

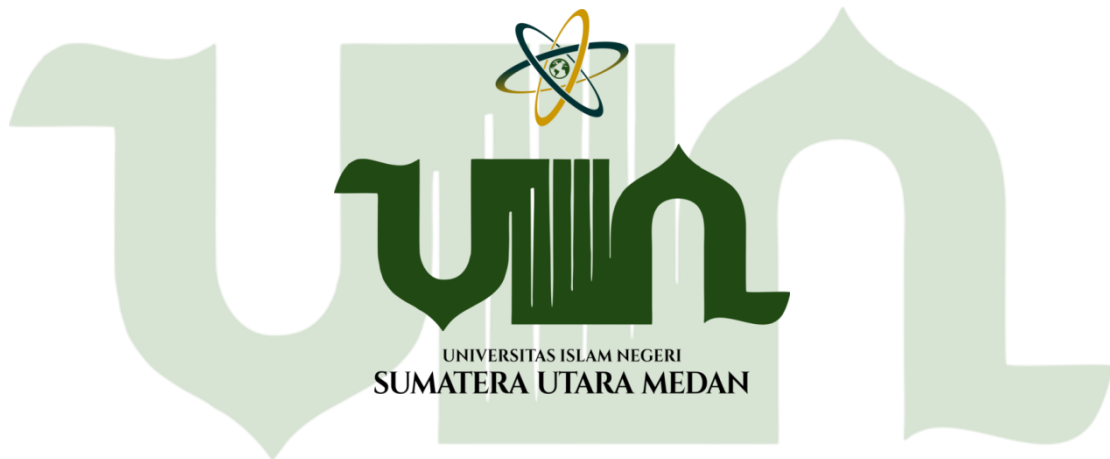
**ANALISIS KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI PERSPEKTIF
MAQASHID SYARIAH PADA RSUD
Dr. PIRNGADI KOTA MEDAN**

TESIS

Oleh :

**NURHIDAYANTI
3004183041**

**Program Studi
Ekonomi Syariah**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA**

MEDAN

2022

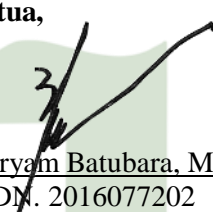
PENGESAHAN

Tesis berjudul “Analisis Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Perspektif Maqashid Syari’ah Pada RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan” an. NURHIDAYANTI, NIM. 3004193041 Program Studi Ekonomi Syariah telah diuji dalam Sidang Ujian Tesis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan pada tanggal 30 Agustus 2022.

Tesis ini telah memenuhi syarat memperoleh gelar Magister Ekonomi (M.E) pada Program Studi Ekonomi Syariah.

Medan, 30 Agustus 2022
Panitia Ujian Sidang Tesis
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sumatera Utara Medan


Ketua,


Maryam Batubara, M.A., Ph. D
NIDN. 2016077202

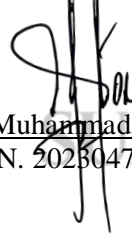
Sekretaris,


Dr. Yusrizal S.E., M. Si
NIDN. 2022057501

Anggota

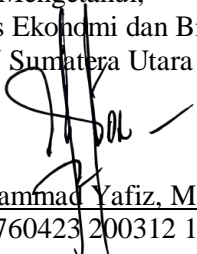

Prof. Dr. Azhari Akmal Tarigan, M. Ag
NIDN. 2004127204


Dr. M. Syukri Albani Nst, MA
NIDN. 2006078401


Dr. Muhammad Yafiz, M. Ag
NIDN. 2023047602


Dr. Chuzaiman Batubara, MA
NIDN. 2006077002

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sumatera Utara


Dr. Muhammad Yafiz, M. Ag
NIP. 19760423 200312 1 002

PERSETUJUAN

Tesis Berjudul :

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI PERSPEKTIF MAQASID
SYARIAH DI RSUD Dr. PIRNGADI KOTA MEDAN**

Oleh:

NURHIDAYANTI

NIM. 3004183041

Dapat disetujui dan Disahkan Sebagai Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Magister (S2)

Program Studi Ekonomi Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Medan, 30 Agustus 2022

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Prof. Dr. Azhari Akmal Tarigan, M. Ag

NIDN. 2004127204



Dr. M. Syukri Albani Nasution, MA

NIDN. 2006078401

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NURHIDAYANTI
NIM : 3004183041
Tempat Tanggal Lahir : Siumbut-Umbut, 20 Juli 1996
Pekerjaan : Mahasiswa Pascasarjana UINSU Medan
Alamat : Jl. Pasar VII Makmur Gg. Tanjung 15 No. 110

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang berjudul **“ANALISIS KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI PERSPEKTIF MAQASHID SYARIAH PADA RSUD Dr. PIRNGADI KOTA MEDAN”** benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan di dalamnya, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 30 Agustus 2022
Yang membuat pernyataan



NURHIDAYANTI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN



ABSTRAKSI

ANALISIS KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI PERSPEKTIF MAQASHID SYARIAH PADA RSUD Dr. PIRNGADI KOTA MEDAN

(NURHIDAYANTI)

NIM : 3004183041
Program Studi : Ekonomi Syariah
Tempat/ Tanggal Lahir : Siumbuh-Umbut, 20 Juli 1996
Nama Ayah : Drs. H. Mukhlisin
Nama Ibu : Hj. Nurhayati
Pembimbing : 1. Dr. Azhari Akmal Tarigan, M.Ag
2. Dr. Syukri Albani Nst, M.A

Kinerja atau performance merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kinerja pegawai adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung antara variabel kompensasi, motivasi, kepuasan kerja terhadap kinerja pada RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis jalur dan menggunakan bantuan program SPSS versi 20.0. penelitian ini menggunakan angket dengan sampel sebanyak 100 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi, terhadap kepuasan kerja melalui kinerja sebesar 54.5% dan sisanya sebesar 45.5% dipengaruhi oleh variabel lain. Sedangkan variabel kompensasi, motivasi terhadap kepuasan kerja sebesar 55.7% dan sisanya sebesar 44.3% dipengaruhi oleh variabel lain. Dari hasil uji signifikansi pengaruh tidak langsung ditemukan bahwa adanya pengaruh tidak langsung yang signifikan ataupun nyata dari variabel kompensasi, motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan dengan tingkat kepercayaan 95% dan tingkat kesalahan 5%.

Maqashid al-syari'ah dapat diartikan sebagai tujuan Allah sebagai shari' dalam menetapkan hukum yang terintegrasi terhadap hambanya. Inti dari maqashid al-syari'ah adalah untuk mewujudkan kebaikan sekaligus menghindarkan keburukan atau menarik manfaat (masalah).

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja, Maqashid Syariah



ABSTRAKSI

AN EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS REVIEWED OF MAQASHID SHARIA PErPECTIVE AT RSUD Dr. PIRNGADI MEDAN

(NURHIDAYANTI)

NIM : 3004183041
Study Program : Islamic Economics
Place/ Date Of Birth : Siambut-Umbut, July 20, 1996
Father's Name : Drs. H. Mukhlisin
Mother's Name : Hj. Nurhayati
Advisor : 1. Dr. Azhari Akmal Tarigan, M.Ag
2. Dr. Syukri Albani Nst, M.A

Performance or performance is a description of the level of achievement of the implementation of a program of activities or policies in realizing the goals, objectives, vision and mission of the organization as outlined through the strategic planning of an organization. Employee performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities assigned to him. The purpose of this study was to determine the direct and indirect influence between variables of compensation, motivation, job satisfaction on performance at RSUD Dr. Pirngadi Medan City. This research method uses quantitative approach with path analysis and using the help of SPSS program version 20.0. this study used a questionnaire with a sample of 100 respondents. The results showed that the variables of compensation, motivation, to job satisfaction through performance of 54.5% and the remaining 45.5% is influenced by other variables. While the variable compensation, motivation to job satisfaction of 55.7% and the remaining 44.3% is influenced by other variables. From the results of the indirect influence significance test found that there is a significant indirect effect or Real from the variable compensation, motivation to performance through job satisfaction as an intervening variable in RSUD Dr. Pirngadi Medan City with 95% confidence level and 5% error rate.

Maqashid al-Shari'ah can be interpreted as the purpose of Allah as shari ' in establishing integrated laws against his servants. The essence of maqashid al-Shari'ah is to realize good while avoiding evil or attracting benefits (maslahah).

Keywords: Compensation, Motivation, Job Satisfaction, Performance, Maqashid Syariah



الاختصار

تحليل إجراء الموظفين بالنظر إلى منظور المقاصد الشرعية
في المستشفى العام البلادي برنجادي مدينة ميدان
(نور هيدايانتي)

رقم القيد : 3004183041
القسم : الاقتصاد الإسلامية
المكان وتاريخ الميلاد : سامبوت أمبوت، 20 يوليو 1996
اسم الأب : الحاج مخلصين
اسم الأم : الحاجة نور حياتي
المرشد الأول : الدكتور أزهارى أكمل تارغان، M.Ag
المرشد الثاني : الدكتور شكري ألباني ناسوتيون، M.A

الإجراء أو الأداء هو وصف من صورة تنفيذ برنامج النشاط أو السياسة في تحقيق أهداف المنظمة وأهدافها ورؤيتها ومهامها على نحو التوضيح من خلال التخطيط الاستراتيجي للمنظمة. إجراء الموظف هو نتيجة العمل كمية وجوده يحققه الموظف في أداء واجباته وفقاً للمسؤوليات الموكلة إليه. الغرض من هذا التحليل هو معرفة الآثار المباشرة وغير المباشرة حول التعويضات، والتحفيز والرضى الوظيفي على الأداء في المستشفى العام البلادي برنجادي مدينة ميدان. طريقة هذا البحث تستخدم منهجاً كمية مع تحليل المسار وتستخدم برنامج SPSS الإصدار 20.0 تستخدم هذه الدراسة استقصادياً مع نموذج من مائة مستجيب. نتيجة هذا البحث تدل على تغير التعويض، والدافع على الرضا الوظيفي من خلال الأداء هو 54.5% والباقي 45.5% متأثر بتغيرات أخرى. بينما تغير التعويض الدافع على الرضا الوظيفي هو 55.7% والباقي 44.3% يتأثر بالمتغيرات الأخرى في المستشفى العام البلادي برنجادي مدينة ميدان بمستوى ثقة 95% ومعدل خطأ 5%

تفتقر مقاصد الشريعة على أنها غرض الله تعالى كالشريعة في وضع قوانين متكاملة لعباده، الغرض من مقاصد الشريعة هو إدراك الخير مع تجنب الشر أو جذب المنفعة.
الكلمات المفتاحية : المقاصد الشرعية، الأداء، الرضا الوظيفي، التحفيز والتعويض

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya tesis yang berjudul "Analisis Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Perspektif Maqashid Syariah Pada RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan" ini dapat

diselesaikan tepat pada waktunya. Shalawat berangkaikan salam kepada Nabi besar Muhammad SAW, mudah-mudahan kita mendapat syafaatnya di *yaumul* akhir kelak, aamiin.

Penulis menyadari tesis ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi penulisan maupun dari segi materi. Penyusunan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Ekonomi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Orang tua saya yang tercinta dan tersayang, Ayahanda Drs. H. Mukhlisin dan Ibunda Hj. Nurhayati serta Ibu mertuaku Ibunda Yusniar Sitompul, Suamiku tercinta dan tersayang Budi Syawal Lubis S.Kom juga anakku Devandra Arrisya Lubis yang selalu menjadi penyemangat terbesar dalam hidupku, kakak-kakakku dan adik-adikku serta seluruh keluarga besarku yang telah memberikan kasih sayang, do'a dan dukungannya selalu kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Prof. Syahrin Harahap, M.A selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. M. Yafiz, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Binis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara dan pembimbing akademik.
4. Ibu Dr. Maryam Batubara, P.Hd dan Bapak Yusrizal, M.Si selaku ketua Jurusan dan sekretaris jurusan Magister Ekonomi Syariah, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Azhari Akmal Tarigan, M.Ag selaku pembimbing I dan Dr. Syukri Albani Nst, M.A selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun tesis.

6. Kepada seluruh dosen-dosen Magister Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara yang telah membantu saya dalam perkuliahan.
7. Kepada Pimpinan dan seluruh tenaga staff kepegawaian yang telah berkenan memberikan izin penulis untuk meneliti di RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan
8. Teman-teman seperjuangan Magister Ekonomi Syariah-A (Eksya A), terima kasih atas kebersamaannya yang singkat pada 2018-2020.
9. Semua pihak yang telah membantu menyelesaikan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Terima kasih atas kebaikan dan keikhlasan yang telah diberikan. Penulis hanya dapat berdoa semoga kebaikan yang telah kalian berikan akan dibalas Allah dengan yang lebih baik. Diharapkan tulisan ini dapat bermanfaat khususnya bagi penelitian selanjutnya. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan untuk penulisan karya ilmiah selanjutnya.

Medan, 30 Agustus 2022

Penulis



NURHIDAYANTI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6

BAB II LANDASAN TEORI

A. Kinerja Pegawai	7
B. Kepuasan Kerja.....	28
C. Maqasid Syari'ah	33
D. Kompensasi.....	40
E. Motivasi	55
F. Penelitian Terdahulu.....	72
G. Kerangka Berfikir	80
H. Hipotesis.....	80
I. Indikator Kinerja Umum.....	81

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan penelitian	88
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	88
C. Populasi dan Sampel Penelitian	88
D. Sumber Data.....	89
E. Defenisi Operasional.....	89
F. Teknik Pengumpulan Data.....	92
G. Teknik Analisis Data	92

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	101
B. Hasil Penelitian.....	101
C. Pembahasan.....	135

BAB V KESIMPULAN

A. Kesimpulan.....	149
---------------------------	------------

DAFTAR PUSTAKA.....	150
----------------------------	------------



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR TABEL

No Tabel

1.1 Teori Herzberg	60
1.2 Defenisi Operasional	91
2.1 Skala Likert.....	92
2.2 Nilai R Hitung.....	94
3.1 Klasifikasi Persentase Interval.....	102
3.2 Tanggapan Responden Untuk Variabel Kompensasi (X1)	103
4.1 Tanggapan Responden Untuk Variabel Motivasi (X2).....	104
4.2 Tanggapan Responden Untuk Variabel Kepuasan kerja (Z).....	105
5.1 Tanggapan Responden Untuk Variabel Kinerja (Y).....	106
5.2 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	108
6.1 Uji Validitas Variabel Motivasi (X2).....	109
6.2 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	110
7.1 Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	110
7.2 Uji Realibilitas Variabel Kompensasi (X1).....	112
8.1 Uji Realibilitas Variabel Motivasi (X2)	112
8.2 Uji Realibilitas Variabel Kepuasan Kerja (Z)	113
9.1 Uji Realibilitas Variabel Kinerja (Y)	113
9.2 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test I	115
10.1 Uji Muktikolinearitas	116
10.2 Kolmogorov-Smirnov Test II	118
11.1 Uji Multikolinearitas	119
11.2 Hasil Uji (t) Persamaan I.....	121
12.1 Uji Regresi Berganda Persamaan II	123
12.2 Uji Determinan (R ²) Model I	125
13.1 Hasil Uji ANOVA I	125
13.2 Uji Parsial (t) I	126
14.1 Hasil Uji Determinan (R ²) II.....	127
14.2 Hasil Uji ANOVA II	128
15.1 Hasil uji Parsial (t) II.....	129
15.2 Ringkasan Analisis Jalur (Path Analysis).....	130
16.1 Hasil Pengaruh Langsung	132
16.2 Hasil Pengaruh Total.....	133
17.1 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Tidak Langsung	135

DAFTAR GAMBAR

No Gambar

1.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	58
1.2 Kebutuhan Yang Terpuaskan	58
2.1 Kerangka Berfikir	81
2.2 Diagram Jalur.....	99
3.1 Uji Normalitas Histogram I.....	114
3.2 Uji Normalitas <i>P. Plot</i> I.....	115
4.1 Uji Heterokedasitas	117
4.2 Hasil Uji Normalitas Histogram	117
5.1 Hasil Uji Normalitas <i>P.Plot</i>	118
5.2 Hasil Uji Heterokedasitas	120
6.1 Analisis Jalur	131
6.2 Analisa Maqashid Syariah.....	143

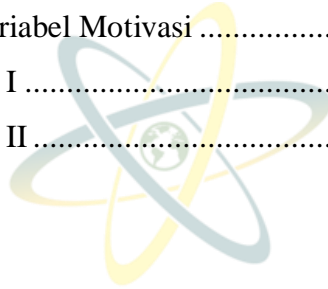


UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Penelitian.....	156
2. Skor Total Angket Variabel Kinerja	160
3. Skor Total Angket Variabel Kepuasan Kerja	163
4. Skor Total Angket Variabel Kompensasi	166
5. Skor Total Angket Variabel Motivasi	169
6. Hasil Uji SPSS Tahap I	172
7. Hasil Uji SPSS Tahap II	174



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN