

**PENGARUH NILAI-NILAI ISLAM, UPAH, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN MOTIVASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK
SUMUT KANTOR CABANG SYARIAH MEDAN**

TESIS

Disusun Oleh:
PUTRI NAZLI
NIM. 0521203010

Program Studi

Magister Perbankan Syariah



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA

MEDAN

2022

PERSETUJUAN

Tesis berjudul:

**PENGARUH NILAI-NILAI ISLAM, UPAH, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
MOTIVASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SUMUT
KANTOR CABANG SYARIAH MEDAN**

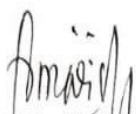
**PUTRI NAZLI
0521203010**

Dapat Disetujui dan Disahkan Untuk Diujikan Pada Ujian Tesis
Memperoleh Gelar Magister (S2) Pada Program Studi Perbankan
Syariah Pascasarjana UIN Sumatera Utara Medan

Medan, 25 Juli 2022

Pembimbing 1

Pembimbing 2


(Dr. Marlijah, M.Ag)

NIP. 19760126200312 2 003


(Dr. Hj. Yenni Samri Juliati Nasution, M.A)

NIP. 19790701200912 2 003


PENGESAHAN

Tesis berjudul “**Pengaruh Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, dan Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan**”. a.n **Putri Nazli, NIM: 0521203010**. Program Studi: Magister Perbankan Syariah telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Ujian Tesis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN-Sumatera Utara Medan pada tanggal 05 Agustus 2022.

Tesis ini telah memenuhi syarat memperoleh gelas Magister (S2) pada Program Studi Perbankan Syariah.

Medan, 11 April 2023
Panitia Sidang Munaqasyah Tesis
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sumatera Utara Medan


Ketua,



Dr. Muhammad Arif, M.A
NIP : 110000116


Sekretaris,



Ahmad Amin Dalimunte, M.Hum.Ph.D
NIP : 19840712201101 1 004

Anggota


Dr. Marliyah, M. Ag.
NIP : 19760126200312 2 003


Dr. Hj. Yenni Samri Juliati Nasution, M.A
NIP : 19790701200912 2 003


Dr. Muhammad Arif, M.A
NIP : 110000116


Dr. Nurlaila, SE., M.A., CMA
NIP : 19750521200112 2 002


Mengesahkan
Panitia Sidang Munaqasyah Tesis
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sumatera Utara Medan

Dr. Muhammad Hafid Yafiz, M.Ag
NIP : 19760423 200312 1 002



ABSTRACT

Pengaruh Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, Dan Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan

Putri Nazli

NIM : 0521203010
Prodi : Perbankan Syariah
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 25 Maret 1997
Nama Orang Tua (Ayah) : Adlan Effendi

(Ibu) : Julis

Pembimbing : 1. Dr. Marliyah, M.Ag
2. Dr. Hj. Yenni Samri Juliati Nasution, MA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, Dan Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode kuantitatif dengan mengolah data primer melalui kuesioner yang diberikan kepada Karyawan Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan sebanyak 77 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh serta metode asosiatif untuk menguji keterhubungan antar variabel. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan alat bantu SPSS Versi 22 dan dianalisis menggunakan analisis regresi berganda. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji statistik yang meliputi uji t, uji f, serta uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, multikolinieritas, dan uji Heteroskedasitas. Berdasarkan hasil output SPSS versi 22 menunjukkan bahwa variable x2 (Upah) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Y (kinerja karyawan) dikarenakan nilai t hitung $13,843 > t$ tabel $1,66543$ dan signifikan $0,000 < 0,05$ dengan nilai koefisien regresi sebesar $0,796$. Sedangkan variabel x1 (Nilai-Nilai Islam), x3 (Pengembangan Karir), dan x4 (Motivasi) nilai t hitung $< t$ tabel maka dari itu ketiga variabel ini berpengaruh negatif terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan). Kesimpulannya semakin tinggi upah yang diberikan perusahaan kepada karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh karyawan Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan.

Kata Kunci: *Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, Motivasi, dan Kinerja Karyawan*



ABSTRACT

The Influence of Islamic Values, Wages, Career Development, And Motivation, On Employee Performance At Bank Sumut Syariah Medan Branch Office

Putri Nazli

NIM : 0521203010
Prodi : Perbankan Syariah
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 25 Maret 1997
Nama Orang Tua (Ayah) : Adlan Effendi
(Ibu) : Julis
Pembimbing : 1. Dr. Marliyah, M.Ag

2. Dr. Hj. Yenni Samri Juliati Nasution, MA

This study aims to determine Islamic values, wages, career development, and motivation, on employee performance at Bank Sumut Syariah Medan Branch Office. In this study, researchers used quantitative methods by processing primary data through questionnaires given to employees of Bank Sumut, Medan Syariah Branch Office as many as 77 respondents with sampling techniques, namely saturated samples and associative methods to test the relationship between variables. The data obtained were processed using SPSS Version 22 and analyzed using multiple regression analysis. The analysis used includes instrument validity and reliability tests, statistical tests which include t-test, f-test, and classical assumption test which includes normality test, multicollinearity, and heteroscedasticity test. Based on the output results of SPSS version 22, it shows that the variable x2 (wages) has a positive and significant effect on the Y variable (employee performance) because the t-count value is 13,843 > t table 1.66543 and is significant 0.000 < 0.05 with a regression coefficient value of 0.796. While the variables x1 (Islamic Values), x3 (Career Development), and x4 (Motivation) t count < t table, therefore these three variables have a negative effect on the Y variable (Employee Performance). In conclusion, the higher the wages given by the company to employees, the higher the performance generated by the employees of Bank Sumut, Medan Syariah Branch Office.

Keywords: Islamic Values, Wages, Career Development, Motivation, and Employee Performance

سِّيِد اِنْشَعِ وَيْذَاُ

اِنْفَعُ بَد اِنْزَبِحْخ: اِنْوَى اِلْسَالِيْخ، اَلْخِيْس، اِنْزَطِيْش اِنْظَنَ، اِنْزَحْبُنُص، اَنْوَاْدَا
اِنْظَنَ



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa, Karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik dan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Tesis ini berjudul “Pengaruh Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, Dan Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Syariah Medan” disusun untuk memperoleh gelar Magister Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

Penulis menyadari sepenuhnya penyusunan tesis ini dapat terselesaikan atas dukungan berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih atas segala bimbingan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dari awal sampai akhir penulisan, teruntuk :

1. Bapak Prof Dr Syahrin Harahap, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Muhammad Yafiz, M.A selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Muhammad Arif, M.A selaku Ketua Prodi Pascasarjana Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Marliyah, M. A selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan serta membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.
5. Ibu Dr. Hj. Yenni Samri Juliati Nasution, MA selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, kritik, dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
6. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
7. Seluruh Staff Pegawai Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan yang telah mengizinkan dan meluangkan waktunya untuk dapat penulis melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua, mama dan papa yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses penulisan tesis.

9. Suamiku tercinta Muhammad Fahrur Rozi yang telah memberikan dukungan, saran, serta doa dari awal perkuliahan S2 hingga saya mampu mencapai gelar Magister Ekonomi.
10. Anakku tercinta Kaysha Nadzirah penyemangat dan obat lelah saya dalam penyusunan tesis ini.
11. Teman-teman seperjuanganku selama berproses di bangku kuliah Novia Sari, Opi Chanty Mahendra, Mahfuzah, Muallif. Widya, dan Zulian yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama proses penulisan tesis.
12. Pihak Yayasan Universitas Potensi Utama yang telah memberikan beasiswa S2 kepada saya, terimakasih atas dukungan moril dan materil.
13. Seluruh rekan kerja di Universitas Potensi Utama Medan khususnya staff Administrasi Keuangan Mahasiswa yang selalu memberikan dukungan dan semangat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan dan yang membacanya. Semoga Allah SWT selalu membimbing dan melindungi kita semua, Amin.

Medan, 07 Juli 2022

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Penulis,

Putri Nazli, S.E
NIM. 0521203010

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
أ	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Bā'	<i>b</i>	-
ت	Tā'	<i>t</i>	-
ث	Śā'	<i>ś</i>	s (dengan titik di atas)
ج	Jim	<i>j</i>	-
ح	Hā'	<i>ħa'</i>	h (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	<i>kh</i>	-
د	Dal	<i>d</i>	-
ذ	Żal	<i>ż</i>	z (dengan titik di atas)
ر	Rā'	<i>r</i>	-
ز	Zai	<i>z</i>	-
س	Sīn	<i>s</i>	-
ش	Syīn	<i>sy</i>	-
ص	Şād	<i>ş</i>	s (dengan titik di bawah)
ض	Dād	<i>d</i>	d (dengan titik di bawah)
ط	Tā'	<i>ṭ</i>	t (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	<i>ẓ</i>	z (dengan titik di bawah)
ع	'Ayn	<i>'</i>	koma terbalik ke atas
غ	Gayn	<i>g</i>	-
ف	Fā'	<i>f</i>	-

ق	Qāf	<i>q</i>	-
ك	Kāf	<i>k</i>	-
ل	Lām	<i>l</i>	-
و	Mīm	<i>m</i>	-
ن	Nūn	<i>n</i>	-
و	Waw	<i>w</i>	-
ي	Hā'	<i>h</i>	-
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Yā	<i>y</i>	-

2. Konsonan rangkap karena *tasydīd* ditulis rangkap:

ة مدع ه	Ditulis	muta ^ʿ addidah
ع دة	Ditulis	„iddah

3. *Tā' marbūtah* di akhir kata.

a. Bila dimatikan, ditulis *h*:

حكمة	Ditulis	<i>hikmah</i>
جسبة	Ditulis	<i>jizyah</i>

(Ketentuan ini tidak diperlukan terhadap kata-kata Arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia seperti zakat, shalat dan sebagainya, kecuali dikehendaki lafal aslinya).

b. Bila *Tā' Marbūtah* diikuti dengan kata sandang “al” serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan *h*

كرامة الولاة	Ditulis	<i>karāmah al-auliyā'</i>
--------------	---------	---------------------------

c. Bila *Tā' Marbūtah* hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah dan dammah ditulis *t*

زكاة النطري	Ditulis	<i>zākat al-fitr</i>
-------------	---------	----------------------

4. Vokal Pendek

-----	<i>fathah</i>	ditulis	A
-----	<i>kasrah</i>	ditulis	-I
-----	<i>dammah</i>	ditulis	U

5. Vokal Panjang

1.	<i>Faḥḥah + alif</i>	ditulis	Ā
	حَاح	ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2.	<i>Faḥḥah + ya' mati</i>	ditulis	Ā
	نَاحِي	Ditulis	Tansā
3.	<i>Kasrah + ya' mati</i>	ditulis	Ī
	كَرِيم	Ditulis	Karim
4.	<i>ḍammah + wawu mati</i>	ditulis	Ū
	فُرُود	ditulis	<i>Furūd</i>

6. Vokal Rangkap

1.	<i>Faḥḥah + ya' mati</i>	ditulis	Ai
	بَاح	ditulis	<i>bainakum</i>
2.	<i>Faḥḥah + wawu mati</i>	ditulis	Au
	قَاح	ditulis	<i>Qaul</i>

7. Vokal Pendek yang berurutan dalam satu kata, dipisahkan dengan apostrof

اٰد	ditulis	<i>a'antum</i>
اٰعذد	ditulis	<i>u'iddat</i>
اٰوَسْكَد	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

8. Kata sandang Alif + Lām

d. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

اَلْقُرْآن	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
اَلْقِيَّاس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>

- e. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah*, ditulis dengan huruf *Syamsiyyah* yang mengikutinya serta menghilangkan huruf l (el)-nya.

اسماء	ditulis	<i>as-samā'</i>
أسس	ditulis	<i>asy-syams</i>

9. Penulisan kata-kata dalam rangkaian

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya.

رِزْقِ الْفُرُودِ	ditulis	<i>zawi al-furūd</i>
أهل أسح	ditulis	<i>ahl al-sunnah</i>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Batasan Masalah.....	10
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian.....	10
F. Manfaat Penelitian.....	11
G. Sistematika Penyusunan Tesis	11
BAB II KAJIAN TEORITIS	
A. Landasan Teori	
1. Kinerja.....	13
2. Bank Syariah	21
a. Jenis-jenis Perbankan Syariah	23
b. Kegiatan Usaha Bank Syariah	24
3. Nilai-nilai Islam.....	25
a. Etika Bekerja Dalam Islam.....	25
b. Nilai-Nilai Islam dalam Bekerja.....	27
4. Upah	30
5. Pengembangan Karir	34
a. Pengertian Pengembangan Karir.....	34
b. Tujuan Pengembangan Karir.....	35
c. Tahap-tahap Pengembangan Karir.....	36
d. Pengembangan Karir dalam Perspektif Islam.....	37
6. Motivasi.....	38
B. Penelitian Terdahulu.....	39

C. Kerangka Pemikiran.....	51
D. Hipotesis.....	53

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	54
B. Waktu dan Lokasi Penelitian.....	54
C. Populasi dan Sampel.....	54
1. Populasi.....	54
2. Sampel.....	55
D. Defenisi Operasional.....	56
1. Variabel Bebas.....	56
2. Variabel Terikat.....	58
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	58
1. Jenis Data.....	58
2. Sumber Data.....	59
F. Teknik Pengumpulan Data.....	59
1. Angket.....	59
2. Wawancara.....	60
3. Pengamatan.....	60
4. Dokumentasi.....	60
G. Instrumen Pengumpulan Data.....	61
1. Pengertian Uji Validitas.....	61
2. Pengertian Uji Realibilitas.....	62
H. Analisis Data.....	63
1. Uji Asumsi Klasik.....	65
a. Pengertian Uji Normalitas.....	65
b. Pengertian Uji Multikolinearitas.....	65
c. Pengertian Uji Heteroskedasititas.....	66
2. Pengertian Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
3. Pengertian Koefisien Determinasi (R ²).....	67
4. Uji Hipotesis.....	67

a. Uji T (parsial)	67
b. Uji F (simultan)	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Lokasi Penelitian	69
1. Sejarah Berdirinya Unit Usaha Syariah PT. Bank Sumut	69
2. Makna Logo Bank Sumut Syariah	70
3. Lokasi Perusahaan.....	71
4. Visi dan Misi Perusahaan.....	71
5. Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	72
6. Deskripsi Tugas Pegawai	73
B. Karakteristik Responden	79
C. Analisis Variabel	80
1. Analisis variabel X1 (Nilai-Nilai Islam).....	80
2. Analisis variabel X2 (Upah).....	82
3. Analisis Variabel X3 (Pengembangan Karir).....	84
4. Analisis Variabel X4 (Motivasi)	85
5. Analisis Variabel Y (Kinerja Karyawan)	87
D. Hasil Analisis Data.....	89
1. Hasil Uji Validitas.....	89
a. Hasil Uji Validitas Variabel Nilai-nilai Islam (X1).....	89
b. Hasil Uji Validitas Variabel Upah (X2)	89
c. Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X3)	90
d. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X4).....	91
e. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (y)	91
2. Hasil Uji Reliabilitas	92
E. Pengujian Asumsi Klasik	93
1. Hasil Uji Normalitas Data	93
2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	94
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	95
4. Hasil Pengujian Regresi Berganda.....	97
5. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji t)	98

a. Uji t (X1 dan Y)	99
b. Uji t (X2 dan Y)	99
c. Uji t (X3 dan Y)	99
d. Uji t (X4 dan Y)	100
6. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji F)	100
7. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	101
8. Pembahasan.....	102
a. Pengaruh Nilai-Nilai Islam terhadap kinerja karyawan	102
b. Pengaruh Upah terhadap kinerja karyawan.....	103
c. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap kinerja.....	105
d. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan.....	106

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	108
B. Saran.....	108

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

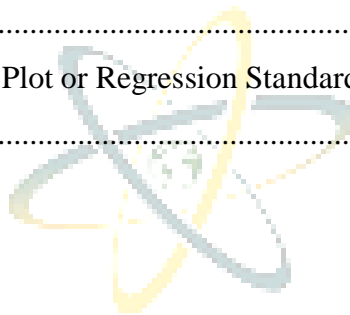
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laba Bersih PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Utara.....	02
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Bank Sumut Kantor Cabang Syariah dan Cabang Syariah Pembantu Dibawahnya	55
Tabel 3.2 Tabel Indikator Variabel Bebas	57
Tabel 3.3 Skala Penilaian Likert	60
Tabel 3.4 Tingkat Keandalan Cronbach's Alpha	63
Tabel 3.5 Ukuran Alternatif Jawaban Kuesioner	64
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian	79
Tabel 4.2 Skor Angket Untuk Responden untuk variabel nilai-nilai Islam	81
Tabel 4.3 Skor Angket Untuk Responden untuk variabel Upah.....	83
Tabel 4.4 Skor Angket Untuk Responden untuk variabel Pengembangan Karir	84
Tabel 4.5 Skor Angket Untuk Responden untuk variabel Motivasi.....	86
Tabel 4.6 Skor Angket Untuk Responden untuk variabel Kinerja Karyawan	87
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Nilai-Nilai Islam	89
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Upah.....	89
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir.....	90
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Motivasi	91
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	91
Tabel 4.12 Uji Realibilitas	92
Tabel 4.13 Uji Normalitas Data	93
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas	95
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Liner Berganda	97
Tabel 4.16 Pengujian Hipotesis (Uji T)	98
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	100
Tabel 4.18 Uji Determinasi	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	52
Gambar 4.1 Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan.....	69
Gambar 4.2 Logo Bank Sumut Syariah	70
Gambar 4.3 Lokasi Bank Sumut Syariah di Google Maps	71
Gambar 4.4 Struktur organisasi Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan	72
Gambar 4.5 Normal P-P Plot or Regression Standardized Residual.....	94
Gambar 4.6 Histogram	96



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

KUESIONER

Sehubungan penyelesaian tesis yang sedang saya lakukan di Jurusan S2 Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, maka saya melakukan penelitian dengan judul: “Pengaruh nilai-nilai islam, upah, pengembangan karir, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan”.

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara/I sekalian untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

Putri Nazli



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

A. Identitas Responden

Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, mohon dijawab dengan sejujur-jujurnya. Bacalah dan jawablah pertanyaan-pertanyaan ini dengan teliti, lalu lingkari (o) jawaban yang anda pilih.

1. Usia :

2. Jenis Kelamin :

a. Perempuan b. Laki-laki

3. Pendidikan Terakhir :

a. SD d. Diploma

b. SMP e. S1

c. SMA f. S2/S3

4. Lama Bekerja :

a. > 20 tahun

b. 20-30 tahun

c. 31-40 tahun

d. < 40 tahun ke atas

B. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara dengan memberikan tanda check list () atau tanda silang (X) pada kolom jawaban yang anda anggap paling sesuai.

Keterangan kolom jawaban:

Simbol	Alternatif Jawaban	Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RG	Ragu-ragu atau Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

C. Pertanyaan

Variabel		Kategori				
Nilai-Nilai Islam		SS	S	R	TS	STS
1	Sebagai karyawan Bank Sumut Syariah yang amanah saya dapat memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan saya					
2	Sebagai karyawan Bank Sumut Syariah, saya dapat menunjukkan sikap saling percaya terhadap orang lain.					
3	Sebagai karyawan Bank Sumut Syariah, saya selalu dapat meningkatkan kinerja.					
4	Selama bekerja di Bank Sumut Syariah, karyawan berkesempatan untuk membudayakan prinsip dan keutamaan Islam seperti shalat berjamaah, puasa, dan kegiatan islami.					
5	Sebagai karyawan Bank Sumut Syariah saya mempunyai nilai kejujuran					
Upah						
1	Menurut saya, gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan ekonomi.					

2	Menurut saya, gaji yang diterima sudah layak					
3	Menurut saya, gaji yang diterima tepat waktu					
4	Menurut saya, gaji yang diterima sudah sesuai tanggung jawab pekerjaan					
5	Menurut saya, bonus yang diterima sesuai dengan prestasi kerja.					
Pengembangan Karir						
1	Peluang pelatihan lebih lanjut terbuka untuk semua karyawan					
2	Pemberian Pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya sehingga hal tersebut dapat mendukung pekerjaan Anda					
3	Bagi semua karyawan memiliki kesempatan untuk mengembangkan karir secara terbuka					
4	Dalam menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dibutuhkan kerjasama yang baik serta didukung jaringan kerja yang baik pula.					
5	Loyalitas terhadap organisasi juga merupakan ukuran pengembangan karir karyawan					
Motivasi						
1	Motivasi saya untuk bekerja adalah untuk mengejar peluang pendidikan tinggi dan pelatihan yang akan meningkatkan kapasitas saya untuk pekerjaan.					
2	Saya termotivasi dalam bekerja di Bank Sumut Syariah untuk memenuhi kebutuhan makan sehari-hari					

3	Jaminan keamanan tempat kerja dari perusahaan menginspirasi saya untuk bekerja keras.					
4	Ketika atasan saya memberikan pengarahan serta bimbingan kepada saya dalam hal pekerjaan, saya merasa termotivasi					
5	Saya termotivasi apa bila atasan saya memberikan insentif ketika saya mencapai target kerja					
Kinerja Karyawan						
1	Saya selalu memberikan pekerjaan berkualitas tinggi kepada rekan kerja saya dan saya bersemangat tentang apa yang saya lakukan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dan hasil kerja dikerjakan tepat waktu sesuai yang diharapkan					
3	Karena tidak sesuai dengan bidang keahlian Saya, Saya menjadi merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan yang tidak sebidang.					
4	saya selalu memberikan pelayanan yang terbaik kepada Nasabah					
5	Saya mudah bekerjasama dengan seluruh rekan kerja					

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL NILAI-NILAI ISLAM					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	4	5	5	5	4	19
2	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	19
4	4	4	4	3	4	21
5	5	3	3	3	4	19
6	3	3	3	3	3	15
7	4	3	3	3	4	18
8	4	4	4	4	4	23
9	3	3	4	3	3	16
10	4	3	3	4	4	18
11	3	3	3	4	3	19
12	4	3	3	4	4	21
13	5	5	5	5	5	20
14	4	3	3	3	4	21
15	3	3	4	3	3	19
16	4	4	4	4	4	19
17	4	3	3	3	4	22
18	3	3	3	3	3	18
19	4	5	5	5	4	16
20	3	3	3	3	3	25
21	4	4	4	4	4	19
22	3	3	3	3	3	19
23	5	4	4	4	4	20
24	4	3	3	3	4	23
25	3	4	4	4	3	22
26	4	3	3	3	4	25
27	3	4	4	4	3	18
28	3	3	3	3	3	24
29	4	3	3	3	4	21
30	4	3	4	3	4	19
31	3	4	4	4	3	21
32	4	5	5	5	4	21
33	3	4	4	4	3	19
34	5	4	4	4	5	20
35	4	3	3	3	4	25
36	5	5	5	5	5	20
37	3	3	3	3	3	20

38	4	3	3	3	4	25
39	3	4	4	4	3	20
40	5	3	3	3	3	23
41	4	4	4	4	4	18
42	3	3	3	3	3	20
43	3	3	3	3	3	20
44	4	4	4	4	4	18
45	3	3	3	3	3	25
46	4	3	3	3	4	20
47	4	4	4	4	4	22
48	3	5	5	5	3	20
49	5	4	4	4	5	21
50	4	4	4	4	4	22
51	4	4	4	4	4	22
52	4	4	4	4	4	22
53	5	4	4	4	5	18
54	4	4	4	4	4	22
55	4	5	5	5	4	19
56	4	4	4	4	4	23
57	4	4	4	4	4	22
58	5	4	4	4	5	18
59	4	4	4	4	4	25
60	4	4	4	4	4	24
61	4	4	4	4	4	19
62	4	4	4	4	4	21
63	3	3	3	3	3	24
64	4	4	4	4	4	21
65	4	4	4	4	4	19
66	4	4	4	4	4	19
67	4	4	4	4	4	21
68	4	3	3	3	4	19
69	3	4	4	4	3	19
70	3	3	3	3	3	21
71	4	3	3	3	4	25
72	4	3	3	3	4	18
73	3	4	4	4	3	15
74	4	5	5	5	4	20
75	3	4	4	4	3	20
76	4	4	4	4	4	20
77	4	4	4	4	4	20

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL UPAH					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	5	3	3	3	5	19
2	4	4	4	5	4	22
3	3	3	3	4	3	18
4	3	4	3	3	3	20
5	3	3	4	3	4	17
6	3	3	3	3	3	18
7	4	3	3	3	4	19
8	3	4	5	4	3	23
9	4	3	3	3	4	21
10	4	4	5	4	4	18
11	3	3	3	4	3	20
12	4	4	5	3	4	20
13	4	3	3	4	4	21
14	3	3	3	4	3	22
15	4	3	4	3	4	23
16	3	3	3	4	3	20
17	4	4	5	3	4	21
18	5	3	3	4	5	18
19	4	4	4	5	4	17
20	3	3	3	3	4	22
21	4	3	3	4	4	22
22	4	4	4	3	4	17
23	3	3	3	3	3	15
24	4	5	4	4	4	20
25	3	3	3	3	3	23
26	4	4	3	5	4	22
27	3	3	3	3	3	19
28	4	3	4	4	4	23
29	4	4	3	3	4	20
30	3	3	3	3	3	19
31	4	4	3	4	4	17
32	3	3	3	3	3	21
33	3	4	4	4	3	20
34	4	3	4	3	4	17
35	4	5	4	4	4	20
36	3	4	3	3	3	16
37	4	3	4	5	4	19

38	3	3	3	4	3	23
39	5	4	4	3	5	15
40	4	3	3	3	4	25
41	5	3	3	4	5	21
42	3	4	4	3	3	20
43	4	3	3	3	4	20
44	3	3	3	4	3	20
45	3	3	4	3	4	24
46	4	4	3	3	4	22
47	3	3	5	3	3	21
48	3	3	3	4	3	21
49	4	4	4	3	4	18
50	3	4	3	3	3	20
51	4	5	4	4	4	19
52	5	4	4	4	5	25
53	4	4	4	5	4	22
54	4	5	4	4	4	21
55	4	4	4	4	4	17
56	5	4	4	5	5	19
57	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	19
59	5	4	4	4	5	24
60	4	4	4	4	4	23
61	4	4	5	4	4	19
62	4	4	4	4	4	19
63	4	4	4	4	4	22
64	4	4	4	4	4	20
65	4	5	4	4	4	17
66	5	4	4	4	5	19
67	4	4	4	5	4	18
68	4	5	4	4	4	19
69	5	4	4	4	5	17
70	4	4	4	5	4	20
71	4	5	4	4	4	19
72	4	4	4	4	4	18
73	5	4	4	5	5	19
74	4	4	4	4	4	19
75	4	4	4	4	4	16
76	5	4	4	4	5	20
77	4	5	4	4	4	14

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	4	5	4	5	4	21
2	5	4	4	4	4	21
3	4	4	4	4	4	17
4	4	4	3	4	4	21
5	4	5	3	4	4	18
6	3	3	3	3	3	19
7	4	5	3	5	4	17
8	3	3	4	3	4	20
9	3	3	3	4	3	20
10	3	4	3	4	4	17
11	3	3	3	3	3	20
12	4	5	3	3	4	20
13	3	3	4	4	5	22
14	4	4	3	3	4	23
15	3	3	3	4	3	18
16	3	3	4	4	4	20
17	4	4	3	3	4	20
18	3	3	3	4	3	18
19	5	4	4	3	4	20
20	3	3	3	3	3	21
21	4	3	4	3	4	21
22	3	3	3	3	3	21
23	3	4	4	3	4	19
24	4	3	3	3	4	21
25	3	3	4	3	3	20
26	4	3	3	4	4	25
27	3	3	4	3	3	18
28	4	4	3	3	3	25
29	3	4	3	4	4	21
30	5	4	3	3	4	19
31	4	3	4	4	3	19
32	3	4	3	4	4	23
33	3	3	4	3	3	21
34	4	4	4	3	5	21
35	3	3	3	4	4	23
36	3	3	4	3	5	20
37	4	4	3	4	3	21

38	3	3	3	3	4	24
39	3	3	4	4	3	22
40	3	4	3	3	3	23
41	4	3	4	5	4	18
42	3	5	3	4	3	19
43	3	3	3	4	3	21
44	4	4	4	3	4	18
45	4	3	3	4	3	25
46	4	3	4	4	4	20
47	5	4	4	5	4	12
48	4	4	4	4	3	24
49	4	4	5	4	5	20
50	4	4	4	3	4	22
51	4	5	4	4	4	23
52	4	4	4	4	4	22
53	4	4	4	3	5	21
54	4	4	4	5	4	22
55	4	4	4	4	4	19
56	4	5	4	4	4	21
57	4	4	4	3	4	20
58	4	4	4	4	5	18
59	5	4	5	3	4	25
60	4	4	4	4	4	25
61	3	4	4	5	4	21
62	4	4	4	4	4	21
63	4	5	4	4	3	21
64	4	4	4	4	4	21
65	4	4	5	4	4	17
66	5	4	4	5	4	19
67	5	4	4	4	4	19
68	3	4	3	3	3	21
69	4	3	4	5	4	18
70	3	5	3	4	3	23
71	3	3	3	4	3	23
72	4	4	4	3	4	17
73	4	3	3	4	3	19
74	4	3	4	4	4	21
75	5	4	4	5	4	20
76	4	4	4	4	3	21
77	4	4	5	4	5	22

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL MOTIVASI					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	5	3	3	5	3	18
2	4	4	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	19
4	3	4	3	3	4	23
5	3	3	4	4	3	22
6	3	3	3	4	3	18
7	4	3	3	4	4	25
8	3	4	5	3	4	24
9	4	3	3	4	3	19
10	4	4	5	4	4	21
11	3	3	3	3	3	24
12	4	4	5	4	4	21
13	4	3	3	4	4	19
14	3	3	3	3	3	19
15	4	3	4	4	4	21
16	3	3	3	3	3	19
17	4	4	5	4	4	19
18	5	3	3	5	3	21
19	4	4	4	4	4	25
20	3	3	3	3	3	18
21	4	3	3	4	3	15
22	4	4	4	4	4	20
23	3	3	3	3	3	20
24	4	5	4	4	5	20
25	3	3	3	3	3	20
26	4	4	3	4	4	25
27	3	3	3	3	3	23
28	4	3	4	4	3	18
29	4	4	3	4	4	16
30	3	3	3	3	3	18
31	4	4	3	4	4	23
32	3	3	3	3	3	20
33	3	4	4	3	4	20
34	4	3	4	4	3	18
35	4	5	4	4	5	19
36	3	4	3	3	4	25

37	4	3	4	4	3	21
38	3	3	3	3	3	22
39	5	4	4	5	4	20
40	4	3	3	4	3	20
41	5	3	3	5	3	21
42	3	4	4	3	4	19
43	4	3	3	4	3	20
44	3	3	3	3	3	19
45	3	3	4	3	3	21
46	4	4	3	4	4	18
47	3	3	5	3	3	22
48	3	3	3	3	3	16
49	4	4	4	4	4	17
50	3	4	3	3	4	21
51	4	5	4	4	5	17
52	5	4	4	5	4	22
53	4	4	4	4	4	17
54	4	5	4	4	5	18
55	4	4	4	4	4	18
56	5	4	4	5	4	20
57	4	4	4	4	4	17
58	4	4	4	4	4	14
59	5	4	4	5	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	5	4	4	22
62	4	4	4	4	4	22
63	4	4	4	4	4	19
64	4	4	4	4	4	20
65	4	5	4	4	5	21
66	5	4	4	5	4	19
67	4	4	4	4	4	21
68	4	3	4	4	3	21
69	4	5	4	4	5	18
70	3	4	3	3	4	20
71	4	3	4	4	3	19
72	3	3	3	3	3	20
73	5	4	4	5	4	20
74	4	3	3	4	3	25
75	5	3	3	5	3	20
76	3	4	4	3	4	25
77	4	3	3	4	3	18

NO	JAWABAN RESPONDEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN					TOTAL SKOR
	1	2	3	4	5	
1	4	3	3	4	3	19
2	4	5	5	4	5	22
3	5	5	4	5	3	17
4	3	3	3	3	3	19
5	3	4	3	3	4	19
6	4	5	4	4	3	18
7	5	4	3	5	3	18
8	4	4	4	4	4	23
9	4	5	3	4	5	20
10	5	3	3	5	5	18
11	3	3	3	3	4	20
12	3	5	3	3	3	19
13	5	3	3	5	3	22
14	3	4	4	3	3	23
15	4	3	3	4	4	21
16	3	3	3	3	3	19
17	3	3	3	3	4	21
18	3	5	3	3	4	20
19	5	3	5	5	3	16
20	3	5	4	3	5	21
21	3	3	3	3	4	21
22	3	3	4	3	3	16
23	4	4	4	4	4	16
24	5	3	3	5	4	19
25	3	3	4	3	3	21
26	4	5	3	4	4	24
27	3	3	3	3	3	19
28	5	4	3	5	4	24
29	3	3	3	3	3	21
30	3	4	3	3	4	20
31	4	3	3	4	4	18
32	3	4	3	3	3	21
33	4	3	4	4	4	19
34	3	4	3	3	3	18
35	3	3	3	3	3	19
36	3	3	4	3	4	16
37	4	3	3	4	4	21
38	3	4	4	3	3	23

39	4	5	4	4	4	16
40	3	4	3	3	3	24
41	3	4	3	3	5	20
42	4	3	4	4	4	20
43	3	5	3	3	5	21
44	4	3	4	4	3	21
45	3	3	3	3	4	23
46	4	4	4	4	3	21
47	3	3	3	3	3	20
48	3	4	5	3	4	21
49	4	3	4	4	3	18
50	3	3	4	3	3	22
51	4	4	3	4	4	19
52	3	3	4	3	3	24
53	4	5	4	4	4	20
54	4	4	5	4	5	19
55	4	4	4	4	4	17
56	4	4	4	4	4	18
57	4	5	4	4	4	24
58	4	4	4	4	5	19
59	5	4	4	5	4	24
60	4	4	4	4	4	23
61	4	4	4	4	5	20
62	5	4	4	5	4	21
63	4	5	4	4	4	23
64	4	4	4	4	4	19
65	4	4	5	4	4	17
66	5	4	4	5	4	19
67	4	4	4	4	4	18
68	3	4	5	3	4	18
69	4	3	4	4	3	18
70	3	3	4	3	3	22
71	4	4	3	4	4	18
72	3	3	4	3	3	18
73	4	5	4	4	4	19
74	4	4	5	4	5	17
75	4	4	4	4	4	17
76	4	4	3	4	4	19
77	3	3	4	3	3	15

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk	df untuk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.19	3.33	2.94	2.70	2.55	2.44	2.35	2.28	2.23	2.18	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03

df untuk	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80

Tabel r

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

t Table

cum. prob one-tail	<i>t</i> _{.50}	<i>t</i> _{.75}	<i>t</i> _{.80}	<i>t</i> _{.85}	<i>t</i> _{.90}	<i>t</i> _{.95}	<i>t</i> _{.975}	<i>t</i> _{.99}	<i>t</i> _{.995}	<i>t</i> _{.999}	<i>t</i> _{.9995}
	0.50	0.25	0.20	0.15	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001	0.0005
df											
1	0.000	1.000	1.376	1.963	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	318.31	636.62
2	0.000	0.816	1.061	1.386	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	22.327	31.599
3	0.000	0.765	0.978	1.250	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	10.215	12.924
6	0.000	0.718	0.906	1.134	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.208	5.959
7	0.000	0.711	0.896	1.119	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	4.785	5.408
8	0.000	0.706	0.889	1.108	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	4.501	5.041
11	0.000	0.697	0.876	1.088	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	4.025	4.437
12	0.000	0.695	0.873	1.083	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	3.930	4.318
13	0.000	0.694	0.870	1.079	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	3.852	4.221
16	0.000	0.690	0.865	1.071	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	3.686	4.015
17	0.000	0.689	0.863	1.069	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.646	3.965
18	0.000	0.688	0.862	1.067	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.610	3.922
21	0.000	0.686	0.859	1.063	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.527	3.819
22	0.000	0.686	0.858	1.061	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.505	3.792
23	0.000	0.685	0.858	1.060	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.485	3.768
26	0.000	0.684	0.856	1.058	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	3.435	3.707
27	0.000	0.684	0.855	1.057	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.421	3.690
28	0.000	0.683	0.855	1.056	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	3.408	3.674
40	0.000	0.681	0.851	1.050	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.307	3.551
60	0.000	0.679	0.848	1.045	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.232	3.460
80	0.000	0.678	0.846	1.043	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639	3.195	3.416
<i>z</i>	0.000	0.674	0.842	1.036	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576	3.090	3.291
	0%	50%	60%	70%	80%	90%	95%	98%	99%	99.8%	99.9%
	Confidence Level										

SUMATERA UTARA MEDAN

Reliability dan Validitas X1 (Nilai-nilai Islam)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,863	,861	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	14,9351	4,667	,480	,809	,882
VAR00002	15,0519	3,839	,818	,951	,797
VAR00003	15,0130	3,987	,769	,912	,811
VAR00004	15,0260	3,947	,780	,881	,808
VAR00005	14,9870	4,566	,579	,819	,858

Reliability dan Validitas X2 (Upah)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,754	,754	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	15,0390	3,143	,679	,920	,650
VAR00002	15,1688	3,537	,484	,343	,724
VAR00003	15,1948	3,738	,430	,288	,741
VAR00004	15,1299	3,720	,392	,188	,756
VAR00005	15,0000	3,289	,636	,916	,668

Reliability dan Validitas X3 (Pengembangan Karir)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,627	,631	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	14,9091	2,478	,527	,294	,495
VAR00002	14,9091	2,794	,326	,165	,602
VAR00003	15,0000	2,789	,421	,295	,555
VAR00004	14,8961	2,989	,234	,069	,647
VAR00005	14,8831	2,736	,420	,271	,555

Reliability dan Validitas X4 (Motivasi)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,788	,789	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	14,7013	3,633	,571	,943	,747
VAR00002	14,8831	3,578	,633	,909	,727
VAR00003	14,8701	3,983	,443	,252	,787
VAR00004	14,6753	3,722	,545	,942	,755
VAR00005	14,8442	3,581	,645	,908	,723

Reliability dan Validitas Y Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,661	,661	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	14,9467	3,132	,575	,917	,530
VAR00002	14,8800	3,594	,309	,166	,661
VAR00003	15,0000	3,919	,265	,091	,671
VAR00004	14,9333	3,090	,603	,919	,517
VAR00005	14,9067	3,653	,349	,173	,638

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Nilai-nilai Islam	Upah	Pengembangan Karir	Motivasi	Kinerja Karyawan
N		77	77	77	77	77
Normal Parameters ^a	Mean	18,7532	20,6234	18,6494	18,4935	18,7792
	Std. Deviation	1,85781	2,14623	1,98525	2,34309	1,86818
Most Extreme Differences	Absolute	,150	,126	,128	,116	,144
	Positive	,148	,093	,104	,114	,141
	Negative	-,150	-,126	-,128	-,116	-,144
Kolmogorov-Smirnov Z		1,318	1,106	1,127	1,022	1,267
Asymp. Sig. (2-tailed)		,062	,173	,157	,247	,080

a. Test distribution is Normal.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,900 ^a	,810	,800	1,01307	,810	76,818	4	72	,000	1,971

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Nilai-nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

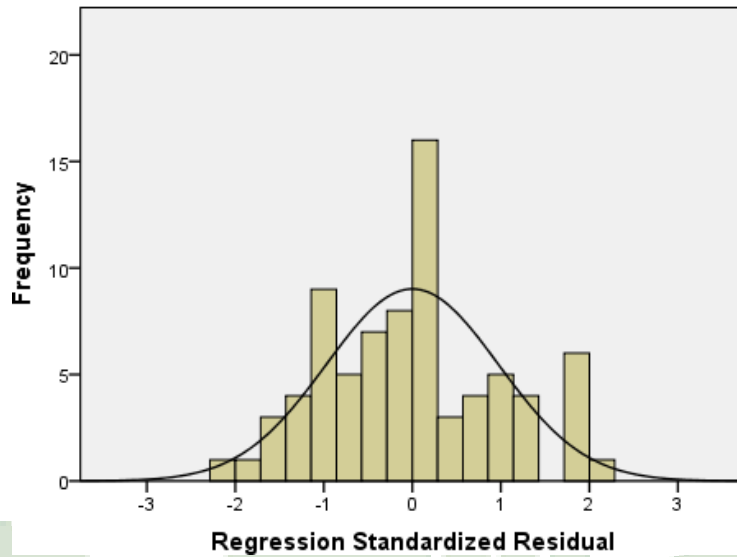
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	1,291	1,643		,786	,435	-1,984	4,566						
	Nilai-nilai Islam	,048	,065	,051	,744	,459	-,081	,177	,517	,087	,038	,566	1,767	
	Upah	,796	,058	,830	13,843	,000	,681	,911	,893	,853	,711	,734	1,362	
	Pengembangan Karir	,093	,064	,094	1,459	,149	-,034	,221	,453	,169	,075	,633	1,581	
	Motivasi	-,010	,049	-,011	-,203	,839	-,108	,088	-,062	-,024	-,010	,974	1,026	

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Histogram

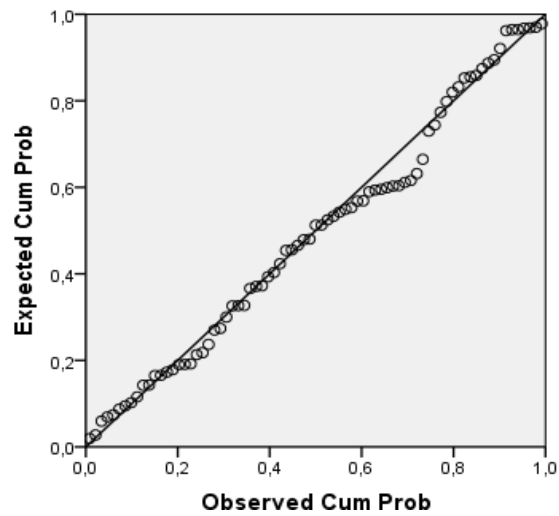
Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Mean =2,69E-16
Std. Dev. =0,973
N=77

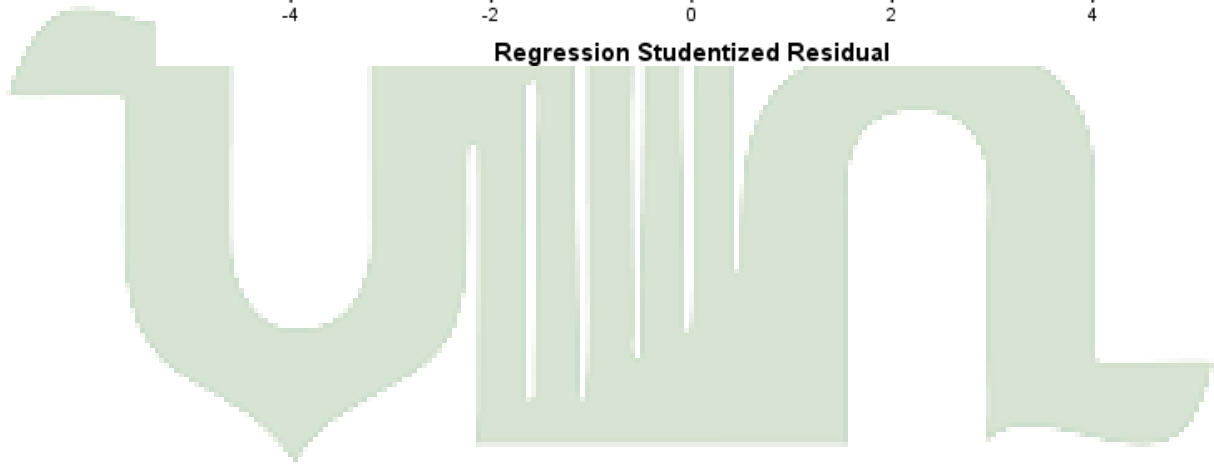
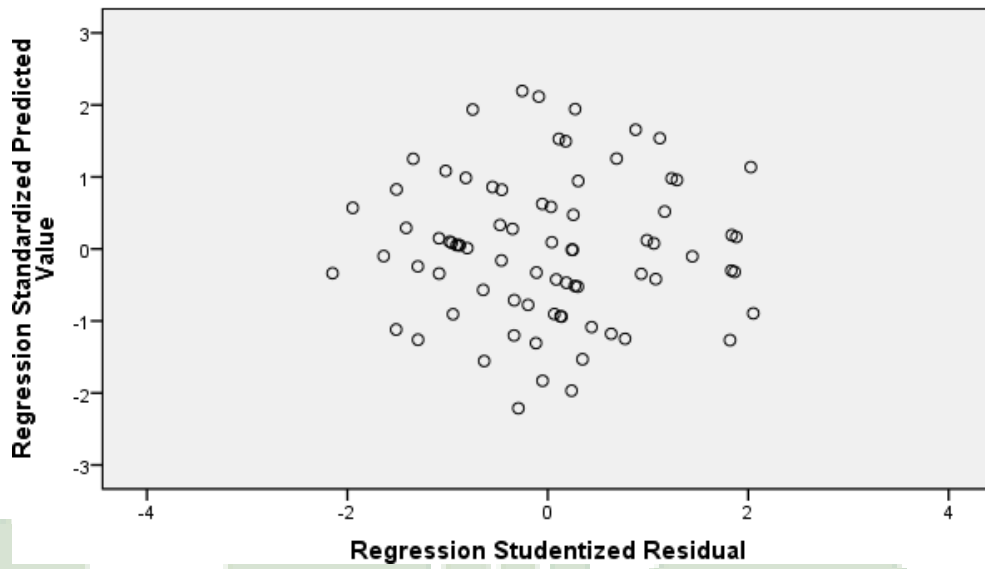
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN