

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI
MADRASAH ALIYAH NEGERI KARO**

SKRIPSI

OLEH:

ANASTASYA BR GINTING

NIM. 0506191106

Program Studi:

MANAJEMEN



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA MEDAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA

MEDAN

2023 M/ 1444 H

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI
MADRASAH ALIYAH NEGERI KARO**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan**

Oleh:

ANASTASYA BR GINTING

NIM. 0506191106

Program Studi:

MANAJEMEN



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA

MEDAN

2023 M/ 1444 H

PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul:

Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap
Turnover Intention Di Madrasah Aliyah Negeri Karo

Oleh:

Anastasya Br Ginting

NIM. 0506191106

Dapat Disetujui Dan Disahkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar sarjana manajemen (SM) Pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan

Medan, 27 Juli 2023

Pembimbing I,



Annio Indah Lestari Nasution, M.Si

NIDN. 2009037401

Pembimbing II,

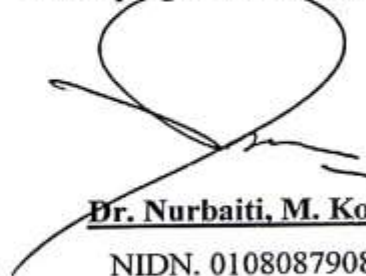


Laylan Syafina, M.Si

NIDN. 2027089103

Mengetahui,

Ketua program studi manajemen




Dr. Nurbaiti, M. Kom
NIDN. 0108087908

PENGESAHAN


Skripsi berjudul: “**PENGARUH *JOB INSECURITY*, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI MADRASAH ALIYAH NEGERI KARO**”. Anastasya Br Ginting, NIM. 0506191106, Program Studi Manajemen telah diujikan dalam Sidang Ujian Munaqasyah Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan pada tanggal 08 Agustus 2023. Skripsi ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana manajemen (SM) pada Program Studi Manajemen.

Medan, 28 Agustus 2023
Panitia Ujian Munaqasyah Skripsi
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
Medan

Ketua,


Dr. Nurbaiti, M. Kom
NIDN. 0108087908

Sekretaris


Siti Aisyah, M.M
NIDN. 2016029204

Pembimbing I,

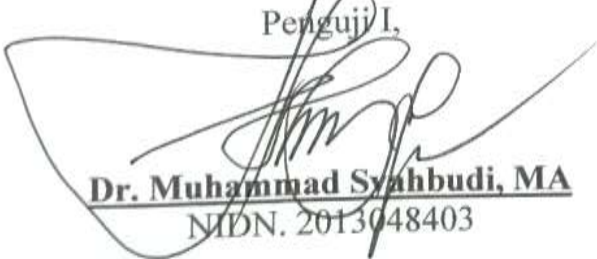

Annio Indah Lestari Nasution, M.Si
NIDN. 2009037401

Anggota,

Pembimbing II,


Laylan Syafina, M.Si
NIDN. 2027089103


Penguji I,


Dr. Muhammad Syahbudi, MA
NIDN. 2013048403

Penguji II


Siti Aisyah, M.M
NIDN. 2016029204

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sumatera Utara Medan


Prof. Dr. H. Muhammad Syukri Albani Nst, MA
NIDN. 2006078401

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anastasya Br Ginting
NIM : 0506191106
Tempat/Tanggal Lahir : Berastagi, 7 September 2001
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Jln. Prof. Hm. Yamin, Gg. Lurah

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* di Madrasah Aliyah Negeri Karo” benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya.

Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan didalamnya, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Medan, 27 Juli 2023

embuat pernyataan,



Anastasya Br Ginting
NIM. 0506191106

ABSTRAK

Anastasya Br Ginting, NIM. 0506191106, **Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Di Madrasah Aliyah Negeri Karo**, dibawah bimbingan pembimbing I Annio Indah Lestari Nasution, M.Si, dan pembimbing II Laylan Syafina, M.Si.

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Di Madrasah Aliyah Negeri Karo. Madrasah Aliyah Negeri Karo merupakan salah satu lembaga Pendidikan Agama yang terdapat di Kabupaten Karo. Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS versi 25. Nilai koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 0,131 atau 13% memberikan penjelasan bahwa variabel independen *job insecurity*, kepuasan kerja dan komitmen organisasi mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel *turnover intention* sebesar 13%, sedangkan sisanya sebesar 87% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar penelitian ini. Hasil penelitian pada tingkat kepercayaan 95% dan *test of level* 5% menunjukkan secara parsial *job insecurity* tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, kemudian kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Selanjutnya secara simultan *job insecurity*, kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap *turnover intention* pada Madrasah Aliyah Negeri Karo.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

ABSTRACT

*Anastasya Br Ginting, NIM. 0506191106, **The Influence of Job Insecurity, Job Satisfaction and Organizational Commitment to Turnover Intention at Madrasah Aliyah Negeri Karo.***

This study aims to determine the effect of Job Insecurity, Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention at Madrasah Aliyah Negeri Karo. Madrasah Aliyah Negeri Karo is one of the Religious Education institutions in Karo Regency. The data analysis model used is multiple linear regression using SPSS software version 25. The coefficient of determination (R^2) is obtained at 0.131 or 13% which explains that the independent variables job insecurity, job satisfaction and organizational commitment are able to explain their effect on the variable turnover intention of 13 %, while the remaining 87% is influenced by other factors outside of this study. The results of the research at the 95% level of confidence and a test of level 5% show that partially job insecurity has no effect on turnover intention, then job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention and organizational commitment has a positive and significant effect on turnover intention. Furthermore, simultaneously job insecurity, job satisfaction and organizational commitment have a positive and significant simultaneous effect on turnover intention at Madrasah Aliyah Negeri Karo.

Keywords: *Job Insecurity, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention.*



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: ” **Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* di Madrasah Aliyah Negeri Karo**”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Rektor Prof. Dr Nurhayati, M. Ag., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. H. M. Syukri Albani Nasution, MA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Medan.
3. Ibu Dr. Nurbaiti, M. Kom, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Medan.
4. Ibu Annio Indah Lestari Nasution, Msi., selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Laylan Syafina, Msi., selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah berjasa memberikan ilmu dan pengetahuannya selama perkuliahan.
7. Bapak/Ibu Madrasah Aliyah Negeri Karo, terima kasih untuk bantuan dan dukungannya.

8. Bapak Ashari Fahmi, Spd, M, M., selaku Kepala Madrasah Aliyah Negeri Karo dan Ibu Hanifah Br Ginting selaku wakil kepala Madrasah Aliyah Negeri Karo, terima kasih untuk dukungannya dan nasihatnya.
9. Ibunda penulis Pujiati Br Surbakti dan Ayahanda penulis David Ginting dan saudara penulis Asryatun Nisa Br Ginting, Dede Sandyantoro Ginting dan Murlida Agnesya Br Ginting yang terkasih yang selalu mendukung, memberikan semangat, serta terimakasih atas doa serta telah mensupport penulis sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman seangkatan, terutama kelas Manajemen D stambuk 2019 yang selalu mengisi hari-hari menjadi sangat menyenangkan.
11. Terima kasih untuk sahabat-sahabat penulis Ayu, Lisa, Yani, Anwar dan sahabat terbaik lainnya yang tidak dapat saya sebut satu-persatu yang saling bahu-membahu menolong satu sama lain dari awal perkuliahan hingga selesainya skripsi ini.
12. Terima kasih banyak untuk seluruh keluarga besar penulis yang tidak dapat saya sebut satu-persatu atas dukungan dan doanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan masukan yang bersifat membangun untuk penyempurnaan di masa mendatang.

Dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis sendiri maupun bagi para pembaca semua.

Medan, 01 Agustus 2023

Penulis

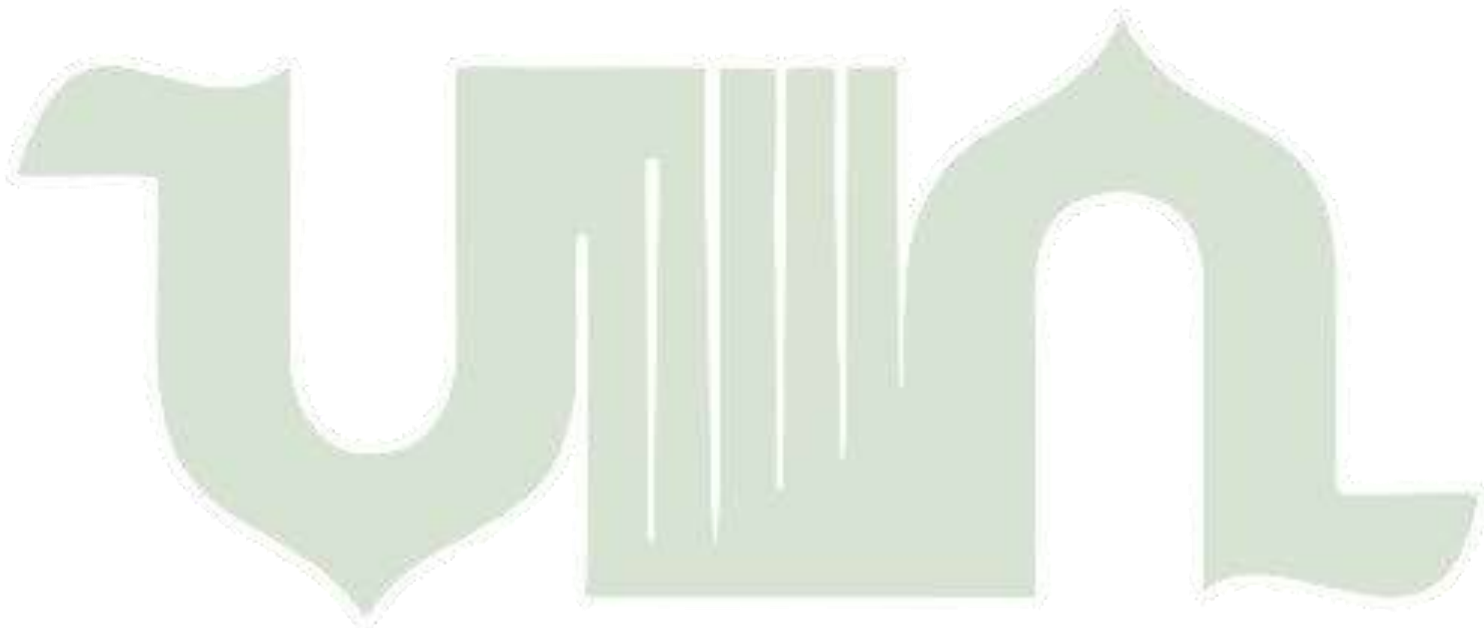
ANASTASYA BR GINTING

NIM. 0506191106

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	8
A. Tinjauan Pustaka.....	8
1. Sumber Daya Manusia (SDM) dan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	8
2. <i>Turnover Intention</i>	10
3. <i>Job Insecurity</i> (Ketidakamanan Kerja)	16
4. <i>Job Satisfaction</i> (Kepuasan Kerja)	19
5. <i>Commitment</i> (Komitmen Organisasi)	22
B. Penelitian Sebelumnya.....	24
C. Kerangka Teoritis.....	30
D. Hipotesa	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Pendekatan Penelitian	32
B. Lokasi Dan Waktu Penelitian	32
C. Jenis Dan Sumber Data.....	32
1. Jenis Data.....	32
2. Sumber Data	32
D. Populasi Dan Sampel Penelitian	33
1. Populasi	33
2. Sampel	33
E. Definisi Operasional Variabel.....	34
F. Teknik Dan Instrumen Pengumpulan Data.....	35
G. Teknik Analisis Data.....	36
1. Uji Kualitas Data	36
2. Uji Asumsi Klasik	37
3. Regresi Linier Berganda.....	38
4. Uji Hipotesis	39
5. Uji Determinasi.....	40

BAB IV TEMUAN PENELITIAN	41
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
B. Deskripsi Data Penelitian.....	44
C. Uji Persyaratan Analisis.....	47
1. Uji Kualitas Data.....	47
2. Uji Asumsi Klasik.....	50
3. Regresi Linier Berganda	54
4. Uji Hipotesis	55
a. Uji t	55
b. Uji F	56
5. Uji Determinasi	57
D. Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB V PENUTUP	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

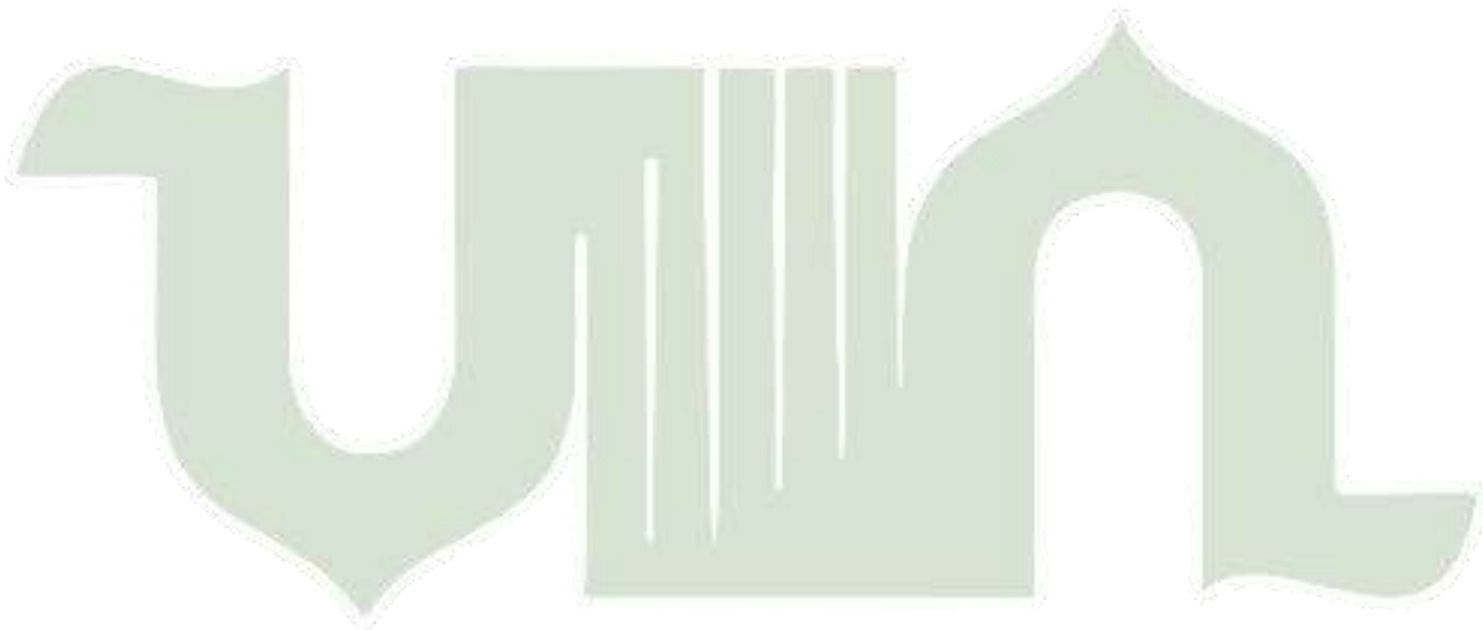
DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Turnover Intention Guru Dan Staf Pegawai Di Madrasah Aliyah Negeri Karo Tahun 2018-2019	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1. Sebaran Sampel.....	33
Tabel 3.2. Defenisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 4.1. karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karateristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karateristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Karateristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4. 5 Uji Deskriptif.....	46
Tabel 4.6 Uji Validitas	47
Tabel 4.7 Uji Realibilitas	50
Tabel 4.8 Hasil <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	55
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Serempak (Uji F)	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Determinan (R^2)	51

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Madrasah Aliyah Negeri Karo	44
Gambar 4.2 Kurva Histogram Normalitas	51
Gambar 4.3 <i>P-P Plot of Regression Standarized Residual</i>	51
Gambar 4.4 <i>Scatterplot</i>	53



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN