

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Setelah penulis menganalisis teori serta menguji data maka diperoleh hasil penelitian yang akan dijabarkan dalam kesimpulan penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Nilai-nilai Islam berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan.
2. Upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan
3. Pengembangan karir berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan.
4. Motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan.
5. Nilai-nilai Islam, upah, pengembangan karir dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan dalam penelitian ini, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan pengambilan kebijakan dalam mengelola sumber daya perusahaan, terutama tentang kinerja karyawan Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan.
  - a. Dalam hal ini perusahaan mampu mempertahankan sistem kerja yang dapat meningkatkan pengetahuan, pemahaman dan peningkatan nilai-nilai Islam dan komitmen, supaya karyawan mengetahui pentingnya memahami bahwa bekerja bukan semata-mata untuk mencari uang, namun dimaknai sebagai bentuk Ibadah kepada Allah SWT. Oleh karena itu Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan menjadi contoh

bank syariah yang benar-benar menerapkan budaya Islami pada dunia bekerja.

- b. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, hal ini dapat dicapai dengan memotivasi pegawai agar bersemangat dan kreatif dalam bekerja. Penting juga untuk peka untuk mendukung rekan kerja di tempat kerja sesegera mungkin setelah bekerja sehingga karyawan dapat berinteraksi dengan rekan kerja mereka selain pekerjaan administrasi.
  - c. Perusahaan dapat lebih memperhatikan kebutuhan karyawannya dari pemberian gaji yang sesuai, pemberian fasilitas – fasilitas kerja, kenyamanan dalam bekerja, mempunyai hubungan yang baik antar atasan dan bawahan, dll.
  - d. Perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan karir setiap karyawannya. Dalam hal ini, atasan memiliki peran penting dalam memberikan penjelasan, bimbingan dan arahan yang lebih intensif kepada karyawan tentang jenjang karir yang dapat dicapainya.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan menggali lebih banyak sumber dan referensi terkait kinerja pegawai sehingga temuannya lebih baik dan lebih lengkap. Dengan begitu, diharapkan lebih banyak peneliti yang siap mengambil dan mengumpulkan semuanya agar bisa melakukan penelitian dengan lebih baik. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
  3. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan pengetahuan baru untuk masyarakat pembaca tesis ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Dimas F. *Pengaruh Pengembangan Karyawan berbasis Nilai-nilai Islam terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Al-Ikhlas di Yogyakarta*. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga. Skripsi, 2015
- Ali Yusuf Furtasan, Budi Ilham Maliki. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Depok: PT. Raja Grafindo Persada. 2020
- Amar, Ikhsan. *Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Kabupaten/ Kota Di Provinsi Sulawesi Selatan*. Disertasi. 2018.
- Anghelace, Valerica. *A Possible Model For The Relationship Between Teaching Motivation And Job Satisfaction*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 180 235 – 240. 2015.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya. 2017
- Balbed, Ammar, Desak Ketut Sintaasih. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan*. *E- Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 7: 4676-4703. 2019.
- Budianto, Agung, Yonathan Pongtuluran, Syaharuddin. *Pengaruh Etika Kerja, Motivasi Kerja Serta Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal FEB Unmul Volume 14 (1)*, 1-5. 2017.
- Juliati Aryani, Sudirman Suparmin, Yenni Samri. *Analisis Efektivitas Kontribusi Komunitas Masyarakat Tanpa Riba*. *Tansiq*, Vol. 2, No. 2. 2019
- Azhari Akmal Tarigan, Yenni Samri Juliati Nst, dkk. *Implementasi Analisis Swot Pada Strategi Marketing Penerbit Buku Di Kota Medan*. *Tansiq*, Vol. 2, No. 2. 2019
- Dhyan Parashakti, Ryani. *Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Cabang Tangerang*. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 10, No 1 Januari. 2019.
- Dr. Sudaryono. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali, 2017.
- Fahmi abu dkk, *HRD Syariah teori dan implementasi*. Jakarta PT Gramedia pustaka utama, 20 14.
- Funmilola, O. F., Sola, K. T., dan Olusola, A. G. *Impact of job satisfaction dimensions on job performance in small and medium enterprise in Ibadan, South Western, Nigeria*. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4(11), 509–521, 2013.
- George, J. dan Jones, G. R. *Understanding and managing organizational behavior (6th ed.)*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Ghozali, I. *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang: Universitas Diponegoro, 2011.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi, Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2009.
- Jeffrey, Ignatius, Marta Herdian Dinata. *The Effect Of Work Motivation, Work Discipline, And Competence On Employee Performance*. *International Journal of Current Advanced Research* volume 6. 2017.

- Juliana, Zainal Ilmi, Alexander Sampeliling. *Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kota Samarinda*. Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM). 2020.
- Juliandi, Azuar, dkk. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan: UMSU PRESS. kamus Besar Bahasa Indonesia, 2015.
- Leni. *PPT Etika bekerja dalam Islam serta menjalankan transaksi bisnisnya sehari-hari*. Banda Aceh: UIN ArRaniry, 2016.
- Lutfi, Muhammad, Siswanto. *A Transformational Leadership And It'S Implication On Employee Performance Through Organizational Culture And Motivation*. Ekspektra: Jurnal Bisnis dan Manajemen, Volume 2, Nomor 2, Hal. 192-200. 2018.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda, 2000.
- Noor, Juliansyah. *Metodologi Penelitian Skripsi, Thesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Prenadamedia Group, 2011.
- Nugraha, Abdul Azis, Aprina Wardani. *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)*. Jurnal Muqtasid, 8(2): 119-129. 2017.
- Pratisto, Arif. *Statistik Menjadi Mudah dengan SPSS 17*, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2009.
- Prof. Dr. Sutan remy Sjahdeini, S.H. *Produk-produk dan Aspek-aspek hukumnya*. Jakarta, Kencana, 2014.
- Rianse, Usman dan Abdi, *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta. 2012
- Rahayuningsih, Sri. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Aquafarm Nusantara Semarang)*. Prosiding Seminar Nasional. 2017.
- Sanusi, Anwar. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba empat. 2016
- Soemitra, Andri. *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*, Jakarta: Prenamedia, 2017.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*. Bandung: Alfabeta, 2015
- Sugiyono, Prof, Dr. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan kualitatif*. Bandung: ALFABETA, 2020
- Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis*, (Bandung: Alfabeta), 2008.
- Sujarweni, V. Wiratna, *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press. 2015.
- Sukiati. *Metodologi Penelitian*, (Medan: Perdana Publishing), 2016.
- Suprayanto dan Rosad. *Manajemen Pemasaran*. Bogor: In – Media, 2015.
- Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan rdand*. Bandung: Alfabeta, 2010
- Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif kualitaitaf dan kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan rdand*. Bandung: Alfabeta, 2017.

- Sunyoto, D. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Buku seru, 2012.
- Susanto, Natalia. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt. Rembaka*. AGORA Vol. 7, No. 1. 2019.
- Sutoro, Moh. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bca Finance Jakarta*. Jurnal Ekonomi Efektif Vol 2, No 1. 2019.
- S. J.,Frengkel, Bednall, T. *How Training And Promotion Opportunities, Career Expectations, And Two Dimensions Of Organizational Justice Explain Discretionary Work Effort*. Human Performance, 29(1), 16-32. 2016.
- Tamri, Muh. *Analisis Kinerja Karyawan Dengan Pola Pelatihan Apprenticeship Program Pada Perusahaan Pertambangan Di Sulawesi Selatan*. Disertasi. 2019.
- Tony. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013.
- Widhianingrum, Wahna. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bri Syariah Magetan*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, 3(03), 193-198. 2017.
- Yenni Samri Juliati Nasution. *Mekanisme Pasar Dalam Perspektif Ekonomi Islam*. At-Tawassuth, Vol. III, No. 1, 1 – 22. 2018.
- Zuriah,Nurul. *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2006.

