

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari uraian hasil penelitian di atas, maka dapat penulis simpulkan, peran sistem pengendalian internal dalam peningkatan laporan keuangan di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Pemberdayaan Masyarakat (DP3APM) Kota Medan :

1. Penerapan sistem pengendalian internal dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan yang direalisasikan oleh DP3APM Kota Medan belum memadai dengan optimal sesuai yang diamanatkan dalam PP No 60 tahun 2008. Hal ini terlihat dari belum terlaksananya unsur-unsur pada pengendalian internal seperti unsur lingkungan pengendalian, penaksiran resiko, serta aktivitas pengendalian.
2. Laporan keuangan yang disusun oleh DP3APM Kota Medan sudah cukup baik dan berkualitas yakni sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 71 tahun 2010. Namun, ada beberapa hal yang harus dibenahi yakni laporan keuangan yang masih manual, seharusnya laporan keuangan sudah memakai SIPD sejak 2021 lalu. Selanjutnya, DP3APM Kota Medan seharusnya memiliki audit khusus untuk menangani laporan keuangan secara keseluruhan.
3. Beberapa kendala yang dihadapi DP3APM Kota Medan dalam penerapan sistem pengendalian internal ialah kurangnya pelatihan untuk pengembangan SDM melalui pelatihan kerja untuk seluruh pegawai yang mengakibatkan ketidakmerataan kompetensi para pegawai. Kemudian, Sumber Daya manusia (SDM) bagian keuangan yang hanya terdiri dua orang, tidak sesuai dengan kebutuhan bidang. Selanjutnya, instansi ini juga belum memiliki SPI sehingga pengendalian intern belum optimal. Lalu, kurangnya kedisiplinan pegawai terhadap peraturan yang dibuat serta pemisahan tugas yang belum konsisten mengakibatkan kendala dalam penerapan sistem pengendalian internal

B. Saran

Sesuai uraian di atas, laporan keuangan DP3APM kota Medan sudah dapat dikatakan berkualitas, namun dalam pencatatan laporan keuangan masih manual, belum menggunakan SIPD. Dari segi unsur sistem pengendalian internal dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan belum dapat dikatakan baik. Maka dari itu, peneliti memberikan masukan atau saran untuk perbaikan sistem pengendalian internalatas peningkatan kualitas laporan keuangan DP3APM kota Medan, ialah:

1. Diharapkan kepada seluruh pemegang jabatan DP3APM Kota Medan baik fungsional maupun pelaksana agar meningkatkan sistem pengendalian internalnya dengan berpedoman pada komponen pengendalian Pemerintah. Dengan menerapkan sistem pengendalian internal yang baik, maka akan turut membantu melindungi aset-aset dinas dan membantu mencapai tujuan dari suatu instansi.
2. Laporan keuangan yang dibuat sudah cukup berkualitas sesuai dengan PP No. 71 tahun 2010, hanya saja masih dibuat secara manual. Sedangkan SOP SIPD dari pemerintah belum direalisasikan. Kedepannya, DP3APM mengikuti arahan Pemerintah Kota Medan.
3. Dalam melaksanakan penaksiran resiko, DP3APM Kota Medan wajib lebih teliti lagi sehingga segala kendala seperti kesalahan pemberian nomor rekening serta jaringan yang tidak stabil, tidak terulang lagi. Disamping itu, diharapkan agar DP3APM Kota Medan mempunyai SPI agar kendala-kendala pengendalian internal dapat teratasi.
4. Dalam DP3APM Kota Medan diharapkan untuk evaluasi keuangan bukan pertriwulan tetapi perminggu. Sehingga meminimalisir kecurangan, lupa dan sebagainya.
5. Untuk mengelola DP3APM dengan baik serta menghasilkan sistem pengendalian intern yang baik, maka semua aturan-aturan wajib dipatuhi serta direalisasikan sebaik-baiknya dengan penuh tanggung jawab
6. Dengan minimnya pegawai bagian keuangan, disarankan agar DP3APM menambah pegawai khusus bagian keuangan serta seluruh pegawai bisa bekerja sesuai tupoksinya.

7. DP3APM Kota Medan diharapkan untuk lebih memperhatikan SOP yang sudah dibuat. Seharusnya, SOP bukan hanya sekadar ada namun wajib direalisasikan agar pengoperasian tugas setiap unit sesuai dengan prosedur serta aplikasi keuangan digunakan.
8. Disarankan agar DP3APM Kota Medan mempunyai seorang auditor internal agar laporan keuangan yang dibuat bisa lebih akurat serta bisa mengevaluasi pengendalian manajemen atau SDM di setiap aktivitas DP3APM Kota Medan
9. Untuk pengembangan Sumber Daya Manusia pada DP3APM Kota Medan, diharapkan membuat pelatihan berkesinambungan untuk para pegawai yang dalam satu tahun minimal tiga pelatihan. Seluruh pegawai DP3APM Kota Medan juga wajib mendapatkan pelatihan sesuai dengan tiap bidang. Dengan demikian, tiap pegawai dalam menjalankan tupokasinya lebih andal dan tepat waktu.
10. Diharapkan Bagian umum DP3APM Kota Medan lebih teliti serta cakap untuk segala permasalahan SDM. Pemantauan wajib dilakukan lebih mendalam serta langsung, bukan menunggu laporan dari bidang tersebut.
11. Diharapkan agar pemisahan tugas di DP3APM Kota Medan dilakukan secara konsisten.