

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1. Kesimpulan**

1. Kepemimpinan kepala SMPN 35 Medan dalam meningkatkan mutu pendidikan Islam sangat baik dikarenakan kepala SMPN 35 Medan melakukan proses perencanaan terlebih dahulu dan melakukan proses supervisi untuk mengetahui kelebihan serta kekurangan yang terdapat di SMPN 35 Medan. Untuk kelebihan yang terdapat di SMPN 35 Medan akan ditingkatkan lagi oleh Medan kepala SMPN 35 Medan dan untuk kekurangan yang terjadi akan dilakukan proses evaluasi dan dilakukan proses perencanaan ulang agar tercapainya suatu tujuan untuk meningkatkan mutu pendidikan Islam di SMPN 35 Medan. Dengan adanya suatu proses kepemimpinan yang dilakukan maka kepala SMPN 35 Medan dapat mencapai suatu tujuan yang telah ditentukan
2. Proses motivasi yang dilakukan kepala SMPN 35 Medan dilakukan secara rutin pada setiap dilakukan rapat bulanan dilakukan. Tujuan kepala SMPN 35 Medan melakukan motivasi agar dapat meningkatkan kompetensi Medan pengetahuan yang dimiliki oleh setiap guru agar nantinya guru dapat meningkatkan mutu pendidikan Islam yang terdapat di SMPN 35 Medan. Selain motivasi kepala SMPN 35 Medan juga memberikan suatu edukasi terhadap guru di SMPN 35 Medan agar guru dapat meningkatkan suatu kompetensi mereka masing
3. Keteladanan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan yaitu dengan memberikan arahan serta bimbingan terhadap seluruh guru untuk meningkatkan kompetensi yang dimiliki oleh setiap guru dengan tujuan agar nantinya guru dapat meningkatkan mutu pendidikan Islam yang terdapat di lembaga SMPN 35 Medan. Selain itu kepala SMPN 35 Medan juga melakukan proses mengikutsertakan masyarakat dalam seluruh kegiatan yang terdapat di SMPN 35 Medan dengan tujuan agar

masyarakat dapat memberikan masukan serta ikut andil dalam meningkatkan mutu pendidikan Islam di SMPN 35 Medan

### **1.2.Saran**

Dari proses penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti di SMPN 35 Medan terdapat beberapa saran yang akan peneliti sampaikan. Adapun saran tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Saran saya kepada kepala sekolah SMPN 35 Medan agar selalu memberikan motivasi yang baik terhadap guru-guru yang terdapat di SMPN 35 Medan. Motivasi yang harus diberikan harus dapat membangun semangat seluruh guru dalam meningkatkan mutu Pendidikan Islam di SMPN 35 Medan
2. Kepala SMPN 35 Medan harus sering melakukan proses pengawasan dengan adanya proses pengawasan ini kepala sekolah dapat mengetahui setiap kekurangan yang terjadi agar dapat dilakukannya suatu proses evaluasi dalam meningkatkan mutu Pendidikan Islam yang terdapat di SMPN 35 Medan
3. Saran saya terhadap guru-guru di SMPN 35 Medan agar selalu mendukung apa yang telah disampaikan oleh kepala sekolah dan selalu menutupi kekurangan yang terjadi pada kepala sekolah agar proses dalam mencapai mutu pendidikan Islam di SMPN 35 Medan dapat tercapai sesuai dengan perencanaan yang telah direncanakan sebelumnya.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN