

**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE*, PENGENDALIAN *INTERN* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KABUPATEN DELI SERDANG**

**SKRIPSI**

Oleh :

Sandika Widiya Lubis

NIM: 0502183237

Program Studi

AKUNTANSI SYARIAH



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA

MEDAN

2022

## ABSTRAK

**Skripsi yang berjudul “Pengaruh *Good Governance*, Pengendalian *Intern* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Deli Serdang” Oleh Sandika Widiya Lubis Pembimbing I Bapak Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag dan Pembimbing II Ibu Kusmilawaty, SE., M. Ak.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh *Good Governance*, Pengendalian *Intern* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari pembagian kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Deli Serdang, dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan atau sampling jenuh yang berjumlah 35 orang. Penelitian ini menggunakan *software* statistik yaitu SPSS versi 28 sebagai alat pengujinya yang berupa uji regresi linear berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil uji atau hipotesis menunjukkan *Good Governance* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari  $t$  hitung sebesar  $0,422 < t$  tabel sebesar  $2,040$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,676 > 0,05$ . Sehingga membuktikan bahwa  $H_1$  ditolak. Variabel Pengendalian *Intern* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t$  hitung sebesar  $2,912 > t$  tabel sebesar  $2,040$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,007 < 0,05$ . Variabel Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari  $t$  hitung sebesar  $1,819 < t$  tabel sebesar  $2,040$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,079 > 0,05$ . Dalam hasil uji F Variabel *Good Governance*, Pengendalian *Intern* dan Budaya Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai F hitung sebesar  $38,780 > F$  tabel sebesar  $2,91$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$ .

**Kata Kunci:** *Good Governance*, Pengendalian *Intern*, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN


## PENGESAHAN

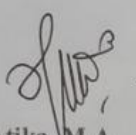
Skripsi berjudul “**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE*, PENGENDALIAN INTERN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN DELI SERDANG**” An, Sandika Widiya Lubis, NIM. 0502183237 Program Studi Akuntansi Syariah telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UTN-SU Medan pada tanggal 9 Agustus 2022. Skripsi ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun) pada Program Studi Akuntansi Syariah.

Medan, 9 Agustus 2022  
Panitia Sidang Munaqasyah Skripsi  
Program Studi Akuntansi Syariah

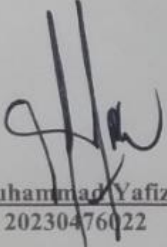
Ketua,


Sekretaris

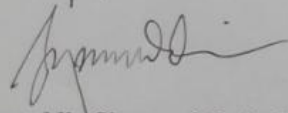
  
Dr. Nur Ahmadi Bi Rahmani, S.E., M.Si  
NIDN. 2028129001


  
Atika, M.A  
NIDN. 0106038701

Anggota

  
Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag  
NIDN. 20230476022

  
Kusmilawaty, S.E, M.Ak  
NIDN. 2014068001

  
Dr. Saparuddin Siregar, S.E.Ak, M.Ag  
NIDN. 2018076301

  
Arnida Wahyuni Lubis, S.E., M.Si  
NIDN. 2016068403

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag  
NIDN. 20230476022

**PERSETUJUAN**

Skripsi Berjudul :

**Pengaruh *Good Governance*, Pengendalian *Intern* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Deli Serdang**

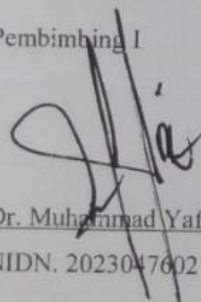
Oleh :

**SANDIKA WIDIYA LUBIS**

**Nim : 0502183186**

Dapat Disetujui Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S. Akun)  
Pada Program Studi Akuntansi Syariah  
Medan, Juli 2022

Pembimbing I



Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag

NIDN. 2023047602

Pembimbing II

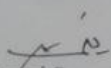


Kusmilawaty, SE., M.Ak

NIDN. 2014068001

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah

  
Dr. Hj. Yenni Samri Juliati Nasution S.HI. MA

NIDN. 2001077903

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sandika Widiya Lubis  
NIM : 0502183237  
T.T.L : Tanah Merah, 10 Mei 2000  
Status : Mahasiswa  
Alamat : Desa Jaharun A, Kecamatan Galang, Kabupaten Deli Serdang

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul "**PENGARUH GOOD GOVERNANCE, PENGENDALIAN INTERN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN DELI SERDANG**". Adalah benar karya asli saya terkecuali kutipan-kutipanyang telah saya sebutkan sumbernya, dan apabila terdapat beberapa kesalahan serta kekeliruan dalam penelitian ini sepenuhnya adalah tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Medan, 1 Agustus 2022



Sandika Widiya Lubis

0502183237

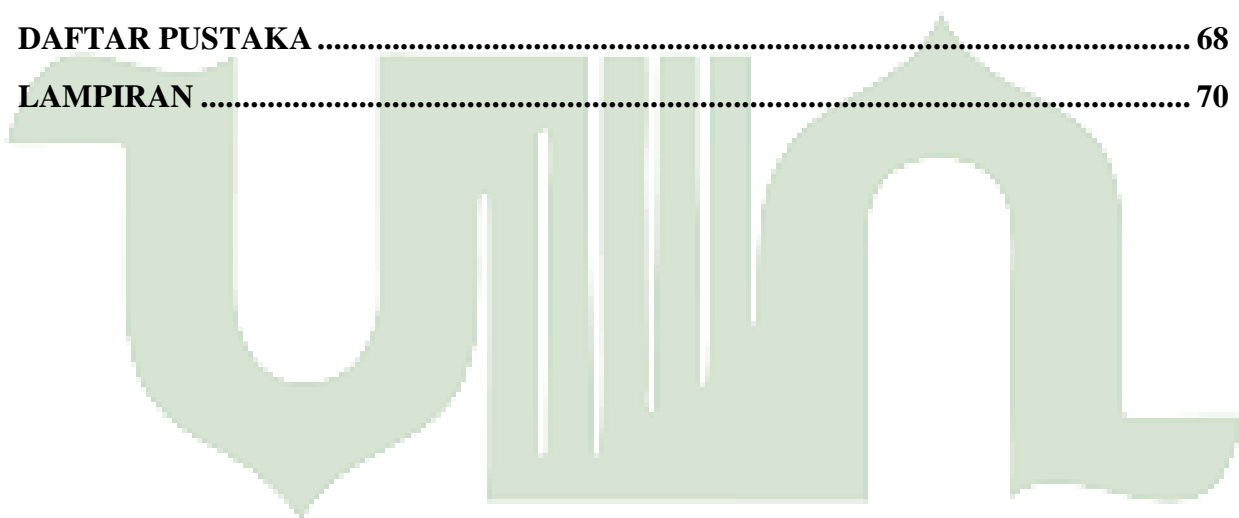


UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

**DAFTAR ISI**

DAFTAR ISI .....	i
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	iv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	4
C. Batasan Masalah .....	4
D. Rumusan Masalah .....	4
E. Tujuan Penelitian .....	4
F. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Kajian Teoritis .....	6
1. Kinerja Karyawan .....	6
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	6
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja .....	7
c. Kinerja Dalam Pandangan Islam .....	8
2. <i>Good Governance</i> .....	9
a. Pengertian <i>Good Governance</i> .....	9
b. Tujuan <i>Good Governance</i> .....	11
c. Prinsip-prinsip <i>Good Governance</i> .....	12
3. Pengendalian <i>Intern</i> .....	13
4. Budaya Organisasi .....	23
5. <i>Good Governance</i> , Pengendalian <i>Intern</i> dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam .....	28
B. Kajian Terdahulu .....	31
C. Kerangka Pemikiran .....	35
D. Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Pendekatan Penelitian .....	37
B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	37
C. Jenis Data dan Sumber Data .....	37
D. Populasi dan Sampel .....	38
E. Definisi Operasional .....	38

F. Teknik Pengumpulan Data .....	41
G. Teknik Analisa Data.....	42
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	47
1. Gambaran Umum.....	47
2. Deskripsi Data Penelitian .....	50
3. Uji Kualitas Data.....	51
4. Uji Asumsi Klasik.....	55
5. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
6. Uji Hipotesis .....	60
B. Pembahasan .....	64
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>70</b>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Kajian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1 Variabel Penelitian.....	40
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i> .....	42
Tabel 3.3 Kriteria Realibilitas Kuisisioner.....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas <i>Good Governance</i> .....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pengendalian <i>Intern</i> .....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi .....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji t .....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BAPPEDA Kab. Deli Serdang .....	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatter Plot</i> .....	56



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN