

**ANALISIS EFEKTIFITAS PERAN BALAI LATIHAN KERJA
KOMUNITAS DALAM UPAYA MENINGKATKAN KETERAMPILAN
TENAGA KERJA DI DELI SERDANG DITINJAU DARI PERSPEKTIF
EKONOMI ISLAM**

TESIS



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN**

Oleh:

SITI MUTIAH ULFHA

NIM: 3004193035

PROGRAM STUDI

(S2) EKONOMI SYARIAH

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA

MEDAN

2023 M /1444 H

PENGESAHAN


Tesis Berjudul “Analisis Efektivitas Peran Balai Latihan Kerja Komunitas Dalam Upaya Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja Di Deli Serdang Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam” Siti Mutiah Ulfa, NIM 3004193035. Program Studi Ekonomi Syariah Telah Di Munaqasyahkan Dalam Sidang Ujian Tesis Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sumatera Utara Pada Tanggal 21 Februari 2022.

Tesis Ini Telah Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Magister Ekonomi (M.E) Pada Program Studi Ekonomi Syariah.

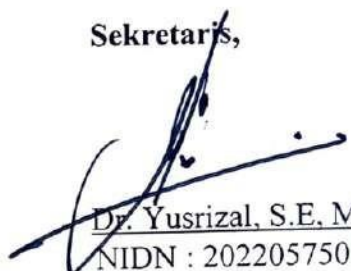
Medan, 26 Mei 2023

Panitia Sidang Munaqasyah Tesis
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam


Ketua,


Maryam Batubara, M.A. Ph.D
NIDN : 2016077202


Sekretaris,



Dr. Yusrizal, S.E, M.Si
NIDN : 2022057501

Anggota

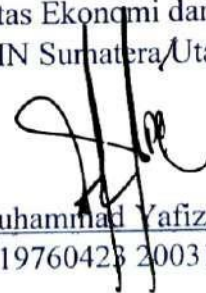

Dr. Andri Soemitra, M.A
NIDN : 2007057602


Dr. Sugianto, M.A
NIDN : 2007066701


Dr. Rizal Agus, S.E, M.Sc
NIDN : 0014086114


Maryam Batubara, M.A. Ph.D
NIDN : 2016077202

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sumatera Utara


Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag
NIP : 19760423 200312 1 002

PERSETUJUAN

Tesis Berjudul:

ANALISIS EFEKTIVITAS PERAN BALAI LATIHAN KERJA KOMUNITAS DALAM UPAYA MENINGKATKAN KETERAMPILAN TENAGA KERJA DI DELI SERDANG DITINJAU DARI PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM

Disusun Oleh:

Siti Mutiah Ulfha
NIM: 3004193035

Disetujui Sebagai Salah Satu Persyaratan Mengikuti Sidang Munaqasyah
Tesis Guna Memperoleh Gelar Magister (S2) Program Studi Ekonomi
Syariah Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri
Sumatera Utara

Medan, 02 Februari 2022

Dosen Pembimbing I



Dr. Andri Soemitra, M.A
NIP : 19760507 200604 1 002

Dosen Pembimbing II



Dr. Sugianto, M.A
NIP : 19670607 200003 1 003

PERNYATAAN ORISINALITAS PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siti Mutiah Ulfha

NIM : 35144022

Program Studi : Magister Ekonomi Syariah

Judul Tesis : “Analisis Efektivitas Peran Balai Latihan Kerja Komunitas dalam upaya meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja di Deli Serdang ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam”

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam penelitian saya ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang dilakukan atau dibuat orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan dalam daftar pustaka.

Apabila kemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan ada klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Medan, 8 Februari 2022

Yang Membuat Pernyataan



Siti Mutiah Ulfha

NIM : 3004193035



ABSTRAK

ANALISIS EFEKTIFITAS PERAN BALAI LATIHAN KERJA KOMUNITAS DALAM UPAYA MENINGKATKAN KETERAMPILAN TENAGA KERJA DI DELI SERDANG DITINJAU DARI PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM

(SITI MUTIAH ULFHA)

NIM : 3004193035
Program Studi : Ekonomi Syariah
Tempat/Tgl Lahir : Laras, 01 September 1996
Nama Ayah : Mudianto, S.P, M.Si
Nama Ibu : Hafizah Rayani, S.Pd.I
Pembimbing : 1. Dr. Andri Soemitra, MA
2. Dr. Sugianto, MA

Balai Latihan Kerja sebagai salah satu Lembaga Pelatihan Kerja Pemerintah yang bernaung dibawah Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia dimana mempunyai peranan penting dan strategis dalam upaya menyiapkan tenaga kerja yang berkualitas dan berkompetensi. Latar belakang masalah penelitian yaitu bahwa tujuan awal dari berdirinya Balai Latihan Kerja Komunitas tidak berjalan dengan baik seperti yang diharapkan seperti masih meningkatnya pengangguran, proses pelatihan tidak meningkatkan keterampilan tenaga kerja, tidak adanya evaluasi kembali oleh Pihak Balai Latihan Kerja Komunitas kepada para peserta pelatihan yang telah mengikuti pelatihan kerja,. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sejauh mana efektivitas peran Balai Latihan Kerja Komunitas dalam upaya meningkatkan keterampilan Tenaga Kerja di Deli Serdang. Penelitian ini menggunakan teori Efektivitas Duncan terdiri dari Pencapaian Tujuan, Integrasi dan Adaptasi. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teori interaktif Miles dan Huberman. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas peran Balai Latihan Kerja Komunitas belum berjalan secara efektif. Kesimpulan penelitian ini adalah tujuan dari didirikannya Balai Latihan Kerja Komunitas ini belum sepenuhnya tercapai, sosialisasi yang dilaksanakan yang belum optimal, serta masih kurangnya fasilitas yang dibutuhkan untuk mendukung pelaksanaan pelatihan kerja di Balai Latihan Kerja Komunitas. Saran peneliti bahwa Pihak Balai Latihan Kerja Komunitas Pondok Pesantren Saifullah perlu mengadakan pengawasan kembali, memperbaiki cara sosialisasi, mempertimbangkan untuk mendirikan fasilitas yang dibutuhkan demi kelancaran pelaksanaan pelatihan kerja.

Kata Kunci : Efektifitas, Peran BLK Komunitas, Keterampilan



ABSTRACT

ANALYSIS THE EFFECTIVENESS ROLE OF COMMUNITY WORK TRAINING CENTERS IN EFFORTS TO INCREASE THE SKILL OF THE LABOR AT DELI SERDANG FROM ISLAMIC ECONOMIC PERSPECTIVE

(SITI MUTIAH ULFHA)

ID : 3004193035
Study Program : Sharia Economics
Place Of Birth : Laras, 01 September 1996
Father's Name : Mudianto, S.P, M.Si
Mother's Name : Hafizah Rayani, S.Pd.I
Supervisor : 1. Dr. Andri Soemitra, MA
2. Dr. Sugianto, MA

Community Work Training Hall is one of the Government Job Training Institutions under the Ministry of Employment of the Republic of Indonesia. It has an essential and strategic role in preparing a qualified and competent workforce. The background of the research problem is that the original purpose of the establishment the Community Work Training Hall did not go as well as expected as there was still rising unemployment, The training process did not improve the workforce's skills to be better qualified, the absence of re-evaluation by the Community Work Training Hall to the trainees who have taken job training. The purpose of this study is to find out the extent of the Effectiveness of the Community Work Exercise Hall's role in improving the workforce's skills in Deli Serdang. This study used Duncan's theory of Effectiveness consisting of Goal Attainment, Integration, and Adaptation. The method used is a descriptive method with a qualitative approach. Analysis of the data used in this study used interactive analysis of Miles and Huberman. The research results show that the Effectiveness of Community Workout Hall's role has not yet been effectively performed. This study concludes that the purpose of establishing this Community Work Training Hall has not been fully achieved, the socialization implemented which is not yet optimal, and the lack of facilities needed to support the implementation of job training at the Community Work Training Hall. The researcher suggests that the Saifullah Community Work Practice Hall side needs to implement the implementation standard of the Community Work Practice Hall conducting re-supervision, improving socialization, considering establishing facilities required for the smooth implementation of job training.

Keywords: Effectiveness, Role, Community Work Training Center



نبذة تمهيدية
تحليل فعالية دور مركز تدريب العمل المجتمعي في تحسين مهارات القوى العاملة
في ديلي سيردانج من المنظور الاقتصادي الإسلامي
(سي تي موتيا ه ألفة)

رقم التعريف: 3004193035

التركيز: اقتصاد الشريعة

مكان / تاريخ الميلاد: لارس 01 سبتمبر 1996

اسم الأب: موديانتو. س. ف. م. س. إ

اسم الأم: حافظة رايا ني, س. ف. د. ا

المشرف: 1. د. أندري سوميترا، م أ

2. د. سوجيانتو، م أ

مركز تدريب العمل المجتمعي كواحد من مؤسسات التدريب الوظيفي الحكومية تحت رعاية وزارة القوى العاملة في جمهورية إندونيسيا ولها دور هام في الجهود المبذولة لإعداد قوة عاملة مؤهلة ومتخصصة. وكانت خلفية البحث في هذا البحث هي أن إنشاء مركز تدريب العمل المجتمعي لم يسر على ما يرام كما هو متوقع مثل وجود البطالة المتزايدة، ولم تؤدي عملية التدريب إلى زيادة إمكانات القوى العاملة لتكون مؤهلة ومتخصصة، ولم يكن هناك تقييم من قبل مركز تدريب العمل المجتمعي للمشاركين. كان الغرض من هذا البحث هو تحديد فعالية دور مركز التدريب على العمل المجتمعي في تحسين مهارات القوى العاملة في ديلي سيردانج. هذا البحث يستخدم نموذج دنكن في تحديد الفعال الذي يتكون من تحقيق الهدف والتكامل والتكيف. والمنهج المستخدم في هذه البحث هو منهج نوعي بأسلوب وصفي. وتستخدم الباحثة طريقة الطراز التفاعلي لميلس وهوبيرمان. فنتيجة هذا البحث هي أن فعالية دور مركز التدريب على العمل المجتمعي لم تسر على ما يرام. وخلصت هذا البحث هو أن أهداف إنشاء مركز تدريب العمل المجتمعي لم تتحقق بالكامل، وكذلك نشر المعلومات لم يكن على النحو الأمثل، ولا يزال هناك نقص في المرافق اللازمة لدعم تنفيذ تدريب العمل في مركز تدريب العمل المجتمعي. وتقتترح الباحثة أن مركز تدريب العمل المجتمعي بمعهد سيف الله يحتاج إلى إعادة الإشراف، وتحسين طريقة نشر المعلومات، وتوفير المرافق اللازمة للتدريب الوظيفي حتى يجري على ما يرام.

الكلمات المفتاحية: الفعالية، الدور، مجتمع BLK

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Alhamdulillahirabbil-alamin, Maha Suci Allah Sang Pemberi seluruh Nikmat yang tiada tara di muka Bumi nan Indah ini. Atas Izin-Nya pula penulis dapat menyelesaikan karya akhir Tesis yang berjudul ***“Analisis Efektivitas Peran Balai Latihan Kerja Komunitas dalam Upaya Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja di Deli Serdang ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam”***

Tesis ini penulis persembahkan untuk kedua orang tua penulis. Ucapan terima kasih istimewa untuk Buya Mudianto, S.P, M.Si dan Umi tercinta Hafizah Rayani, S.Pd.I yang telah menjadi *Booster* terbaik, menjadi Penyemangat paling Luar biasa, menjadi donatur abadi sehingga Penulis tak pernah kehilangan arah dan tak pernah kekurangan baik segi moril maupun materil sampai Tesis ini selesai. Abang Satu DNA M. Fizardian, S.T, M.M, Kakak Andina Halimsyah Rambe M.Pd, yang keduanya merupakan paket komplit pelengkap perjuangan dengan segala pertanyaan *“kapan sidang?”* dan juga donatur abadi lapak penulis dua tahun suntuk dalam proses pengerjaan Tesis, Adik bungsu Siti Lutfiah Rabiyyatul Adawiyah, S.Pd, M.Hum yang juga tidak pernah bosan menyaksikan air mata penulis, yang juga berperan sebagai *safari* dan *google translate* sampai Tesis selesai. Dan ucapan Terima kasih tersayang pula untuk Suami Tercinta Gus Ang Saiful Anwar, M.Ag yang telah rela menunggu mulai dari Tesis ini masih berbentuk rangka sampai penulisan Tesis selesai dan Gelar tersandang.

Proses menempuh pendidikan dan penyelesaian Tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr Syahrin Harahap, M.A selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. H. Muhammad Yafiz, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
3. Ibu Maryam Batubara, M.A, Ph.D dan bapak Dr. Yusrizal, M.Si selaku ketua dan sekretaris jurusan program studi Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.

4. Bapak Dr. Andri Soemitra, M.A selaku pembimbing I dan Bapak Dr.Sugianto.MA selaku pembimbing II yang telah bersedia untuk membimbing penulis sampai Tesis ini selesai.
5. Bapak Dr. Rizal Agus, S.E, M.Sc Selaku Penguji Seminar Proposal Hingga Sidang Munaqashah yang telah banyak memberikan saran dan masukan serta semangat yang membangun saat Pelaksanaan Ujian Tesis.
6. Pihak Balai Latihan Kerja Pondok Pesantren Saifullah An-Nahdliyah beserta seluruh Jajarannya yang telah mengizinkan Penulis melaksanakan Riset demi Kelancaran Tesis ini.
7. Dan Semua pihak yang memberikan dukungan kepada penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu dalam proses penelitian ini.

Semoga Allah SWT senantiasa meliputi kehidupan kita semua dengan kasih sayang dan ridha-Nya, sehingga kita dapat melaksanakan segala aktivitas sehari-hari dengan baik. Penulis amat menyadari bahwa hasil penelitian ini jauh dari nilai kesempurnaan, masih banyak titik kekurangan dan kelemahannya. Karenanya, upaya penyempurnaan dan evaluasi sangat penulis harapkan.

Jazakumullah Khairal katsiran'

Medan, 25 Mei 2023
Penulis



Siti Mutiah Ulfha, M.E

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR.....	i
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN.....	iii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Batasan Masalah.....	11
D. Rumusan Masalah.....	11
E. Tujuan Penelitian.....	11
F. Manfaat Penelitian.....	11
G. Sistematika Pembahasan.....	12
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	13
A. Kajian Teoritis.....	13
1. Tenaga Kerja.....	13
a. Pengertian Tenaga Kerja.....	13
b. Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam.....	15
c. Prinsip Ketenagakerjaan Dalam Islam.....	16
2. Pelatihan Kerja.....	19
a. Pengertian Pelatihan.....	19
b. Pengertian Pelatihan Kerja.....	21
c. Tujuan Pelatihan Kerja.....	22
d. Manfaat Pelatihan Kerja.....	24
e. Prinsip Pelatihan Kerja.....	26
f. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan Kerja....	27
g. Pelatihan Kerja Menurut Perspektif Ekonomi Islam .	27

h. Dimensi dan Indikator Pelatihan Kerja	29
3. Konsep Efektifitas	31
a. Pengertian Efektivitas	31
b. Indikator – indikator efektivitas	32
4. Balai Latihan Kerja Komunitas.....	33
a. Pengertian Balai Latihan Kerja	33
b. Fungsi Balai Latihan Kerja Komunitas.....	34
c. Standart Balai Latihan Kerja Komunitas	34
d. Peran Balai Latihan Kerja Komunitas.....	35
5. Keterampilan.....	36
a. Pengertian Keterampilan	36
b. Jenis Keterampilan.....	37
c. Keterampilan menurut Islam.....	38
d. Kualitas Tenaga Kerja dalam Ekonomi Islam.....	39
B. Kajian Terdahulu.....	43
C. Kerangka Pemikiran.....	48
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Jenis Penelitian.....	50
B. Lokasi Penelitian	51
C. Kehadiran Peneliti	51
D. Jenis dan Sumber Data	52
E. Informan Penelitian.....	53
F. Teknik Pengumpulan Data	54
G. Teknik Analisis Data.....	57
H. Teknik Penjaminan Keabsahan Data	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Gambaran Umum Balai Latihan Kerja Komunitas	60
1. Sejarah Balai Latihan Kerja Komunitas.....	60
2. Tugas Pokok dan Fungsi Balai Latihan Kerja Komunitas	62
3. Visi, dan Misi, Balai Latihan Kerja Komunitas.....	62
4. Maksud dan Tujuan Balai Latihan Kerja Komunitas.....	63
5. Struktur Organisasi Balai Latihan Kerja Komunitas.....	63

6. Peserta Pelatihan Tahun Angkatan 2019-2021	66
7. Progam Balai Latihan Kerja Komunitas	67
8. Sarana dan Prasarana Balai Latihan Kerja Komunitas.....	67
9. Alokasi waktu pelatihan di Balai Latihan Kerja Komunitas ...	68
10. Alur Peningkatan Potensi Tenaga Kerja yang Berkualitas	68
B. Hasil Penelitian	70
1. Efektifitas Peran BLK Komunitas Dalam Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja Di Deli Serdang.....	70
2. Peran BLK Komunitas Dalam Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja Di Deli Serdang	82
3. Kendala yang dihadapi.....	85
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	87
1. Efektifitas Peran BLK Komunitas Dalam Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja Di Deli Serdang.....	87
2. Peran BLK Komunitas Dalam Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja Di Deli Serdang	91
3. Kendala yang dihadapi.....	94
4. Peran BLK Komunitas dalam Tinjauan Ekonomi Islam.....	97
BAB V PENUTUP.....	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	102

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pilar Pembentuk Indeks Daya Saing Global	1
Tabel 1.2 Daftar peserta pelatihan di BLK Komunitas Deli Serdang	9
Tabel 1.3 Daftar Output Peserta Pasca Pelatihan	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1 Daftar Informan Penelitian.....	54
Tabel 3.2 Teknik Pengumpulan Data Efektifitas Peran	57
Tabel 4.1 Sumber daya manusia BLK Komunitas Pondok Pesantren Saifullah berdasarkan tingkat pendidikan	65
Tabel 4.2 Sumber daya manusia BLK Komunitas Pondok Pesantren Saifullah berdasarkan jenis kelamin.....	65
Tabel 4.3 Sumber daya manusia BLK Komunitas Pondok Pesantren Saifullah berdasarkan bidang tugasnya	66
Tabel 4.4 Daftar Jumlah Peserta Pelatihan BLK Komunitas Angkatan Tahun 2019-2021	67
Tabel 4.5 Fasilitas dalam gedung <i>Workshop</i>	67
Tabel 4.6 Alokasi program pelatihan kerja	68
Tabel 4.7 Alokasi dan Realisasi pelatihan BLKK tahun 2019- 2021	69
Tabel 4.8 Temuan Lapangan	89
Tabel 4.9 Temuan Lapangan.....	92
Tabel 4.10 Garis Besar Temuan Lapangan	97

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Indeks Daya Saing Global Indonesia Tahun 2019	5
Gambar 2.1 Tujuan Umum dan Khusus Pelatihan kerja.....	23
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 3.1 Model Analisis Interaktif Miles dan Hubberman.....	58
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	64
Gambar 4.2 Bagan Pencapaian Tenaga Kerja Yang Berkualitas.....	68



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Dokumentasi

Lampiran 2 Pedoman Wawancara

Lampiran 3 Pedoman Observasi

Lampiran 4 Surat Menyurat



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN