

**KINERJA KEPALA MADRASAH ALIYAH SWASTA DALAM
MENINGKATKAN MUTU GURU DI KECAMATAN
PANAI HULU KABUPATEN LABUHAN BATU**

TESIS

**Disusun Untuk Memenuhi Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memproleh Gelar Megister
Program Studi Megister Menejemen Pendidikan Islam**



OLEH:

RIZKA NUR

NIM. 0332213004

**PROGRAM STUDI S2 MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN**

2023



**Kinerja Kepala Madrasah Aliyah Swasta Dalam Meningkatkan Mutu Guru
Di Kecamatan Panai Hulu Kabupaten Labuhan Batu**

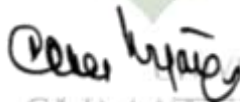
TESIS

Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar
Magister Pendidikan (M.Pd) S2 Pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

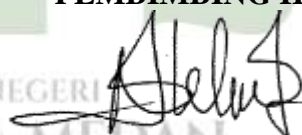
Oleh:

Rizka Nur.
NIM. 0332213004

PEMBIMBING I


Prof. Dr. Candra Wijaya M.Pd
NIP.197404072007011037
NIDN.2007047401

PEMBIMBING II


Dr. Neliwati M.Pd
NIP.197003121997032002
NIDN. 2012037003

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

BUKTI PERBAIKAN UJIAN TESIS

Nama : Rizka Nur
NIM : 0332213004
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan Islam.
Judul Tesis : Kinerja Kepala Madrasah Aliyah Swata Dalam Meningkatkan Mutu Guru Di Kecamatan Panai Hulu Kabupaten Labuhan Batu

PERSETUJUAN PANITIA UJIAN ATAS HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Tien Rafida. M.Hum (Dekan FITK UIN SU Medan)		31/07/2023
2	Prof. Dr, Candra Wijaya. M.Pd (Pembimbing I)		31/07/2023
3	Dr. Neliwati. M.Pd (Pembimbing II)		31/07/2023
4	Prof. Fachruddin Azmi, M.A (Penguji I)		31/07/2023
5	Dr. Yusuf Hafijaya. M.A (Penguji II)		31/07/2023
6	Dr. Makmur Syukri. M.Pd (Penguji III)		31/07/2023

PENGESAHAN

Tesis berjudul “Kinerja Kepala Madrasah Aliyah Swasta Dalam Meningkatkan Mutu Guru Dikecamatan Panai Hulu Kabupaten Labuhan Batu” An.Rizka Nur, NIM. 0332213004 Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Ujian Tesis Program Magister Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Pada tanggal 26 Juli 2023

Tesis ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

Medan, 31 Juli 2023

Panitia Sidang Ujian Tesis

Program Magister MPI FITK UIN
SU Medan

Ketua



Prof. Dr. Tien Rafida. M.Hum

NIP. 197011101997032004

NIDN. 2010117002

Sekretaris



Dr. Makmur Syukri, M.Pd

NIP. 196806081994031009

NIDN. 2008066803

Anggota



Prof. Dr. Candra Wijaya. M.Pd

NIP. 197003121997032002

NIDN. 2200740



Dr. Neliwati M.Pd

NIP 19704072007011037

NIDN. 2012037003



Prof. Fachruddin Azmi M.A

NIP.195312261982031003

NIDN.2005107101



Dr. Yusuf Hadijaya M.A

NIP.196811201995031003

NIDN. 2020116802



Dr. Makmur Syukri, M.Pd

NIP. 196806081994031009

NIDN. 2008066803



Mengesahkan,
Dekan FITK UIN SU Medan

Prof. Dr. Tien Rafida. M.Hum

NIP. 197011101997032004

NIDN. 2010117002

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizka Nur
NIM : 0332213004
Tempat/Tanggal Lahir : Sei Sentosa/ 30 Maret 1998
Pekerjaan : Mahasiswi Program Magister Manajemen Pendidikan Islam UIN Sumatera Utara Medan
Alamat :Jln. Pembangunan Sei Sentosa

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang berjudul **“Kinerja Kepala Madrasah Aliyah Swasta Dalam Meningkatkan Mutu Guru Di Kecamatan Panai Hulu Kabupaten Labuhan Batu”** dalah benar hasil karya asli pribadi, terkecuali kutipan-kutipan yng disebutkan sumbernya.

Apabila dikemudian hari ditemukan kesalahan atau kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini dioerbuat untuk dapat dipergunakan sesuai dengan keperluannya

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Medan, 03 Agustus 2023



RIZKA NUR
0332213004

ABSTRAK

Kemampuan kepala sekolah sebagai pemimpin di sekolah dapat dilihat kegiatan sehari-hari dalam melaksanakan fungsi dan peran yang melekat pada jabatannya sebagai seorang kepala sekolah. Kepala sekolah mempunyai tugas dan kewajiban yang sangat luas dan kompleks sehingga mereka dituntut memiliki keuletan yang cukup tinggi agar kinerjanya menjadi optimal. Kepala sekolah sebagai leader harus memiliki beberapa kemampuan yang meliputi kemampuan baik dari segi kepribadian, pengetahuan terhadap tenaga kependidikan, visi dan misi sekolah, kemampuan mengambil keputusan dan kemampuan komunikasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) bagaimana strategi kepala madrasah Aliyah swasta dalam meningkatkan mutu guru di kecamatan panai hulu 2) Bagaimana kinerja kepala madrasah aliyah swasta dalam meningkatkan mutu guru di kecamatan panai hulu 3) bagaimana hambatan dan kendala yang dihadapi kepala madrasah dalam meningkatkan mutu guru di kecamatan panai hulu kabupaten labuhan batu, tujuan penelitian ini untuk memperoleh gambaran secara jelas berkenaan dengan kinerja kepala madrasah Aliyah swasta dalam meningkatkan mutu guru di kecamatan Panai Hulu

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Dalam proses pengumpulan data peneliti menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan untuk analisis data menggunakan analisis dari Huberman dan Miles yang terdiri dari reduksi data, penyajian data, dan kesimpulan dan keabsahan data yang disarankan oleh Lincoln dan Guba yang terdiri Credibility, transferability, dependability, dan confirmability.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Strategi kepala madrasah Aliyah dalam meningkatkan mutu guru di Madrasah Aliyah Swasta Al-Azhar dan Madrasah Aliyah Al-Ikhlash Kebun Ajamu dengan mengadakan kerja sama dengan pihak luar, memberikan motivasi pelatihan dan workshop, KKG serta memaksimalkan MGMP (musyawarah guru mata pelajaran), melanjutkan pendidikan kejenjang yang lebih tinggi (magister), mengadakan pengangan buku guru, dan melakukan kegiatan supervisi guru. 2) Kinerja kepala madrasah dalam meningkatkan mutu guru dilihat dari beberapa kompetensi kepala madrasah yakni dengan Kompetensi kepribadian, Kompetensi manajerial, Kompetensi kewirausahaan, Kompetensi supervise, Kompetensi social. 3) hambatan dan kendala dalam meningkatkan mutu guru yaitu masalah keuangan madrasah karena masih banyak madrasah swasta dengan kondisi keuangan sangat minim karena pelaksanaan kegiatan madrasah satu-satunya dari dana BOS dan masih adanya guru terlambat masuk kelas saat jam pelajaran, dan masih adanya guru yang tidak bisa mengaplikasikan media pembelajaran dengan baik diakibatkan faktor usia.

Kata Kunci: Kinerja, Kepala Madrasah, Mutu, Guru

ABSTRACT

The ability of the principal as a leader in the school can be seen in his daily activities in carrying out the functions and roles attached to his position as a school principal. Principals have very broad and complex duties and obligations so they are required to have high enough tenacity so that their performance is optimal. The principal as a leader must have several abilities which include abilities both in terms of personality, knowledge of education staff, vision and mission of the school, decision-making skills and communication skills. This study aims to find out 1) what is the strategy of the head of the private madrasah Aliyah in improving the quality of teachers in the Panai Hulu sub-district 2) How is the performance of the head of the private madrasah aliyah in improving the quality of teachers in the Panai Hulu sub-district 3) what are the obstacles and obstacles faced by the head of the madrasa in improving quality teachers in Panai Hulu sub-district, Labuhan Batu district, the purpose of this study was to obtain a clear picture regarding the performance of private madrasah Aliyah heads in improving the quality of teachers in Panai Hulu sub-district.

This research is a type of qualitative research with a descriptive approach. In the process of collecting data, researchers used observation, interviews, and documentation methods. Meanwhile, data analysts used Huberman and Miles' analysis, which consisted of data reduction, data presentation, and conclusions and data validity suggested by Lincoln and Guba, which consisted of credibility, transferability, dependability, and confirmability.

The results of this study indicate that 1) The strategy of the Aliyah Madrasah head in improving the quality of teachers at Al-Azhar Private Madrasah Aliyah and Al-Ikhlash Kebun Ajamu Madrasah Aliyah by collaborating with external parties, providing motivation for training and workshops, KKG and maximizing the MGMP (deliberation subject teacher), continuing education to a higher level (megister), holding teacher books, and carrying out teacher supervision activities. 2) The performance of the madrasa head in improving teacher quality is seen from several competencies of the madrasa head, namely personality competence, managerial competence, competence entrepreneurship, Supervision Competence, Social Competence .3) Obstacles and constraints in improving teacher quality, namely madrasa financial problems because there are still many private madrasahs with very minimal financial conditions because the implementation of madrasah activities is the only one from BOS funds and there are still teachers late for class during school hours. lessons, and there are still teachers who cannot apply learning media properly due to the age factor.

Keywords: *Performance, Principal, Quality, Teacher*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah puji dan syukur senantiasa disampaikan kehadiran ALLAH SWT, yang senantiasa selalu memberikan rahmat-Nya limpahan Karunia sehingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kita dari zaman kegelapan ke zaman yang terang menderang dari alam kebodohan lealam yang berilmu pengetahuan.

Tesis ini berjudul **“Kinerja Kepala Madrasah Aliyah Swasta Dalam Meningkatkan Mutu Guru Di Kecamatan Panai Hulu Kabupaten Labuhan Batu”**

Dalam pembuatan atau penyusunan tesis, peneliti mengucapkan ribuan terima kasih telah memberikan semangat, motivasi dan bantuan baik dalam bentuk moril maupun material sehingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik oleh karena itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini peneliti mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan kasih dan sayangnya yang begitu tulus kepada peneliti sehingga mendorong peneliti untuk segera menyelesaikan Tesis ini dengan baik.
2. Ibu Prof Dr. Nurhayati, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
3. Bapak Dr. Makmur syukri, M.Pd selaku ketua program studi MPI Magister S2 Universitas Islam Negeri Sumatra Utara.
4. Bapak Prof Dr. Candra Wijaya, M.Pd selaku pembimbing 1 yang telah sabar dalam memberikan bimbingan dan mengarahkan peneliti dalam pelaksanaan perbaikan sampai Tesis selesai
5. Ibu Dr. NeliWati M,Pd selaku pembimbing 2 yang telah sabar dalam memberikan bimbingan dan arahan kepada peneliti sampai terselesaikannya tesis ini.

6. Dosen dosen beserta para staf yang berada di program studi MPI yang telah memberikan saran dan masukannya dalam penyusunan Tesis ini.
7. Bapak dan Ibu Kepala Madrasah di MAs Al-Azhar Teluk Sentosa dan MAs Al-Ikhlas Kebun Ajamu yang telah memberikan izin penelitian di madrasah tersebut.
8. Teman-teman seperjuangan dan teman mahasiswa Megister S2 MPI Reguler stambuk 2021 yang telah memberikan motivasi dan saran dalam penyelesaian tesis ini.

Terima kasih peneliti ucapkan atas segala dukungan, bantuan dan semangat dari segala pihak yang tidak dapat peneliti ucapkan satu persatu peneliti tidk dapat membalas semua kebikan yang telah kalian berikan semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.

Dalam penulisan tesis ini peneliti sudah berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikannya. Peneli menyadari banyak kelemahan dan ekurangan baik dari segi isi maupun tataan bahasa, semua ini karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman peneliti

Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan Tesis ini dan memberikan sumbangsi dalam meningkatkan kualitas pendidikan Semoga Tesis ini bermanfaat bagi yang membacanya dalam memperkaya khazanah ilmu akhir kata *wassamuaalakuk warahmatullahi wabarakatuh*

Medan, 7 Juni 2023

Penulis



Rizka Nur

NIM: 00332213004

DAFTAR ISI

ABSTRAK

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	ii
Daftar Tabel.....	v
Daftar Gambar.....	vii
Daftar Lampiran.....	viii

BAB I PENDAHULUAN

A.Latar Belakang Masalah.....	9
B.Kebaharuan Penelitian.....	7
C.Pernyataan penelitian.....	7
D.Tujuan Penelitian.....	7
E.Kegunaan Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN TEORI

A.Acuan Teori.....	9
1.Deskripsi Teori Kinerja.....	9
2.Deskripsi Teori Kepala Sekolah/Madrasah.....	12
3.Deskripsi Teori Kinerja Kepala Sekolah/Madrasah.....	35
4.Deskripsi Teori Mutu.....	28
5.Deskripsi Teori Guru.....	30
B.Penelitian Yang Relevan.....	36

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.Rancangan Penelitian.....	39
B.Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	39
C.Subjek Penelitian.....	39
D.Instrument Penelitian.....	40
D.Teknik Mengolah Dan Menganalisis Data Penelitian.....	41
E.Teknik Pengecekan Keabsahan Data Penelitian.....	44

BAB IV TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.Temuan umum penelitian.	47
B.Temuan Khusus penelitian.	61
1.Strategi kepala madrasah Aliyah swasta dalam meningkatkan mutu guru di MAs Al-Azhar Teluk Sentosa.	61
2.Kinerja kepala madrasah Aliyah swasta dalam meningkatkan mutu guru di MAs Al-Azhar Teluk Sentosa.	67
3.Hambatan dan kendala kepala madrasah dalam meningkatkan mutu guru di MAs Al-Azhar Teluk Sentosa	75
1. Strategi kepala madrasah Aliyah swasta dalam meningkatkan mutu guru di MAs Al-Ikhlas.	77
2.Kinerja kepala madrasah Aliyah swasta dalam meningkatkan mutu guru di MAs Al-Ikhlas.	82
3.Hambatan dan kendala kepala madrasah dalam meningkatkan mutu guru di MAs Al-Ikhlas.	88
C.Pembahasan.	96

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.Kesimpulan.	108
B.Saran.	110

DAFTAR PUSTAKA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR TABEL

No	Table	Isi	Hal
1	2.1	Kompetensi kepala sekolah	19
2	4.1	Keadaan Guru Di Mas Al-Azhar Teluk Sentosa	49
3	4.2	Jumlah Siswa	49
4	4.3	Struktur Organisasi Mas A-Azhar Teluk Sentosa	50
5	4.4	Sarana Dan Prasarana Mas Al-Azhar Teluk Sentosa	51
6	4.5	Program Kegiatan Tahunan Mas Al-Azhar Teluk Sentosa	52
7	4.6	Keadaan Guru Dan Pegawai	55
8	4.7	Data Siswa	56
9	4.8	Keadaan Sarana Dan Prasarana	58
10	4.9	Struktur Organisasi Mas Al-Ikhlas Kebun Ajamu	59
11	4.10	Kegiatan Esktrakulikuler	60
12	4.11	Persamaan MAs Al-Azhar dan MAs Al-Ikhlas Teluk Sentosa	89
13	4.12	Hasil temuan antar situ	92

14	4.13	Hasil temuan antar situs	94
15	4.14	Hasil temuan antar situs	95
16	4.15	Hasil temuan antar situs	95



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR GAMBAR

No	Gambar	Isi	Hal
1	4.1	Kegiatan MGMP	67
2	4.2	Rapat Kepal Mas Al-Azhar Teluk Sentosa Peserta Guru.	71
3	4.3	Kegiatan Worshop Dan Pelatihan	81
4	4.4	Rapat Kepala Madrasah Dan Para Guru	84



DAFTAR LAMPIRAN

No	Lampiran	Isi	Hal
1.	Lampiran 1	Matriks kisi-kisi penelitian	117
2	Lampiran 2	Instrumen wawancara	119
3	Lampiran 3	Pedoman observasi	120
4	Lampiran 4	Pedoman dokumentasi	128
5	Lampiran 5	Hasil transkrip wawancara	129
6	Lampiran 6	Dokumentasi penelitian	149



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN