

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdurahmat.2012. *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Aedy, H. Hasan.2011. *Teori Dan Aplikasi Etika Bisnis Islam*. Bandung: Alfabeta.
- Al-Quran Dan Terjemahnya.2005. *Mushaf Ar-Rasyid*, Cetakan Ke-2. Jakarta :
Pustaka Al-Hadi.
- Anwas, Oos M.2013. *Pemberdayaan Masyarakat di Era Global*. Bandung:
Alfabeta.
- Aprianto, Brian dan Fonny Arisandy.2015. *Pedoman Lengkap Profesional SDM
Indonesia*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Arikunto, Suharsimi.2013. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*.
Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardin And Russell.2013. *Human Resource Management, Second Edition*.
Singapore: McGraw-Hill Book Co.
- Bungin, Burhan.2013. *Metodologi Penelitian dan Ekonomi*. Jakarta: Kencana.
- Bungin, Burhan.2013. *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana.
- Departemen Agama RI.2014. *Mushaf Al Qur'an terjemahannya*. Bandung: Pustaka
Al- Hambra.
- Dessler, Gary.2016. *Human Resource Management*, ed ke 7, terjemahan Benyamin.
New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Eko, Widodo Suparno.2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hamalik, Oemar.2016. *Proses Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Haslinda, A. 2021 *Pengembangan Media Pembelajaran Aplikasi Finger Painting
Untuk Meningkatkan Keterampilan Motorik Halus Anak Usia Dinidi Paud Al
Padilah Kota Bengkulu* (Doctoral Dissertation, Uin Fas Bengkulu)
- Hasibuan, Malayu S.P.2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.
Bumi Aksara.
- Huda, Nurul.2017. *Ekonomi Pembangunan Islam*. Jakarta: PT Kharisma Putra
Utama.

- Huda, Nurul.2018. *Ekonomi Makro Islam: Pendekatan Teoritis*. Jakarta: Kencana.
- Husna, Nurhayatul.2015. *Evaluasi Pelaksanaan Program Pelatihan Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Balai Latihan Kerja (UPTDBL)*. Payakumbuh: Tesis Universitas Andalas.
- Idris.2015. *Hadis Ekonomi Dalam Perspektif Hadis Nabi*. Jakarta : Prendamedia Group.
- Indrawijaya dan Adam Ibrahim.2010. *Konsep Prilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Irawan dan Suparmoko.2010. *Ekonomika Pembangunan*. Yogyakarta: BPFE.
- Irawan, Prasetya. 2016. *Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial*. Depok: FISIP UI.
- Karim, Abdul.2014 *Dasar-dasar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.
- Longenecker, Justin G, Carlos W. Moore dan J. William Petty.2015. *Kewirausahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahmudi.2020. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu.2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Manullang.2018. *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Martoyo, Susilo.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Misno, Abdurrahman.2020. *Panorama Maqashid Syariah*. Bandung : CV Media Sains Indonesia
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson.2012. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moleong, Lexy.2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. Wayne.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resource Management*, terjemahan Bayu Erlangga, Ed. 10, Jilid 1. Jakarta: Erlangga.

- Notoatmojo, Soekidjo. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Panggabean, Mutiara S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Richard, Steers, M. 2018. *Efektifitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rowley, Haris. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simanjuntak, Pyaman D. 2019. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Steers, M. Richard. 2018. *Efektifitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Suabandi. 2018. *Ekonomi Pembangunan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, Rnd*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Siagian, Sondang P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ed 1 cetakan 27. Jakarta: Bumi aksara.
- Suroso. 2015. *Ekonomi Produksi*. Bandung: Lubuk Agung.
- Tambunan. 2016. *Tenaga Kerja*. Yogyakarta: BPFPE.
- Tangkilisan, Nogi Hessel. 2015. *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Tika, Moh. Pabundu. 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triyono, Ayon. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Oryza.
- Yusanto, Muhammad Ismail dan Widjajakusuma , Muhammad Karebet. 2016. *Menggagas Bisnis Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.

JURNAL

- Ahmad, Arwani.2014. *Balai Latihan Kerja Industri Studi Tentang Peran Balai Latihan Kerja Industri Samarinda Dalam Meningkatkan Kualitas Peserta Pelatihan Kerja Industri*. eJournal Ilmu Pemerintahan, Vol. 2 No. 1. Online ISSN : 2528-0724
- Bahrodin, H. 2020 *Manajerial Guru Pendidikan Agama Islam Dalam Pemberdayaan Organisasi Rohani Islam Di Sma Negeri 7 Purworejo*. (Cakrawala: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Dan Studi Sosial) DOI: <https://doi.org/10.33507/cakrawala.v4i2.254>
- Faizal, Alfian Ahmad dan Muhammad Nur.2021. *Kebijakan Balai Latihan Kerja Dalam Usaha Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja pada Masa Pandemi COVID-19 (Studi Kasus di Kabupaten Sleman)* dalam *Jurnal Bina Ketenagakerjaan*. Universitas Ahmad Dahlan: Volume 2, Nomor 2 Juni. ISSN : 2746752X
- Halisa, Novia Nour.2020. *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif* dalam *jurnal ADI Bisnis Digital Interdisiplin*. Universitas Lambung Mangkurat: Literature Review Volume 1 No 2.
DOI: <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Haryanto, Rudy.2017. *Urgensi Sumber Daya Insani Dalam Membentuk Budaya Kerja Islami*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam STAIN Pamekasan ISLAMUNA* Vol. 4 No. 1.
DOI : <https://doi.org/10.19105/islamuna.v4i1.1355>
- Lestyasari, Devi. 2013. *Hubungan Upah Minimum Provinsi Dengan Jumlah Tenaga Kerja Formal Di Jawa Timur*. Surabaya: Fakultas Ekonomi, UNESA.
di: *Jurnal Mahasiswa Unesa*. Online ISSN: [2720-9660](https://doi.org/10.2720-9660)
- Nazardin, Rian.2018. *Analisis Peran Pelatihan Kerja Balai Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Potensi Angkatan Kerja Di Bandar Lampung Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam*. Lampung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan.

URI: <http://repository.radenintan.ac.id/id/eprint/3276>

Radiman, Sukiman, Rizal Agus. 2021. *The Effect Of Emotional Intelligence And Spiritual Intelligence Towards Intention In Entrepreneurship College Student* dalam jurnal *Proceeding International Seminar on Islamic Studies* Volume 2 Nomor 1 Tahun 2021 (Medan, January 27-28) Online ISSN: 2722-7618

Riyanda, Riko dan Atanasius Dula.2020. *Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Terhadap Perencanaan Pembangunan Ketenagakerjaan Dalam Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja Pada Era Masyarakat Ekonomi Asean (MEA)* dalam *Jurnal Menara Ilmu*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat: Vol. XIV No.02 Juli. ISSN 1693-2617. DOI: <https://doi.org/10.31869/mi.v14i2.1908>

Sajiyo.2019. *Pengaruh Efektivitas Pelatihan, Budaya Kerja, Inovasi Terhadap Efektivitas Kerja Surveyor Pt Sucofindo (Persero) Cabang Batam*, dalam *Jurnal Ensiklopedia Of Journal*. Universitas Batam: Vol. 1 No.4 Edisi 1 Juli. DOI: <https://doi.org/10.33559/eoj.v1i4.180>

Sulaiman dan Asanudin.2020. *Analisis Peranan Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai* dalam *Jurnal Akuntanika*. Politeknik Negeri Sriwijaya: Vol. 6, No. 1 , Januari – Juni. ISSN : 2407-1072

Tanusi, Gabriel. Yulius Laga, 2020 *Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Modal Usaha Terhadap Minat Berwirausaha Di UPTD LLK UKM Kabupaten Ende*, Dalam *Jurnal Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*. Universitas Flores: Volume 17 No 1. DOI: <https://doi.org/10.30872/jkin.v17i1.6717>

UNDANG-UNDANG

Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2012.

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia nomor 8 tahun 2017

UU No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Badan Pusat Statistik.

Jurnal Teknis BLK Komunitas Pondok Pesantren Saifullah

Pusat Kajian Anggaran Badan Keahlian-Sekretariat Jenderal DPR-RI

WEBSITE

<http://hdr.undp.org/en/content/2019-human-development-index-ranking>

<https://kemenaker.go.id/>

<https://bps.go.id/>

<https://kemenperin.go.id/>

<https://jdhi.kemenaker.go.id/>



LAMPIRAN 1

Dokumentasi



Pembukaan Pelatihan Garmen Apparel
BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Ruang praktek Pelatihan Kerja di BLK
Komunitas Ponpes Saifullah



Materi praktek kegiatan pelatihan di BLK
Komunitas Ponpes Saifullah



Kegiatan Pelatihan di BLK Komunitas
Ponpes Saifullah



Wawancara bersama Kyai Amir
Pranagama selaku Kepala Balai Latihan
Kerja Komunitas Ponpes Saifullah



Ruang Administrasi BLK Komunitas
Ponpes Saifullah



Foto bersama Bapak Sugianto selaku
Ketua Program Evaluasi



Kegiatan Pelatihan di BLK Komunitas
Ponpes Saifullah



Kegiatan Pelatihan di BLK Komunitas
Ponpes Saifullah



Wawancara bersama saudari Risfa selaku
peserta di BLK Komunitas Ponpes
Saifullah



Kegiatan Pemberian Materi Soft Skill di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Silaturahmi Tim BBPLK Medan di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Kegiatan pengawasan oleh pihak BBPLK Medan di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Kegiatan pemberian Card Holder peserta pelatihan di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Wawancara bersama bapak Denis selaku Instruktur di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Kegiatan pelatihan di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Kegiatan pelatihan di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Koordinasi pihak BBPLK Medan bersama Instruktur BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Kegiatan pelatihan kerja di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Wawancara bersama saudari Dinda selaku peserta pelatihan di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Gedung pelatihan kerja BLK Komunitas Ponpes Saifullah tahun 2019



Wawancara bersama saudara Miko selaku peserta di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Gedung pelatihan kerja BLK Komunitas Ponpes Saifullah tahun 2020 – sekarang



Wawancara bersama Bapak Saiful selaku Ketua program Pelatihan di BLK Komunitas Ponpes Saifullah



Sertifikat pelatihan kerja BLK Komunitas Ponpes Saifullah

LAMPIRAN 2

TRANSKIP WAWANCARA 1

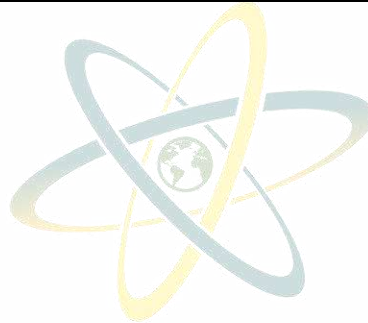
(Efektivitas Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan *Keterampilan* tenaga kerja)

| | |
|--------------|---|
| Hari/Tanggal | 9 September 2021 |
| Waktu | 10:12 WIB |
| Nama | Kiyai Amir Pranatagama, S.PdI |
| Tempat | Kantor Yayasan Pondok Pesantren Saifullah |
| Jabatan | Kepala Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|---|
| Peneliti | bagaimana sejarah adanya Balai Latihan Kerja Komunitas ? |
| Narasumber | Kalau kita bahas tentang sejarah, tentunya kita harus balik ya ke Tahun 2019 dimana pertama kali kita punya BLK Komunitas, jadi dulu sebelum beralih ke Desain Grafis, kami melaksanakan pelatihan yang namanya menjahit, jadi itulah perdana dulu ya melaksanakan pelatihan kerja, dan waktu itu ada 16 peserta, saya sudah kasi ya ke kamu daftar peserta pada waktu itu, dan dulu juga pelaksanaan nya belum di gedung workshop seperti sekarang, kita pakai gedung sekolah, nah itulah kita manfaatkan. Setelah itu di Tahun 2020 barulah diresmikan gedung workshop ini. |
| Peneliti | Berapa lama waktu yang digunakan untuk pelaksanaan program yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | disini pelatihan dilaksanakan selama sebulan lebih 10 hari |
| Peneliti | Apakah tujuan dari diadakannya pendirian Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | tujuannya, kita mau bina masyarakat yang sudah siap bekerja supaya mereka punya kemampuan yang bisa bersaing, dan kalau saya berharapnya, jangan lagi ada masyarakat kita yang harus jauh jauh ke luar negeri cari kerja, kalau sudah dibimbing disini, usahakan ya bisa buka lapangan pekerjaan |
| Peneliti | Apakah tujuan dari pendirian Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah telah tercapai? |
| Narasumber | Sudah terlaksana namun belum mencapai 100% |
| Peneliti | Apakah kendala dalam pelaksanaan program Pelatihan oleh Balai Latihan Kerja Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | Kendalanya antara lain pemberian paket dari pusat yang terbatas sedangkan masyarakat yang belum bekerja atau yang sedang mencari pekerjaan saat pendataan peserta yang akan ikut serta dalam pelatihan sangat banyak sehingga menjadi tidak maksimal, kita kurang disitu. |
| Peneliti | Bagaimana cara memilih peserta yang akan mengikuti pelatihan yang dilaksanakan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | Untuk ikut programnya sendiri kita lihat dahulu dari usia |

| | |
|------------|--|
| | masyarakat yang belum bekerja atau yang sedang mencari pekerjaan tersebut lalu dari minat dan bakat masyarakat yang belum bekerja atau yang sedang mencari pekerjaan itu sendiri. |
| Peneliti | Bagaimana sasaran keberhasilan dari program yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | Sasaran keberhasilan dari program tahun 2019 sampai saat ini sendiri sudah sekitar 95%. Pada saat pelaksanaan di tahun 2019 ya kita lihat sendiri bagaimana peserta pelatihan yang sebelumnya Cuma bisa melihat orang menjahit, jadi bisa menjahit sendiri, bahkan bisa membordir pakaian sendiri. Jadi itu kan ya betuk keberhasilan menurut kita |
| Peneliti | Apakah dasar hukum yang digunakan untuk pelaksanaan program Pelatihan Kerja oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | Untuk dasar hukum pelatihan berdasarkan jurnal teknis yang sudah diberikan dari pusat dan Undang-undang pendukung pelaksanaannya, coba nanti ditanya ya sama kepala Seksi Pelatihan, beliau lebih tau Undang-undangnya itu nomor berapa. |
| Peneliti | Apakah ada <i>feedback</i> kembali setelah pelatihan yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas ? |
| Narasumber | sejauh ini itu yang belum ada. Harus ada evaluasi lagi dari kita supaya kita tahu program ini berhasil atau tidak sebenarnya,tapi ya begitulah kendala sekarang, koordinasi antara pihak BLK dan peserta belum ada, jadi lepas pelatihan, ya sudah begitu |
| Peneliti | Bagaimana prosedur pemberian program pelatihan yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | Pelatihan sendiri direncanakan pada tahun sebelumnya, misalkan tahun 2019,itu sudah direncanakan sejak tahun 2018 |
| Peneliti | Bagaimana prosedur pendataan Peserta yang akan mengikuti pelatihan? |
| Narasumber | Pertama kita rapat koordinasi terlebih dahulu dengan unsur – unsur yang berkaitan dengan pendataan peserta yang akan ikut serta dalam pelatihan seperti para Instruktur, Ketua Seksi, sampai ke perangkat Desa |
| Peneliti | Bagaimana cara mensosialisasikan pelatihan kerja yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | Kita melakukan sosialisasi menggunakan brosur, dan sejak tahun 2021 kita mau menggalakkan dari facebook atau instagram dan juga website Cuma ini masih dalam tahap proses |
| Peneliti | Bagaimana sarana dan prasarana yang diberikan untuk pelaksanaan pelatihan kerja Oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren? |
| Narasumber | Memang sarana dan prasarana kita belum lengkap pada tahun 2019, karna kita masih pake gedung sekolah saat itu untuk pelatihan, tahun 2021 alhamdulillah ya kita sudah punya gedung sendiri, yaitu gedung <i>workshop</i> untuk pelaksanaan pelatihan |
| Peneliti | Bagaimana cara pemilihan Jenis pelatihan untuk dijadikan pelatihan Kerja di Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |

| | |
|------------|---|
| Narasumber | untuk pemilihan jenis pelatihannya, kita lihat dulu potensi di sekitar lingkungan Pondok Pesantren itu gimana, nah berhubung disini kan banyak ya anak-anak Muda dan pastinya tertarik untuk main komputer, jadi kita pilihlah jurusan desain grafis, sebenarnya masih banyak yang ditawarkan oleh Pusat, Cuma kita milih yang benar-benar kita butuhkan saja ya. |
| Peneliti | Apakah sarana dan prasarana yang diberikan telah sesuai dengan jenis pelatihan kerja yang dilaksanakan di Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | sudah sangat sesuai ya, untuk menjahit ya pake mesin jahit, untuk yang desain grafis disediakan komputer. Saya rasa sudah cukuplah. |



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

TRANSKIP WAWANCARA 2

(Efektivitas Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan Keterampilan tenaga kerja)

| | |
|--------------|--|
| Hari/Tanggal | 12 September 2021 |
| Waktu | 14:28 WIB |
| Nama | Gus Ang Saiful Anwar, S.Ag |
| Tempat | Kantor Yayasan Pondok Pesantren Saifullah |
| Jabatan | Kepala Bidang Program Pelatihan Kerja Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|--|
| Peneliti | Berapa lama waktu yang digunakan untuk pelaksanaan program yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | waktu pelaksanaan itu setiap per paket itu 40 hari, |
| Peneliti | Apakah tujuan dari diadakannya pendirian Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | tujuannya ya karna kita lihat posisi masyarakat, biasanya BLK kan adanya di Kota, nah kita pengen masyarakat disini juga ngerasain media belajar yang lebih baik. |
| Peneliti | Apakah tujuan dari pendirian Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah telah tercapai? |
| Narasumber | agar ya masyarakat yang belum bekerja, mereka bisa dengan mudah mendapatkan pekerjaan atau mereka bisa buka lapangan kerja. Untuk kurikulum sudah tercapai, kemudian dari segi manfaat yang, perlu dipantau, supaya pelatihan kerja yang telah dilaksanakan tidak sia-sia |
| Peneliti | Apakah kendala dalam pelaksanaan program Pelatihan oleh Balai Latihan Kerja Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | paling penting sebenarnya perlunya motivasi. Minat dan bakat mereka sudah ada namun masih kurang, tapi setelah diberikan arahan Alhamdulillah bisa mengerjakan sesuatu yang menghasilkan. Jadi harus diadakan pengawasan terus menerus sehingga mereka menjadi mahir |
| Peneliti | Bagaimana cara memilih peserta yang akan mengikuti pelatihan yang dilaksanakan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | kalau cara untuk milih, kita ga punya ketentuan khusus, yang penting dia belum bekerja, jadi ya masyarakat umum yang tidak terikat sama apapun, karna kita kan dari pagi sampai sore. pokoknya wajib yang tidak bekerja atau sedang cari pekerjaan |
| Peneliti | Bagaimana sasaran keberhasilan dari program yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | Kalau dilihat sekarang ya alhamdulillah hampir 95%, karna biasanya setelah ikut pelatihan ya mereka yang menjadi peserta itu hampir semuanya jadi punya kemampuan yang mungkin sebelumnya tidak sama sekali, kalau untuk setelah pelatihan ya kita harap peserta bisa bekerja atau membuka lapangan pekerjaan. |
| Peneliti | Apakah dasar hukum yang digunakan untuk pelaksanaan program |

| | |
|------------|--|
| | Pelatihan Kerja oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | Dasar hukumnya ada Undang undang nomor 13 tahun 2013 bisa silahkan nanti dicek dan dilampirkan di tesisnya ya. sesuai lah dengan juknis dari pusat ya dan sudah ada disitu tupoksi kita |
| Peneliti | Apakah ada <i>feedback</i> kembali setelah pelatihan yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas ? |
| Narasumber | kurangnya kita saat ini ya itulah masalah evaluasi ya, kita masih belum bisa melihat seberapa jauh manfaat pelatihan untuk peserta, apakah setelah pelatihan mereka langsung bekerja atau membuka lapangan pekerjaan, lebih tepatnya ya <i>follow up</i> khususnya itu belum ada ya, paling yang bisa kita dapat ya yang sekitaran sini saja. Yang jauh kita ga punya. |
| Peneliti | Bagaimana prosedur pemberian program pelatihan yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | Pelatihan tahun 2019 sudah direncanakan dan disusun sejak akhir tahun 2018 berdasarkan Keputusan Kementerian Tenaga Kerja .Jadi perencanaan pelatihan program berdasarkan koordinasi dengan Balai Besar yang menaungi di setiap Provinsi, ya contohnya di Deli Serdang, pelaksanaan pelatihan disusun dan direncanakan bersama Balai Besar Latihan Kerja Medan kemudian barulah untuk pelaksanaannya kembali ke BLK Komunitas. |
| Peneliti | Bagaimana prosedur pendataan Peserta yang akan mengikuti pelatihan? |
| Narasumber | Ya kita lihat setelah pendaftaran, kan nanti mereka daftar dulu kesini, kalau memang kuota masih cukup ya kita masukkan, tapi kalau kuota lebih, ya kita suruh tunggulah ikut paket selanjutnya. |
| Peneliti | Bagaimana cara melakukan koordinasi dengan masyarakat setempat terkait pelaksanaan program pelatihan kerja di Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | ya rapat kecil lah, kepala Balai, Instruktur sama beberapa dari pihak desa, supaya informasi pelatihan sampek di desa-desa |
| Peneliti | Bagaimana cara mensosialisasikan pelatihan kerja yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | Kita sejauh ini masih pake brosur atau spanduk aja, jadi kita sebar ke perangkat desa, biar lebih merata, terus ini kita mulai pake <i>website</i> lah biar masyarakat lebih mudah ya dapat informasi terkait pelatihan |
| Peneliti | Bagaimana sarana dan prasarana yang diberikan untuk pelaksanaan pelatihan kerja Oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren? |
| Narasumber | Nah untuk sarana dan prasarana saya rasa sudah sangat meningkat sekali ya dibanding dari tahun 2019, tahun 2020 sampai sekarang gedung sudah ada, kemudian alat sudah lengkap, jadi bukan hanya materi aja yang dilengkapi tapi juga sarana dan prasarana juga kita lengkapi, ya contoh saja, untuk pelatihan menjahit, kita sediakan mesin jahit, untuk desain, kita sediakan komputer |
| Peneliti | Bagaimana cara pemilihan Jenis pelatihan untuk dijadikan pelatihan Kerja di Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren |

| | |
|------------|--|
| | Saifullah? |
| Narasumber | Untuk hal ini sebenarnya yang lebih tau kepala Balai ya, bisa nanti ditanyakan kepada beliau, tapi yang saya tau kita lihat kebutuhan di sekitar komunitas kita dulu, karna yang ditawarkan dari pusat ada banyak. |
| Peneliti | Apakah sarana dan prasarana yang diberikan telah sesuai dengan jenis pelatihan kerja yang dilaksanakan di Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | sejauh ini saya rasa sudah layaklah ya. |



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

TRANSKIP WAWANCARA 3

(Efektivitas Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan tenaga kerja)

| | |
|--------------|---|
| Hari/Tanggal | 17 September 2021 |
| Waktu | 12:47 WIB |
| Nama | Denis Syahputra, S.Pd |
| Tempat | Gedung Workshop |
| Jabatan | Instruktur Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|--|
| Peneliti | Berapa lama waktu yang digunakan untuk pelaksanaan program yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | pelatihan disini sekitar 40 hari, satu bulan 10 hari, untuk jam pertemuan ada 240 jam. |
| Peneliti | Apakah tujuan dari diadakannya pendirian Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | tujuannya seperti yang dikatakan pemerintah untuk membantu para masyarakat sekitar ataupun kalangan kalangan tetangga supaya bagaimana caranya mandiri, seperti bekerja, dan bisa untuk membuka lapangan kerja |
| Peneliti | Apakah tujuan dari pendirian Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah telah tercapai? |
| Narasumber | ya sama dengan tujuan BLK berdiri, dan tujuannya ya sesuai jurusan masing-masing, kita liat kemungkinan dari masyarakat sekitar. Supaya ya pedalaman bisa mengenal kemajuan. |
| Peneliti | Apakah kendala dalam pelaksanaan program Pelatihan oleh Balai Latihan Kerja Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | kalau kendala sih tidak ada, kita sudah sediakan instruktur, alat, materi, tergantung cara peserta menangkap pesan dan belajar dari instruktur |
| Peneliti | Bagaimana cara memilih peserta yang akan program untuk mengikuti pelatihan yang dilaksanakan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | kita ada gunakan <i>link</i> , bagi yang ingin ikut serta bisa <i>share</i> , tapi kita lihat kriteria dulu, pantas atau tidak. Jangan sampai masih awam sekali, paling tidak sudah memenuhi kriteria. Contohnya ya jangan sampai masih sekolah, masih bekerja. Begitu tidak bisa. |
| Peneliti | Bagaimana sasaran keberhasilan dari program yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | kita bagaimana peserta ini bisa mencetak tenaga kerja yang baik, dan kalau bisa mereka menciptakan pekerjaan mereka sendiri. |
| Peneliti | Apakah dasar hukum yang digunakan untuk pelaksanaan program Pelatihan Kerja oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | Setahu saya juknis |
| Peneliti | Apakah ada <i>feedback</i> kembali setelah pelatihan yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas ? |
| Narasumber | sejauh ini ada sih, Cuma saya belum tau juga ya, karna seingat saya mereka membuat kemeja, tapi cobalah ditanya ke pimpinan, Kalau |

| | |
|------------|---|
| | untuk BLK sendiri sih sejauh ini belum ada |
| Peneliti | Bagaimana prosedur pemberian program pelatihan yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | kita memilih sebuah program ya dengan melihat keadaan dan kondisi lokasi kita saat ini kan pedesaan ya. |
| Peneliti | Bagaimana prosedur pendataan Peserta yang akan mengikuti pelatihan? |
| Narasumber | kita masukkan mereka ke <i>database</i> . Ada kok kita punya database peserta. |
| Peneliti | Bagaimana prosedur pelaksanaan pelatihan kerja yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja |
| Narasumber | kan disini kita punya pimpinan ya, dari pimpinan tersebut mengutus instruktur untuk mengajar, nah instruktur juga mengajar tidak sembarangan, kita punya kurikulum yang telah ditetapkan oleh Kemnaker, nah dari kurikulum itulah kita laksanakan pelatihan kerja |
| Peneliti | Bagaimana cara mensosialisasikan pelatihan kerja yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | yang pertama kita buka yang namanya spanduk, bahwasannya disini ada pelatihan, kemudian kita sebarkan ke masyarakat di sekitar batu gemuk, batu rejo, dan syukurnya kita punya guru guru yang mengajar di tempat lain, jadi mereka bisa memberikan informasi untuk ikut pelatihan kerja disini. |
| Peneliti | Bagaimana sarana dan prasarana yang diberikan untuk pelaksanaan pelatihan kerja Oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren? |
| Narasumber | kita disini punya Komputer, sekitar 16 unit dan ada sampel 1, ada infokus, papan tulis, meja dan seluruh komputer lengkap sesuai jumlah peserta. |
| Peneliti | Apakah sarana dan prasarana yang diberikan telah sesuai dengan jenis pelatihan kerja yang dilaksanakan di Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | sudah cukup mumpuni, dan sudah sesuai dengan jurusan yang ada disini ya. |

TRANSKIP WAWANCARA 4

(Efektivitas Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan tenaga kerja)

| | |
|--------------|--|
| Hari/Tanggal | 29 September 2021 |
| Waktu | 14:45 WIB |
| Nama | Dinda |
| Tempat | Gedung Workshop |
| Jabatan | Peserta Pelatihan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|--|
| Peneliti | Apakah anda mengetahui adanya program pelatihan Kerja di Balai Latihan Kerja Komunitas sebelumnya? |
| Narasumber | sudah tau kak, taunya dari orang-orang sini sih kak, dan kebetulan juga kan kegiatannya Balai Latihan Kerja Komunitas juga nampak gitu kak. |
| Peneliti | Apakah anda setuju dengan adanya Balai Latihan Kerja Komunitas di lingkungan anda? |
| Narasumber | sangat setuju, karna kan untuk membantu orang orang sekitar sini, ga Cuma untuk santri dan santriwatinya aja, dan bermanfaat juga kan untuk masyarakat sekitaran pesantren. |
| Peneliti | Apakah yang anda dapatkan dari pelatihan kerja yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | banyak kali kak, udah tau dasar-dasar kayak penggunaan komputer terutama |
| Peneliti | Apakah anda merasa terbantu dengan pelatihan Kerja yang dilaksanakan di Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | bersyukur kali saya kak ada pelatihan ini, jadi yang awalnya saya ga tau cari jahit, jadi tau. Bahan sekarang udah bisa bikin baju sendiri ya walaupun masih sekedar kaos kaos polos |
| Peneliti | Bagaimana sarana dan prasarana di Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | waktu itu kak kita kan belum ngerasain ada gedung ya, kalau sekarang udah ada gedung, Cuma ya dulu walaupun ga punya gedung khusus, untuk pelaksanaan pelatihan udah cukup kak, karna yang paling penting sih kan ada alat kak, kalau ga ada alat barulah kita bingung |
| Peneliti | Apakah setelah dilaksanakannya pelatihan, ada evaluasi dari pihak Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | Setahu saya ngga ada kak evaluasi dari orang BLK Komunitas kayak gitu |

TRANSKIP WAWANCARA 5

(Efektivitas Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan tenaga kerja)

Peserta Pelatihan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah

| | |
|--------------|--|
| Hari/Tanggal | 22 September 2021 |
| Waktu | 15:10 |
| Nama | Miko |
| Tempat | Kantin Pondok Pesantren Saifullah |
| Jabatan | Peserta Pelatihan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|---|
| Peneliti | Apakah anda mengetahui adanya program pelatihan Kerja di Balai Latihan Kerja Komunitas sebelumnya? |
| Narasumber | Udah tahu dari temen-temen yang udah pernah. Cuma kalo dari BLK Komunitas sendiri ngga ada pengumuman apa-apa, ngga ada pengumuman bakal ada pelatihan kayak gitu |
| Peneliti | Apakah anda setuju dengan adanya Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | setuju kali saya kak, karna selain membuat kegiatan untuk masyarakat, bisa juga buat nambah ilmu kan |
| Peneliti | Apakah yang anda dapatkan dari pelatihan kerja yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | ya yang paling utama ilmu lah kak, nantinya ilmu ini kan bisa jadi ladang saya juga untuk bekerja kan kak sekaligus juga bisa buka usaha lah |
| Peneliti | Apakah anda merasa terbantu dengan pelatihan Kerja yang dilaksanakan di Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | terbantu lah kak, pasti terbantu, yang awalnya gatau apa apa, jadinya bisa |
| Peneliti | Bagaimana sarana dan prasarana di Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | sarana dan prasarananya sih lengkap ya kak, apa yang dibutuhin juga ada. Kurangnya Cuma ya ga ada asrama aja sih kak. Yang lain udah cukup saya rasa |
| Peneliti | Apakah setelah dilaksanakannya pelatihan, ada evaluasi dari pihak Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | Ngga ada pengawasan apa-apa. Abis dikasi program itu yaudah abis itu masing-masing. |

TRANSKIP WAWANCARA 6

(Efektivitas Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan tenaga kerja)

| | |
|--------------|--|
| Hari/Tanggal | 02 Oktober 2021 |
| Waktu | 13:21 WIB |
| Nama | Risfa |
| Tempat | Depan Gedung Sekolah |
| Jabatan | Peserta Pelatihan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|--|
| Peneliti | Apakah anda mengetahui adanya program pelatihan Kerja di Balai Latihan Kerja Komunitas sebelumnya? |
| Narasumber | tau kak, Cuma bukan dari brosur sih. Nggak tau kak malahan kalau ada brosur ya. taunya ya karna orang tua ngasi tau ke saya ikut pelatihan sana di BLK Komunitas, baru lah langsung cari info ke BLK Komunitas terus baru ikut pelatihan |
| Peneliti | Apakah anda setuju dengan adanya Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | setuju kali kak |
| Peneliti | Apakah yang anda dapatkan dari pelatihan kerja yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | banyaklah kak |
| Peneliti | Apakah anda merasa terbantu dengan pelatihan Kerja yang dilaksanakan di Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | Terbantu kak |
| Peneliti | Bagaimana sarana dan prasarana di Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | menurut saya udah lengkap sih kak |
| Peneliti | Apakah setelah dilaksanakannya pelatihan, ada evaluasi dari pihak Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | Ga ada kak, terakhir Cuma didata yang lulus program aja. |

TRANSKIP WAWANCARA 7

(Efektivitas Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan tenaga kerja)

| | |
|--------------|--|
| Hari/Tanggal | 18 September 2021 |
| Waktu | 13 :41 |
| Nama | Azizah |
| Tempat | Rumah yang bersangkutan |
| Jabatan | Peserta Pelatihan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|--|
| Peneliti | Apakah anda mengetahui adanya program pelatihan Kerja di Balai Latihan Kerja Komunitas sebelumnya? |
| Narasumber | kalau sebelumnya sih belum tau kak, taunya ya semenjak dikasi tau sama ustad pesantren. |
| Peneliti | Apakah anda setuju dengan adanya Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | setuju kali kak lah kak, kalau aja sekarang masih boleh ikut, pasti ikut lagi. |
| Peneliti | Apakah yang anda dapatkan dari pelatihan kerja yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah? |
| Narasumber | banyak kali kak, dan salah satu yang ngebuat sekarang ini punya bisnis jahit kayak gini sih salah satunya dulu pendorongnya setelah ikut pelatihan kerja yang menjahit waktu itu |
| Peneliti | Apakah anda merasa terbantu dengan pelatihan Kerja yang dilaksanakan di Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | Ya sangat kebantu lah kak, yang awalnya ga ada kegiatan dirumah, jadi punya kegiatan yang lebih positif |
| Peneliti | Bagaimana sarana dan prasarana di Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | waktu saya ikut pelatihan ya kak. Sarana sih udah oke, alat lengkap. Tapi kayaknya pihak BLK Komunitas punya asrama khusus untuk peserta. Soalnya kita harus bolak-balik ke tempatnya, gak bisa nginep juga kan kalo bolak balik kayak gitu. Apa lagi kayak saya nih, harus dari S.M Raja kesini setiap hari, kan jauh |
| Peneliti | Apakah setelah dilaksanakannya pelatihan, ada evaluasi dari pihak Balai Latihan Kerja Komunitas? |
| Narasumber | Setelah pelatihan ya udah ngga ada kelanjutan sih kak dari BLK Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

TRANSKIP WAWANCARA 8

(Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan tenaga kerja di Deli Serdang)

| | |
|-----------------|---|
| Hari/Tanggal | 9 September 2021 |
| Waktu | 10:12 WIB |
| Nama | Kiyai Amir Pranatagama, S.PdI |
| Tempat | Kantor Yayasan Pondok Pesantren Saifullah |
| Jabatan | Kepala Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |
| Topik wawancara | : Serangkaian kegiatan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|--|
| Peneliti | Bagaimana peran BLK Komunitas sejauh ini ? |
| Narasumber | Peranan BLK itu sendiri sejauh ini cukup efektif karena yang BLK semua yang dilatih itu memang rata-rata memang masyarakat yang tidak bekerja, dan sedang mencari pekerjaan yang difokuskan untuk dilatih agar begitu para peserta yang telah selesai pelatihan di Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah, para peserta bisa masuk ke perusahaan atau ke industri bekerja atau mendirikan usaha sendiri. |
| Peneliti | Proses pelatihan di BLK itu sendiri bagaimana ? |
| Narasumber | Pelatihan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah ada dua tahap. Tahap pertama peserta pelatihan mengikuti pelatihan di Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah selama kurang lebih 1 bulan 10 hari. setelah mereka mengikuti pelatihan disini mereka akan diuji kompetensi. Diuji kompetensi peserta lulus mendapatkan sertifikat kompetensi namanya, |
| Peneliti | Ada beberapa perusahaan yang telah bekerja sama dengan BLK Komunitas? |
| Narasumber | belum ada, nah untuk saat ini itulah yang sedang kita usahakan, supaya dapat bekerja sama dengan perusahaan baik itu swasta ataupun negeri. |
| Peneliti | Bagaimana mengoptimalkan tenaga instruktur dan proses pelatihan di BLK Komunitas ? |
| Narasumber | Instruktur di BLK itu sendiri kan disini ada 2 orang ya. Dan untuk Proses pelatihan di Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah memiliki pembagian 30% teori dan 70% praktek, praktek lebih tekankan agar Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah menciptakan tenaga kerja yang terampil dan potensi yang dimiliki meningkat |
| Peneliti | Untuk peserta yang ada di BLK Komunitas apakah hanya mencakup wilayah Kabupaten Deli Serdang ? |
| Narasumber | benar sekali, jadi pelaksanaan pelatihan disini khusus untuk peserta dari daerah Deli Serdang saja. |
| Peneliti | Apakah dengan adanya BLK Komunitas dapat meningkatkan potensi para calon tenaga kerja ? |

| | |
|------------|--|
| Narasumber | menurut saya itu pasti ya, karna memang target kita adalah mengembangkan bahkan meningkatkan potensi tenaga kerja, kalau setelah dari sini potensi yang ada di diri mereka justru tidak meningkat, kami jadi punya banyak PR yang harus diselesaikan. |
| Peneliti | Hambatan apa yang dihadapi selama proses pelatihan ? |
| Narasumber | Saat ini, yang kami masih usahakan adalah jumlah anggaran yang turun dari Pusat ke Pihak BLK Komunitas, karena kalau anggaran tidak turun, maka berdampak kepada jumlah paket yang disediakan oleh Pihak Balai Latihan Kerja Komunitas, sebab kalau paket terbatas kan otomatis calon peserta yang mau ikut pelatihan juga terbatas, padahal potensi tenaga kerja di sekitaran Balai Latihan Kerja Komunitas ini sangat baik |



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

TRANSKIP WAWANCARA 9

(Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan tenaga kerja di Deli Serdang)

| | |
|-----------------|--|
| Hari/Tanggal | 12 September 2021 |
| Waktu | 14:28 WIB |
| Nama | Gus Ang Saiful Anwar, S.Ag |
| Tempat | Kantor Yayasan Pondok Pesantren Saifullah |
| Jabatan | Kepala Bidang Program Pelatihan Kerja Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |
| Topik wawancara | : Serangkaian kegiatan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|---|
| Peneliti | Sejauh mana peran BLK Komunitas Pondok Pesantren Saifullah ? |
| Narasumber | Peran Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah saat ini sesuai dengan tugas pokoknya yaitu memberikan pelatihan dan keterampilan untuk masyarakat yang sedang tidak bekerja atau yang mencari pekerjaan dengan menyediakan fasilitas belajar seperti alat tulis, tenaga pengajar, kurikulum dan metode pelatihan, untuk hasilnya masih terus kita pantau sampai detik ini. |
| Peneliti | Hambatan apa yang dihadapi selama proses pelatihan ? |
| Narasumber | Selama proses pelatihan, hambatan nya hanya jumlah paket ya, kalau untuk yang lain tidak ada. Nah, memang paket kita itu masih sangat terbatas, karna bergantung dari APBN saja, belum bias kita dapat dari APBD, makanya tiap tahun itu jatah kita Cuma 2 paket aja, sementara calon peserta terutama ya anak-anak muda disini itu lumayan minat walaupun masih harus dapat dorongan dari teman-temannya atau mungkin dari orang tuanya, kita ya berharap kedepannya ada tambahan jumlah paket. saat ini juga kita belum ada kerjasama ke perusahaan baik itu negeri ataupun swasta yang bisa menampung peserta kita yang telah mengikuti pelatihan kerja disini, jadi yang ditakutkan, ilmu yang sudah mereka terima belum dapat dimanfaatkan dengan baik, terus juga yang kita sayangkan ya peserta-peserta ini belum bisa kita pantau setelah dari sini, jadi sulit untuk di evaluasi |
| Peneliti | bagaimana kriteria peserta yang dapat dikatakan berhasil pasca pelatihan? |
| Narasumber | Kriteria peserta yang dapat dikatakan tenaga kerja yang berpotensi apabila peserta tersebut mandiri, terampil, bertanggung jawab, disiplin, dan untuk penilaian ini kita lihat saat mereka mengerjakan tugas. Selain itu peserta telah lulus uji kompetensi yang diberikan oleh Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah, nah untuk ini kan dibuktikan dengan sertifikat setelah pelatihan. |

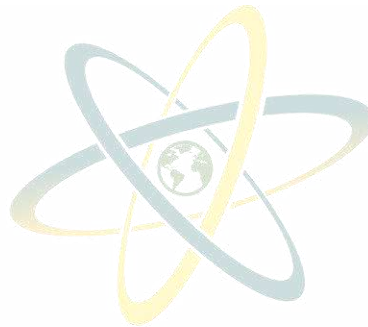
TRANSKIP WAWANCARA 10

(Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan tenaga kerja di Deli Serdang)

| | |
|-----------------|---|
| Hari/Tanggal | 17 September 2021 |
| Waktu | 12:47 WIB |
| Nama | Denis Syahputra, S.Pd |
| Tempat | Gedung Workshop |
| Jabatan | Instruktur Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |
| Topik wawancara | Serangkaian kegiatan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|--|
| Peneliti | Bagaimana pembagian waktu pelatihan di BLK Komunitas Pondok Pesantren Saifullah ? |
| Narasumber | Waktu pelatihan yang diberikan kepada peserta pelatihan telah ditentukan sesuai surat keputusan penyelenggaraan berbasis kompetensi Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah, waktu yang diberikan biasanya sekitar 240 Jam sesuai dengan kurikulum. |
| Peneliti | Dari kejuruan yang ada di BLK Komunitas yang manakah yang paling banyak diminati ? |
| Narasumber | Untuk saat ini ya desain grafis |
| Peneliti | Materi apa yang digunakan dalam proses pelatihan kerja ? |
| Narasumber | Materi yang diberikan kepada peserta pelatihan sesuai dengan kurikulum kejuruan. |
| Peneliti | Apakah standar penilaian dari peserta untuk dapat dikatakan lulus? |
| Narasumber | Kriteria peserta yang telah lulus pelatihan adalah peserta tersebut mampu mengerjakan uji tes tulis dan uji praktikum sesuai dengan standar kompetensi kejuruan. |
| Peneliti | Apa yang akan diterima peserta setelah mengikuti pelatihan kerja ? |
| Narasumber | Peserta yang telah lulus uji tes akan mendapatkan sertifikat pelatihan. |
| Peneliti | Berapa banyak peserta yang sudah bekerja dan bekerja mandiri? |
| Narasumber | Dari sekian banyak peserta pelatihan yang sudah mengikuti pelatihan, pihak Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah hanya mampu mengidentifikasi beberapa yang sudah di tempatkan dan telah bekerja atau membuka usaha sendiri dikarenakan hanya beberapa yang melaporkan kembali bahwa peserta sudah mendapat pekerjaan padahal kami berharap para peserta yang sudah mengikuti pelatihan bisa melaporkan bila sudah mendapatkan pekerjaan. Dan disini juga salah satu kekurangan kita karna evaluasi kita belum sampai ke arah sana. |

| | |
|------------|---|
| Peneliti | Hambatan apa yang dihadapi selama proses pelatihan ? |
| Narasumber | Kalau dibilang hambatan ya mungkin iya ya, saya dan Bapak Hamdan selaku instruktur berharap kedepannya ada tambahan instruktur disini, jadi kalau bisa jangan berdua aja ya, jadi ilmu peserta kan bias lebih luas kalau tim instruktur nya juga beragam, sejauh ini masih dapat bantuan dari pihak BBPLK Medan, tapi ya kalau bisa, menetap disini bersama kami begitu |



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

TRANSKIP WAWANCARA 11

(Peran BLK Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan tenaga kerja di Deli Serdang)

| | |
|--------------|--|
| Hari/Tanggal | 18 September 2021 |
| Waktu | 13 :41 |
| Nama | Azizah |
| Tempat | Rumah yang bersangkutan |
| Jabatan | Peserta Pelatihan Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah |

| | |
|------------|--|
| Peneliti | Apakah ada peningkatan selama mengikuti pelatihan ? |
| Narasumber | Sepanjang mengikuti pelatihan di Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah ada peningkatan mulai dari <i>skill</i> dan pengetahuan yang tadinya hanya mengetahui tentang dasar-dasar kemudian diperdalam lagi dengan pelatihan mulai dari teori dan praktek, selain itu kami juga diajarkan tentang sikap dan kedisiplinan selama mengikuti pelatihan agar nantinya bisa menjadi pekerja yang disiplin dan memiliki sikap dalam dunia kerja |
| Peneliti | Bagaimana peran instruktur dalam proses pelatihan ? |
| Narasumber | Para instruktur pada saat memberikan pelatihan sangat membantu peserta untuk bisa memahami segala bentuk teori dan juga praktek |
| Peneliti | Selain dari proses pelatihan apakah metode lain yang saudara dapatkan selama mengikuti proses pelatihan ? |
| Narasumber | Jadi, kami semua bukan Cuma diajarkan tentang materi dan praktek aja kak, selain itu kami juga dikasi kayak penanaman akhlak selama pelatihan. |
| Peneliti | Ceritakan sedikit terkait fasilitas yang di dapat selama mengikuti pelatihan di Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah dan berapa lama biasanya pelaksanaan pelatihan dalam satu hari ? |
| Narasumber | Awal mengikuti pelatihan di Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah seluruh peserta diberikan alat tulis, modul, baju praktek. Dan proses pelatihan dimulai dari jam 07:15 pagi hingga jam 15:45 sore para peserta pelatihan mendapatkan makanan di siang hari |

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 3

PEDOMAN OBSERVASI

Berikut adalah hasil observasi yang peneliti gunakan dalam melakukan penelitiannya :

| No | Yang diamati | Ya | Tidak | Bukti/ Indikator |
|----------|---|----|-------|---|
| 1 | Instruktur | | | |
| a | Telah mengikuti pendidikan khusus instruktur | √ | - | Seluruh instruktur memiliki sertifikat ahli sesuai dengan jurusan yang diajar |
| b | Menguasai materi dengan baik | √ | - | Peserta memahami materi yang disampaikan |
| 2 | Peserta | | | |
| a | Selalu semangat mengikuti proses pelatihan | √ | - | Tidak ada peserta yang absen dalam 40 hari pelatihan dan tidak ada yang pernah datang terlambat |
| b | Pendataan peserta sesuai dengan prosedur | √ | - | Pihak BLK Komunitas melakukan seleksi peserta sebelum pelaksanaan pelatihan |
| 3 | Materi | | | |
| a | Pemberian materi sesuai tujuan | √ | - | Materi per jurusan tidak saling campur aduk |
| b | Pemberian materi sesuai dengan komponen | √ | - | Materi disampaikan mulai dari dasar, tidak langsung ke materi inti |
| c | Materi yang disampaikan tepat sasaran | √ | - | Instruktur menyampaikan materi langsung kepada peserta tanpa perantara |
| 4 | Metode | | | |
| a | Metode yang digunakan sesuai dengan kurikulum | √ | - | Penyampaian materi dengan model 30% teori dan 70% praktek |
| b | Ketetapan sasaran metode pelatihan | √ | - | Instruktur menggunakan metode <i>face to face</i> |
| 5 | Tujuan | | | |

| | | | | |
|---|--------------------------------|---|---|--|
| a | Keterampilan peserta meningkat | √ | - | Seluruh peserta lulus ujian kompetensi akhir |
|---|--------------------------------|---|---|--|

Adapun observasi peneliti terkait sarana dan prasarana :

| No | Fasilitas | Jumlah | Kondisi |
|----|---------------------|--------|---------|
| 1 | Gedung Workshop | 1 Unit | baik |
| 2 | Gudang | 1 Unit | baik |
| 3 | Ruang Kelas Praktek | 1 Unit | baik |
| 4 | Ruang Kelas Teori | 1 Unit | baik |
| 5 | Ruang Administrasi | 1 Unit | baik |
| 6 | Ruang Instruktur | 1 Unit | baik |
| 7 | Toilet / Wc | 1 Unit | baik |



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Siti Mutiah Ulfha adalah sosok nama penulis Tesis ini. Penulis lahir dari pasangan Bapak Mudianto, S.P, M.Si dan Ibu Hafizah Rayani S.Pd.I sebagai anak kedua dari tiga bersaudara. Sosok penulis lahir di Desa Laras Kecamatan Bandar Hulan Kabupaten Simalungun pada tanggal 01 September 1996. Penulis menempuh Pendidikan formal dari SD Negeri 091290 Simpang Raya (Lulus Tahun 2008), melanjutkan ke SMP Swasta Galih Agung (Lulus 2011), melanjutkan SMA Swasta Galih Agung (Lulus 2014) dimana SMP dan SMA ini merupakan Pendidikan Pesantren di Darul Arafah Raya. Setelah itu penulis melanjutkan Pendidikan Strata 1 di UIN Sumatera Utara dan lulus Tahun 2018 dan menyandang gelar S.E (Sarjana Ekonomi), hingga akhirnya bisa melanjutkan kuliah di Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan dengan Program Studi Ekonomi Syariah.

Dengan segala upaya berjuang mulai dari awal perkuliahan hingga Tesis ini selesai, berbagai macam rintangan dan kerikil kecil penulis lewati. Terutama saat semester kedua perkuliahan, proses belajar mengajar melalui tatap muka harus diberhentikan dikarenakan Pandemi Covid-19. Namun semangat penulis tak surut melanjutkan Pendidikan, dengan motivasi kedua orang tua yang tidak ada habisnya, dukungan moril dari abang, kakak, dan adik yang tak henti, dukungan semangat dari Suami dan juga keinginan kuat penulis agar dapat segera menyelesaikan Tesis ini. Dengan lahirnya tesis ini, penulis berharap penelitian ini terus berkembang. Dan untuk semua pembaca nantinya, semoga tetap semangat menimba ilmu, tetap kuat berjuang, sebab segala rintangan pasti akan ada akhirnya, begitupun segala sesuatu yang dimulai dengan “*start*” pasti akan ada garis “*finish*” nya. Dan semoga Tesis ini dapat memberikan kontribusi positif pada dunia Pendidikan.

Akhir kata penulis ucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas selesainya Tesis ini yang berjudul “*Analisis Efektifitas Peran Balai Latihan Kerja Komunitas dalam Upaya Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja di Deli Serdang Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam*”. Dan dengan penuh haru, izinkan penulis menambahkan gelar M.E (Magister Ekonomi) di akhir nama Penulis sebagai hadiah terbesar untuk Kedua Orang Tua yang penulis cintai.