

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Dimas F. *Pengaruh Pengembangan Karyawan berbasis Nilai-nilai Islam terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Al-Ikhlas di Yogyakarta*. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga. Skripsi, 2015
- Ali Yusuf Furtasan, Budi Ilham Maliki. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Depok: PT. Raja Grafindo Persada. 2020
- Amar, Ikhsan. *Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Kabupaten/ Kota Di Provinsi Sulawesi Selatan*. Disertasi. 2018.
- Anghelace, Valerica. *A Possible Model For The Relationship Between Teaching Motivation And Job Satisfaction*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 180 235 – 240. 2015.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya. 2017
- Balbed, Ammar, Desak Ketut Sintaasih. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan*. *E- Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 7: 4676-4703. 2019.
- Budianto, Agung, Yonathan Pongtuluran, Syaharuddin. *Pengaruh Etika Kerja, Motivasi Kerja Serta Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal FEB Unmul Volume 14 (1)*, 1-5. 2017.
- Juliati Aryani, Sudirman Suparmin, Yenni Samri. *Analisis Efektivitas Kontribusi Komunitas Masyarakat Tanpa Riba*. *Tansiq*, Vol. 2, No. 2. 2019
- Azhari Akmal Tarigan, Yenni Samri Juliati Nst, dkk. *Implementasi Analisis Swot Pada Strategi Marketing Penerbit Buku Di Kota Medan*. *Tansiq*, Vol. 2, No. 2. 2019
- Dhyan Parashakti, Ryani. *Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Cabang Tangerang*. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 10, No 1 Januari. 2019.
- Dr. Sudaryono. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali, 2017.
- Fahmi abu dkk, *HRD Syariah teori dan implementasi*. Jakarta PT Gramedia pustaka utama, 20 14.
- Funmilola, O. F., Sola, K. T., dan Olusola, A. G. *Impact of job satisfaction dimensions on job performance in small and medium enterprise in Ibadan, South Western, Nigeria*. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4(11), 509–521, 2013.
- George, J. dan Jones, G. R. *Understanding and managing organizational behavior (6th ed.)*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Ghozali, I. *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang: Universitas Diponegoro, 2011.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi, Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2009.
- Jeffrey, Ignatius, Marta Herdian Dinata. *The Effect Of Work Motivation, Work Discipline, And Competence On Employee Performance*. *International Journal of Current Advanced Research* volume 6. 2017.

- Juliana, Zainal Ilmi, Alexander Sampeliling. *Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kota Samarinda*. Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM). 2020.
- Juliandi, Azuar, dkk. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan: UMSU PRESS. kamus Besar Bahasa Indonesia, 2015.
- Leni. *PPT Etika bekerja dalam Islam serta menjalankan transaksi bisnisnya sehari-hari*. Banda Aceh: UIN ArRaniry, 2016.
- Lutfi, Muhammad, Siswanto. *A Transformational Leadership And It'S Implication On Employee Performance Through Organizational Culture And Motivation*. Ekspektra: Jurnal Bisnis dan Manajemen, Volume 2, Nomor 2, Hal. 192-200. 2018.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda, 2000.
- Noor, Juliansyah. *Metodologi Penelitian Skripsi, Thesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Prenadamedia Group, 2011.
- Nugraha, Abdul Azis, Aprina Wardani. *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)*. Jurnal Muqtasid, 8(2): 119-129. 2017.
- Pratisto, Arif. *Statistik Menjadi Mudah dengan SPSS 17*, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2009.
- Prof. Dr. Sutan remy Sjahdeini, S.H. *Produk-produk dan Aspek-aspek hukumnya*. Jakarta, Kencana, 2014.
- Rianse, Usman dan Abdi, *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta. 2012
- Rahayuningsih, Sri. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Aquafarm Nusantara Semarang)*. Prosiding Seminar Nasional. 2017.
- Sanusi, Anwar. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba empat. 2016
- Soemitra, Andri. *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*, Jakarta: Prenamedia, 2017.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*. Bandung: Alfabeta, 2015
- Sugiyono, Prof, Dr. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan kualitatif*. Bandung: ALFABETA, 2020
- Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis*, (Bandung: Alfabeta), 2008.
- Sujarweni, V. Wiratna, *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press. 2015.
- Sukiati. *Metodologi Penelitian*, (Medan: Perdana Publishing), 2016.
- Suprayanto dan Rosad. *Manajemen Pemasaran*. Bogor: In – Media, 2015.
- Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan rdand*. Bandung: Alfabeta, 2010
- Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif kualitaitaif dan kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan rdand*. Bandung: Alfabeta, 2017.

- Sunyoto, D. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Buku seru, 2012.
- Susanto, Natalia. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt. Rembaka*. AGORA Vol. 7, No. 1. 2019.
- Sutoro, Moh. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bca Finance Jakarta*. Jurnal Ekonomi Efektif Vol 2, No 1. 2019.
- S. J.,Frengkel, Bednall, T. *How Training And Promotion Opportunities, Career Expectations, And Two Dimensions Of Organizational Justice Explain Discretionary Work Effort*. Human Performance, 29(1), 16-32. 2016.
- Tamri, Muh. *Analisis Kinerja Karyawan Dengan Pola Pelatihan Apprenticeship Program Pada Perusahaan Pertambangan Di Sulawesi Selatan*. Disertasi. 2019.
- Tony. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013.
- Widhianingrum, Wahna. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bri Syariah Magetan*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, 3(03), 193-198. 2017.
- Yenni Samri Juliati Nasution. *Mekanisme Pasar Dalam Perspektif Ekonomi Islam*. At-Tawassuth, Vol. III, No. 1, 1 – 22. 2018.
- Zuriah,Nurul. *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2006.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

KUESIONER

Sehubungan penyelesaian tesis yang sedang saya lakukan di Jurusan S2 Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, maka saya melakukan penelitian dengan judul: “Pengaruh nilai-nilai islam, upah, pengembangan karir, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan”.

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara/I sekalian untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

Putri Nazli



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

A. Identitas Responden

Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, mohon dijawab dengan sejujur-jujurnya. Bacalah dan jawablah pertanyaan-pertanyaan ini dengan teliti, lalu lingkari (o) jawaban yang anda pilih.

1. Usia :

2. Jenis Kelamin :

a. Perempuan b. Laki-laki

3. Pendidikan Terakhir :

a. SD d. Diploma

b. SMP e. S1

c. SMA f. S2/S3

4. Lama Bekerja :

a. > 20 tahun

b. 20-30 tahun

c. 31-40 tahun

d. < 40 tahun ke atas

B. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara dengan memberikan tanda cek list () atau tanda silang (X) pada kolom jawaban yang anda anggap paling sesuai.

Keterangan kolom jawaban:

Simbol	Alternatif Jawaban	Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RG	Ragu-ragu atau Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

C. Pertanyaan

Variabel		Kategori				
Nilai-Nilai Islam		SS	S	R	TS	STS
1	Sebagai karyawan Bank Sumut Syariah yang amanah saya dapat memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan saya					
2	Sebagai karyawan Bank Sumut Syariah, saya dapat menunjukkan sikap saling percaya terhadap orang lain.					
3	Sebagai karyawan Bank Sumut Syariah, saya selalu dapat meningkatkan kinerja.					
4	Selama bekerja di Bank Sumut Syariah, karyawan berkesempatan untuk membudayakan prinsip dan keutamaan Islam seperti shalat berjamaah, puasa, dan kegiatan islami.					
5	Sebagai karyawan Bank Sumut Syariah saya mempunyai nilai kejujuran					
Upah						
1	Menurut saya, gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan ekonomi.					

2	Menurut saya, gaji yang diterima sudah layak					
3	Menurut saya, gaji yang diterima tepat waktu					
4	Menurut saya, gaji yang diterima sudah sesuai tanggung jawab pekerjaan					
5	Menurut saya, bonus yang diterima sesuai dengan prestasi kerja.					
Pengembangan Karir						
1	Peluang pelatihan lebih lanjut terbuka untuk semua karyawan					
2	Pemberian Pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya sehingga hal tersebut dapat mendukung pekerjaan Anda					
3	Bagi semua karyawan memiliki kesempatan untuk mengembangkan karir secara terbuka					
4	Dalam menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dibutuhkan kerjasama yang baik serta didukung jaringan kerja yang baik pula.					
5	Loyalitas terhadap organisasi juga merupakan ukuran pengembangan karir karyawan					
Motivasi						
1	Motivasi saya untuk bekerja adalah untuk mengejar peluang pendidikan tinggi dan pelatihan yang akan meningkatkan kapasitas saya untuk pekerjaan.					
2	Saya termotivasi dalam bekerja di Bank Sumut Syariah untuk memenuhi kebutuhan makan sehari-hari					

3	Jaminan keamanan tempat kerja dari perusahaan menginspirasi saya untuk bekerja keras.					
4	Ketika atasan saya memberikan pengarahan serta bimbingan kepada saya dalam hal pekerjaan, saya merasa termotivasi					
5	Saya termotivasi apa bila atasan saya memberikan insentif ketika saya mencapai target kerja					
Kinerja Karyawan						
1	Saya selalu memberikan pekerjaan berkualitas tinggi kepada rekan kerja saya dan saya bersemangat tentang apa yang saya lakukan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dan hasil kerja dikerjakan tepat waktu sesuai yang diharapkan					
3	Karena tidak sesuai dengan bidang keahlian Saya, Saya menjadi merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan yang tidak sebidang.					
4	saya selalu memberikan pelayanan yang terbaik kepada Nasabah					
5	Saya mudah bekerjasama dengan seluruh rekan kerja					

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL NILAI-NILAI ISLAM					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	4	5	5	5	4	19
2	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	19
4	4	4	4	3	4	21
5	5	3	3	3	4	19
6	3	3	3	3	3	15
7	4	3	3	3	4	18
8	4	4	4	4	4	23
9	3	3	4	3	3	16
10	4	3	3	4	4	18
11	3	3	3	4	3	19
12	4	3	3	4	4	21
13	5	5	5	5	5	20
14	4	3	3	3	4	21
15	3	3	4	3	3	19
16	4	4	4	4	4	19
17	4	3	3	3	4	22
18	3	3	3	3	3	18
19	4	5	5	5	4	16
20	3	3	3	3	3	25
21	4	4	4	4	4	19
22	3	3	3	3	3	19
23	5	4	4	4	4	20
24	4	3	3	3	4	23
25	3	4	4	4	3	22
26	4	3	3	3	4	25
27	3	4	4	4	3	18
28	3	3	3	3	3	24
29	4	3	3	3	4	21
30	4	3	4	3	4	19
31	3	4	4	4	3	21
32	4	5	5	5	4	21
33	3	4	4	4	3	19
34	5	4	4	4	5	20
35	4	3	3	3	4	25
36	5	5	5	5	5	20
37	3	3	3	3	3	20

38	4	3	3	3	4	25
39	3	4	4	4	3	20
40	5	3	3	3	3	23
41	4	4	4	4	4	18
42	3	3	3	3	3	20
43	3	3	3	3	3	20
44	4	4	4	4	4	18
45	3	3	3	3	3	25
46	4	3	3	3	4	20
47	4	4	4	4	4	22
48	3	5	5	5	3	20
49	5	4	4	4	5	21
50	4	4	4	4	4	22
51	4	4	4	4	4	22
52	4	4	4	4	4	22
53	5	4	4	4	5	18
54	4	4	4	4	4	22
55	4	5	5	5	4	19
56	4	4	4	4	4	23
57	4	4	4	4	4	22
58	5	4	4	4	5	18
59	4	4	4	4	4	25
60	4	4	4	4	4	24
61	4	4	4	4	4	19
62	4	4	4	4	4	21
63	3	3	3	3	3	24
64	4	4	4	4	4	21
65	4	4	4	4	4	19
66	4	4	4	4	4	19
67	4	4	4	4	4	21
68	4	3	3	3	4	19
69	3	4	4	4	3	19
70	3	3	3	3	3	21
71	4	3	3	3	4	25
72	4	3	3	3	4	18
73	3	4	4	4	3	15
74	4	5	5	5	4	20
75	3	4	4	4	3	20
76	4	4	4	4	4	20
77	4	4	4	4	4	20

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL UPAH					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	5	3	3	3	5	19
2	4	4	4	5	4	22
3	3	3	3	4	3	18
4	3	4	3	3	3	20
5	3	3	4	3	4	17
6	3	3	3	3	3	18
7	4	3	3	3	4	19
8	3	4	5	4	3	23
9	4	3	3	3	4	21
10	4	4	5	4	4	18
11	3	3	3	4	3	20
12	4	4	5	3	4	20
13	4	3	3	4	4	21
14	3	3	3	4	3	22
15	4	3	4	3	4	23
16	3	3	3	4	3	20
17	4	4	5	3	4	21
18	5	3	3	4	5	18
19	4	4	4	5	4	17
20	3	3	3	3	4	22
21	4	3	3	4	4	22
22	4	4	4	3	4	17
23	3	3	3	3	3	15
24	4	5	4	4	4	20
25	3	3	3	3	3	23
26	4	4	3	5	4	22
27	3	3	3	3	3	19
28	4	3	4	4	4	23
29	4	4	3	3	4	20
30	3	3	3	3	3	19
31	4	4	3	4	4	17
32	3	3	3	3	3	21
33	3	4	4	4	3	20
34	4	3	4	3	4	17
35	4	5	4	4	4	20
36	3	4	3	3	3	16
37	4	3	4	5	4	19

38	3	3	3	4	3	23
39	5	4	4	3	5	15
40	4	3	3	3	4	25
41	5	3	3	4	5	21
42	3	4	4	3	3	20
43	4	3	3	3	4	20
44	3	3	3	4	3	20
45	3	3	4	3	4	24
46	4	4	3	3	4	22
47	3	3	5	3	3	21
48	3	3	3	4	3	21
49	4	4	4	3	4	18
50	3	4	3	3	3	20
51	4	5	4	4	4	19
52	5	4	4	4	5	25
53	4	4	4	5	4	22
54	4	5	4	4	4	21
55	4	4	4	4	4	17
56	5	4	4	5	5	19
57	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	19
59	5	4	4	4	5	24
60	4	4	4	4	4	23
61	4	4	5	4	4	19
62	4	4	4	4	4	19
63	4	4	4	4	4	22
64	4	4	4	4	4	20
65	4	5	4	4	4	17
66	5	4	4	4	5	19
67	4	4	4	5	4	18
68	4	5	4	4	4	19
69	5	4	4	4	5	17
70	4	4	4	5	4	20
71	4	5	4	4	4	19
72	4	4	4	4	4	18
73	5	4	4	5	5	19
74	4	4	4	4	4	19
75	4	4	4	4	4	16
76	5	4	4	4	5	20
77	4	5	4	4	4	14

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	4	5	4	5	4	21
2	5	4	4	4	4	21
3	4	4	4	4	4	17
4	4	4	3	4	4	21
5	4	5	3	4	4	18
6	3	3	3	3	3	19
7	4	5	3	5	4	17
8	3	3	4	3	4	20
9	3	3	3	4	3	20
10	3	4	3	4	4	17
11	3	3	3	3	3	20
12	4	5	3	3	4	20
13	3	3	4	4	5	22
14	4	4	3	3	4	23
15	3	3	3	4	3	18
16	3	3	4	4	4	20
17	4	4	3	3	4	20
18	3	3	3	4	3	18
19	5	4	4	3	4	20
20	3	3	3	3	3	21
21	4	3	4	3	4	21
22	3	3	3	3	3	21
23	3	4	4	3	4	19
24	4	3	3	3	4	21
25	3	3	4	3	3	20
26	4	3	3	4	4	25
27	3	3	4	3	3	18
28	4	4	3	3	3	25
29	3	4	3	4	4	21
30	5	4	3	3	4	19
31	4	3	4	4	3	19
32	3	4	3	4	4	23
33	3	3	4	3	3	21
34	4	4	4	3	5	21
35	3	3	3	4	4	23
36	3	3	4	3	5	20
37	4	4	3	4	3	21

38	3	3	3	3	4	24
39	3	3	4	4	3	22
40	3	4	3	3	3	23
41	4	3	4	5	4	18
42	3	5	3	4	3	19
43	3	3	3	4	3	21
44	4	4	4	3	4	18
45	4	3	3	4	3	25
46	4	3	4	4	4	20
47	5	4	4	5	4	12
48	4	4	4	4	3	24
49	4	4	5	4	5	20
50	4	4	4	3	4	22
51	4	5	4	4	4	23
52	4	4	4	4	4	22
53	4	4	4	3	5	21
54	4	4	4	5	4	22
55	4	4	4	4	4	19
56	4	5	4	4	4	21
57	4	4	4	3	4	20
58	4	4	4	4	5	18
59	5	4	5	3	4	25
60	4	4	4	4	4	25
61	3	4	4	5	4	21
62	4	4	4	4	4	21
63	4	5	4	4	3	21
64	4	4	4	4	4	21
65	4	4	5	4	4	17
66	5	4	4	5	4	19
67	5	4	4	4	4	19
68	3	4	3	3	3	21
69	4	3	4	5	4	18
70	3	5	3	4	3	23
71	3	3	3	4	3	23
72	4	4	4	3	4	17
73	4	3	3	4	3	19
74	4	3	4	4	4	21
75	5	4	4	5	4	20
76	4	4	4	4	3	21
77	4	4	5	4	5	22

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL MOTIVASI					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	5	3	3	5	3	18
2	4	4	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	19
4	3	4	3	3	4	23
5	3	3	4	4	3	22
6	3	3	3	4	3	18
7	4	3	3	4	4	25
8	3	4	5	3	4	24
9	4	3	3	4	3	19
10	4	4	5	4	4	21
11	3	3	3	3	3	24
12	4	4	5	4	4	21
13	4	3	3	4	4	19
14	3	3	3	3	3	19
15	4	3	4	4	4	21
16	3	3	3	3	3	19
17	4	4	5	4	4	19
18	5	3	3	5	3	21
19	4	4	4	4	4	25
20	3	3	3	3	3	18
21	4	3	3	4	3	15
22	4	4	4	4	4	20
23	3	3	3	3	3	20
24	4	5	4	4	5	20
25	3	3	3	3	3	20
26	4	4	3	4	4	25
27	3	3	3	3	3	23
28	4	3	4	4	3	18
29	4	4	3	4	4	16
30	3	3	3	3	3	18
31	4	4	3	4	4	23
32	3	3	3	3	3	20
33	3	4	4	3	4	20
34	4	3	4	4	3	18
35	4	5	4	4	5	19
36	3	4	3	3	4	25

37	4	3	4	4	3	21
38	3	3	3	3	3	22
39	5	4	4	5	4	20
40	4	3	3	4	3	20
41	5	3	3	5	3	21
42	3	4	4	3	4	19
43	4	3	3	4	3	20
44	3	3	3	3	3	19
45	3	3	4	3	3	21
46	4	4	3	4	4	18
47	3	3	5	3	3	22
48	3	3	3	3	3	16
49	4	4	4	4	4	17
50	3	4	3	3	4	21
51	4	5	4	4	5	17
52	5	4	4	5	4	22
53	4	4	4	4	4	17
54	4	5	4	4	5	18
55	4	4	4	4	4	18
56	5	4	4	5	4	20
57	4	4	4	4	4	17
58	4	4	4	4	4	14
59	5	4	4	5	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	5	4	4	22
62	4	4	4	4	4	22
63	4	4	4	4	4	19
64	4	4	4	4	4	20
65	4	5	4	4	5	21
66	5	4	4	5	4	19
67	4	4	4	4	4	21
68	4	3	4	4	3	21
69	4	5	4	4	5	18
70	3	4	3	3	4	20
71	4	3	4	4	3	19
72	3	3	3	3	3	20
73	5	4	4	5	4	20
74	4	3	3	4	3	25
75	5	3	3	5	3	20
76	3	4	4	3	4	25
77	4	3	3	4	3	18

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	4	3	3	4	3	19
2	4	5	5	4	5	22
3	5	5	4	5	3	17
4	3	3	3	3	3	19
5	3	4	3	3	4	19
6	4	5	4	4	3	18
7	5	4	3	5	3	18
8	4	4	4	4	4	23
9	4	5	3	4	5	20
10	5	3	3	5	5	18
11	3	3	3	3	4	20
12	3	5	3	3	3	19
13	5	3	3	5	3	22
14	3	4	4	3	3	23
15	4	3	3	4	4	21
16	3	3	3	3	3	19
17	3	3	3	3	4	21
18	3	5	3	3	4	20
19	5	3	5	5	3	16
20	3	5	4	3	5	21
21	3	3	3	3	4	21
22	3	3	4	3	3	16
23	4	4	4	4	4	16
24	5	3	3	5	4	19
25	3	3	4	3	3	21
26	4	5	3	4	4	24
27	3	3	3	3	3	19
28	5	4	3	5	4	24
29	3	3	3	3	3	21
30	3	4	3	3	4	20
31	4	3	3	4	4	18
32	3	4	3	3	3	21
33	4	3	4	4	4	19
34	3	4	3	3	3	18
35	3	3	3	3	3	19
36	3	3	4	3	4	16
37	4	3	3	4	4	21
38	3	4	4	3	3	23

39	4	5	4	4	4	16
40	3	4	3	3	3	24
41	3	4	3	3	5	20
42	4	3	4	4	4	20
43	3	5	3	3	5	21
44	4	3	4	4	3	21
45	3	3	3	3	4	23
46	4	4	4	4	3	21
47	3	3	3	3	3	20
48	3	4	5	3	4	21
49	4	3	4	4	3	18
50	3	3	4	3	3	22
51	4	4	3	4	4	19
52	3	3	4	3	3	24
53	4	5	4	4	4	20
54	4	4	5	4	5	19
55	4	4	4	4	4	17
56	4	4	4	4	4	18
57	4	5	4	4	4	24
58	4	4	4	4	5	19
59	5	4	4	5	4	24
60	4	4	4	4	4	23
61	4	4	4	4	5	20
62	5	4	4	5	4	21
63	4	5	4	4	4	23
64	4	4	4	4	4	19
65	4	4	5	4	4	17
66	5	4	4	5	4	19
67	4	4	4	4	4	18
68	3	4	5	3	4	18
69	4	3	4	4	3	18
70	3	3	4	3	3	22
71	4	4	3	4	4	18
72	3	3	4	3	3	18
73	4	5	4	4	4	19
74	4	4	5	4	5	17
75	4	4	4	4	4	17
76	4	4	3	4	4	19
77	3	3	4	3	3	15

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk	df untuk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.19	3.33	2.94	2.70	2.55	2.44	2.35	2.28	2.23	2.18	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03

df untuk	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80

Tabel r

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

t Table

cum. prob one-tail	<i>t</i> _{.50}	<i>t</i> _{.75}	<i>t</i> _{.80}	<i>t</i> _{.85}	<i>t</i> _{.90}	<i>t</i> _{.95}	<i>t</i> _{.975}	<i>t</i> _{.99}	<i>t</i> _{.995}	<i>t</i> _{.999}	<i>t</i> _{.9995}
	0.50	0.25	0.20	0.15	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001	0.0005
df											
1	0.000	1.000	1.376	1.963	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	318.31	636.62
2	0.000	0.816	1.061	1.386	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	22.327	31.599
3	0.000	0.765	0.978	1.250	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	10.215	12.924
6	0.000	0.718	0.906	1.134	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.208	5.959
7	0.000	0.711	0.896	1.119	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	4.785	5.408
8	0.000	0.706	0.889	1.108	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	4.501	5.041
11	0.000	0.697	0.876	1.088	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	4.025	4.437
12	0.000	0.695	0.873	1.083	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	3.930	4.318
13	0.000	0.694	0.870	1.079	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	3.852	4.221
16	0.000	0.690	0.865	1.071	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	3.686	4.015
17	0.000	0.689	0.863	1.069	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.646	3.965
18	0.000	0.688	0.862	1.067	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.610	3.922
21	0.000	0.686	0.859	1.063	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.527	3.819
22	0.000	0.686	0.858	1.061	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.505	3.792
23	0.000	0.685	0.858	1.060	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.485	3.768
26	0.000	0.684	0.856	1.058	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	3.435	3.707
27	0.000	0.684	0.855	1.057	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.421	3.690
28	0.000	0.683	0.855	1.056	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	3.408	3.674
40	0.000	0.681	0.851	1.050	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.307	3.551
60	0.000	0.679	0.848	1.045	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.232	3.460
80	0.000	0.678	0.846	1.043	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639	3.195	3.416
z	0.000	0.674	0.842	1.036	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576	3.090	3.291
	0%	50%	60%	70%	80%	90%	95%	98%	99%	99.8%	99.9%
	Confidence Level										

Reliability dan Validitas X1 (Nilai-nilai Islam)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,863	,861	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	14,9351	4,667	,480	,809	,882
VAR00002	15,0519	3,839	,818	,951	,797
VAR00003	15,0130	3,987	,769	,912	,811
VAR00004	15,0260	3,947	,780	,881	,808
VAR00005	14,9870	4,566	,579	,819	,858

Reliability dan Validitas X2 (Upah)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,754	,754	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	15,0390	3,143	,679	,920	,650
VAR00002	15,1688	3,537	,484	,343	,724
VAR00003	15,1948	3,738	,430	,288	,741
VAR00004	15,1299	3,720	,392	,188	,756
VAR00005	15,0000	3,289	,636	,916	,668

Reliability dan Validitas X3 (Pengembangan Karir)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,627	,631	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	14,9091	2,478	,527	,294	,495
VAR00002	14,9091	2,794	,326	,165	,602
VAR00003	15,0000	2,789	,421	,295	,555
VAR00004	14,8961	2,989	,234	,069	,647
VAR00005	14,8831	2,736	,420	,271	,555

Reliability dan Validitas X4 (Motivasi)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,788	,789	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	14,7013	3,633	,571	,943	,747
VAR00002	14,8831	3,578	,633	,909	,727
VAR00003	14,8701	3,983	,443	,252	,787
VAR00004	14,6753	3,722	,545	,942	,755
VAR00005	14,8442	3,581	,645	,908	,723

Reliability dan Validitas Y Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,661	,661	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	14,9467	3,132	,575	,917	,530
VAR00002	14,8800	3,594	,309	,166	,661
VAR00003	15,0000	3,919	,265	,091	,671
VAR00004	14,9333	3,090	,603	,919	,517
VAR00005	14,9067	3,653	,349	,173	,638

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Nilai-nilai Islam	Upah	Pengembangan Karir	Motivasi	Kinerja Karyawan
N		77	77	77	77	77
Normal Parameters ^a	Mean	18,7532	20,6234	18,6494	18,4935	18,7792
	Std. Deviation	1,85781	2,14623	1,98525	2,34309	1,86818
Most Extreme Differences	Absolute	,150	,126	,128	,116	,144
	Positive	,148	,093	,104	,114	,141
	Negative	-,150	-,126	-,128	-,116	-,144
Kolmogorov-Smirnov Z		1,318	1,106	1,127	1,022	1,267
Asymp. Sig. (2-tailed)		,062	,173	,157	,247	,080

a. Test distribution is Normal.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,900 ^a	,810	,800	1,01307	,810	76,818	4	72	,000	1,971

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Nilai-nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

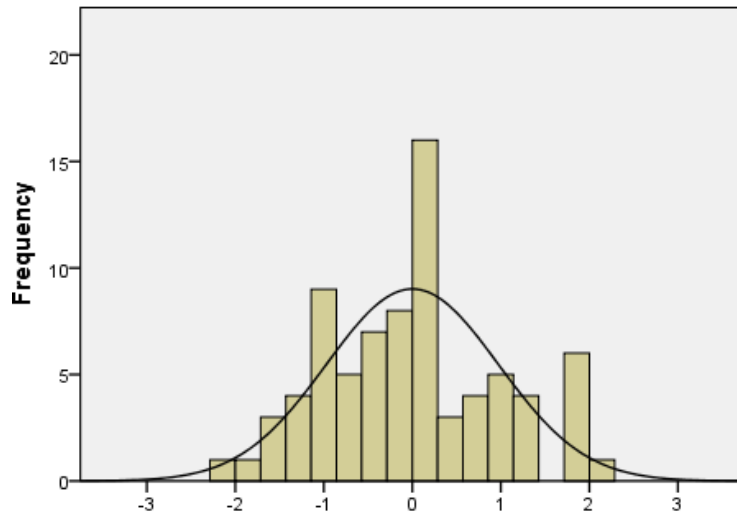
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	1,291	1,643		,786	,435	-1,984	4,566						
	Nilai-nilai Islam	,048	,065	,051	,744	,459	-,081	,177	,517	,087	,038	,566	1,767	
	Upah	,796	,058	,830	13,843	,000	,681	,911	,893	,853	,711	,734	1,362	
	Pengembangan Karir	,093	,064	,094	1,459	,149	-,034	,221	,453	,169	,075	,633	1,581	
	Motivasi	-,010	,049	-,011	-,203	,839	-,108	,088	-,062	-,024	-,010	,974	1,026	

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

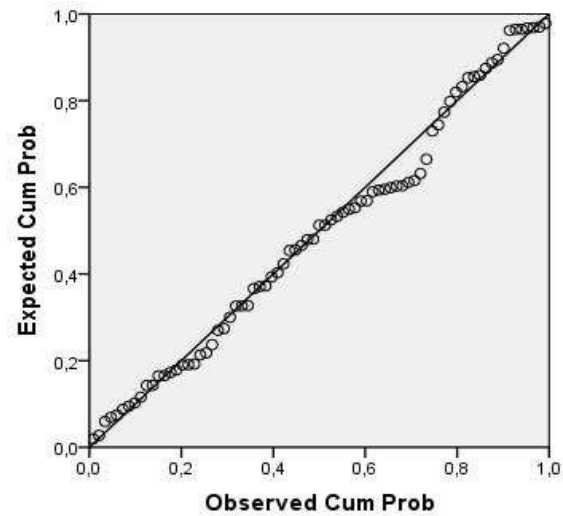


Mean =2,69E-16
Std. Dev. =0,973
N=77

Regression Standardized Residual

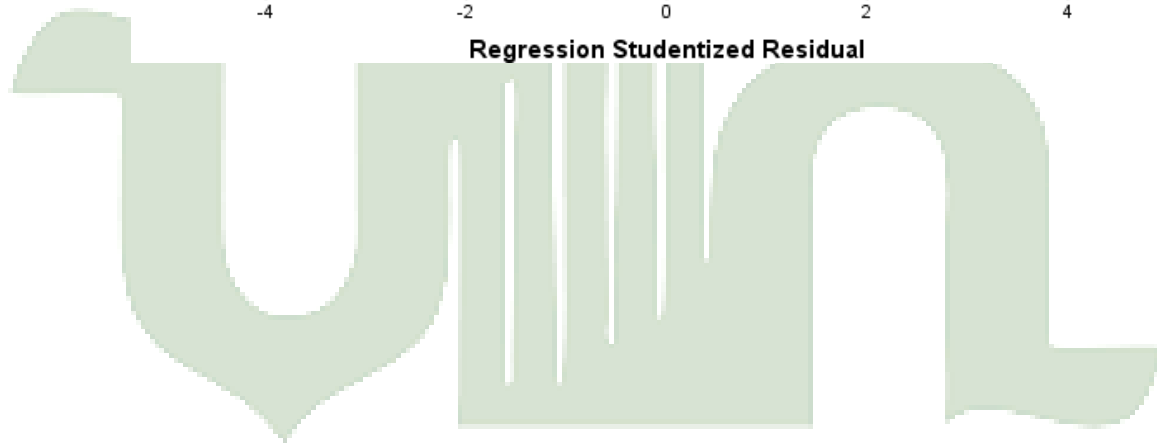
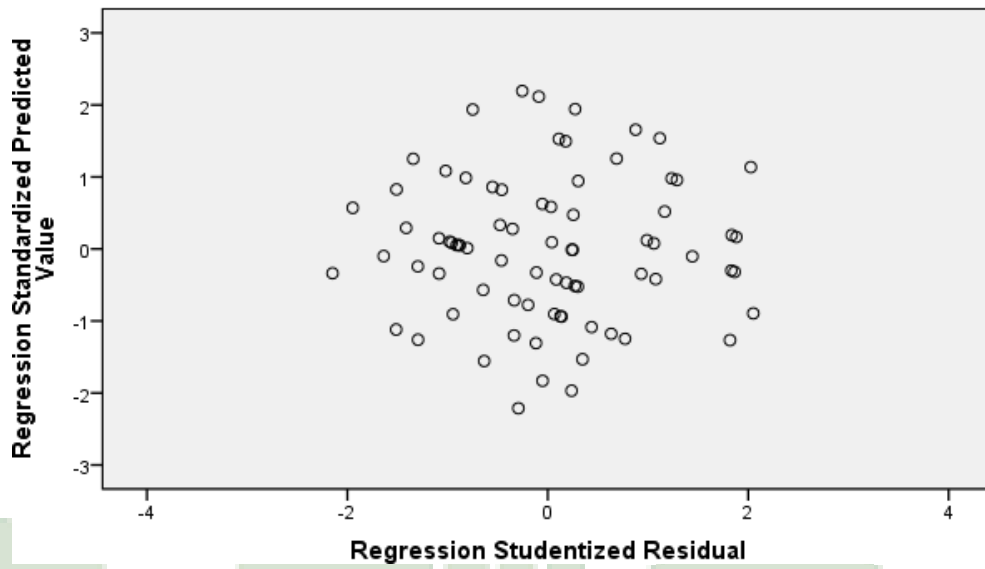
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN