

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Amin, Rahmat dan Ranti Pancasasti. Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Technomedia Journal (TMJ)* Vol. 6 No. 2. 2022
- Batubara, Hawari. *Metodologi Studi Islam*. Medan: Kencana, 2018
- Drastyana, Serly Frida, Turnover Intention Karyawan dalam Tinjauan Kompensasi, Pengembangan Karir, Iklim Organisasi. Jawa Barat: Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia. 2021
- Indriantoro, Nur & Supomo. "Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen", Edisi Pertama, Yogyakarta : BPFE. 2020
- Ikhsan, Arfan. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Citapustaka, 2018.
- Ikhsan, Muhammad. *Pasar uang dan pasar modal syariah*, Medan: FEBI-UINSU Press, 2020
- Irma Gustiana. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Perusahaan Otomotif. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol. 20 No. 2 2018
- Januartha, A.A Gede Agung dan I G.A Dewi Adnyani, "Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel" dalam E- Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 2. 2019
- Kamila Dkk, Face Recognition Login Autentication For Digital Payment Solution At Covid-19 Pandemic, 2020 3rd International Conference On Computer And Informatics Engineering (IC2IE), 2020, PP. 448-51, Doi: 10.1109/S/IC2IE50715.2020.9274654, 2020.
- K, Umam. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia. 2012
- Nasution, Asmuri Wendi. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Pada Call Center Telkomsel di Medan, *Jurnal MANDIRI*. Vol 4, No. 1, ISSN 1907-4158. 2019.
- Nurwani, dkk. *Pengantar Akuntansi 1*. Medan : MADENATERA. 2019
- Putri, Dheya Kusuma Arianing, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Job Insecurity* terhadap Turnover Intention yang Berdampak Kepada Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. 2020.
- Ridho, I. A. Turn Over Karyawan "Kajian Literatur". Surabaya: Public Health Movement. 2018.
- Ridho, Syarifur dan Abd. Rasyid Syamsuri. Analisis Pengaruh *Job Insecurity* dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi sebagai variabel *Intervening* terhadap Intensi Turnover. *Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu* Vol.6 No.1. 2018
- Risa Budi Arsih, "Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention" *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, Vol. 8 No.2,2018, hal.2 Syahril. Pengaruh Keselamatan kerja dan Kesehatan Kerja dan Turnover Intention terhadap Produktivitas Kerja, *Jurnal*. Volume VII No. 3 – Oktober 2021.

- Saputro. Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center Pt. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal Of Management* Vol.02 No.02. 2018
- Sutrisno, H. E, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana. 2018
- Sekaran, U & Bougie, R. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*, USA: John Willey & Sons Ltd. 2019
- Sanusi, Anwar. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat, 2018.
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. *Dasar Metodologi Penelitian*. Kediri: Literasi Media Publishing, 2019
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2020.
- Syafina, Laylan. *Panduan Penelitian Kuantitatif Akuntansi*, Medan: Febi UINSU Press. 2018.
- Tanjung, Juliana Caesaria. *The Link between HR Attributi ons and Employees' Turnover Intentions*. *Gadjah Mada International Journal of Business* Vol. 18 , No. 1.
- Umar, Husein. *Metode Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat. 2020



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

LAMPIRAN



PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah GEBU PRIMA



Jl. Bakti / Jl. A.R. Hakim No. 139 Telp. : (061) 7323190-7323191-7334806 (Hunting) Fax. (061) 7321706 Medan - 20217
Medan, 24 Maret 2022

Nomor : 64/GEMA/III/2022
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian Mahasiswa

Kepada

Yth. Ketua Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam
Negeri Sumatera Utara (UINSU)

Di-
Tempat

Dengan Hormat,

Menunjuk surat Saudara No. B-3365/EB.1/KS.02/03/2022 tertanggal 23 Maret 2022,
perihal: Izin Riset, dengan ini kami sampaikan bahwa:

Nama : **Dinda Syalsyabila Harahap**
NIM : 0503183241
Program Studi : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : *"Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turn Over Intention Yang Berdampak Kepada Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. BPRS Gebu Prima jl. AR. Hakim Medan"*

Telah selesai melakukan penelitian dan mendapatkan data-data yang diperlukan terkait judul Skripsi yang tersebut di atas.

Demikian surat ini kami sampaikan, terima kasih.

PT. BPRS Gebu Prima



Indri Pratiwi, SE., M.Si
Direktur Utama

Tembusan :
-File

Kuesioner Penelitian

Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Yang Berdampak Kepada Kinerja Karyawan Sebagai Variabel *Intervening* Studi Pada PT. Bprs Gebu Prima Jl. Ar. Hakim Medan

1. Angket ini sebagai pelengkap data yang dibutuhkan oleh penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah berupa skripsi. Kuesioner terdiri dari pernyataan yang ringkas. Bacalah dan tentukanlah seberapa jauh pernyataan yang menggambarkan diri anda. Jujurlah dan ingatlah, tidak ada seorang pun mengerjakan dengan sangat sempurna, demikian pula baik dalam beberapa hal. Disamping itu, nilai anda untuk setiap pernyataan akan tetap rahasia.
2. Kesediaan saudara/saudari mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya, karena tanpa kesediaan saudara/saudari dalam mengisi kuesioner penelitian ini, penelitian ini tidak dapat berjalan dengan lancar. Akhirnya saya sampaikan terimakasih atas kerjasamanya.

Identitas Responden

1. Nama :
 2. Jenis Kelamin : a. Laki-Laki b. Perempuan
 3. Usia :
 4. Pendidikan Terakhir :
- SMP/Sederajat Diploma (D1-D3)
 SMA/Sederajat Sarjana (S1)

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang sesuai dengan pendapat anda. Anda hanya dapat memilih satu jawaban untuk satu pertanyaan. Tidak boleh ada nomor yang tidak terjawab. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah Tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai menurut pendapat anda.

Ketentuan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Kategori Jawaban			
		SS	S	TS	STS
A. Job Insecurity					
1.	Saya merasa terancam dengan kemungkinan terjadinya pengurangan kompensasi				
2.	Saya merasa terancam akan tetap berada di level yang sama				
3.	Saya menganggap gaji yang diberikan kurang sesuai dengan pekerjaan saya				
4.	Saya merasa khawatir tidak ada kesempatan untuk naik jabatan.				
5.	Saya merasa khawatir akan dipecat jika melanggar peraturan perusahaan				
B. Kepuasan Kerja					
1.	Kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaan				
2.	Kepuasan tunjangan yang diberikan perusahaan				
3.	Patokan yang digunakan untuk promosi dalam perusahaan				
4.	Kepedulian para supervisor dengan bawahan				
5.	Kenyamanan bekerja dalam organisasi				
C. Turnover Intention					
1.	Saya berkeinginan untuk meninggalkan pekerjaan yang sekarang karena merasa beban yang diberikan tidak sesuai dengan kompensasi yang diterima				
2.	Saya berkeinginan untuk meninggalkan				

	pekerjaan karena saya merasa tidak akan mendapat promosi kedepannya.				
3.	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain				
4.	Saya menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk saya				
5.	Saya sering berfikir untuk meninggalkan perusahaan apabila pekerjaan dari bulan ke bulan tidak ada peningkatan penghasilan				

A. Tabulasi Data

Variabel Kepuasan Kerja (X_1)

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total
1	5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
2	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	32
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
6	4	3	4	5	5	5	5	4	4	39
7	4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
8	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
12	5	5	5	5	3	4	4	5	5	41
13	4	4	4	5	3	4	5	4	4	37
14	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
15	3	3	4	4	5	4	4	4	4	35
16	4	4	4	4	4	4	5	3	3	35
17	3	4	4	4	3	4	3	4	3	32
18	4	4	5	4	4	5	5	5	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
21	5	4	4	4	4	5	3	4	4	37
22	4	5	5	4	4	5	5	5	5	42
23	4	4	4	5	5	3	4	4	4	37
24	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
26	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
27	4	4	4	4	3	5	4	4	4	36

28	4	4	4	3	5	5	4	4	3	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39

Variabel *Job Insecurity* (X_2)

NO	1	2	3	4	5	Total
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	5	5	5	24
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	4	5	24
8	4	4	4	3	4	19
9	4	3	4	3	4	18
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	5	3	5	5	5	23
13	3	3	3	4	4	17
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	3	3	4	4	4	18
17	3	4	3	4	4	18
18	4	4	4	4	5	21
19	4	4	4	4	4	20
20	5	5	5	5	5	25
21	4	4	4	4	4	20
22	5	4	4	4	5	22
23	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	4	4	23
27	4	4	4	4	5	21
28	3	3	4	3	4	17
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	5	21

Variabel Minat *Turnover Intention* (Y)

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	46
8	4	4	5	3	4	5	5	4	3	4	41
9	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
11	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	36
12	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
13	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	39
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
16	4	3	4	3	4	5	3	4	3	4	37
17	4	4	5	4	3	4	3	3	3	4	37
18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
24	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	3	3	4	5	3	4	3	4	37
27	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
28	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	37
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40

B. HASIL UJI VALIDITAS CFA

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.836
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1694,923
	df	231
	Sig.	,000

Rotated Component Matrix ^a

	Component		
	1	2	3
KK1	,694		
KK2	,730		
KK3	,668		
KK4	,828		
KK5	,772		
KK6	,578		
KK7	,618		
KK8	,698		
KK9	,781		
JI1		,549	
JI2		,543	
JI3		,415	
JI4		,791	
JI5		,890	
JI6		,869	
JI7		,828	
T11			,756
T12			,638
T13			,827
T14			,621
T15			,790
T16			,717

C. Hasil Uji Validitas

Kepuasan Kerja

		Correlations									
		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	,660**	,491**	,485**	,054	,307	,189	,458*	,453*	,649**
	Sig. (2-tailed)		,000	,006	,007	,776	,099	,316	,011	,012	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P02	Pearson Correlation	,660**	1	,813**	,481**	-,037	,315	,389*	,672**	,662**	,790**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,007	,845	,090	,034	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P03	Pearson Correlation	,491**	,813**	1	,465**	,130	,361	,585**	,825**	,753**	,870**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000		,010	,492	,050	,001	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P04	Pearson Correlation	,485**	,481**	,465**	1	,187	,113	,428*	,407*	,569**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,007	,007	,010		,322	,551	,018	,026	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P05	Pearson Correlation	,054	-,037	,130	,187	1	,256	,252	,122	,148	,368*
	Sig. (2-tailed)	,776	,845	,492	,322		,172	,180	,522	,436	,045
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P06	Pearson Correlation	,307	,315	,361	,113	,256	1	,335	,405*	,338	,554**
	Sig. (2-tailed)	,099	,090	,050	,551	,172		,070	,026	,068	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P07	Pearson Correlation	,189	,389*	,585**	,428*	,252	,335	1	,445*	,429*	,668**
	Sig. (2-tailed)	,316	,034	,001	,018	,180	,070		,014	,018	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P08	Pearson Correlation	,458*	,672**	,825**	,407*	,122	,405*	,445*	1	,727**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,000	,026	,522	,026	,014		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P09	Pearson Correlation	,453*	,662**	,753**	,569**	,148	,338	,429*	,727**	1	,816**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,000	,001	,436	,068	,018	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,649**	,790**	,870**	,667**	,368*	,554**	,668**	,807**	,816**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,045	,001	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Job Insecurity

Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	,698**	,836**	,614**	,659**	,912**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,698**	1	,598**	,516**	,442*	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,004	,014	,000
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,836**	,598**	1	,666**	,649**	,892**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,614**	,516**	,666**	1	,674**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,659**	,442*	,649**	,674**	1	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,014	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,912**	,787**	,892**	,818**	,796**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	

	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Turnover Intention

Correlations												
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
												L
P1	Pearson Correlation	1	,767*	,521*	,694*	,718*	,591*	,607*	,484*	,754*	,727*	,865**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,000	,000	,001	,000	,007	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,767*	1	,442*	,727*	,589*	,420*	,562*	,419*	,759*	,603*	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000		,014	,000	,001	,021	,001	,021	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,521*	,442*	1	,564*	,589*	,420*	,652*	,214	,435*	,603*	,685**
	Sig. (2-tailed)	,003	,014		,001	,001	,021	,000	,255	,016	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,694*	,727*	,564*	1	,700*	,525*	,578*	,471*	,719*	,628*	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000	,003	,001	,009	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,718*	,589*	,589*	,700*	1	,613*	,703*	,614*	,754*	,694*	,888**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

P6	Pearson Correlation	,591*	,420*	,420*	,525*	,613*	1	,355	,338	,352	,494*	,637**
	Sig. (2-tailed)	,001	,021	,021	,003	,000		,054	,068	,056	,005	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	,607*	,562*	,652*	,578*	,703*	,355	1	,509*	,591*	,715*	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,001	,000	,054		,004	,001	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	,484*	,419*	,214	,471*	,614*	,338	,509*	1	,661*	,414*	,660**
	Sig. (2-tailed)	,007	,021	,255	,009	,000	,068	,004		,000	,023	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	,754*	,759*	,435*	,719*	,754*	,352	,591*	,661*	1	,629*	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,016	,000	,000	,056	,001	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	,727*	,603*	,603*	,628*	,694*	,494*	,715*	,414*	,629*	1	,819**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,023	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,865*	,800*	,685*	,849*	,888*	,637*	,800*	,660*	,857*	,819*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

D. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen

		N	%
Cases	Valid	118	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	118	100,0

1. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,893	9

2. Job Insecurity

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,861	7

3. Turnover Intention

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	6

E. HASIL UJI KORELASI

		Kepuasan_Kerja	Job_Insecurity	Turnover_Intention
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	1	-,271**	-,518**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000
	N	118	118	118
Job_Insecurity	Pearson Correlation	-,271**	1	,637**
	Sig. (2-tailed)	,003		,000
	N	118	118	118
Turnover_Intention	Pearson Correlation	-,518**	,637**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	118	118	118

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

F. Hasil Uji Karakteristik Responden

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	78	66,1	66,1	66,1
	Perempuan	40	33,9	33,9	100,0
	Total	118	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19-28 tahun	32	27,1	27,1	27,1
	29-38 tahun	52	44,1	44,1	71,2
	39-48 tahun	16	13,6	13,6	84,7
	49-58 tahun	18	15,3	15,3	100,0
	Total	118	100,0	100,0	

Pendidikan_Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	4	3,4	3,4	3,4
	SMA	26	22,0	22,0	25,4
	Diploma	57	48,3	48,3	73,7
	Sarjana	31	26,3	26,3	100,0
	Total	118	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 tahun	15	12,7	12,7	12,7
	3-4 tahun	33	28,0	28,0	40,7
	5-6 tahun	25	21,2	21,2	61,9
	7-8 tahun	20	16,9	16,9	78,8
	9-10 tahun	25	21,2	21,2	100,0
	Total	118	100,0	100,0	

G. Hasil Uji Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepuasan_Kerja	118	18,00	35,00	26,2458	3,22632
Job_Insecurity	118	11,00	24,00	17,3475	3,19288
Turnover_Intention	118	11,00	24,00	17,3390	3,18978
Valid N (listwise)	118				

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepuasan_Kerja	118	2,00	3,89	2,9169	,35783
Job_Insecurity	118	1,83	4,00	2,8911	,53224
Turnover_Intention	118	1,83	4,00	2,8897	,53150
Valid N (listwise)	118				

H. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Kepuasan_Kerja	Job_Insecurity	Turnover_Intention
N			118	118	118
Normal Parameters	a,b	Mean	26,2458	17,3475	17,3390
		Std. Deviation	3,22632	3,19288	3,18978
Most Extreme Differences		Absolute	,119	,121	,102
		Positive	,119	,121	,102
		Negative	-,072	-,077	-,055
Kolmogorov-Smirnov Z		1,297	1,316	1,104	
Asymp. Sig. (2-tailed)		,069	,063	,175	

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover_Intention * Kepuasan_Kerja	Between Groups	(Combined)	501,167	17	29,480	4,277	,000
		Linearity	319,544	1	319,544	46,360	,000
		Deviation from Linearity	181,622	16	11,351	1,647	,070
	Within Groups	689,274	100	6,893			
	Total	1190,441	117				

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover_Intention * Job_Insecurity	Between Groups	(Combined)	565,624	13	43,510	7,242	,000
		Linearity	483,113	1	483,113	80,414	,000
		Deviation from Linearity	82,511	12	6,876	1,144	,333
	Within Groups	624,816	104	6,008			
	Total	1190,441	117				