

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Sesuai dengan penelitian yang telah dilakukan dengan akumulasi data, pengolahan dan analisis Pengaruh Penerapan Etika Kerja Islam Dan Tingkat Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Dengan Pendidikan Sebagai Variabel Moderasi pada BSI KC Medan Gajah Mada, maka ditarik kesimpulan:

1. Etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BSI KC Medan Gajah Mada.
2. Tingkat religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BSI KC Medan Gajah Mada.
3. Etika kerja Islam dan tingkat religiusitas secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan BSI KC Medan Gajah Mada.
4. Pendidikan mampu memoderasi pengaruh etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan.
5. Pendidikan mampu memoderasi tingkat religiusitas terhadap kinerja karyawan.
6. Pendidikan mampu memoderasi variabel etika kerja Islam dan tingkat religiusitas terhadap kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan bermanfaat bagi Bank Syariah maupun bagi pihak lainnya. Saran yang diberikan, antara lain :

1. Bagi Bank Syariah agar kedepannya meningkatkan kualitas pelayanannya, baik dari sisi produk maupun layanan lainnya, misalnya dengan menambah outlet bank syariah di berbagai daerah karena masih banyak keluhan outlet bank syariah yang belum tersebar ke berbagai daerah.

2. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain agar penelitian ini dapat lebih luas melihat pengaruh etika kerja Islam dan tingkat religiusitas terhadap kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh variabel lain, sehingga hasil yang diperoleh lebih baik dan diharapkan dapat menambah sampel responden sehingga hasil yang diperoleh lebih akurat dan signifikan.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN