



**GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN
KINERJA GURU DI MAS AL-WASHLIYAH 22 TEMBUNG
KECAMATAN PERCUT SEI TUAN KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Oleh:

ALWI RAMADHAN HARAHAHAP

NIM. 03.0718.31.54

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA

MEDAN

2023



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)

Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Oleh:

ALWI RAMADHAN HARAHAHAP
NIM. 03.0718.31.54

Pembimbing I

Prof. Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd
NIP. 19601006 199403 1 002

Pembimbing II

Rina Devianty, S.S., M.Pd
NIP. 19710308 201411 2 001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN







UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA

MEDAN

2023

DISETUJI DAN DISAHKAN

Pembimbing I	Pembimbing II
 Prof. Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd NIP. 19601006 199403 1 002	 Rina Devianty, S.S., M.Pd NIP. 19710308 201411 2 001
Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam	Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam
 Nasrul Syakur Chaniago, S.S, M.Pd NIP. 19770808 200801 1 014	 Sayed Akhyar, M.A NIP. 19851120 201903 1 008
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan 2023	
  Prof. Dr. Tien Rafida, M.Hum NIP. 19701110 199703 2 004	

DISETUJUI OLEH PENGUJI

Penguji 1



Prof. Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd
NIP. 19601006 199403 1 002

Penguji 2



Rina Devianty, S.S., M.Pd
NIP. 19710308 201411 2 001

Penguji 3



Dr. Nurika Khalila Daulay, M.A
NIP. 19760620 200312 2 001

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA MEDAN

Penguji 4



Drs. H. Tengku Darmansyah, M.A
NIP. 19601115 198401 1 001

Nomor : Istimewa
Lampiran : -
Perihal : Skripsi
A.n Alwi Ramadhan Hrp

Medan, 10 Agustus 2023
Kepada Yth
Bapak/Ibu Dekan Fakultas
Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sumatera Utara
Di – Medan

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dengan Hormat,

Setelah membaca, meneliti serta memberikan saran-saran seperlunya terhadap skripsi mahasiswa :

Nama : Alwi Ramadhan Harahap

NIM : 0307183154

Jurusan/Prodi : Manajemen Pendidikan Islam

Judul : Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MAS Al-Washliyah 22 Tembung Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang

Dengan ini kami menilai skripsi yang di maksud pantas disetujui untuk diajukan pada Sidang Munaqasah Skripsi pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sumatera Utara Medan.

Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatian bapak/ibu dekan kami ucapkan terima kasih.

Wassalam Wr.Wb.

Pembimbing I



Prof. Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd
NIP. 19601006 199403 1 002

Pembimbing II



Rina Devianty, S.S., M.Pd
NIP. 19710308 201411 2 001

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan yang sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MAS Al-Washliyah 22 Tembung Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang”** ialah karya saya sendiri. Pengutipan yang terdapat dalam skripsi ini dibuat sesuai dengan cara etika keilmuan. Atas pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku apabila suatu hari nanti terdapat pihak-pihak yang keberatan terhadap keaslian skripsi saya/pada temuan bukti yang kuat adanya unsur plagiasi/penjiplakan/pengutipan yang melanggar etika keilmuan.

Medan, 10 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Alwi Ramadhan Harahap

NIM. 03.0718.31.54

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

ABSTRAK



Nama : Alwi Ramadhan Harahap
NIM : 0307183154
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Pembimbing I : Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd
Pembimbing II : Rina Devianty, S.S., M.Pd
T.T.L : Medan, 15 Desember 2000
Judul Skripsi : Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MAS Al-Washliyah 22 Tembung Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang
E-mail : alwiramadhan.hrp@gmail.com

Gaya kepemimpinan adalah cara seseorang memimpin lembaga pendidikan dalam mengatur, mengarahkan, dan membimbing tenaga kependidikan agar mereka bekerja sama untuk mencapai tujuan pendidikan. Kepala sekolah sebagai pemimpin yang baik adalah kepala sekolah yang memiliki karakter atau ciri-ciri khusus yang mencakup kepribadian, keahlian dasar, pengalaman dan pengetahuan, keterampilan, pengetahuan administrasi dan pengawasan. Kinerja merupakan kemampuan seseorang untuk melaksanakan tugasnya yang baik demi menghasilkan hasil yang memuaskan, guna tercapainya tujuan sebuah organisasi. Oleh karena itu pemimpin harus bisa memilih gaya kepemimpinan seperti apa yang harus diterapkan guna meningkatkan kinerja bawahannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru di MAS Al-Washliyah 22 Tembung Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang. Untuk mengetahui kinerja guru di MAS Al-Washliyah Tembung 22 Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di MAS Al-Washliyah Tembung 22 Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode penelitian deskriptif kualitatif. Subjek penelitiannya meliputi Kepala Madrasah, Waka Kesiswaan, Guru/staff. Teknik pengumpulan data adalah dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan kepala sekolah ialah gaya kepemimpinan demokratis-partisipatif, melakukan upaya-upaya guna meningkatkan kinerja guru, menggunakan pendekatan demokratis-parsitipatif yang diimplementasikan, dan membuat kebijakan guna meningkatkan kinerja guru.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kinerja Guru.

ABSTRACT



Name : Alwi Ramadhan Harahap
NIM : 0307183154
Faculty : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Department : Manajemen Pendidikan Islam
Advisor I : Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd
Advisor II : Rina Devianty, S.S., M.Pd
T.T.L : Medan, 15 Desember 2000
Title : Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MAS Al-Washliyah 22 Tembung Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang
E-mail : alwiramadhan.hrp@gmail.com

Leadership style is the way a person leads an educational institution in managing, directing, and guiding educational staff so that they work together to achieve educational goals. The principal as a good leader is the principal who has special characteristics or characteristics which include personality, basic skills, experience and knowledge, skills, administrative and supervisory knowledge. Performance is a person's ability to carry out their duties properly in order to produce satisfactory results, in order to achieve the goals of an organization. Therefore, leaders must be able to choose what kind of leadership style to apply in order to improve the performance of their subordinates. The purpose of this study was to determine the leadership style of school principals to improve teacher performance at MAS Al-Washliyah 22 Tembung, Percut Sei Tuan District, Deli Serdang Regency. To find out the performance of teachers in MAS Al-Washliyah Tembung 22, Percut Sei Tuan District, Deli Serdang Regency. To find out the leadership style of school principals in improving teacher performance at MAS Al-Washliyah Tembung 22, Percut Sei Tuan District, Deli Serdang Regency. The method used in this research is descriptive qualitative research method. The research subjects include the Head of Madrasah, Deputy Student Affairs, Teachers/staff. Data collection techniques are by observation, interviews, and documentation. The results of the study show that the leadership style applied by school principals is a democratic-participatory leadership style, making efforts to improve teacher performance, using a democratic-participatory approach that is implemented, and making policies to improve teacher performance.

Keywords: Principal's Leadership Style, Teacher Performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah dan innayahnya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam tiada henti-hentinya kita panjatkan kepada baginda kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia ke dunia yang cerah ini, cerah akan iman dan islam. Dengan lafaz “*Allahuma Sholli ‘Ala Sayyidina Muhammad*”. Semoga kita mendapatkan syafaat beliau di yaumul akhir kelak, amin yarabbal‘alamain.

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir untuk mencapai gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) di UIN SU Medan, peneliti menyusun skripsi berjudul “Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di MAS Al-Washliyah 22 Tembung Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang”. Alhamdulillah dalam penulisan skripsi ini, tentunya banyak pihak yang telah memberikan dukungan baik berupa moril maupun materil. Oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan serta membantu dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Nurhayati, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Prof. Dr. Tien Rafida, M.Hum selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Bapak Nasrul Syakur Chaniago, S.S, M.Pd selaku ketua prodi Manajemen Pendidikan Islam, serta bapak Sayed Akhyar M.A selaku sekretaris prodi MPI, dan segenap staff prodi MPI yang telah membantu dan mendukung peneliti dalam setiap urusan perkuliahan.
4. Bapak Prof. Dr. Amiruddin Siahann, M.Pd selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan arahan, bimbingan, kritik dan sarannya dalam penulisan skripsi, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

5. Ibu Rina Devianty, S.S., M.Pd selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan arahan, bimbingan, kritik dan sarannya dalam penulisan skripsi, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak Dr. Yusuf Hadijaya, M.A selaku penasehat akademik yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti dari awal perkuliahan hingga akhir.
7. Teristimewa untuk ayahanda Parlindungan Harahap dan ibunda Kayani Sinaga yang telah membesarkan peneliti mendidik peneliti sehingga peneliti masuk di UIN SU dan selama peneliti dibangku perkuliahan mereka selalu memberikan motivasi, dukungan, do'a serta kasih sayangnya yang luar biasa sampai saat ini. Adik kandung peneliti Azril Nauli Harahap dan Alamsyah Harahap yang selalu mendukung serta menyayangi peneliti walaupun kadang dibentak tapi dia tetap selalu support apa saja yang peneliti lakukan, yang pada intinya terimakasih banyak, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kita kesehatan. Nenek saya Yusniar Butar-butar yang sudah mau memberikan tumpangan kasih sayang awal dari masuk dunia pendidikan jenjang pertama sampai jenjang perkuliahan, semoga Allah SWT mengampuni dosa-dosa nenek serta diringankan siksa kuburnya dan dilapangkan kuburnya. Aamiin.
8. Pihak sekolah MAS Al-Washliyah 22 Tembung kepala sekolah, wakil kepek, guru/staff yang memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian hingga selesai.
9. Rekan juang skripsian Sanah Rizky Syah (Chang Noi) yang memberikan pencerahan, arahan, masukan-masukan, serta segala bentuk dukungan yang telah diberikan kepada peneliti sehingga selesailah skripsi ini.

Medan, 10 Agustus 2023

Peneliti

Alwi Ramadhan Harahap

NIM. 03.0718.31.54

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Batasan Masalah.....	6
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Tinjauan tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	8
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	8
2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.1.3 Kepala Sekolah Efektif.....	19
2.2 Kinerja Guru.....	21
2.2.1 Kinerja Guru Efektif.....	21
2.2.2 Indikator-indikator Kinerja Guru	25
2.3 Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru....	27
2.3.1 Gaya Kepemimpinan Otokrasi	27

2.3.2 Gaya Kepemimpinan Laissez Faire	28
2.3.3 Gaya Kepemimpinan Demokratis	28
2.4 Penelitian yang Relevan	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Latar Penelitian	32
3.2 Data dan Sumber Data.....	33
3.3 Metode Penelitian.....	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.5 Teknik Analisis Data.....	37
3.6 Teknik Pengecekan Keabsahan Data	38
BAB IV TEMUAN DAN HASIL PENELITIAN	41
4.1. Temuan Umum.....	41
4.1.1. Gambaran Umum Sekolah.....	41
4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan MAS Al-Washliyah 22 Tembung.....	42
4.1.3. Struktur Organisasi MAS Al-Washliyah 22 Tembung.....	44
4.1.4. Tugas Pejabat Struktural MAS Al – Washliyah 22 Tembung.....	45
4.1.5. Profil Sekolah	54
4.2. Temuan Khusus.....	60
4.2.1 Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah di MAS Al-Washliyah 22 Tembung.	60
4.2.2 Kinerja Guru di MAS Al-Washliyah 22 Tembung	62
4.2.3 Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MAS Al-Washliyah 22 Tembung.....	63

4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	101



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR TABEL

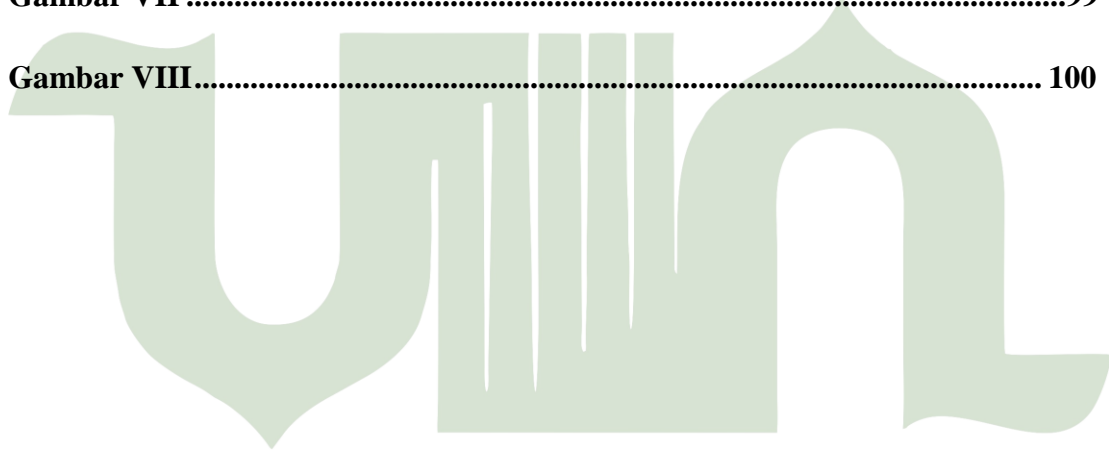
Tabel I	42
Tabel II.....	54
Tabel III	55
Tabel IV	57
Tabel V	57
Tabel VI.....	59



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.....	44
Gambar II.....	97
Gambar III.....	97
Gambar IV.....	98
Gambar V.....	98
Gambar VI.....	99
Gambar VII.....	99
Gambar VIII.....	100



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pedoman Observasi.....	79
Lampiran II Pedoman Wawancara.....	80
Lampiran III Blanko Cheaklist Hasil Observasi	85
Lampiran IV Field Note (Catatan Lapangan) Hasil Wawancara	86
Lampiran V Surat Izin Riset Penelitian dan Surat Balasan Penelitian.....	95
Lampiran VI Dokumentasi Foto.....	97



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN