

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI
BERBASIS INOVASI
(Studi Pada Koperasi di Sumatera Utara)**

DISERTASI

Oleh :

Reza Nurul Ichsan

NIM : 4005193001



**PROGRAM STUDI DOKTOR EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN**

2022

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Reza Nurul Ichsan
NIM : 4005193001
Program Studi : S3 Doktor Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Tempat/ Tgl. Lahir : Medan, 01 Mei 1987
Pekerjaan : Dosen Tetap Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia
Alamat : Jalan Rahmadsyah Gang Bahagia No. 19 Medan

Bahwa Desertasi yang Berjudul: "Strategi Pengembangan Sumber Daya Insani Berbasis Inovasi (Studi Pada Koperasi di Sumatera Utara)" adalah benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang di sebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan di dalamnya sepenuhnya menjadi tanggungjawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sesungguhnya dan penuh tanggungjawab.

Medan, 17 Oktober 2022
Yang Membuat Pernyataan



Reza Nurul Ichsan

PENGESAHAN

Desertasi dengan Judul Strategi Pengembangan Sumber Daya Insani Berbasis Inovasi (Studi pada Koperasi di Sumatera Utara) Atas Nama Reza Nurul Ichsan, NPM 4005193001, Program Studi Ekonomi Syariah telah di lakukan Ujian Sidang Tertutup Desertasi Program Doktor (S3) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan, pada hari Selasa tanggal 11 Oktober 2022 di Ruang Sidang FEBI Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan

Desertasi ini telah diperbaiki dan disetujui untuk memenuhi Syarat Sidang Terbuka (Promosi Doktor) Program Studi Doktor (S3) dan telah memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Doktor (Dr) pada Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

Medan, 18 Oktober 2022

Panitia Sidang Ujian Tertutup Desertasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Ketua

Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag
NIDN : 2023047602

Sekretaris

Dr. Marliyah, M.A
NIDN : 2026017602

Anggota – Anggota

Prof. Dr. H. Nawir Yuslem, M.A
NIDN : 2015085801

Dr. Sugianto, M.A
NIDN : 2007066701

Dr. H. Bahdin N. Tanjung, S.E., M.M
NIDN: 0108016403

Dr. Chuzaimah Batubara, M.A
NIDN : 2006077002

Dr. Andri Soemitra, M.A
NIDN : 2007057602

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara



Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag
NIDN: 2023047602

PESETUJUAN

Disertasi Berjudul :

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI BERBASIS
INOVASI
(Studi Pada Koperasi di Sumatera Utara)**

Oleh :

Reza Nurul Ichsan

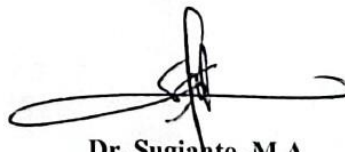
NIM 4005193001 /EKSYA

Medan, 2 Agustus 2022

PROMOTOR



Prof. Dr. H. Nawir Yuslem, M.A
NIDN : 2015085801



Dr. Sugianto, M.A
NIDN : 2007066701



STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI BERBASIS INOVASI (Studi Pada Koperasi di Sumatera Utara)

Nama : Reza Nurul Ichsan
NIM : 40015193001
Promotor I : Prof. Dr. H. Nawir Yuslem, MA
Promotor II : Dr. Sugianto, MA

ABSTRAK

Di Indonesia koperasi memiliki peran penting didalam pembangunan ekonomi secara nasional dan menciptakan ekosistem bisnis yang dinamis, adaptif dan akomodatif dalam kepentingan anggota koperasi dan masyarakat, Kenyataannya koperasi di Sumatera Utara belum maksimal melaksanakan peran fungsi koperasi yang strategis dalam kemandirian ekonomi rakyat untuk mengurangi kemiskinan di Sumatera Utara, salah satu aspek yang mendukung meningkatkan kualitas Koperasi di Sumatera Utara yaitu pada Sumber Daya Insani Pengelolaan Perkoperasian, Pengembangan SDI Koperasi yang belum optimal karena minimnya Pengembangan Sumber Daya Insani berbasis Inovasi pada Koperasi di Sumatera Utara, maka permasalahan didalam disertasi ini yaitu 1) Bagaimana mekanisme Inovasi Koperasi untuk meningkatkan SDI di Sumatera Utara. 2) Bagaimana instrument SWOT dalam pengembangan SDI berbasis inovasi dan 3) Bagaimana Sasaran Strategis Prioritas Terhadap Kebijakan dan Sistem Manajemen Kinerja SDI Koperasi berbasis Inovasi di Sumatera Utara dengan Pendekatan Kolaborasi SWOT dan AHP. Metodologi penelitian dalam disertasi ini menggunakan pendekatan kualitatif melalui Pendekatan model SWOT dan AHP yang merupakan suatu model mendukung keputusan Prioritas didalam Kebijakan dan Manajemen Kinerja SDI Koperasi berbasis Inovasi di Sumatera Utara, Hasil Penelitian : 1) Mekanisme Inovasi Koperasi yang dapat meningkatkan Sumber Daya Insani pada Koperasi di Sumatera Utara yaitu : di instansi Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara dengan Melakukan Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pengelola Perkoperasian; Membangun Kerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi Khusus Perkoperasian; Memfasilitasi Sertifikasi Profesi Pengelolaan Koperasi, dan di lembaga Koperasi di Sumatera Utara dengan melakukan kerjasama melalui Pendidikan Formal untuk pendampingan bagi pengelola Perkoperasian; Membuat standart Kurikulum Pendidikan dan Pelatihan Perkoperasian melalui Pendidikan Formal; Mengembangkan Budaya Inovasi Perkoperasian berbasis teknologi (*technopreneurs*) untuk memperkuat komitmen dan membentuk koperasi menjadi lebih inovatif. 2) Matriks Kuadran posisi pada Instrumen SWOT pengembangan SDI koperasi berbasis inovasi berada pada Kuadran II dengan Strategi Diversifikasi; 3) Strategi Prioritas yaitu Peningkatan SDI Melalui Lembaga Diklat/Lembaga Koperasi dengan Kurikulum Pendidikan dan pelatihan.

Kata Kunci : Inovasi, Sumber Daya Insani, Koperasi, Strategi dan SWOT

عنوان الرسالة :

تطوير الطاقة البشرية واستراتيجيتها على أساس الابتكار

(دراسة تعاونية بسومطرى الشمالية)



الاسم : ريزا نور الإحسان

رقم القيد : 40015193001

المشرف الأول : أ.د. ناور يوسف

المشرف الثاني : د. سوجيانتو

الملخص

التعاونيات لها دور كبير في تطوير الإقتصاد القومي بإندونيسيا وإنشاء نظام بيئي للأعمال المتحركة، وتكيفية واستيعابية في إهتمام الأعضاء للتعاونيات والمجتمع . في الواقع أن التعاونيات بسومطرى الشمالية لم يكن دورها تامًا في عملياتها الإستراتيجية في حريتها الإقتصادية الإجتماعية لمكافحة الفقر . ومن إحدى الجوانب التي تدعم لتحسين جودة التعاونيات بسومطرى الشمالية هي الطاقة البشرية . تطوير الطاقة البشرية للتعاونيات لم يكن من الأفضل لأن عددهم قلة . فذلك موضوع في هذا البحث كما يلي : (1) كيف كانت آلية تطوير الابتكارات في زيادة الطاقة البشرية ، (2) كيف أداة تحليل عن طريق SWOT في تطوير الطاقة البشرية على أساس الابتكار ، (3) كيف هدف استراتيجية أولوية نحو سياسة وإدارة بالتعاون مع تحليل عن طريق SWOT و AHP . منهجية البحث باستخدام نهج نوعي من خلال تحليل SWOT و AHP على أنها صورة التي تؤيد قرار الأولوية في سياسات وإدارات الأعمال للطاقة البشرية على أساس الابتكارات . أما نتيجة البحث ما يلي : (1) آلية تطوير الابتكارات للتعاونيات التي تحسن الطاقة البشرية بسومطرى الشمالية وهي : أن في مكتب التعاونيات وأعمال الطبقة الوسطى (UKM) في سومطرى الشمالية مع إجراء المراقبة وتقييم إدارتها ، بناء التعاون مع هيئات إصدار الشهادات المهنية ، تسهيل الشهادات المهنية والهيئات في سومطرى الشمالية ، جعل مناهج التعليم والتدريب من خلال التعليم الرسمي ، تطوير ثقافة الابتكار القائمة على التكنولوجيا لتعزيز الإلتزام وتشكيل التعاونيات لتكون أكثر ابتكارا ، (2) موقع المصفوفة الرباعية في آلية تحليل SWOT تطور الطاقة البشرية للتعاونيات على أساس الابتكار توجد في رباعية ثانوية مع استراتيجية التنوع ، (3) استراتيجية أولوية هي التي تعزز الطاقة البشرية من خلال مؤسسات التعليم والتدريب ومناهج التعليم والتدريب .

SWOT. الكلمات المرشدة : ابتكار ، موارد بشرية ، تعاونيات ، استراتيجية



**INNOVATION-BASED OF HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT STRATEGY
(Study on Cooperatives in North Sumatra)**

Name : Reza Nurul Ichsan
NIM : 40015193001
Promotor I : Prof. Dr. H. Nawir Yuslem, MA
Promotor II : Dr. Sugianto, MA

ABSTRACT

Cooperatives have an important role in Indonesian economic development. It created a dynamic, adaptive and accommodative business ecosystem in the interests of cooperative members and the community. Cooperatives in North Sumatra have not maximally carried out the strategic role of cooperative functions for economic independence society in reducing North Sumatra's poverty. One of supporting aspects in improving the Cooperatives quality was Human Resources Management. The Cooperative Human Resources Development has not been optimal due to the lack of Innovation-based. Based on the reality and the phenomenon found, the problems in this dissertation are 1) How is Cooperative Innovation mechanism to increase human resources in North Sumatra. 2) What is the SWOT instrument of innovation-based in the Human Resources development 3) What are the Priority Strategic Targets on Policies and Performance Management Systems for Innovation-based Cooperatives in North Sumatra using the SWOT and AHP Collaborative Approach. The research methodology in this dissertation used a qualitative approach through the SWOT and AHP model approach which is a model to support Priority decisions in Innovation-based Cooperative HR Performance Policy and Management in North Sumatra, Research Finding: 1) Cooperative Innovation Mechanisms that can improve Human Resources in Cooperatives in North Sumatra, namely: in the North Sumatra Cooperative and SME Agency by Conducting Monitoring and Evaluation of Cooperative Managers; Building Cooperation with Cooperatives Special Professional Certification Institutions; Facilitating Cooperative Management Professional Certification, and in Cooperative institutions in North Sumatra by cooperating through Formal Education for assistance for Cooperative managers; Creating standards for Cooperative Education and Training Curriculum through Formal Education; Develop a technology-based Cooperative Innovation Culture (technopreneur) to strengthen commitment and make cooperatives more innovative. 2) The position quadrant matrix on the SWOT Instrument for the development of innovation-based cooperative human resources is in Quadrant II with the Diversification Strategy; 3) Priority Strategy, namely Increasing Human Resources through Education and Training Institutions/Cooperative Institutions with Education and Training Curriculum.

Keyword : Innovation, Human Resources, Cooperative, Strategy and SWOT

KATA PENGANTAR

الْسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى الو وصحبو اجمعين

Syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga penulisan disertasi ini bisa terselesaikan dengan baik. Disertasi ini berjudul Strategi Pengembangan Sumber Daya Insani berbasis Inovasi (Studi Pada Koperasi di Sumatera Utara). Salawat dan salam penulis mohonkan kepada Allah SWT. semoga terlimpah kepada junjungan alam Rasulullah Muhammad SAW.

Maksud dan tujuan penulisan disertasi ini sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Ekonomi Syariah Pascasarjana UIN Sumatera Utara Medan. Berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak tidak terlepas petunjuk dari Allah SWT sehingga disertasi ini siap dikerjakan. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat, ketulusan dan kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada kedua orang tua penulis, Ayahanda Ishan Ilyas, S.E dan Ibunda Nurmiana serta kedua mertua penulis, Ayahanda (Alm) Haris Nasution dan Ibunda Hj. Tien Rustini begitu pula dengan keluarga penulis yaitu Istri Tercinta Venny Fraya Hartin Nst, S.E., M.M dan Anak-anak penulis yaitu Ananda Fachri Syahreza Akbari dan Ananda Faaz Arkhan Syahreza, yang telah mendoakan dan memberikan motivasi yang begitu besar sehingga sampai kepada cita-cita menyelesaikan jenjang pendidikan S3 di UIN-SU Medan.

Proses penulisan disertasi ini telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Secara khusus penulis ucapkan terimakasih kepada Bapak Prof. Dr. H. Nawir Yuslem, M.A dan Bapak Dr. Sugianto, M.A, selaku pembimbing I dan Pembimbing II disertasi ini, atas kesediaan keduanya memberikan bimbingan, saran, dan kritik yang amat berarti untuk kesempurnaan penulisan disertasi ini.

Selanjutnya penulis juga mengucapkan terima kasih yang tiada terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Abu Rokhmad, M.Ag selaku Plt. Rektor UIN Sumatera Utara Medan dan Wakil Rektor I Bapak Prof. Dr. Hasan Asari, MA, Wakil Rektor II Ibu Dr. Hasnah Nasution, MA, Wakil Rektor III Bapak Prof. Dr. Nisful Khoiri, M.Ag dan Wakil Rektor IV Bapak Dr Maraimbang, MA, beserta seluruh staf dan karyawannya dilingkungan UIN Sumatera Utara.

2. Bapak Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UINSU dan Dr. Marliyah, M.Ag selaku Wakil Dekan Bidang Akademik & Kelembagaan dan Dr. Fauzi Arif Lubis, MA selaku Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan & Keuangan dan Dr. Mustapa Khamal Rokan, M.H selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan & kerjasama FEBI UIN Sumatera Utara, yang telah banyak memberikan motivasi dan semangat untuk penyelesaian disertasi ini.
3. Bapak Dr. Andri Soemitra, M.A dan Ibu Dr. Chuzaimah Batubara, MA dan Bapak Dr. H. Bahdin Nur Tanjung, S.E., M.M selaku Tim Penguji disertasi, baik dari dalam maupun di luar lingkungan UIN Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Andri Soemitra, M.A dan Bapak Dr. Sugianto, M.A selaku Ketua dan Sekretaris pada Program Studi S3 Ekonomi Syariah Pascasarjana UIN Sumatera Utara beserta Staff bapak Syaiful, yang telah banyak membantu dalam pengurusan administrasi jurusan untuk penyelesaian disertasi ini.
5. Bapak/Ibu Guru Besar dan dosen Program Pascasarjana UIN Sumatera Utara yang telah mencurahkan ilmunya kepada penulis sehingga memperoleh pemahaman yang benar tentang kajian keislaman.
6. Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Sumatera Utara dan Lembaga Koperasi-Koperasi di Sumatera Utara yang bersedia memberikan bantuan informasi sekaligus bersedia menjadi informen dalam penulisan disertasi ini.
7. Rektor Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia Bapak Dr. Drs. H. Ali Mukti Tanjung, S.H., M.H dan para Wakil Rektor UPMI yang sudah memberikan semangat dan Motivasi kepada penulis agar selesainya Desertasi, Semoga dorongan dan nasehat yang diberikan kepada penulis mendapat ganjaran kebaikan yang lebih di sisi Allah SWT
8. Rekan-rekan seangkatan, khususnya mereka yang terlebih dahulu telah menyelesaikan penulisan disertasi demikian pula yang sama-sama sedang mengadakan penelitian. Semoga dorongan dan nasehat yang diberikan kepada penulis mendapat ganjaran kebaikan yang lebih di sisi Allah SWT.
9. Kepada Keluarga Besar Penulis, yang sudah memberikan dukungan dan motivasi untuk penulis supaya segera menyelesaikan Studi S3, serta nasehat yang diberikan kepada penulis mendapat ganjaran kebaikan yang lebih di sisi Allah SWT

10. Kepada sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan motivasi dan mendukung selesainya disertasi ini dan tidak terlepas juga doa yang diberikan kepada penulis, semoga Allah membalas seluruh kebaikannya.

Penulis menyadari bahwa di dalam penulisan disertasi ini masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan penulis sebagai Insani biasa. Akhirnya penulis serahkan sepenuhnya kepada Allah SWT.

Wassalamu`alaikum Warahmatullah Wabarakatuh.

Medan, 25 November 2022

Penulis,



REZA NURUL ICHSAN
NIM: 4005193001



TRANSLITERASI

1. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lain lagi dengan huruf dan tanda sekaligus. Di bawah ini daftar huruf Arab itu dan transliterasinya dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	Tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba	B	Be
ت	ta	T	Te
ث	śa	Ś	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	Je
ح	ha	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	zal	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	ra	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	sad	i	es (dengan titik di bawah)
ض	dad	“	de (dengan titik di bawah)
ط	ta	-	te (dengan titik di bawah)
ظ	za	§	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	koma terbalik di atas
غ	gain	G	Ge
ف	fa	F	Ef
ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka

ل	lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En
و	waw	W	We
هـ	ha	H	Ha
ء	hamzah	'	Apostrof
ي	ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal bahasa Arab adalah seperti vokal dalam bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong.

a. Vokal Tunggal

Vokal tunggal dalam bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harkat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
--◌َ--	Fathah	A	A
--◌ِ--	Kasrah	I	I
--◌ُ--	Dammah	U	U

b. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Tanda dan Huruf	Nama	Gabungan huruf	Nama
يَ--◌ِ	Fathah dan ya	Ai	a dan i
وَ--◌ِ	fathah dan waw	Au	a dan u

Contoh:

كتب : kataba

فعل	: fa'ala
ذكر	: žukira
yazhabu	: يذ هب
suila	: سئل
kaifa	: كيف
hauila	: هول

c. Maddah

Maddah vokal panjang yang lambangnya berupa harkat huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu:

Harkat dan tanda	Nama	Huruf dan tanda	Nama
سَا	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
يَ - ِ - ِي	Kasrah dan ya	I	i dan garis di atas
وُ - ُو - ُ	Dammah dan waw	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

قال : qāla

رمى : ramā

قيل : qila

يقول : yaqūlu

d. Ta Marbutah

Transliterasi untuk *ta marbutah* ada dua:

- 1) *ta marbutah* hidup

Ta marbutah yang hidup atau mendapat harkat fathah, kasrah dan dammah, transliterasinya adalah /t/.

- 2) *ta marbutah* mati

Ta marbutah yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah /h/.

- 3) Kalau pada kata yang terakhir dengan *ta marbutah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta marbutah* itu ditransliterasikan dengan ha (h).

Contoh:

- rau«ah al-atf±l → rau«atul atf±l : روضة الاطفال
- al-Madinatul al-munawwarah : المدينة المنورة
- °al¥ah : طلحة

e. Syaddah (Tasyd'id)

Syaddah atau *tasydid* yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda *syaddah* atau tanda *tasydid*, dalam transliterasi ini tanda *syaddah* itu dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddah* itu.

Contoh:

- rabban± : رَبَّنَا
- nazzala : نَزَّلَ
- al-birr : الْبِرِّ
- al-¥ajj : الْحَجِّ
- nu“ima : نَعَم

f. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu: ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah dan kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariah.

- 1) Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang tersebut.

- 2) Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariah ditransliterasikan sesuai dengan aturan

yang digariskan di depan dan sesuai pula dengan bunyinya. Baik diikuti huruf syamsiah maupun huruf qamariah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

- ar-rajulu : الرجل
- as-sayyidatu : السيدة
- asy-syamsu : الشمس
- al-qalamu : القلم
- al-bad'u : البدع
- al-jalalu : الجلال

g. Hamzah

Dinyatakan di depan bahwa hamzah ditransliterasikan dengan apostrof, namun itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Bila hamzah itu terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- ta'khuzūna : تأخذون
- an-nau' : النوء
- syai'un : شيء
- inna : ان
- umirtu : امرت
- akala : اكل

h. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il* (kata kerja), *isim* (kata benda), maupun *harf*, ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang

mengikutinya.

Contoh:

- Wa innallāha lahua khai ar-rāziqin : وان الله لهو خير الرازقين
- Wa innallāha lahua khairurrāziqin : وان الله لهو خير الرازقين
- Fa aufū al-kaila wa al-mizāna : فاو فوا الكيل والميزان
- Fa auful-kaila wal-mizāna : فاو فوا الكيل والميزان
- Ibrāhim al-Khalil : ابرا هيم الخليل
- Ibrāhimul-Khalil : ابرا هيم الخليل

i. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: Huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukal huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- Wa ma Muhammadun illa rasul
- Alhamdu lillahi rabbil 'alamin

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harkat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- Nasurun minallahi wa fathun qarib
- Lillahi al-amru jami'an
- Wallahu bikulli syai'in 'alim

j. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan ilmu tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan ilmu tajwid.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	5
<i>ABSTRACT</i>	7
KATA PENGANTAR	8
TRANSLITERASI.....	11
DAFTAR ISI.....	17
DAFTAR TABEL.....	21
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Sistematika Penulisan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengembangan Sumber Daya Insani.....	Error! Bookmark not defined.
a. Konsep Pengembangan Sumber Daya Insani.....	Error! Bookmark not defined.
b. Pendidikan dan Pelatihan Dalam Perspektif Syariah.....	Error! Bookmark not defined.
2. Teori Inovasi.....	Error! Bookmark not defined.
a. Inovasi Dalam Pengembangan Sumber Daya Insani.....	Error! Bookmark not defined.
b. Manajemen Kinerja Berbasis Inovasi	Error! Bookmark not defined.
c. Inovasi dalam perspektif Maqasid Syariah.....	Error! Bookmark not defined.
3. Koperasi	Error! Bookmark not defined.
a. Manajemen Koperasi	Error! Bookmark not defined.
b. Peningkatan Pendapatan Koperasi dengan Inovasi SDI.....	Error! Bookmark not defined.
c. Potensi Masalah Dalam Manajemen Koperasi.....	Error! Bookmark not defined.
4. Strategi.....	Error! Bookmark not defined.
a. Strategi Meningkatkan Pengembangan Koperasi dengan Inovasi SDI.....	Error! Bookmark not defined.

Bookmark not defined.

- b. Sasaran Strategis berbasis Maqasid Syariah **Error! Bookmark not defined.**
- c. Menyusun Perencanaan Strategis..... **Error! Bookmark not defined.**
- d. Model Strategi Pengembangan Sumber Daya Insani **Error! Bookmark not defined.**
- 4. Manajemen Kinerja..... **Error! Bookmark not defined.**
 - a. Sistem Kinerja Berbasis Maqasid Syariah **Error! Bookmark not defined.**
 - b. Siklus PDCA (*Plan, Do, Check and Action*) Sistem Kinerja Berbasis Maqasid Syariah..... **Error! Bookmark not defined.**
 - c. Inisiatif Strategis Kinerja Berbasis Maqasid Syariah **Error! Bookmark not defined.**
- 3. Penelitian Terdahulu **Error! Bookmark not defined.**
- 4. Kerangka Konsep **Error! Bookmark not defined.**
- BAB III **Error! Bookmark not defined.**
- METODOLOGI PENELITIAN..... **Error! Bookmark not defined.**
 - A. Pendekatan Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - C. Partisipan Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - D. Data Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Sumber Data Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Teknik Pengumpulan Data..... **Error! Bookmark not defined.**
 - E. Teknik Analisa Data..... **Error! Bookmark not defined.**
 - F. Analisis Data **Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Strategi SWOT..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Strategi Analytic Hierarchy Process (AHP) **Error! Bookmark not defined.**
 - 3. Decomposition **Error! Bookmark not defined.**
 - 4. Comparative Judgement..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 5. Synthesis of Priority..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 6. Logical Consistency..... **Error! Bookmark not defined.**
- BAB IV **Error! Bookmark not defined.**
- HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... **Error! Bookmark not defined.**
 - A. Hasil Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Perkembangan Koperasi di Sumatera Utara **Error! Bookmark not defined.**
 - a. Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara **Error! Bookmark not defined.**
 - b. Perkembangan Koperasi Kontemporer di Sumatera Utara **Error! Bookmark not defined.**
 - c. Permasalahan dan Tantangan Dalam Pengembangan SDI Koperasi di Sumatera Utara **Error! Bookmark not defined.**

d. Potensi SDI Koperasi di Sumatera Utara..	Error! Bookmark not defined.
2. Hasil Analisis SWOT.....	Error! Bookmark not defined.
a. Rekapitulasi Faktor Internal.....	Error! Bookmark not defined.
b. Rekapitulasi Faktor Ekternal	Error! Bookmark not defined.
3. Hasil Analisis Hirarky Process (AHP)	Error! Bookmark not defined.
4. Hasil SWOT-AHP.....	Error! Bookmark not defined.
B. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
1. Mekanisme Inovasi koperasi untuk meningkatkan Sumber Daya Insani pada Koperasi di Sumatera Utara.....	Error! Bookmark not defined.
2. Instrument kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan dalam pengembangan SDI berbasis inovasi Koperasi di Sumatera Utara.	Error! Bookmark not defined.
3. Sasaran Strategis Prioritas Terhadap Kebijakan dan Sistem Manajemen Kinerja Sumber Daya Insani Koperasi berbasis Inovasi di Sumatera Utara dengan Pendekatan Kolaborasi SWOT dan AHP	Error! Bookmark not defined.
3. Implikasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
a. Implikasi Teoritis	Error! Bookmark not defined.
b. Implikasi Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1.1 Koperasi Terhadap PDB Tahun 2021 **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 1. 2 Perkembangan Jumlah Koperasi Sumut, Aceh dan Pulau Jawa**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 1 Mekanisme Strategi Pengembangan SDI Berbasis Inovasi**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 2 Siklus Mendapatkan Harta dan Membelanjakan Harta**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 3 Siklus PDCA Sistem Kinerja Maqasid Syariah**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 4 Program Pengembangan Kompetensi **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 5 Kerangka Konseptual..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. 1 Perumusan Strategi Pengembangan SDI **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. 2 Kuadran Matriks **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. 3 Struktur Hirarki **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 1 Koperasi Terhadap PDB melalui Data Kemenkop dan UKm R.I Tahun 2020 **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 2 Arah Kebijakan Kementerian Koperasi dan UMKM 2020-2024 ...**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 3 Jumlah Koperasi Berdasarkan Sektor Usaha Tahun 2021**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 4 Jumlah Koperasi Berdasarkan jenis Usaha tahun 2021**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 5 Hasil Matrik IFAS dan EFAS **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 6 matriks Kuadran SWOT..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 7 Struktur Hirarki **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 8 Hirarki AHP Strategi Pengembangan Human Resources berbasis Inovasi**Error!**

Bookmark not defined.

Gambar 4. 9 Prioritas SWOT..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 10 Prioritas Alternatif Strategi Human Resources Berbasis Inovasi .**Error!**

Bookmark not defined.

Gambar 4. 11 Mekanisme Inovasi Meningkatkan SDI Koperasi

Gambar Mekanisme Inovasi Koperasi Meningkatkan SDI Koperasi **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 12 Struktur Pendampingan Koperasi dan UMKM Binaan Koperasi .**Error!**

Bookmark not defined.

Gambar 4. 13 Mekanisme Strategi PSDI Berbasis Inovasi**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 14 matriks Kuadran SWOT..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 15 Sasaran Strategi PSDI Koperasi..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 16 Dinamika Pengembangan Inovasi manajemen Kinerja Terintegrasi**Error!**

Bookmark not defined.

Gambar 4. 17 Program Pengembangan Kompetensi .. **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 18 Dinamika Pengembangan Inovasi Manajemen Kinerja Terintegrasi**Error!**

Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perkembangan Koperasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 1 Perbandingan Konsep Perbaikan *Kaizen* dan Inovasi (Barat)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 1 Pilihan Strategi Dalam Analisis Swot..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 2 Matriks analisis SWOT..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 1 Perkembangan Koperasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 2 Bobot Lingkungan Internal..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 3 Penentuan Bobot Internal..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 4 Uji Bobot IFAS **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Bobot Lingkungan Eksternal **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Penentuan Bobot Eksternal..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 7 Uji Bobot EFAS..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Hasil Matrik SWOT..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Bobot Lingkungan Internal PSDI berbasis Inovasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Bobot Lingkungan Eksternal PSDI berbasis Inovasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 11 Sasaran Strategi Pengembangan SDI Berbasis Inovasi **Error! Bookmark not defined.**

