

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah & Arisanti, Herlin. 2010. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 9, No. 2 Agustus 2010
- Ahmadi, Nur Bi Rahmani, Metodologi Penelitian Ekonomi, (Medan: Febi UINSU Pres, 2016), h. 25
- Ahmadi, Nur Bi Rahmani, Metodologi Penelitian Ekonomi, (Medan: Febi UINSU Pres, 2016), h. 7
- Amelia, Ira, dan Desmiyawati, dan Azlina, Nur. 2013. Pengaruh Good Governance, Pengendalian Intern, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. *Jurnal of Akuntansi*
- Amelia, Ira, dan Azlina, Nur. 2014. Pengaruh Good Governance Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Pemerintah Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember – Vol. 12 No. 2 Des 2014*
- Aprilia, Rini, 2008. *Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Prinsip-Prinsip Good Governance dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Sektor Publik*. Skripsi Universitas Riau
- Budiono, Achmad, Fathoni, Azis, dan Minarsih, Maria M. 2016. Pengaruh Good Governance, Pengendalian Intern Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keuangan Kodam IV Diponegoro Yang Berkedudukan Di Semarang. *Journal of Management* Vol.2 No.2
- Department Agama RI, Alquran dan Terjemahnya, Diponegoro, Bandung, 2010
- Djali, *Statistik Terapan Konsep, Contoh Dan Analisis Dengan Program SPSS/Lisrel Dalam Penelitian*, (Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada, 2016), Cet. , h.188
- Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi* (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013): h.56
- Hadjar, *Dasar dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif dalam Pendidikan* (Jakarta: Raja Grafindo Persada. 1996): h.123
- Haris, Moh, dan Nugroho Mawardi Wibowo Muninghar. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep)” *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)* Vol.2 No.4 ISSN 2612-2142
- Imron, Achmad. 2020. *Pengaruh Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Ikhsan, Metodologi Penelitian Bisnis, h. 150

- Kaihatu, Thomas S. 2009. "Good Corporate Governance dan Penerapannya di Indonesia." <http://leosukmawijaya.wordpress.com>
- Kurniawan, Bobby. 2008. *Pengaruh Budaya Organisasi, Pengendalian Intern, Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi*. Skripsi Universitas Ria
- Marniati, 2010. *Analisis Penerapan Prinsip Good Corporate Governance (GCG) terhadap Kinerja Karyawan di Bagian Administrasi Umum Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Zainoel Abidin Banda Aceh*. Tesis Program Studi Kesehatan Masyarakat Pascasarjana Universitas Sumatera Utara. Medan
- Ningsih, Nining Ade, dan Indar, dan Amran Razak. 2019. "Analisis Hubungan Prinsip-prinsip Good Governance Dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Luwu Timur" *Jurnal of Akuntansi*
- Nur Ahmadi Bi Rahmani, Metodologi Penelitian Ekonomi, ( Medan: FEBI UIN-SU Press, 2016), h. 7
- Pangestika, Fierda. 2016. "Pengaruh Pengendalian Internal, Good Governance, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Temanggung." Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Rolla Surbakti, 2010. *Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (GCG) terhadap Kinerja SDM pada PTPN II (Persero) Tanjung Morawa*. Tesis. Program Studi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Pascasarjana Universitas Sumatera Utara. Medan
- Research Methods for Business. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis* (Salemba Empat. 2016): h.45
- Silalahi, *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif* (2012): h. 124.
- Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D* (2013):h. 37
- Sugiono, *Statistik untuk Pendidikan* (Bandung:Alfabeta,2010),h. 60
- Sugiono, *metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta,2013): h.135
- Taufik, Taufeni. 2019. The Effect Of Internal Control System Implementation In Realizing Good Governance And Its Impact On Fraud Prevention. *International Journal Of Scientific & Technology Research* Volume 8, Issue 09, September 2019 ISSN 2277-8616
- Wawancara dengan Ibu Yumawati, SE, selaku Kasubag Umum Bappeda Kab Deli Serdang
- Widyaningsih, Dhina Sri. 2018. *Pengendalian Internal Dan Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Good Corporate Governance*. Tesis Universitas Sanata Dharma
- Yudhasena, I Gede Iswara, dan I.G. A.M. Asri Dwija Putri. 2019. "Pengaruh Good Government Governance, Pengendalian Intern, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD)" *E-Journal akuntansi Vol.28.1.Juli (2019): 434-464 ISSN: 2302-8556*

## LAMPIRAN 1

**KUESIONER  
PENELITIAN**

Kepada Yth. Responden Penelitian

Karyawan/Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Deli Serdang

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, dengan identitas :

Nama : Sandika Widiya Lubis

NIM : 0502183237

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis Islam

Jurusan : Akuntansi Syariah

Dalam rangka mendapatkan data guna untuk menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh *good governance*, pengendalian *intern* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Deli Serdang”, maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Sandika Widiya Lubis

(0502183237)

## IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda  $\surd$  di kolom jawaban yang dipilih :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria / Wanita
3. Usia :
  - a. Kurang dari 20 tahun
  - b. 20 Tahun – 25 Tahun
  - c. 26 Tahun – 30 Tahun
  - d. 31 Tahun – 35 Tahun
  - e. 36 Tahun – 40 Tahun
  - f. 41 Tahun – 45 Tahun
  - g. 45 Tahun – 50 Tahun
  - h. Diatas 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
  - a. SD
  - b. SMP
  - c. SMA
  - d. Diploma (D1 / D2 / D3)
  - e. Sarjana (S1 / S2 / S3)
5. Status Kepegawaian :
6. Jabatan :
7. Lama Bekerja :

### PETUNJUK PENGISIAN

Ceklis pada kolom penilaian yang sesuai dengan pilihan Anda !

- SS = Sangat Setuju (5)  
 S = Setuju (4)  
 N = Netral (3)  
 TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

Contoh :

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan merasa puas dengan pekerjaannya.					



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

### Kuisiomer Kinerja Karyawan

No	Pernyataan terkait variabel yang diteliti	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan					
3	Atasan sering membuat pelatihan atau pendidikan guna mengembangkan skill karyawan					
4	Atasan selalu memberikan pujian apabila ada karyawan yang menjalankan tugas pekerjaan dengan baik/memuaskan					
5	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja karyawan					
6	Saya dapat menggunakan kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Permasalahan yang timbul dilingkungan kerja dapat saya selesaikan dengan cepat					
8	Saya mampu beradaptasi dengan dengan perubahan teknologi dan kebijakan					

### Kuisiomer Good Governance

No	Pernyataan terkait variabel yang diteliti	SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan menyediakan informasi secara memadai, jelas, akurat, serta mudah diakses oleh seluruh karyawan sesuai haknya					
2	Kebijakan perusahaan tertulis, dan secara proporsional dikomunikasikan kepada karyawan					

3	Keselarasan antara rincian tugas dan tanggung jawab masing – masing organ perusahaan/karyawan terhadap visi, misi, nilai dan strategi perusahaan					
4	Masing – masing organ perusahaan / karyawan melaksanakan fungsi dan tugasnya sesuai dengan anggaran dasar dan peraturan perusahaan maupun perundang – undangan					
5	Perusahaan memberikan kesempatan kepada pemangku kepentingan dan karyawan untuk memberikan masukan dan menyampaikan pendapat bagi kepentingan perusahaan					
6	Perusahaan memberikan perlakuan serta kesempatan yang setara dan wajar kepada seluruh pemangku kepentingan / karyawan untuk berkarir dan melaksanakan tugasnya secara professional					
7	Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya , semua karyawan berpegang pada etika dan perilaku yang telah disepakati					
8	Bappeda menyediakan informasi mengenai penyusunan rencana strategis, program kerja dan anggaran serta pelaksanaan					
9	Bappeda memastikan terwujudnya penyelenggaraan alokasi dana yang bersih					
10	Untuk melaksanakan pelayanan kepada masyarakat, pemerintah daerah menetapkan standar pelayanan yang berkualitas					
11	Dalam proses pengelolaan alokasi dana, bappeda menjalankan tugas dan kewajiban secara professional, jujur dan taat. Sehingga terhindar dari praktek korupsi, kolusi dan nepotisme					
12	Jika terdapat pelanggaran dalam proses pengelolaan alokasi dana akan ada sanksi yang dilaksanakan secara taat sesuai ketentuan yang berlaku					

### Kuisisioner Pengendalian Intern

No	Pernyataan terkait variabel yang diteliti	SS	S	N	TS	STS
1	Bappeda memiliki kode etik, menjunjung tinggi integritas, perilaku etis dan memiliki nilai-nilai yang diperjuangkan					
2	Memiliki sistem penilaian kinerja karyawan					
3	Memiliki struktur organisasi, pemisahan tugas dan tanggung jawab yang tertulis dengan jelas					
4	Memiliki Standar Operasional Prosedur (SOP) yang rinci dan jelas					
5	Memiliki rancangan proses mengurangi timbulnya resiko					
6	Memiliki dokumen tertulis pengelolaan resiko					
7	Semua transaksi tercatat dengan baik dan ada pengawasan					
8	Laporan pertanggung jawaban penggunaan dana wajib diselesaikan dalam rentang waktu tertentu					
9	Adanya pemisahan tugas sesuai tanggung jawab					
10	Back up data dilakukan secara berkala					
11	Bappeda melakukan rapat evaluasi secara berkala					
12	Terdapat otorisasi yang jelas atas transaksi dan aktivitas					
13	Transaksi dikelola dengan computer dan buku					
14	Informasi diolah dengan cepat dan tepat waktu					
15	Informasi yang diperlukan telah dikomunikasikan ke seluruh elemen untuk membantu pekerjaannya masing-masing					

### Kuisisioner Budaya Organisasi



No	Pernyataan terkait variabel yang diteliti	SS	S	N	TS	STS
1	Kepala memberikan saya kebebasan dalam bertindak untuk mengambil keputusan					
2	Saya selalu menciptakan ide ide inovatif dalm pekerjaan					
3	Saya selalu dituntut menyelesaikan pekerjaan dengan teoat dan cermat					
4	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat					
5	Kepala memberikan arahan dan komunikasi yang jelasmengenai pekerjaan yang harus saya lakukan					
6	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang obtimal					
7	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang maksimal					
8	Saya selalu menekankan pada hasil kerja					
9	Saya selalu berbagi informasi pada rekan kerja					
10	Dalam bekerja saya berusaha mematuhi peraturan yang ada					

## A. Uji Validitas

### 1. Variabel *Good Governance* (X1)

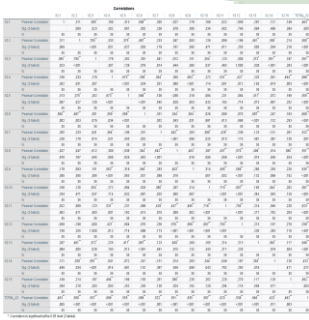


I VALIDITAS

No	Item	Correlation				
		1	2	3	4	5
1	Transparansi	0,731	0,727	0,723	0,719	0,715
2	Kejujuran	0,727	0,723	0,719	0,715	0,711
3	Akuntabilitas	0,723	0,719	0,715	0,711	0,707
4	Partisipasi	0,719	0,715	0,711	0,707	0,703
5	Responsivitas	0,715	0,711	0,707	0,703	0,699
6	Kepercayaan	0,711	0,707	0,703	0,699	0,695
7	Keberhasilan	0,707	0,703	0,699	0,695	0,691
8	Keberlanjutan	0,703	0,699	0,695	0,691	0,687
9	Kepercayaan	0,699	0,695	0,691	0,687	0,683
10	Keberhasilan	0,695	0,691	0,687	0,683	0,679
11	Keberlanjutan	0,691	0,687	0,683	0,679	0,675
12	Kepercayaan	0,687	0,683	0,679	0,675	0,671
13	Keberhasilan	0,683	0,679	0,675	0,671	0,667
14	Keberlanjutan	0,679	0,675	0,671	0,667	0,663
15	Kepercayaan	0,675	0,671	0,667	0,663	0,659
16	Keberhasilan	0,671	0,667	0,663	0,659	0,655
17	Keberlanjutan	0,667	0,663	0,659	0,655	0,651
18	Kepercayaan	0,663	0,659	0,655	0,651	0,647
19	Keberhasilan	0,659	0,655	0,651	0,647	0,643
20	Keberlanjutan	0,655	0,651	0,647	0,643	0,639
21	Kepercayaan	0,651	0,647	0,643	0,639	0,635
22	Keberhasilan	0,647	0,643	0,639	0,635	0,631
23	Keberlanjutan	0,643	0,639	0,635	0,631	0,627
24	Kepercayaan	0,639	0,635	0,631	0,627	0,623
25	Keberhasilan	0,635	0,631	0,627	0,623	0,619
26	Keberlanjutan	0,631	0,627	0,623	0,619	0,615
27	Kepercayaan	0,627	0,623	0,619	0,615	0,611
28	Keberhasilan	0,623	0,619	0,615	0,611	0,607
29	Keberlanjutan	0,619	0,615	0,611	0,607	0,603
30	Kepercayaan	0,615	0,611	0,607	0,603	0,599
31	Keberhasilan	0,611	0,607	0,603	0,599	0,595
32	Keberlanjutan	0,607	0,603	0,599	0,595	0,591
33	Kepercayaan	0,603	0,599	0,595	0,591	0,587
34	Keberhasilan	0,599	0,595	0,591	0,587	0,583
35	Keberlanjutan	0,595	0,591	0,587	0,583	0,579
36	Kepercayaan	0,591	0,587	0,583	0,579	0,575
37	Keberhasilan	0,587	0,583	0,579	0,575	0,571
38	Keberlanjutan	0,583	0,579	0,575	0,571	0,567
39	Kepercayaan	0,579	0,575	0,571	0,567	0,563
40	Keberhasilan	0,575	0,571	0,567	0,563	0,559
41	Keberlanjutan	0,571	0,567	0,563	0,559	0,555
42	Kepercayaan	0,567	0,563	0,559	0,555	0,551
43	Keberhasilan	0,563	0,559	0,555	0,551	0,547
44	Keberlanjutan	0,559	0,555	0,551	0,547	0,543
45	Kepercayaan	0,555	0,551	0,547	0,543	0,539
46	Keberhasilan	0,551	0,547	0,543	0,539	0,535
47	Keberlanjutan	0,547	0,543	0,539	0,535	0,531
48	Kepercayaan	0,543	0,539	0,535	0,531	0,527
49	Keberhasilan	0,539	0,535	0,531	0,527	0,523
50	Keberlanjutan	0,535	0,531	0,527	0,523	0,519
51	Kepercayaan	0,531	0,527	0,523	0,519	0,515
52	Keberhasilan	0,527	0,523	0,519	0,515	0,511
53	Keberlanjutan	0,523	0,519	0,515	0,511	0,507
54	Kepercayaan	0,519	0,515	0,511	0,507	0,503
55	Keberhasilan	0,515	0,511	0,507	0,503	0,499
56	Keberlanjutan	0,511	0,507	0,503	0,499	0,495
57	Kepercayaan	0,507	0,503	0,499	0,495	0,491
58	Keberhasilan	0,503	0,499	0,495	0,491	0,487
59	Keberlanjutan	0,499	0,495	0,491	0,487	0,483
60	Kepercayaan	0,495	0,491	0,487	0,483	0,479
61	Keberhasilan	0,491	0,487	0,483	0,479	0,475
62	Keberlanjutan	0,487	0,483	0,479	0,475	0,471
63	Kepercayaan	0,483	0,479	0,475	0,471	0,467
64	Keberhasilan	0,479	0,475	0,471	0,467	0,463
65	Keberlanjutan	0,475	0,471	0,467	0,463	0,459
66	Kepercayaan	0,471	0,467	0,463	0,459	0,455
67	Keberhasilan	0,467	0,463	0,459	0,455	0,451
68	Keberlanjutan	0,463	0,459	0,455	0,451	0,447
69	Kepercayaan	0,459	0,455	0,451	0,447	0,443
70	Keberhasilan	0,455	0,451	0,447	0,443	0,439
71	Keberlanjutan	0,451	0,447	0,443	0,439	0,435
72	Kepercayaan	0,447	0,443	0,439	0,435	0,431
73	Keberhasilan	0,443	0,439	0,435	0,431	0,427
74	Keberlanjutan	0,439	0,435	0,431	0,427	0,423
75	Kepercayaan	0,435	0,431	0,427	0,423	0,419
76	Keberhasilan	0,431	0,427	0,423	0,419	0,415
77	Keberlanjutan	0,427	0,423	0,419	0,415	0,411
78	Kepercayaan	0,423	0,419	0,415	0,411	0,407
79	Keberhasilan	0,419	0,415	0,411	0,407	0,403
80	Keberlanjutan	0,415	0,411	0,407	0,403	0,399
81	Kepercayaan	0,411	0,407	0,403	0,399	0,395
82	Keberhasilan	0,407	0,403	0,399	0,395	0,391
83	Keberlanjutan	0,403	0,399	0,395	0,391	0,387
84	Kepercayaan	0,399	0,395	0,391	0,387	0,383
85	Keberhasilan	0,395	0,391	0,387	0,383	0,379
86	Keberlanjutan	0,391	0,387	0,383	0,379	0,375
87	Kepercayaan	0,387	0,383	0,379	0,375	0,371
88	Keberhasilan	0,383	0,379	0,375	0,371	0,367
89	Keberlanjutan	0,379	0,375	0,371	0,367	0,363
90	Kepercayaan	0,375	0,371	0,367	0,363	0,359
91	Keberhasilan	0,371	0,367	0,363	0,359	0,355
92	Keberlanjutan	0,367	0,363	0,359	0,355	0,351
93	Kepercayaan	0,363	0,359	0,355	0,351	0,347
94	Keberhasilan	0,359	0,355	0,351	0,347	0,343
95	Keberlanjutan	0,355	0,351	0,347	0,343	0,339
96	Kepercayaan	0,351	0,347	0,343	0,339	0,335
97	Keberhasilan	0,347	0,343	0,339	0,335	0,331
98	Keberlanjutan	0,343	0,339	0,335	0,331	0,327
99	Kepercayaan	0,339	0,335	0,331	0,327	0,323
100	Keberhasilan	0,335	0,331	0,327	0,323	0,319

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## 2. Variabel Pengendalian *Intern* (X2)



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
Negeri Sumatera Utara Medan



- B. Uji Asumsi Klasik  
1. Uji Normalitas

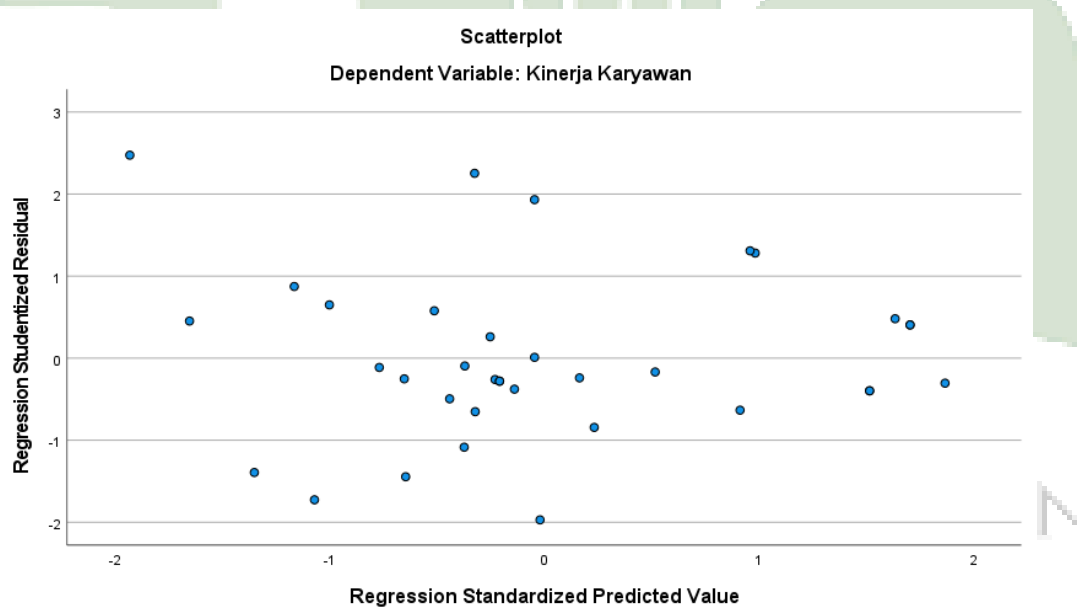
### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,03153458
Most Extreme Differences	Absolute	,138
	Positive	,138
	Negative	-,099
Test Statistic		,138
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		,090

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Heteroskedastisitas



## 3. Uji Multikoleniaritas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	-6,848	6,688		-1,024	,314		
	Good Governance	,058	,136	,076	,422	,676	,416	2,403
	Pengendalian Intern	,393	,135	,562	2,912	,007	,359	2,784
	Budaya Organisasi	,281	,154	,240	1,819	,079	,765	1,307

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## C. Uji Regresi Linear Berganda

		Coefficients <sup>a</sup>				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-6,848	6,688		-1,024	,314
	Good Governance	,058	,136	,076	,422	,676
	Pengendalian Intern	,393	,135	,562	2,912	,007
	Budaya Organisasi	,281	,154	,240	1,819	,079

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

SUMATERA UTARA MEDAN

## D. Uji Hipotesis

## 1. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-6,848	6,688		-1,024	,314
good governance	,058	,136	,076	,422	,676
pengendalian intern	,393	,135	,562	2,912	,007
budaya organisasi	,281	,154	,240	1,819	,079

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

## 2. Uji F (Uji Simultan)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	183,010	1	183,010	38,780	<,001 <sup>b</sup>
	Residual	155,732	33	4,719		
	Total	338,743	34			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), pengendalian intern

3. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,765 <sup>a</sup>	,586	,546	2,12756

a. Predictors: (Constant), budaya organisasi, good governance, pengendalian intern



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN