

## BAB V

### KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari pengujian dan analisis terkait penelitian yang berjudul Analisis Kinerja Pegawai Dalam Konteks Maqasid Syariah Di RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan sebagai variabel *intervening*. yang telah dilakukan oleh peneliti. Peneliti menemukan bahwa secara parsial lingkungan sosial tidak berpengaruh langsung terhadap kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja. Selanjutnya kompensasi tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja sedangkan untuk motivasi, dan kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja.

Berdasarkan hasil uji analisis data yang diolah dengan bantuan program spss versi 20.0 serta pembahasan yang sudah dijabarkan oleh penulis, didapatkan kesimpulan bahwa:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pegawai RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan
2. Motivasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan
3. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja pegawai RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan.
4. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan
5. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan