

DAFTAR PUSTAKA

- Al - Qarni, Aidh. *Tafsir Muyassar*. Jakarta: Qibthi Press, 2008.
- Abdurrahman. *Manajemen Strategi Pemasaran*. Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Aisyah, Siti. "Manajemen Pemasaran" (2020): 8.
- Ary, Iwan Restu, and Anak agung ayu Sriathi. "PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Ramayana Mal Bali) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan Antara Perusahaan Menjadi Lebih Sengit Dan Kompetitif Pada Era Globalisasi." *e – Jurnal Riset Manajemen* 8, no. 1 (2019): 6990–7013.
- Azuar Juliandi dan Irfan. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Ilmu - Ilmu Bisnis*. Bandung: Ciptapustaka Media Perintis, 2013.
- Bairizki, Ahmad. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2. Surabaya: Pustaka Aksara, n.d.
- Bandura. A. *Self Efficacy, The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company, 1997.
- Bawono, Anton. *Multivariate Analysis Dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press, 2006.
- Departemen Agama RI. *Al - Qur'an Dan Terjemahannya*. Bandung: Jumanatul 'Ali - ART, 2005.
- Febrianti, Silfia, and et al. "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk, Area Mikro Jombang." *Administrasi Bisnis* 12, no. 1 (2014): 3.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Abalisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013.
- Gibson. *Organisasi Perilaku Struktur Dan Proses*. Jakarta: Erlangga, 1997.
- Gunara, Thorik, and Utus Hardiono Sudibyo. *Marketing Muhammad*. Madania Prima, 2007.
- Hanida, Nur. "Pengaruh Reward, Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dengan Targeting Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank BNI Syariah Kantor Cabang Semarang)." Institut Agama TAK Negeri Salatiga, 2019.
- Hendrayani, Eka. *Manajemen Pemasaran*. Bandung: Media Sains Indonesia, 2021.
- Ikhsan, Arfan. *Metodologi Penelitian*. Medan: Madenatera, 2018.
- Irianto, Jusuf. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Insan Cendekia, 2001.
- Ivancevich, John M. *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*. Yogyakarta: Erlangga, 2006.
- Kadarisman. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Grafindo Persada, 2012.
- Kartawijaya, Ferry, Sabil Sabil, Amin Setio Lestiningih, and Dwiyatmoko Puji Widodo. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ekobistek* 8, no. 1 (2021): 1–8.
- Kasmir. *Manajemen Perbankan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2012.
- Kostradini, Ferry Angga. "Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Organisasi

- Kelurahan Se Kota Banjar.” Universitas Pasudan, 2017.
- Lahagu, Arianto. “Peningkatan Target Penjualan Melalui Pemberian Komisi Kepada Tenaga Pemasaran Pada Pt. Syalom Anugrah Perkasa.” *Warta Dharmawangsa* 15, no. 3 (2021): 382–388.
- Larasati, Sri. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish, 2018.
- Lubis, Joharis. *Administrasi Dan Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2019.
- M. Nur Rianto Al Arif. *Dasar – Dasar Pemasaran Bank Syariah*. Bandung: Alfabeta, 2012.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya, 2013.
- Maulidi, Sina. “Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri Terhadap Peningkatan Optimisme Pencapaian Target Pada Karyawan Bagian Pemasaran Di Perbankan Syariah BDS (Barokah Dana Sejahtera) Yogyakarta.” Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, 2015.
- Mukrodi. “Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT. Express Kencana Lestari (Express Group) Depok.” *Kreatif* 6, no. 1 (2018): 88–94.
- Nawawi, Hadari. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2005.
- Noor, Juliansyah. *Metodologi Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi, Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenadamedia, 2016.
- Nur, M. Ghofron. *Teori - Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar - Ruzz Media, 2010.
- Nurlaila. “Pengakuan Dan Pengukuran Sumber Daya Manusia Sebagai Asset Dalam Penyajian Laporan Keuangan.” *Jurnal D-III Perbankan Syariah* 1, no. 1 (2013).
- Imad Zuhair Hafiz. “Tafsir Al – Madinah Al – Munawwarh.” *Tafsirweb.Com*. Last modified 2016. Accessed April 1, 2022. <https://tafsirweb.com/1052-surat-al-baqarah-ayat-286.html>.
- Purnama Yudha Putra. “Area Psikologi Indonesia : Teori Self Efficacy.” *Area Psikologi Indonesia. Blogspot*. Accessed December 20, 2021. <http://purnamayudhaputra7.blogspot.com/teori-self-efficacy.html>.
- Quthb, Sayyid. *Tafsir Fii Zhilali Qur'an* . II. Jakarta: Gema Insani, 2004.
- Rafsanjani, Muhammad Fajri. “Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Anugerah Globalindo.” Universitas Pendidikan Indonesia, 2020.
- Rahmani, Nur Ahmadi Bi. *Metode Penelitian Ekonomi*. Medan: UIN SU, 2016.
- Robbins, Stephen P., and dkk. *Manajemen*. 10th ed. Jakarta: Erlangga, 2010.
- Samijatun, Sri, and Sri Siswani. “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia TBK Jakarta Divisi Field Execution Management.” *Jurnal Administrasi dan Manajemen* 11, no. 1 (2021): 35–44.
- Shafuwandi, Muhammad. “Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BNI Syariah Pekanbaru.” Universitas Islam Negeri Riau, 2019.
- Shihab, M. Quraisy. *Tafsir Al- Misbah*. Jakarta: Lentera Hati, 2006.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. Jakarta: Bumi Aksara, 2019.
- Simanjuntak. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Raja Grafindo, 2012.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2012.

- Supratikno, Hendrawana. *Manajemen Kinerja Untuk Menciptakan Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: Graha Prima, 2006.
- Sutrisno, Edy. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Kencana*, 2017.
- Tarigan, Azhari Akmal. *Pedoman Pemilihan Proposal Dan Skripsi Ekonomi Islam*. Medan: Wal Ashri Publishing, 2013.
- Thomas, Alfin. "PENGARUH PEMBERIAN REWARD TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. MEGA AUTO CENTRAL FINANCE CABANG KENDARI." *Ekonomi dan Bisnis 2*, no. 2 (2021): 161–170.
- Tjiptono, Fandy. *Strategi Pemasaran*. II. Yogyakarta: Andi, 2012.
- Wibowo. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Grafindo Persada, 2014.
- Yanuardianto, Elga. "Teori Kognitif Sosial Albert Bandura (Studi Kritis Dalam Menjawab Problem Pembelajaran Di Mi)." *Auladuna: Jurnal Prodi Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah 1*, no. 2 (2019): 94–111.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Pengaruh *Reward*, Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dengan *Targeting* Sebagai Variabel *Interveing* (Studi Pada Karyawan Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan)

A. Identitas Responden

Nama :

Usia : a. <25 tahun b. 25 – 30 tahun c. >30 tahun

Jenis Kelamin : a. Laki – Laki b. Perempuan

Pendidikan Terakhir : a. SMP b. SMA c. DIII d. S1 e. S2

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang saudara/i anggap sesuai dengan pendapat masing – masing.

Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut :

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

N : Netral (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

1. Pernyataan untuk variabel *reward*

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Gaji yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan beban pekerjaan saya					

2	Saya menerima Insentif apabila saya telah mendapatkan tambahan jam kerja					
3	Ketika saya pensiun perusahaan telah menyiapkan dana pensiun					
4	Pencapaian prestasi kerja menjadi salah satu pertimbangan dalam promosi jabatan					

2. Pernyataan untuk variabel efikasi diri

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu mencapai standar kualitas yang diinginkan perusahaan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan target yang ditetapkan perusahaan					
3	Saya mampu menjalankan pekerjaan sesuai dengan apa yang diperintahkan perusahaan secara konsisten					
4	Saya memiliki rasa optimistic yang tinggi untuk mencapai / memperoleh sesuatu					

3. Pernyataan untuk variabel *Targeting*

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mengerti mengenai target penjualan yang ditetapkan					
2	Saya mampu memasarkan produk dengan baik					
3	Saya mampu melayani kebutuhan pelanggan atau nasabah					
4	Saya telah memasarkan produk pada lokasi yang tepat					

4. Pernyataan untuk variabel Kinerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya melakukan pekerjaan dengan akurat dan jarang membuat kesalahan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan target yang ditetapkan perusahaan					
3	Saya dapat bekerja sama dengan rekan – rekan kerja dalam menjalankan tugas					

4	Saya merasa bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan atasan kepada saya					
---	--	--	--	--	--	--

Sumber : Penelitian Terdahulu

Lampiran 2

Tabel Hasil Deskriptif Perbutir Pernyataan
Variabel Reward

No Responden	REWARD (X1)				TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	5	5	4	4	18
2	4	4	4	5	17
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	4	3	4	4	15
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	4	19
8	5	4	5	5	19
9	4	5	5	4	18
10	5	5	4	4	18
11	4	5	4	4	17
12	4	4	5	5	18
13	4	5	5	5	19
14	4	5	4	4	17
15	5	4	4	4	17
16	4	5	5	4	18
17	5	5	4	5	19
18	4	4	5	5	18
19	4	5	5	4	18
20	4	5	5	5	19
21	4	3	3	3	13
22	3	4	5	5	17
23	3	5	5	5	18
24	5	5	4	4	18
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	4	19
27	3	5	4	4	16
28	5	4	4	5	18
29	4	3	4	3	14

30	5	5	5	4	19
31	5	4	4	5	18
32	5	4	3	5	17
33	5	3	5	5	18
34	5	4	5	5	19

Variabel Efikasi Diri

No Responden	EFIKASI DIRI (X2)				TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	5	5	5	4	19
2	5	5	4	4	18
3	4	5	5	4	18
4	4	5	5	5	19
5	4	3	3	3	13
6	4	5	5	5	19
7	4	5	5	4	18
8	5	4	5	4	18
9	5	4	5	5	19
10	5	4	4	5	18
11	5	3	5	4	17
12	5	5	4	5	19
13	4	5	5	5	19
14	4	4	3	5	16
15	5	3	5	3	16
16	5	5	5	4	19
17	4	5	4	5	18
18	3	4	5	5	17
19	4	5	4	4	17
20	5	3	5	5	18
21	5	5	4	5	19
22	4	4	5	5	18
23	5	4	5	4	18
24	5	4	5	5	19
25	3	4	4	4	15
26	5	4	5	5	19
27	5	4	4	4	17
28	5	4	3	5	17
29	3	3	3	4	13
30	5	4	4	5	18
31	4	3	5	5	17

32	4	4	4	4	16
33	5	4	5	5	19
34	5	4	4	5	18

Variabel Targeting

No Responden	TARGETING (Z)				TOTAL Z
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	
1	5	5	5	4	19
2	4	4	4	5	17
3	5	4	5	5	19
4	4	4	5	5	18
5	3	3	3	3	12
6	5	5	4	5	19
7	5	5	4	3	17
8	5	5	5	4	19
9	5	4	4	5	18
10	5	5	4	3	17
11	4	4	3	5	16
12	4	5	4	5	18
13	5	4	4	5	18
14	4	5	4	5	18
15	4	4	4	5	17
16	5	4	4	5	18
17	5	4	5	4	18
18	4	5	4	4	17
19	4	4	4	4	16
20	4	4	5	5	18
21	5	5	4	5	19
22	5	4	4	4	17
23	5	5	4	4	18
24	5	4	5	5	19
25	4	4	5	4	17
26	5	4	4	5	18
27	5	4	4	3	16
28	5	4	5	4	18
29	4	3	3	3	13
30	4	5	4	4	17
31	4	4	3	5	16
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	5	17

34	5	5	4	4	18
----	---	---	---	---	----

Variabel Kinerja

No Responden	KINERJA (Y)				TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	5	5	5	5	20
2	4	3	5	5	17
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	3	3	3	4	13
6	5	4	5	5	19
7	5	5	5	5	20
8	5	5	5	5	20
9	5	5	5	5	20
10	5	5	5	4	19
11	4	4	5	5	18
12	3	5	5	5	18
13	5	5	5	5	20
14	5	5	4	5	19
15	5	4	5	5	19
16	5	5	5	5	20
17	5	5	5	5	20
18	5	5	4	5	19
19	4	5	5	4	18
20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	4	19
22	4	4	5	5	18
23	5	5	5	5	20
24	5	4	5	4	18
25	5	4	4	5	18
26	5	5	5	5	20
27	5	4	5	5	19
28	5	5	5	5	20
29	5	4	3	3	15
30	4	5	5	4	18
31	5	5	5	5	20
32	5	5	4	5	19
33	5	5	5	5	20
34	5	5	5	5	20

Lampiran 3

Tabel Data Hasil Uji Instrument Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1. Variabel Reward

Validitas

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Reward
X1.1	Pearson Correlation	1	.275	.376*	.370*	.687**
	Sig. (2-tailed)		.116	.029	.031	.000
	N	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.275	1	.553**	.185	.675**
	Sig. (2-tailed)	.116		.001	.295	.000
	N	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.376*	.553**	1	.609**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.029	.001		.000	.000
	N	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.370*	.185	.609**	1	.714**
	Sig. (2-tailed)	.031	.295	.000		.000
	N	34	34	34	34	34
Reward	Pearson Correlation	.687**	.675**	.876**	.714**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34

Reliabilitas

		Case Processing Summary	
		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.712	4

2. Efikasi Diri

Validitas

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Efikasi Diri
X2.1 Pearson Correlation	1	.137	.320	.354*	.700**
Sig. (2-tailed)		.441	.065	.040	.000
N	34	34	34	34	34
X2.2 Pearson Correlation	.137	1	.141	.303	.587**
Sig. (2-tailed)	.441		.426	.081	.000
N	34	34	34	34	34
X2.3 Pearson Correlation	.320	.141	1	.253	.636**
Sig. (2-tailed)	.065	.426		.150	.000
N	34	34	34	34	34
X2.4 Pearson Correlation	.354*	.303	.253	1	.725**
Sig. (2-tailed)	.040	.081	.150		.000
N	34	34	34	34	34
Efikasi Diri Pearson Correlation	.700**	.587**	.636**	.725**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	34	34	34	34	34

Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.575	4

3. Targeting

Validitas

Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	TOTAL_ Z
Z.1	Pearson Correlation	1	.527**	.584**	.311	.850**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.074	.000
	N	34	34	34	34	34
Z.2	Pearson Correlation	.527**	1	.292	.115	.627**
	Sig. (2-tailed)	.001		.094	.519	.000
	N	34	34	34	34	34
Z.3	Pearson Correlation	.584**	.292	1	.258	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.094		.141	.000
	N	34	34	34	34	34
Z.4	Pearson Correlation	.311	.115	.258	1	.631**
	Sig. (2-tailed)	.074	.519	.141		.000
	N	34	34	34	34	34
TOTAL_ Z	Pearson Correlation	.850**	.627**	.743**	.631**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34

Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.675	.681	4

4. Kinerja

Validitas

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	1	.418*	.387*	.613**	.865**
	Sig. (2-tailed)		.014	.024	.000	.000
	N	34	34	34	34	34
Y.2	Pearson Correlation	.418*	1	.215	.228	.633**
	Sig. (2-tailed)	.014		.222	.194	.000
	N	34	34	34	34	34
Y.3	Pearson Correlation	.387*	.215	1	.425*	.655**
	Sig. (2-tailed)	.024	.222		.012	.000
	N	34	34	34	34	34
Y.4	Pearson Correlation	.613**	.228	.425*	1	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.194	.012		.000
	N	34	34	34	34	34
Kinerja	Pearson Correlation	.865**	.633**	.655**	.766**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34

Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	
	Items	N of Items
.712	.711	4

Lampiran 4

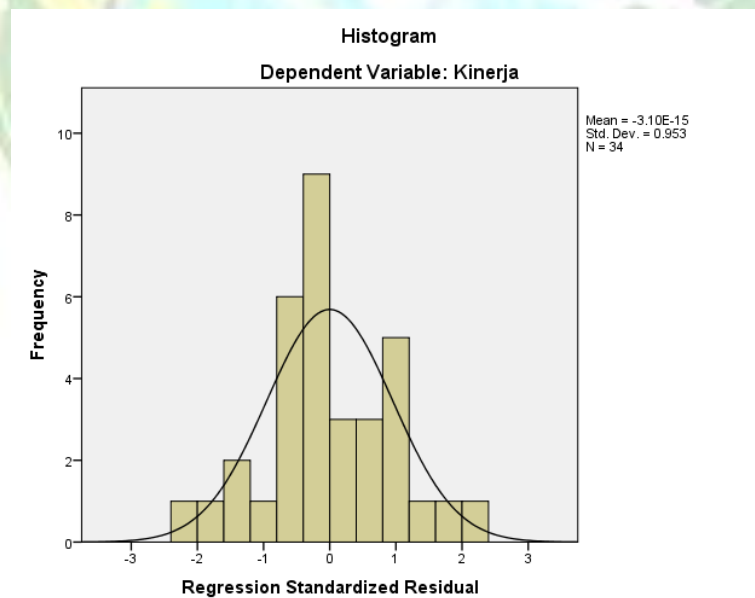
Tes Hasil Uji Asumsi Klasik

Variabel *Reward* dan Efikasi Diri terhadap Kinerja

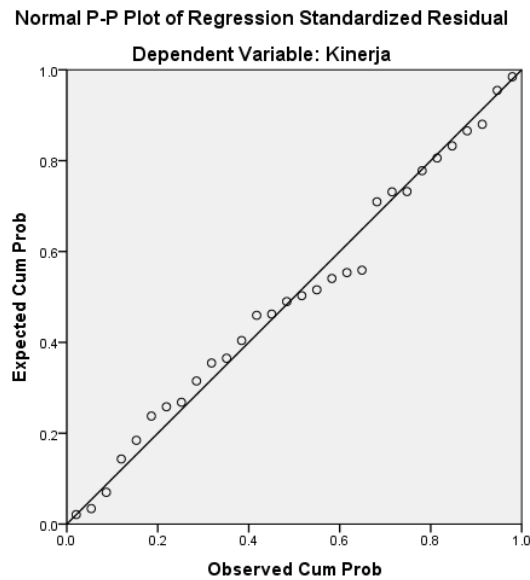
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Reward	Efikasi Diri	Targeting
N		34	34	34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	17.88	18.06	17.29
	Std. Deviation	1.754	1.413	1.567
Most Extreme Differences	Absolute	.203	.248	.220
	Positive	.115	.164	.179
	Negative	-.203	-.248	-.220
Test Statistic		.203	.248	.220
Asymp. Sig. (2-tailed)		.001 ^c	.000 ^c	.000 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.107 ^d	.026 ^d	.065 ^d
99% Confidence Interval	Lower Bound	.099	.022	.058
	Upper Bound	.115	.030	.071

Histogram



Normal P-Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 5

Analisis Jalur Persamaan Substruktur Pertama

1. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.983	1.816		1.643	.111
	Reward	.765	.134	.781	5.722	.000
	Efikasi Diri	.049	.112	.060	.438	.664

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	38.655	2	19.328	14.130	.000 ^b
	Residual	42.404	31	1.368		
	Total	81.059	33			

3. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1				

1	.691 ^a	.477	.443	1.170
---	-------------------	------	------	-------

Lampiran 6

Analisis Jalur Persamaan Substruktur Kedua

1. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.355	1.729		1.362	.183
Reward	.256	.096	.316	2.681	.012
Efikasi Diri	.402	.145	.399	2.769	.010
Targeting	.268	.114	.295	2.355	.025

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	50.501	3	16.834	30.717	.000 ^b
	Residual	16.440	30	.548		
	Total	66.941	33			

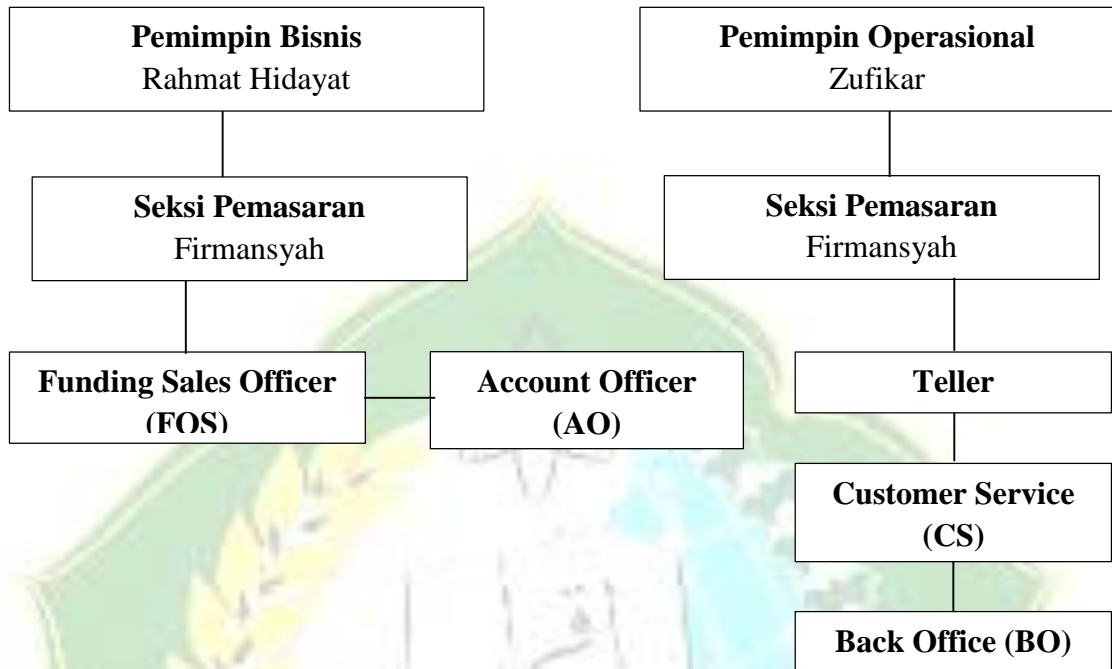
3. Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.869 ^a	.754	.730	.740

Lampiran 7

Struktur Organisasi PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan



Lampiran 8

T tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678

25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 9

F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35

9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08