	56
22	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	3	3	48
23	4	2	4	5	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	41
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	53
25	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	2	3	3	3	56
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
27	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	53
28	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	2	1	22
29	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
30	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	2	2	2	42
31	5	4	5	4	5	3	3	5	3	3	2	2	3	3	50
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
33	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	4	4	53
34	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	60
35	4	4	4	4	5	4	2	4	4	5	5	5	4	4	58
36	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	60
37	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	60
38	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	64
39	4	5	5	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	60



40	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	2	46
41	5	4	5	4	5	4	4	4	1	4	4	4	4	4	56
42	2	2	4	4	4	2	2	2	2	4	2	2	2	1	35
43	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	59
44	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	60
45	2	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2	2	2	1	35
46	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	61
47	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	61
48	2	2	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	2	1	39
49	2	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2	2	2	1	35
50	2	1	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	33
51	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	29
52	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	27
53	2	2	2	4	2	2	1	2	4	2	2	1	2	1	29
54	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	24
55	2	2	1	4	2	2	2	4	2	2	2	2	4	1	32
56	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	62
57	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	61
58	2	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	1	2	1	32
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	58
60	2	1	1	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	27
61	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	61
62	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	2	2	4	51
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	58
64	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	31
65	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	2	2	42

### Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data Dengan Program SPSS Versi 25

#### Uji Deskripsi

Descriptive Statistics							
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
X1	65	46	24	70	53.83	9.674	93.580
X2	65	43	37	80	62.63	9.183	84.330
X3	65	26	19	45	34.65	34.65	36.232
Y	65	56	14	70	37.86	14.491	209.996
Valid N (listwise)	65						

### Uji Validitas

Variabel	Item Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
<i>Job Insecurity</i> (X1)	X1.1	0.737	0.244	Valid
	X1.2	0.796	0.244	Valid
	X1.3	0.618	0.244	Valid
	X1.4	0.566	0.244	Valid
	X1.5	0.747	0.244	Valid
	X1.6	0.804	0.244	Valid
	X1.7	0.697	0.244	Valid
	X1.8	0.751	0.244	Valid
	X1.9	0.740	0.244	Valid
	X1.10	0.810	0.244	Valid
	X1.11	0.676	0.244	Valid
	X1.12	0.711	0.244	Valid
	X1.13	0.732	0.244	Valid
	X1.14	0.627	0.244	Valid
Kepuasan Kerja (X2)	X2.1	0.487	0.244	Valid
	X2.2	0.542	0.244	Valid
	X2.3	0.637	0.244	Valid
	X2.4	0.694	0.244	Valid
	X2.5	0.664	0.244	Valid
	X2.6	0.649	0.244	Valid
	X2.7	0.790	0.244	Valid
	X2.8	0.795	0.244	Valid
	X2.9	0.759	0.244	Valid
	X2.10	0.830	0.244	Valid
	X2.11	0.435	0.244	Valid
	X2.12	0.425	0.244	Valid
	X2.13	0.674	0.244	Valid
	X2.14	0.758	0.244	Valid
X2.15	0.690	0.244	Valid	
X2.16	0.716	0.244	Valid	
Komitmen Organisasi (X3)	X3.1	0.802	0.244	Valid
	X3.2	0.834	0.244	Valid
	X3.3	0.691	0.244	Valid
	X3.4	0.843	0.244	Valid
	X3.5	0.859	0.244	Valid
	X3.6	0.730	0.244	Valid
	X3.7	0.599	0.244	Valid
	X3.8	0.716	0.244	Valid
	X3.9	0.792	0.244	Valid
<i>Turnover Intention</i> (Y)	Y.1	0.908	0.244	Valid
	Y.2	0.891	0.244	Valid

	Y.3	0.882	0.244	Valid
	Y.4	0.773	0.244	Valid
	Y.5	0.784	0.244	Valid
	Y.6	0.933	0.244	Valid
	Y.7	0.907	0.244	Valid
	Y.8	0.829	0.244	Valid
	Y.9	0.762	0.244	Valid
	Y.10	0.895	0.244	Valid
	Y.11	0.842	0.244	Valid
	Y.12	0.841	0.244	Valid
	Y.13	0.865	0.244	Valid
	Y.14	0.914	0.244	Valid

### Uji Reliabilitas

#### 1. Variabel *job insecurity*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.925	14

#### 2. Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	16

#### 3. Variabel Komitmen Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	9

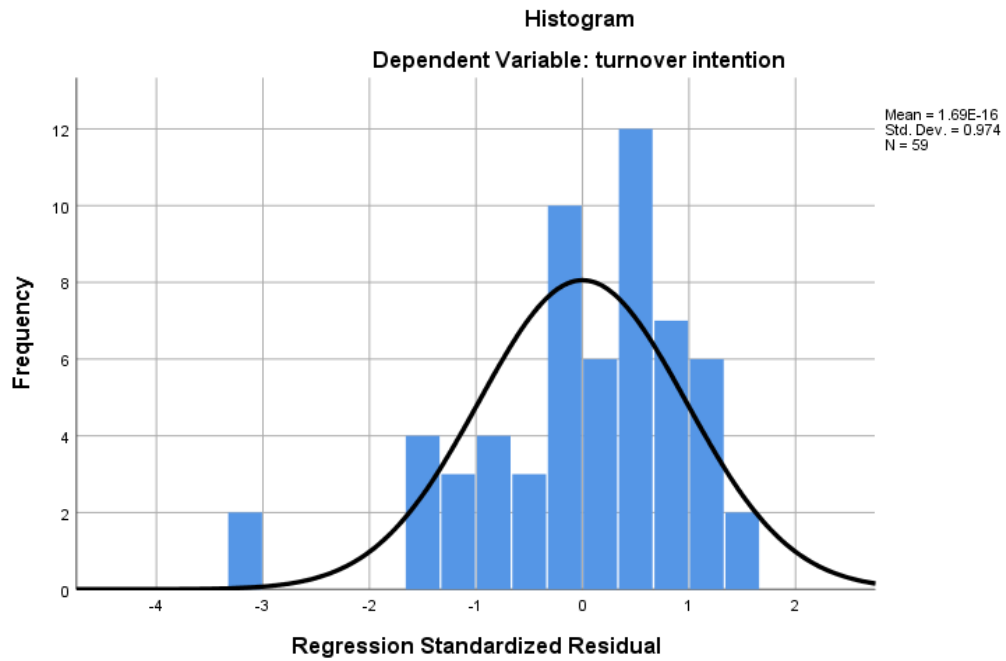
#### 4. Variabel *Turnover Intention*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.972	14

## Uji Asumsi Klasik

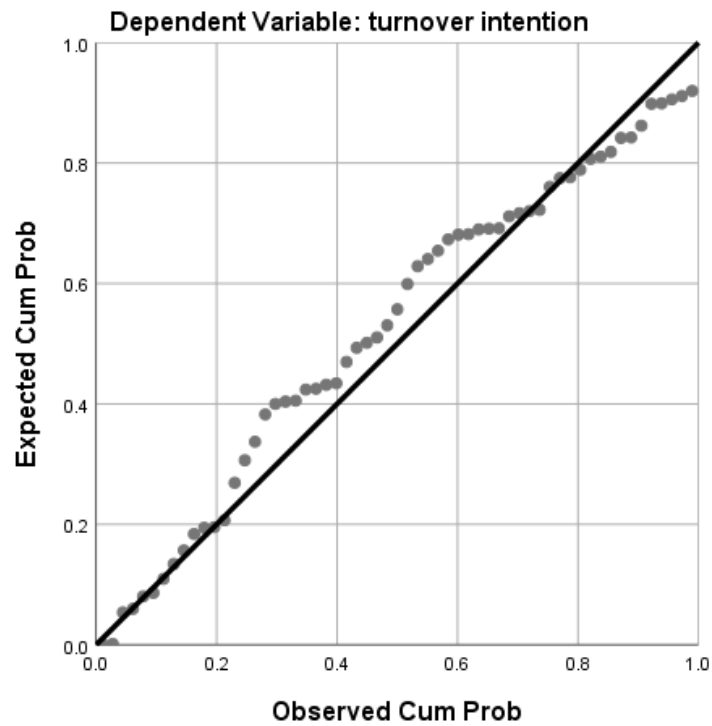
### 1. Uji Normalitas

#### Kurva Histogram Normalitas



Normal *P-P* Plot of Regression Standardized Residual

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



*One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test*

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	12.57991981
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.075
	Negative	-.109
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.077 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

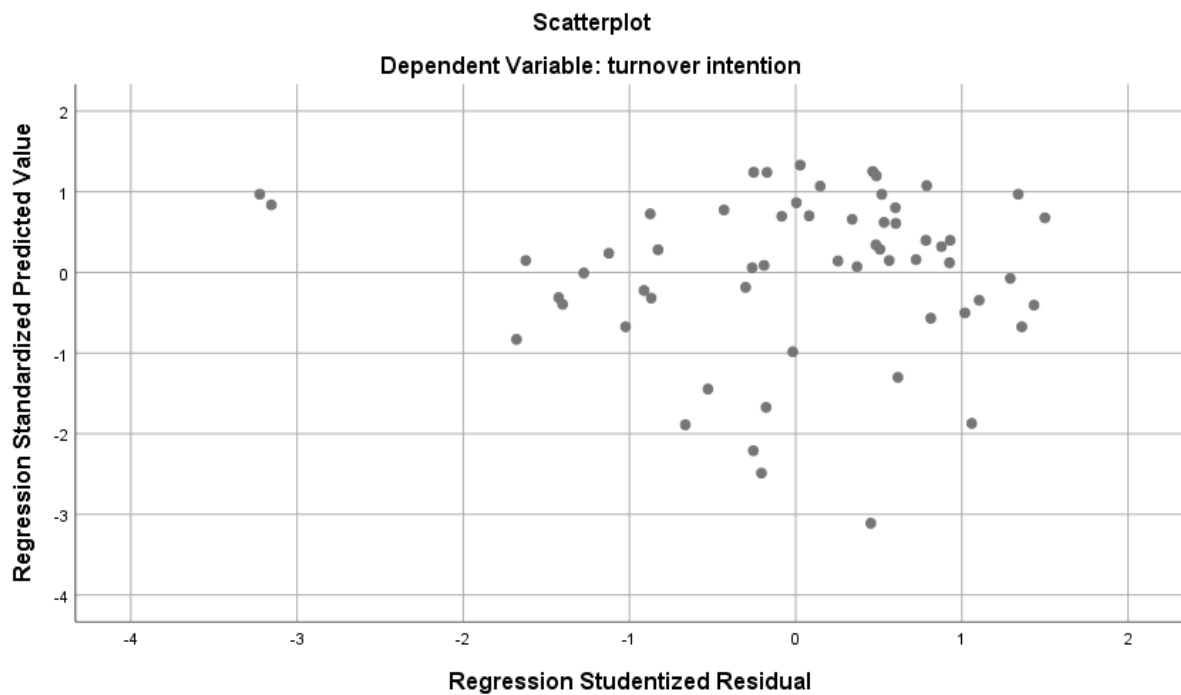
## 2. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics		
	B	Tolerance	VIF
1 (Constant)	29.692		
job insecurity	.258	.426	2.345
kepuasan kerja	-.870	.294	3.397
komitmen organisasi	1.676	.398	2.515

a. Dependent Variable: turnover intention

## 3. Uji Heteroskedastisitas



## Uji Hipotesis

### 1. Uji t (Parsial)

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	29.692	14.594		2.034	.047
	job insecurity	.258	.350	.138	.736	.465
	kepuasan kerja	-.870	.403	-.486	-2.156	.035
	komitmen organisasi	1.676	.536	.607	3.124	.003

a. Dependent Variable: turnover intention

### 2. Uji F (Simultan)

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1954.975	3	651.658	3.905	.013 <sup>b</sup>
	Residual	9178.754	55	166.886		
	Total	11133.729	58			

a. Dependent Variable: turnover intention

b. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, job insecurity, kepuasan kerja

### Uji Determinasi (Adjusted R Square)

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.419 <sup>a</sup>	.176	.131	12.918

a. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, job insecurity, kepuasan kerja

b. Dependent Variable: turnover intention

Tabel t

**TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T**

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
41	0,680521	1,302543	1,682878	2,019541	2,420803	2,701181	3,301273
42	0,680376	1,302035	1,681952	2,018082	2,418470	2,698066	3,295951
43	0,680238	1,301552	1,681071	2,016692	2,416250	2,695102	3,290890
44	0,680107	1,301090	1,680230	2,015368	2,414134	2,692278	3,286072
45	0,679981	1,300649	1,679427	2,014103	2,412116	2,689585	3,281480
46	0,679861	1,300228	1,678660	2,012896	2,410188	2,687013	3,277098
47	0,679746	1,299825	1,677927	2,011741	2,408345	2,684556	3,272912
48	0,679635	1,299439	1,677224	2,010635	2,406581	2,682204	3,268910
49	0,679530	1,299069	1,676551	2,009575	2,404892	2,679952	3,265079
50	0,679428	1,298714	1,675905	2,008559	2,403272	2,677793	3,261409
51	0,679331	1,298373	1,675285	2,007584	2,401718	2,675722	3,257890
52	0,679237	1,298045	1,674689	2,006647	2,400225	2,673734	3,254512
53	0,679147	1,297730	1,674116	2,005746	2,398790	2,671823	3,251268
54	0,679060	1,297426	1,673565	2,004879	2,397410	2,669985	3,248149
55	0,678977	1,297134	1,673034	2,004045	2,396081	2,668216	3,245149
56	0,678896	1,296853	1,672522	2,003241	2,394801	2,666512	3,242261
57	0,678818	1,296581	1,672029	2,002465	2,393568	2,664870	3,239478
58	0,678743	1,296319	1,671553	2,001717	2,392377	2,663287	3,236795
59	0,678671	1,296066	1,671093	2,000995	2,391229	2,661759	3,234207
60	0,678601	1,295821	1,670649	2,000298	2,390119	2,660283	3,231709
61	0,678533	1,295585	1,670219	1,999624	2,389047	2,658857	3,229296
62	0,678467	1,295356	1,669804	1,998972	2,388011	2,657479	3,226964
63	0,678404	1,295134	1,669402	1,998341	2,387008	2,656145	3,224709
64	0,678342	1,294920	1,669013	1,997730	2,386037	2,654854	3,222527
65	0,678283	1,294712	1,668636	1,997138	2,385097	2,653604	3,220414
66	0,678225	1,294511	1,668271	1,996564	2,384186	2,652394	3,218368
67	0,678169	1,294315	1,667916	1,996008	2,383302	2,651220	3,216386
68	0,678115	1,294126	1,667572	1,995469	2,382446	2,650081	3,214463
69	0,678062	1,293942	1,667239	1,994945	2,381615	2,648977	3,212599
70	0,678011	1,293763	1,666914	1,994437	2,380807	2,647905	3,210789
71	0,677961	1,293589	1,666600	1,993943	2,380024	2,646863	3,209032
72	0,677912	1,293421	1,666294	1,993464	2,379262	2,645852	3,207326
73	0,677865	1,293256	1,665996	1,992997	2,378522	2,644869	3,205668
74	0,677820	1,293097	1,665707	1,992543	2,377802	2,643913	3,204056
75	0,677775	1,292941	1,665425	1,992102	2,377102	2,642983	3,202489
76	0,677732	1,292790	1,665151	1,991673	2,376420	2,642078	3,200964
77	0,677689	1,292643	1,664885	1,991254	2,375757	2,641198	3,199480
78	0,677648	1,292500	1,664625	1,990847	2,375111	2,640340	3,198035
79	0,677608	1,292360	1,664371	1,990450	2,374482	2,639505	3,196628
80	0,677569	1,292224	1,664125	1,990063	2,373868	2,638691	3,195258



Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.88	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371  
Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : 0553/EB.I/KS.02/01/2023

24 Januari 2023

Lampiran : -

Hal : Izin Riset

**Yth. Bapak/Ibu Kepala MADRASAH ALIYAH NEGERI KARO**

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama : Anastasya Br Ginting  
NIM : 0506191106  
Tempat/Tanggal Lahir : Berastagi, 07 September 2001  
Program Studi : Manajemen  
Semester : VIII (Delapan)  
Alamat : Desa lingga julu Kelurahan - Kecamatan Simpang empat

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Gg. Madrasah No.6, Gung Negeri, Kec. Kabanjahe, Kabupaten Karo, Sumatera Utara 22112, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

**PENGARUH JOB INSECURITY, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION GURU DI MADRASAH ALIYAH NEGERI KARO**

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 24 Januari 2023

a.n. DEKAN

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan



*Digitally Signed*

**Dr. Marliyah, M. Ag**

NIP. 197601262003122003

Tembusan:

- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sumatera Utara Medan

Info : Silahkan scan QRCode diatas dan klik link yang muncul, untuk mengetahui keaslian surat

SUMATERA UTARA

## Surat Balasan Izin Riset/Penelitian Dari Perusahaan

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KARO**  
**MADRASAH ALIYAH NEGERI KARO**  
Jalan Samura Gg Madrasah No. 06 Kabanjahe Kab. Karo  
Telp (0828) 21280 Email: makabarsuaha@kemenag.go.id

---

**SURAT KETERANGAN**  
Nomor : U- 92 /Ma.02.03/PP.00.6/07/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Madrasah Aliyah Negeri Karo Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama	:	Anastasya Br Ginting
NIM	:	0506191106
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis Islam
Prodi	:	Manajemen
Universitas	:	Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Telah melaksanakan Riset di Madrasah Aliyah Negeri Karo, Jl. Samura Gang Madrasah Kabupaten Karo sebagai syarat penyelesaian Skripsi dengan judul "*Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention di Madrasah Aliyah Negeri Karo*" pada tanggal 20 Mei 2023 s/d 24 Juli 2023

Demikian Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Kabanjahe, 24 Juli 2023  
Kepala MAN Karo

  
**Asbari Fahmi, S.Pd, M.M**  
NIP. 197102072005011005



## Hasil Cek Turnitin

Nomor : B-1588/Turnitin/07/2023  
Lamp : 1 (satu)  
Hal : Hasil Pengecekan Turnitin

31 Juli 2023

Kepada Yth  
Ketua Program Studi  
Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN SU Medan  
di  
T e m p a t

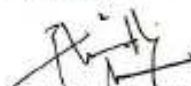
Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat, Bersama ini, kami menginformasikan Hasil pengecekan Turnitin:

Nama : Anastasya Br. Ginting  
NIM : 506191106  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap  
Turnover Intention di Madrasah Aliyah Negeri Karo  
Nilai Hasil : 34 % Similarity  
Keterangan : Lolos Uji Plagiasi Turnitin (Nilai < 34%)

Demikian surat ini kami informasikan, atas kerjasama Bapak / Ibu kami ucapkan  
terima kasih.

Wassalam,

  
Budi Dharna, M.M

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## CURRICULUM VITAE

### IDENTITAS DIRI

Nama : ANASTASYA BR GINTING  
NIP/NIK : 1206124709010001  
Tempat dan Tanggal Lahir : Berastagi, 7 September 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Status Perkawinan : Belum Kawin  
Agama : Islam  
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara  
Alamat : Jl. William Iskandar Ps. V, Medan Estate, Kec. Percut Sei Tuan, Kab. Deli Serdang, Sumatera Utara  
Telp./Faks. : -  
Alamat Rumah : Jln. Prof. Hm. Yamin, Gg. Lurah  
Telp./Faks. :  
Alamat e-mail : anastasyabrginting465@gmail.com



### RIWAYAT PENDIDIKAN PERGURUAN TINGGI

Tahun Lulus	Pendidikan	Jurusan/ Bidang Studi
2013	SDN 040470 Desa Lingga Julu	-
2016	MTs N Kabanjahe	-
2019	MAN Karo	Agama

### PENGALAMAN BEKERJA

Perusahaan/Kantor	Bidang	Tahun
PDAM Cabang Cemara Provinsi Sumatera Utara	Pengawasan/Supervisor	2021

### PENGALAMAN ORGANISASI

Tahun	Organisasi	Jabatan
2019	KSEI UIE	Anggota

Saya menyatakan bahwa semua keterangan dalam Curriculum Vitae ini adalah benar dan apabila terdapat kesalahan, saya bersedia mempertanggungjawabkannya.