

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sumut Cabang Syariah Pematangsiantar. Berdasarkan hasil analisis data serta pengujian hipotesis yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar. Kompensasi dengan interpretasi setiap peningkatan satu persen maka Kinerja Karyawan pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar akan meningkat sebesar 21.7% begitu juga sebaliknya. Jika terjadi penurunan satu persen, maka Kinerja Karyawan pada Bank Sumut Cabang Syariah Pematangsiantar akan menurun sebesar 21.7%.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengalaman Kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar. Pengalaman Kerja dengan interpretasi setiap peningkatan satu persen maka Kinerja Karyawan pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar akan meningkat sebesar 38% begitu juga sebaliknya, jika terjadi penurunan satu persen, maka Kinerja Karyawan pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar akan menurun sebesar 38%.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stress Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar. Stress Kerja dengan interpretasi setiap peningkatan satu persen maka Kinerja Karyawan pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar akan meningkat sebesar -18.9% begitu juga sebaliknya. Jika terjadi penurunan satu persen, maka Kinerja Karyawan pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar akan menurun sebesar -18.9%
4. Kekuatan secara distribusi bahwa Kompensasi, Pengalaman Kerja dan Stress Kerja secara bersamaan memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar sebesar 70.3% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil penelitian, maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pada PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Pematangsiantar

Agar lebih memperhatikan hal-hal yang dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik lagi sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan.

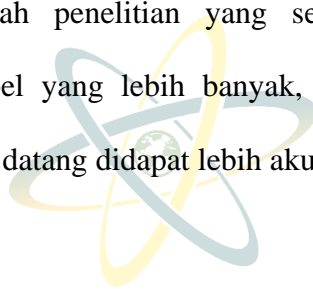
Adapun cara yang dapat dilakukan perusahaan untuk memotivasi karyawannya adalah :

- a. Memberikan reward bagi karyawan berprestasi.
- b. Mempererat kekeluargaan sesama karyawan dan atasan.
- c. Kenali kekurangan dan kelebihan Karyawan.

d. Berikan *training* atau pelatihan secara rutin dan berkala kepada Karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hendaknya untuk menambahkan variabel atau indikator baru dalam penelitian yang akan datang agar dapat menghasilkan gambaran yang lebih luas tentang masalah penelitian yang sedang diteliti. Dan dengan menambahkan sampel yang lebih banyak, sehingga hasil analisis dari penelitian yang akan datang didapat lebih akurat.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN