

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfisyah, K. D., & Anwar, M. K. (2018). Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat Pt. Perkebunan Nusantara Xi Karina. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2), 100.
- Ancok, D., & Suroso, F. N. (1995). *Psikologi Islami*. Pustaka Belajar.
- Apriyanti, H. W. (2019). Perkembangan Industri Perbankan Syariah Di Indonesia : Analisis Peluang Dan Tantangan. *Maksimum*, 7(1), 16. <https://doi.org/10.26714/mki.7.1.2017.16-23>.
- Al-Maraghi, A. M. (1993). Tafsir Al-Maraghi Terjemah. Semarang: Toha Putra.
- Arifin, J. (2007). *Fiqih Perlindungan Konsumen*. Semarang: Rasail.
- Bawono, A. (2006). *Multivariate Analysis Dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press.
- BSI. (2022). Sejarah Perusahaan Bank Syariah Indonesia dan Visi Misi Bank. 2022.
- Damopolii, M. (2011). *Pesantren Modern IMMIM Pencetak Muslim Modern*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Analisis multivariate dengan progam IBM SPSS21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. M. (2015). Pengaruh etika kerja islam dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Kudus: STAIN Kudus*.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Irianto, J. (2001). *Tema-Tema Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Insan Cendikia.
- Jackson, R. S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad-21*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Jalaludin, R. (2001). *Psikologi Agama*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Jumalia, L. &. (2018). Pengaruh Budaya Kkerja dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal Of Strategic Management*, 1.
- Kasmir. (2003). *Manajemen Perbankan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi Dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers.
- MKKD, T. P. (1995). *Dasar-Dasar Kependidikan*. Semarang: IKIP Semarang Press.
- Munthe, N., Rokan, M. K., & Rahmani, N. A. (2022). Pengaruh Peran Manajer, Kualitas Pelayanan Islami dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Pasien Bekam Sebagai Variabel Intervening Pada Mitra Sehat Thibun Nabawi di Masa Covid 19. 8(03).
- Nasir, R. (2010). *Mencari Tipologi Format Pendidikan Ideal Pondok Pesantren Di Tengah Arus Perubahan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Nasroni, F. (2002). *Agenda Psikologi Islam*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Nurmaitas, F. (2015). Pengaruh etika kerja islam, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dumai*.
- Prasetyo, E. (2017). Pengaruh Penerapan Etika Kerja Islam Dan Tingkat Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan dengan Pendidikan Sebagai Variabel Moderasi. *Skripsi IAIN SALATIGA*.
- Rahayu, C. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan PT Antam Pomalaa.
- Rahmani, N. A. (2016). *Metode Penelitian Ekonomi*. Medan: FEBI UINSU PRESS.
- Rizal Yaya, A. E. (2016). *Akuntansi Perbankan Syariah Teori dan Praktik Kontemporer*. Jakarta : Salemba Empat.

- Rokhman, F. A. (2016). Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi, Retensi Karyawan Dan Produktivitas. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, vol. 3, 48-61.
- Sari, D. M. (2017). Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi Kerja Islam Dan Lingkungan Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Soemitra, A. (2018). *Bank Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syafina, L. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Medan: FEBI UIN-SU Press.
- Syahidin. (2009). *Menelusuri Metode Pendidikan Dalam al-Quran*. Bandung: Alfabeta.
- Syahriza, P. M. (2022). Etika Agen Asuransi Syariah Dalam Memasarkan Produk Asuransi Jiwa Pada Pt. Asuransi Sun Life Financial Cabang Medan. *JOSR: Journal of Social Research*.
- Syawaluddin. (2008). *Bahan Ajar Al-Qur'an Hadis*. Padang: Hayfa Press.
- Tanjung, D. H. (2003). *Manajemen Syari'ah dalam Praktek*. Jakarta: Gema Insani Press. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
- Tasmara, T. (1995). *Etos Kerja Pribadi Muslim*. Jakarta: PT Dana Bhakti Wakaf.
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: PT Dana Bhakti Wakaf.
- Tirtayasa, S. F. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 3, No. 1, 120-135.
- Umar, B. (2010). *Ilmu Pendidikan Islam*. Jakarta: Amzah.

- Yafiz, M., Arif, M., & Daulay, A. N (2016). *Pengantar Ilmu Ekonomi Islam*. Medan: Febi UINSU Press.
- Yaya, R., Aji E. M., & Ahim A. (2016). *Akuntansi Perbankan Syariah Teori Dan Praktek Kontemporer*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zubaidah, I. E. (2014). *Sejarah Pendidikan Islami*. Bandung: Remaja rosdakarya.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## LAMPIRAN 1

### KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh...

Perkenalkan saya Putri Nurhuzaini, Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Prodi Perbankan Syariah yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Kuesioner ini hanya ditujukan untuk karyawan yang bekerja di BSI KC Medan Gajah Mada. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana respon dari karyawan BSI KC Medan Gajah Mada mengenai penerapan etika kerja Islam dan tingkat religiusitas terhadap kinerja karyawan dengan pendidikan sebagai variabel moderasi.

Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner ini.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

#### DAFTAR PERTANYAAN

##### a. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir :

##### b. Petunjuk Pengisian

Berilah jawaban dengan tanda lingkaran (o) pada pendapat yang anda anggap sesuai.

Keterangan :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

### 1. Variabel Etika Kerja Islam (X1)

No	Etika Kerja Islam	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai keyakinan bahwa apa yang saya kerjakan adalah bermanfaat dan memiliki nilai kebaikan.					
2	Saya yakin bahwa bekerja adalah kewajiban dari Allah, dan saya selalu menerapkan prinsip jujur dalam bekerja.					
3	Saya selalu menghindari perbuatan yang menyalahi aturan agama dalam bekerja					
4	Saya selalu menekankan prinsip kerja keras dalam bekerja.					
5	Bila ada teman kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya, saya selalu berusaha untuk memberikan bantuan.					
6	Saya selalu berusaha untuk tidak membuang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak bersangkutan dengan pekerjaan saya.					
7	Menurut saya Bank akan bertanggung jawab jika ada penyalahgunaan informasi nasabah					

### 2. Variabel Tingkat Religiusitas (X2)

No	Tingkat Religiusitas	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu melakukan sesuatu dengan ikhlas dan saya percaya akan takdir Allah.					

2	Saya selalu menyempatkan sholat 5 waktu karena itu adalah kewajiban dan juga melaksanakan puasa di bulan Ramadhan dan juga membayar zakat.					
3	Saya banyak mengetahui tentang hukum Islam dalam bermuamalah.					
4	Melakukan doa bersama dan membacakan ayat suci Al-quran sebelum memulai pekerjaan.					
5	Saya merasa bahwa doa yang saya panjatkan akan dikabulkan oleh Allah dan saya merasa takut apabila melanggar aturan Allah.					

### 3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Kinerja Karyawan	SS	S	N	TS	STS
1	Dalam bekerja saya menghasilkan pekerjaan yang berkualitas dan bermutu.					
2	Saya selalu berusaha bertindak jujur dalam bekerja.					
3	Saya selalu berusaha menciptakan ide-ide baru untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.					
4	Saya selalu hadir tepat waktu dalam bekerja.					
5	Saya selalu bersikap baik terhadap atasan maupun teman kerja.					
6	Saya bekerjasama dengan teman kerja saat ada yang mengalami kesulitan dalam					

	menyelesaikan suatu tugas yang ada.					
7	Saya selalu berusaha meminimalisir kesalahan dalam bekerja.					
8	Saya menggunakan pengetahuan yang saya miliki untuk menyelesaikan pekerjaan.					
9	Saya berusaha untuk bertanggung jawab terhadap apa yang dipercayakan pada saya.					
10	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktunya.					

#### 4. Variabel Pendidikan (Z)

No	Pendidikan	SS	S	N	TS	STS
1	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan jurusan pendidikan saya.					
2	Saya berusaha mengikuti pelatihan di luar kantor untuk meningkatkan skill kinerja yang saya miliki.					
3	Saya dididik untuk selalu berbuat baik oleh keluarga saya					

#### LAMPIRAN 2

### UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN TABULASI DATA

KINERJA KARYAWAN								TINGKAT RELIGIUSITAS					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
4	4	4	3	3	4	5	27	5	5	4	5	5	24
4	4	4	3	4	4	5	28	5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	4	5	5	32	5	5	3	4	4	21
4	5	4	5	4	5	5	32	5	5	3	5	4	22



4	4	5	4	5	4	3	29	4	5	4	4	4	21
4	4	5	4	5	5	4	31	4	5	4	5	5	23
3	5	4	5	4	5	5	31	4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	4	4	29	4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20
3	4	5	4	5	5	4	30	4	4	3	5	5	21
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20
5	4	4	3	4	5	5	30	4	5	5	4	5	23
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	4	4	4	30	5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	5	5	4	31	4	4	4	5	5	22
4	4	4	5	5	4	4	30	4	5	3	5	4	21
4	4	4	5	4	5	5	31	4	4	3	5	5	21
3	4	4	5	4	4	5	29	5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	4	5	32	5	5	5	4	4	23
4	4	4	3	4	3	4	26	4	4	5	5	3	21
5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	4	3	4	26	4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	4	4	27	4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	4	4	5	29	4	4	4	5	4	21

5	5	5	4	4	5	5	33	4	4	4	5	5	22
4	5	4	4	5	4	4	30	4	5	3	4	4	20
4	5	4	5	5	5	4	32	5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	4	4	30	5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	5	5	4	30	4	4	3	4	5	20

### TABULASI DATA

KINERJA KARYAWAN (Y)											PENDIDIKAN (Z)			
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total	Z1	Z2	Z3	Total
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	4	5	12
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	3	4	5	12
3	4	4	5	5	3	4	4	5	4	41	4	3	4	11
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	3	5	11
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43	3	4	5	12
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	5	3	4	12
5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44	3	5	5	13
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	4	4	11
4	3	5	4	4	4	3	3	4	5	39	4	4	5	13
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	12
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	12
3	4	5	3	3	3	4	4	5	5	39	4	5	5	14
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	12
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42	4	5	5	14

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	12
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45	3	4	5	12
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48	3	4	4	11
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43	3	4	5	12
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47	4	5	5	14
5	4	4	5	5	5	4	4	3	3	42	3	4	5	12
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45	3	4	5	12
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	5	4	12
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	5	14
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	3	4	4	11
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	5	14
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48	3	5	5	13
5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45	3	5	5	13
4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45	4	5	5	14
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48	4	5	5	14
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	5	13
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46	4	4	4	12
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47	3	5	4	12

### LAMPIRAN 3

#### UJI VALIDITAS

#### Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islam (X1)

Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.173	.220	-.137	.027	.109	.108	.358*
	Sig. (2-tailed)		.344	.225	.454	.884	.552	.556	.044
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	.173	1	.277	.370*	.129	.433*	.437*	.712**
	Sig. (2-tailed)	.344		.124	.037	.481	.013	.012	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.220	.277	1	-.015	.358*	.292	-.009	.484**
	Sig. (2-tailed)	.225	.124		.936	.044	.105	.960	.005
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	-.137	.370*	-.015	1	.287	.403*	.080	.594**
	Sig. (2-tailed)	.454	.037	.936		.111	.022	.663	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	.027	.129	.358*	.287	1	.336	-.391*	.469**
	Sig. (2-tailed)	.884	.481	.044	.111		.060	.027	.007
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.6	Pearson Correlation	.109	.433*	.292	.403*	.336	1	.356*	.787**
	Sig. (2-tailed)	.552	.013	.105	.022	.060		.046	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.7	Pearson Correlation	.108	.437*	-.009	.080	-.391*	.356*	1	.406*
	Sig. (2-tailed)	.556	.012	.960	.663	.027	.046		.021
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.358*	.712**	.484**	.594**	.469**	.787**	.406*	1
	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.005	.000	.007	.000	.021	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Tingkat Religiusitas (X2)

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.642**	.307	.042	.101	.630**
	Sig. (2-tailed)		.000	.088	.819	.582	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	.642**	1	.344	.109	.222	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000		.054	.554	.222	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	.307	.344	1	.126	.097	.662**
	Sig. (2-tailed)	.088	.054		.491	.599	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	.042	.109	.126	1	.463**	.527**
	Sig. (2-tailed)	.819	.554	.491		.008	.002
	N	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	.101	.222	.097	.463**	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.582	.222	.599	.008		.000
	N	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.630**	.722**	.662**	.527**	.591**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
Y1	Pearson Correlation	1	.606**	.317	.307	.307	1.000**	.709**
	Sig. (2-tailed)		.000	.078	.088	.088	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y2	Pearson Correlation	.606**	1	.216	.299	.299	.606**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.236	.097	.097	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y3	Pearson Correlation	.317	.216	1	.026	.026	.317	.216
	Sig. (2-tailed)	.078	.236		.888	.888	.078	.236
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y4	Pearson Correlation	.307	.299	.026	1	1.000**	.307	.299

	Sig. (2-tailed)	.088	.097	.888		.000	.088	.097
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y5	Pearson Correlation	.307	.299	.026	1.000**	1	.307	.299
	Sig. (2-tailed)	.088	.097	.888	.000		.088	.097
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y6	Pearson Correlation	1.000**	.606**	.317	.307	.307	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.078	.088	.088		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y7	Pearson Correlation	.709**	.882**	.216	.299	.299	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.236	.097	.097	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y8	Pearson Correlation	.709**	.882**	.216	.299	.299	.709**	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.236	.097	.097	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y9	Pearson Correlation	-.044	.137	.615**	.053	.053	-.044	.137
	Sig. (2-tailed)	.812	.455	.000	.773	.773	.812	.455
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y10	Pearson Correlation	.093	.055	.782**	-.136	-.136	.093	.055
	Sig. (2-tailed)	.613	.764	.000	.459	.459	.613	.764
	N	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.786**	.766**	.569**	.545**	.545**	.786**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.001	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

		Y8	Y9	Y10	Total
Y1	Pearson Correlation	.709**	-.044	.093	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.812	.613	.000
	N	32	32	32	32
Y2	Pearson Correlation	.882**	.137	.055	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.455	.764	.000
	N	32	32	32	32
Y3	Pearson Correlation	.216	.615**	.782**	.569**
	Sig. (2-tailed)	.236	.000	.000	.001
	N	32	32	32	32
Y4	Pearson Correlation	.299	.053	-.136	.545**
	Sig. (2-tailed)	.097	.773	.459	.001

	N	32	32	32	32
Y5	Pearson Correlation	.299	.053	-.136	.545**
	Sig. (2-tailed)	.097	.773	.459	.001
	N	32	32	32	32
Y6	Pearson Correlation	.709**	-.044	.093	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.812	.613	.000
	N	32	32	32	32
Y7	Pearson Correlation	1.000**	.137	.055	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.455	.764	.000
	N	32	32	32	32
Y8	Pearson Correlation	1	.137	.055	.818**
	Sig. (2-tailed)		.455	.764	.000
	N	32	32	32	32
Y9	Pearson Correlation	.137	1	.829**	.428*
	Sig. (2-tailed)	.455		.000	.015
	N	32	32	32	32
Y10	Pearson Correlation	.055	.829**	1	.403*
	Sig. (2-tailed)	.764	.000		.022
	N	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	.818**	.428*	.403*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.022	
	N	32	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).					

### Uji Validitas Pendidikan (Z)

Correlations					
		Z1	Z2	Z3	Total
Z1	Pearson Correlation	1	-.070	-.188	.424*
	Sig. (2-tailed)		.703	.303	.016
	N	32	32	32	32
Z2	Pearson Correlation	-.070	1	.349	.756**
	Sig. (2-tailed)	.703		.050	.000
	N	32	32	32	32
Z3	Pearson Correlation	-.188	.349	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.303	.050		.000
	N	32	32	32	32

Total	Pearson Correlation	.424*	.756**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000	
	N	32	32	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).					
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

## Uji Reabilitas

### Etika Kerja Islam (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.594	7

### Tingkat Religiusitas (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.605	5



**Kinerja Karyawan (Y)**

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.846	10

**Pendidikan (Z)**

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.912	3

**LAMPIRAN 4****UJI ASUMSI KLASIK****Uji Multikolinearitas**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.571	9.277		1.355	.186		
	X1	1.201	.325	.641	3.691	.001	.683	1.463
	X2	-.420	.376	-.189	-1.118	.273	.723	1.382
	Z	.731	.523	.208	1.399	.173	.935	1.070
d. Dependent Variabel: Y								

**Uji Heteroskedastisitas**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	-.872	4.559		-.191	.850
	X1	.166	.160	.222	1.035	.309
	X2	-.232	.185	-.261	-1.254	.220
	Z	.318	.257	.227	1.239	.226
a. Dependent Variable: ABS_RES						

## Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.71221023
Most Extreme Differences	Absolute	.119
	Positive	.119
	Negative	-.100
Test Statistic		.119
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

## LAMPIRAN 5

### UJI STATISTIK

#### Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	166.930	3	55.643	6.832	.001 <sup>b</sup>
	Residual	228.039	28	8.144		
Total		394.969	31			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Z, X2, X1

#### Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.650 <sup>a</sup>	.423	.361	2.85381

a. Predictors: (Constant), Z, X2, X1

**Uji T<sub>test</sub>**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.571	9.277		1.355	.186
	X1	1.201	.325	.641	3.691	.004
	X2	.420	.376	.189	.858	.273
	Z	.731	.523	.208	1.399	.001

a. Dependent Variable: Y

**LAMPIRAN 6****HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.571	9.277		1.355	.186
	X1	1.201	.325	.641	3.691	.004
	X2	.420	.376	.189	.858	.273
	Z	.731	.523	.208	1.399	.001

a. Dependent Variable: Y

## LAMPIRAN 7

### Uji Moderate Regression Analysis (MRA)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-14.804	102.737		-.144	.887
	X1	-1.380	6.114	-.736	-.226	.132
	X2	3.930	8.583	1.766	.458	.289
	Z	2.987	8.302	.849	.360	.176
	Moderasi*X1	.211	.497	2.343	.425	.017
	Moderasi*X2	.357	.703	3.087	.507	.029

a. Dependent Variable: Y

## LAMPIRAN 8

### UJI DESKRIPSI

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	16	50.0	50.0	50.0
	Laki-Laki	16	50.0	50.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA MEDAN

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 35 Tahun	24	75.0	75.0	75.0
	35 - 50 Tahun	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	28	87.5	87.5	87.5
	S2	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

## LAMPIRAN 9

## T TABEL

dk	$\alpha$ untuk Uji Satu Pihak ( <i>one tail test</i> )					
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
	$\alpha$ untuk Uji Dua Pihak ( <i>two tail test</i> )					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
$\infty$	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576