

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengukur pengaruh *Job Insecurity* (X1), Kepuasan Kerja (X2) dan Komitmen Organisasi (X3) terhadap *Turnover Intention* (Y) pada Madrasah Aliyah Negeri Karo. Setelah dilakukannya pengujian dan analisa data maka diperoleh hasil yang dapat diambil beberapa kesimpulan yakni sebagai berikut:

1. *Job insecurity* (X1) tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* pada Madrasah Aliyah Negeri Karo. Telah diuji berdasarkan nilai regresi linier berganda melalui uji t nilai t_{hitung} sebesar $0,736 < 1,673$ dan nilai Sig hitung $0,465 > 0,05$.
2. Kepuasan kerja (X2) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada Madrasah Aliyah Negeri Karo. Telah diuji berdasarkan nilai regresi linier berganda melalui uji t sebesar nilai t_{hitung} $-2.156 > t_{tabel}$ $1,673$ dan nilai Sig.hitung $0,035 < 0,05$.
3. Komitmen organisasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada Madrasah Aliyah Negeri Karo. Berpengaruh signifikan dengan nilai regresi linier berganda dengan t_{hitung} $3,124 > t_{tabel}$ $1,673$ dan nilai Sig.hitung $0,003 < 0,05$.
4. *Job insecurity* (X1), Kepuasan kerja (X2) dan Komitmen organisasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover intention* (Y) Madrasah Aliyah Negeri Karo. Telah diuji berdasarkan nilai regresi linier berganda melalui uji F dengan nilai F_{hitung} $3.905 > nilai F_{tabel}$ $2,77$ dan nilai sig $0,013 < 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah disimpulkan mengenai pengaruh *job insecurity*, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada Madrasah Aliyah Negeri Karo, sehingga penulis dapat memberikan saran yakni sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Bagi peneliti berikutnya untuk melakukan penelitian yang berkaitan juga dengan penelitian ini yang dapat menggunakan data yang terbaru dari objek penelitian Madrasah Aliyah Negeri Karo ataupun objek penelitian lainnya, selain itu peneliti selanjutnya juga dapat menambah variabel independen lainnya yang memiliki korelasi dengan *turnover intention*, sehingga *turnover intention* pada suatu organisasi dapat teridentifikasi lebih jelas.

2. Manfaat Praktisi

Disarankan kepada Kepala Madrasah Aliyah Negeri Karo untuk memperhatikan kepuasan kerja yang dirasakan oleh guru dan staf pegawai serta memperhatikan sistem penggajian yang sesuai dengan standar acuan penggajian. Selain itu disarankan juga pada kepala Madrasah Aliyah Negeri Karo untuk membagikan beban tugas kepada guru dan staf pegawai sesuai dengan kemampuan dan keterampilannya. Kepala Madrasah Aliyah Negeri Karo juga dapat melakukan pengawasan serta menjalin komunikasi yang baik agar dapat dengan baik dalam menyampaikan masukan dan motivasi dalam penyelesaian tugas yang diberikan kepada guru dan staf pegawai.

Disarankan kepada kepala Madrasah Aliyah Negeri Karo dalam memperhatikan semangat kerja guru dan staf pegawai dengan cara melakukan penilaian terhadap kemampuan guru dan staf pegawai sehingga beban kerja yang diberikan dan diselesaikan dengan baik dan dapat terhindar dari *turnover intention*. Tingginya rasa semangat dalam bekerja yang dirasakan guru dan staf pegawai akan meningkatkan komitmen terhadap organisasi sehingga keinginan untuk berkontribusi kepada kemajuan organisasi lebih besar juga.