

DAFTAR PUSTAKA

Referensi Buku

- Ambadar, J. *CSR dalam praktik Indonesia*. Jakarta : Gramedia. 2008
- Ascarya. *Bank Syariah Gambaran Umum*, Jakarta (Pusat Pendidikan dan Studi Kebanksentralan (PPSK) BI, 2005
- _____. *Akad dan produk Bank Syariah* . Jakarta: Rajawali pers. 2015
- Aziz, Abdul Dahlan . *Ensiklopedi hukum islam*. Jakarta: Ichtiar Baru Van Hoeve. 1997
- Bakar , Abu Muhammad. *Fiqih Islam*. Surabaya: Karya Abditama. 1995
- Departemen Agama Republik Indonesia Al Quran dan Terjemah. Bandung : CV Penerbit J – ART. 2004
- Djakfar, Muhammad. *Etika Bisnis*. Jakarta: Penebar Plus. 2012
- Karim, Adiwarmanto. *Ekonomi islam suatu kajian kontemporer*. Jakarta: Gema Insani. 2001
- Kasmir. *Pemasaran Bank*. Jakarta: Kencana, ed. Revisi. 2004
- Kurniawan, Agung, W & Puspitaningtyas, Z. *Metode penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku. 2016
- Mardikanto, T. *CSR (Corporate Social Responsibility) Tanggung Jawab Social Korporasi*. Bandung: Afabeta. 2014
- Mustofa, Imam. *Fiqih Muamalah*. Depok: Raja Grafindo persada. 2016
- Nasr, Seyyed Hosein. *The Heart of Islam*, terj. Nurashiah Fakhri Sutan Harap. Bandung: Mizan. 2003
- Nor, Hadi. *Corporate Social Responsibility*. Yogyakarta: Graha Ilmu. 2011
- Rahmadi. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Banjarmasin: Antasari Press. 2011
- Sabiq, Sayyid. *Fiqih Sunnah*. Jakarta: Pena pundi Aksari. 2006

- Saifuddin, Endang. *Wawasan Islam*. Jakarta: Gema Insani. 2004
- Sjahdeini, R. *Perbankan Islam*. Jakarta: PT Pustaka Utama Grafiti, cet 3 2007
- Soemitra, Andri. *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Kencana 2 Prenada Media Group. 2009
- Sudarsono, Heri. *Bank dan lembaga keuangan Syariah*. Yogyakarta: Ekonisia. 2004
- Sukiati. *Metode Penelitian sebuah pengantar*. Medan : CV Manhaji. 2016
- Untung, H. *Corporate Social Responsibility*. Jakarta: Sinar Grafika. 2008
- Yusuf, Y. *Islamic Corporate Social Responsibility (I-CRS) Pada Lembaga Keuangan Syariah (LKS): Teori Dan Praktik*. Jakarta : Prenada Media.2017
- Zuhaili az Wahbah. *Fiqih islam 5*. Jakarta: Gema Islami. 2011

Referensi Jurnal

- Fitria, S., & Hartanti, D. (2010) “ Islam dan Tanggung Jawab Social: Studi Perbandingan Pengungkapan Berdasarkan Global Reporting Initiative Indeks dan Islamic Social Reporting Indeks”
- Haniffa, R. (2002). “Social Reporting Disclosure: An Islamic Perspective”. *Indonesian Management & Accounting Research* Vol. 1 No.2
- Metia et.al. “Peralihan tugas pengaturan dan pengawasan perbankan dari Bank Indonesia kepada Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan Undang Undang No 21 Tahun 2011 tentang Otoritas Jasa Keuangan.” *jurnal Ekonomi* , Juni 2014
- Raditya, A. N. (2012) “*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengungkapan Islamic Social Reporting (ISR) Pada Perusahaan Yang Masuk Daftar Efek Syariah (DES)*” (Skripsi : Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia)
- Tho’in, Muhammad. (2017) “*Implementasi Corporate Social Responsibility (CSR) pada lembaga keuangan syariah, jurnal Ekonomi Bisnis Islam.*”

Website

www.ojk.go.id

<https://www.bcasyariah.co.id/>

<https://www.bukopinsyariah.co.id/>

<https://www.megasyariah.co.id/>

<https://www.muamalat.co.id/>

<https://www.bcasyariah.co.id/>

<https://www.paninsyariah.co.id/>

<https://www.bcasyariah.co.id/>

<https://www.btpnsyariah.co.id/>

<https://www.victoriasyariah.co.id/>

<https://www.bjbsyariah.co.id/>



LAMPIRAN

Bukti Pengungkapan CSR

1. Bank Muamalat

a. Periode 2016

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Aplikasi mudah Bertransaksi, Pembelian dan Pembayaran Zakat
 - 2) Pada tahun 2016, bunga rekening Bank Muamalat Indonesia pada bank konvensional yang tergabung dalam jaringan ATM gabungan menghasilkan pendapatan bunga bank konvensional. Selain uang yang diterima melalui bunga bank tradisional, terdapat juga dana denda (ta'zir), dimana biaya tersebut adalah denda atas keterlambatan pembayaran nasabah yang disengaja.
 - 3) Pada tahun 2016, transaksi valas dilaporkan mendatangkan fee sekitar Rp 18,21 miliar.
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Program kegiatan *green campaign*
 - 2) Penanganan Pengaduan Nasabah
 - 3) kualitas layanan terhadap Nasabah
- Karyawan (3 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Santunan Untuk Karyawan serta Keluarga Karyawan Bank Muamalat
 - 2) Keadilan serta keselamatan semua karyawan di Kantor Pusat serta di semua Cabang.
 - 3) Gaji, upah, tunjangan karyawan outsourcing
- Masyarakat (8 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Bangga Berdonor Untuk Indonesia
 - 2) Beasiswa MES Muamalat
 - 3) Muamalat Berbagi Cahaya Qurban

- 4) Bantuan Untuk korban Banjir Bantuan Kemanusiaan untuk Korban Banjir
 - 5) Santunan Pembangunan Mesjid
 - 6) Bantuan Pembangunan Ma'had Ta'limul Quran
 - 7) Bantuan Kemanusiaan untuk Korban Gempa
 - 8) Bantuan Fasilitas Sanitasi Pondok Putridi Pesantren Partisipasi pada Gala *Infaq* pembangunan Pusat Tadabur Al-Quran Indonesia
- Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Program Green Horti Cianjur
 - 2) keseimbangan dari operasional perusahaan dengan keberlangsungan lingkungan
 - Tata Kelola Perusahaan (10 dari 15 Sub Tema)
 - 1) ketaatan pada hukum dan aturan.
 - 2) Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite semuanya sering mengadakan rapat.
 - 3) RUPST 29 Juni 2016, rapat umum pemegang saham tahunan.
 - 4) Board Manual Etika Bisnis dan Antikorupsi mengatur tentang kebijakan antikorupsi Dewan Komisaris serta Direksi.
 - 5) Menerapkan Program APU&PPT guna memerangi pencucian uang serta pendanaan terorisme.
 - 6) Bank Muamalat sedang menghadapi permasalahan hukum perdata dan pidana. Ada 86 kasus perdata yang diajukan di pengadilan yang berbeda antara Januari 2016 dan Desember 2016, sementara 7 kasus pidana diselidiki dan disidangkan di pengadilan.
 - 7) Profil Dewan Komisaris.
 - 8) Jumlah anggota Dewan Komisaris, Direksi, serta DPS, serta jumlah gaji serta fasilitas, semuanya diungkapkan terkait

dengan kebijakan remunerasi juga fasilitas lain yang diputuskan oleh RUPS.

b. Periode 2017

- Pendanaan serta Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Di tahun 2017 terdapat pendapatan bunga bank konvensional dan Dana ta'jir
 - 2) Mendirikan Lembaga Zakat
 - 3) Penambahan tenaga penjual produk Tresuri di cabang Surabaya guna mengakomodir peningkatan transaksi valuta asing di wilayah timur.
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Gunakan kertas dengan bijak, hemat energi, dll.
 - 2) Bank Muamalat Indonesia telah mengimplementasikan sejumlah inisiatif di tahun 2017 untuk meningkatkan standar layanan sesuai dengan harapan nasabah.
 - 3) Kualitas layanan.
- Karyawan (4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Bank membayar setiap pegawai sesuai terhadap kontribusi yang sudah mereka beri pada Bank.
 - 2) Setiap karyawan diberikan cuti dalam jumlah tertentu berdasarkan skala atau golongannya.
 - 3) Bank merencanakan pendidikan dan pelatihan untuk memenuhi persyaratan kompetensi pegawai.
 - 4) Bank secara konsisten menerapkan program K3 di seluruh wilayah operasinya dan menghormati hak pekerja atas tempat kerja yang aman dan sehat.
- Masyarakat (8 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Memberdayakan masyarakat dari segi ekonomi
 - 2) Zakat Mart
 - 3) Bantuan Infrastruktur / *Infrastructure Assistance*

- 4) Santunan Tunai Muamalat / *Cash Aid Muamalat*
 - 5) Sekolah prestasi Muamalat
 - 6) Aksi Tanggap Muamalat
 - 7) Donor Darah
 - 8) Beasiswa
- Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Bank meluncurkan inisiatif Green Campaign pada tahun 2017.
 - 2) Gunakan kebijaksanaan saat menggunakan kertas, hemat energi, serta praktik lainnya yang dikomunikasikan dari situs internal Bank Muamalat Indonesia.
 - Tata Kelola Perusahaan (9 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Struktur Kepemilikan Saham
 - 2) kesesuaian dengan aturan.
 - 3) Dewan Komisaris, Direksi, serta Komite semuanya melakukan rapat secara berkala.
 - 4) RUPST, atau Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.
 - 5) Board Manual Etika Bisnis dan Antikorupsi mengatur tentang kebijakan antikorupsi Dewan Komisaris dan Direksi.
 - 6) Penerapan Program APU&PPT untuk memerangi pencucian uang dan pendanaan terorisme.
 - 7) Profil Dewan Komisaris.
 - 8) Jumlah anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan DPS, serta jumlah gaji dan fasilitas, semuanya diungkapkan terkait dengan kebijakan remunerasi dan fasilitas lainnya yang diputuskan oleh RUPS.
 - 9) Masalah hukum perdata dan pidana mempengaruhi Bank Muamalat Indonesia. Antara Januari 2017 dan Desember 2017, 105 (seratus lima) kasus perdata diajukan di pengadilan yang berbeda, sementara 7 (tujuh) proses pidana

ditinjau oleh Pengadilan Kepatuhan dan pada tahap investigasi.

C. Periode 2018

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pendapatan Non Halal
 - 2) Dari Dana Pensiun Lembaga Keuangan serta Baitulmaal Muamalat yang menawarkan jasa penyaluran uang zakat, Muamalat menawarkan jasa dana pensiun.
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Mengadakan forum penyelesaian pengaduan nasabah yang diikuti oleh product owner, company owner, risk unit, legal team, serta supporting unit.
 - 2) Menciptakan standar pelayanan yang berlandaskan pada dependability, assurance, tangibles, emphaty, dan responsiveness (disebut juga dengan lima pilar kualitas pelayanan).
- Karyawan (4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Pengusaha, kesehatan tempat kerja, dan praktik keselamatan.
 - 2) Foundational incentive, yaitu insentif standar yang diberikan kepada seluruh insan Bank Muamalat.
 - 3) Karyawan di Menara Muamalat memiliki pilihan untuk memilih jam kerja mereka sendiri sesuai dengan tuntutan mereka sendiri.
 - 4) Bank merencanakan pendidikan dan pelatihan untuk memenuhi persyaratan kompetensi pegawai.
- Masyarakat (8 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Social Trust Fund
 - 2) Sekolah Prestasi Muamalat
 - 3) Bantuan Infrastruktur

- 4) Santunan Tunai Muamalat
 - 5) bantuan *filantropis* strategis bidang sosial, keagamaan, kesehatan serta lingkungan. dalam bidang sosial, keagamaan, kesehatan dan
 - 6) sukarelawan dari karyawan
 - 7) Menawarkan uang dan pendampingan kepada mustahik yang sedang membentuk organisasi dan belum atau sudah memiliki perusahaan di wilayah sasaran.
 - 8) Donor Daraha
- Lingkungan (3 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Green Campaign
 - 2) Muamalat Indonesia senantiasa memperhatikan AMDAL
 - 3) Platinum Award CSR
 - Tata Kelola Perusahaan (9 dari 15)
 - 1) Struktur kepemilikan saham
 - 2) kesesuaian dengan aturan.
 - 3) Dewan Komisaris, Direksi, serta Komite semuanya melakukan rapat berkala.
 - 4) RUPST, atau Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.
 - 5) Board Manual Etika Bisnis dan Antikorupsi mengatur tentang kebijakan antikorupsi Dewan Komisaris dan Direksi.
 - 6) Penerapan Program APU&PPT untuk memerangi pencucian uang serta pendanaan terorisme.
 - 7) Profil Dewan Komisaris.
 - 8) Jumlah anggota Dewan Komisaris, Direksi, serta DPS, serta jumlah gaji juga fasilitas, semuanya diungkapkan terkait dengan kebijakan remunerasi serta fasilitas lain yang ditentukan RUPS.
 - 9) Masalah hukum perdata dan pidana mempengaruhi Bank Muamalat Indonesia. Terdapat 143 (seratus empat puluh

tiga) perkara perdata yang diajukan ke pengadilan yang berbeda antara bulan Januari dan Desember 2018, sementara 12 (dua belas) perkara pidana telah diperiksa dan disidangkan di pengadilan.

D. Periode 2019

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)

- 1) Inisiatif CSR didanai secara khusus oleh Bank Muamalat Indonesia. terdiri dari campuran 2,5% dari pendapatan perusahaan dan gaji karyawan (zakat perusahaan) dan zakat karyawan

- 2) pada tahun 2017 terdapat pendapatan bunga bank konvensional dan Dana ta'jir

- Produk dan jasa (4 dari 4 Sub Tema)

- 1) Menyediakan produk dan layanan berbasis syariah

- 2) Orientasi investasi yang inovatif serta ramah lingkungan.

- 3) Meningkatkan Pelayanan dari tahun ketahunan

- 4) Bagian Kebijakan Whistleblowing System menjelaskan proses dan hasil implementasi Whistleblowing System tahun 2019.

- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)

- 1) Dengan memastikan pembentukan serikat pekerja di lingkungan kerja Bank sebagai bagian dari hak serikat pekerja, Bank Muamalat Indonesia mendorong pengembangan hubungan industrial.

- 2) Bank memberi hak cuti tahunan untuk Karyawan

- 3) Praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan, serta Keselamatan Kerja

- 4) Santunan Untuk Karyawan serta Keluarga Karyawan Bank Muamalat

- 5) Gaji, upah, tunjangan karyawan outsourcing

- Masyarakat (5 dari 9 SubTema)
 - 1) Memperluas akses serta porsi pembiayaan produktif untuk UMKM.
 - 2) Memberikan Beasiswa Pendidikan
 - 3) Memberikan Bantuan kemanusiaan
 - 4) Penyaluran dana ke Masjid
 - 5) Santunan Tunai Muamalat
- Lingkungan (3 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Bank Muamalat Indonesia tetap berupaya meminimalkan sampah kantor dan mendaur ulang sebanyak mungkin.
 - 2) Dengan meningkatkan pengetahuan staf, Bank membantu upaya pelestarian hutan.
 - 3) Mengurangi ancaman yang ditimbulkan oleh pemanasan global.
 - 4) Di Desa Raknamo, NTT, Bank Muamalat Indonesia mendirikan tempat penyimpanan sumbangan air bersih.
 - 5) Menjaga kualitas lingkungan
- Tata Kelola Perusahaan (9 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Struktur dan Komposisi pemegang Saham
 - 2) Memelihara dan memenuhi sejumlah rasio yang terkait dengan unsur kepatuhan terhadap peraturan
 - 3) Untuk memasukkan prinsip-prinsip GCG ke dalam setiap aspek operasional Bank, Bank memiliki kebijakan antikorupsi selain beberapa peraturan lainnya.
 - 4) Memerangi Pencucian Uang dan Pendanaan Teroris (APU & PPT)
 - 5) Masalah hukum baik perdata ataupun pidana mempengaruhi Bank Muamalat Indonesia. 177 (seratus tujuh puluh tujuh) kasus perdata diajukan di pengadilan yang berbeda antara Januari dan Desember 2019, sementara 16 (enam belas) kasus pidana sedang diselidiki dan disidangkan.

- 6) Profil Dewan Komisaris
- 7) Kebijakan Kompensasi Direksi, Dewan Komisaris, serta DPS
- 4) Profil Direksi
- 5) Remunerasi Dewan Direksi

E. Periode 2020

- Pendanaan Dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Terhimpunnya dana zakat sebesar Rp10,29 miliar pada tahun 2020.
 - 2) Dana kebajikan akan berasal dari penerimaan non halal dari giro yang dilakukan di bank tradisional (nostro) sebesar Rp 0,36 miliar pada tahun 2020.
 - 3) Kebijakan atas keterlambatan piutang
- Produk dan jasa (4 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Menjaga tingkat kepuasan pelanggan untuk membantu mencapai pengembangan perusahaan yang berkelanjutan.
 - 2) Pertahankan dedikasi Anda untuk menyediakan layanan pelanggan terbaik.
 - 3) Mulai tahun 2020, Bank Muamalat Indonesia juga akan memberikan solusi yang disesuaikan dengan permintaan klien COVID-19.
 - 4) menyediakan barang dan jasa perbankan sesuai dengan tuntutan dan resiko masing-masing nasabah, yang tentunya sejalan dengan syariat Islam.
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Bank Muamalat Indonesia telah memenuhi Upah Minimum Provinsi/Kabupaten/Kota (UMP/K) serta Upah Minimum Sektoral Provinsi (UMSP) dalam hal fasilitas dan kesejahteraan pegawai.
 - 2) Dengan melakukan due diligence, Bank Muamalat

Indonesia senantiasa menyelenggarakan inisiatif CSR di bidang ketenagakerjaan, kesehatan, serta keselamatan kerja.

- 3) Bank Muamalat Indonesia mewajibkan jadwal kerja pekerja.
 - 4) Setiap karyawan Bank mendapatkan hak cuti
 - 5) Pendidikan dan Pelatihan
- Masyarakat (8 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Bank Muamalat Berkolaborasi Bersama DKM Istiqlal Memberi Santunan 1000 Anak Yatim dan Dhuafa Sebesar Rp300 Juta
 - 2) Memperluas akses serta porsi pembiayaan produktif untuk UMKM.
 - 3) peningkatan kesejahteraan karyawan adalah salah satu fokus utama Bank Muamalat Indonesia
 - 4) Donasi Kegiatan untuk Lingkup Pengembangan Sosial serta Kemasyarakatan Kebijakan juga Pelatihan Anti Korupsi
 - 5) Beasiswa Cikal Muamalat, Beasiswa Sarjana Muamalat, Beasiswa Tahfizh Muamalat, Muamalat Solidarity Boarding School.
 - 1) Renovasi masjid
 - 2) Donor Darah Muamalat
 - 3) Santunan yatim piatu
 - Lingkungan (3 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Bank telah berupaya mengurangi penggunaan air, khususnya di kantor pusat.
 - 2) Bank Muamalat Indonesia telah melakukan beberapa langkah untuk mengurangi konsumsi bahan bakar, seperti melakukan rapat virtual dengan menggunakan sarana online untuk mengurangi jumlah mobil yang keluar kantor.
 - 3) Pandemi COVID-19 telah membatasi kemampuan pekerja untuk Bekerja dari Kantor (Work from Office/WFO) hingga

tahun 2020, mengakibatkan penurunan jumlah daya yang dipakai di ruang kerja sesuai dengan kebijakan ini.

- Tata Kelola Perusahaan (9 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Bank Muamalat Indonesia punya komitmen anti korupsi
 - 2) Meningkatkan pengawasan atas kepatuhan Bank pada aturan perundang-undangan yang relevan.
 - 3) struktur kepemilikan.
 - 4) Merencanakan dan berpartisipasi dalam rapat Direksi, dan mencatat hasil rapat tersebut serta hasil rapat Dewan Komisaris dan Direksi saat rapat bersama.
 - 5) Bekerja dengan divisi kerja terkait untuk merencanakan rapat umum pemegang saham serta acara perusahaan lainnya.
 - 6) Penerapan Program APU&PPT untuk memerangi pencucian uang dan pendanaan terorisme.
 - 7) Profil Dewan Komisaris.
 - 8) Jumlah anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan DPS, serta jumlah gaji serta fasilitas, semuanya diungkapkan terkait dengan kebijakan remunerasi juga fasilitas lain yang ditentukan RUPS.
 - 9) Masalah hukum perdata dan pidana mempengaruhi Bank Muamalat Indonesia. 20 kasus pidana diselidiki pada tahap penyelidikan dan peradilan antara Januari dan Desember 2020, sementara 165 kasus perdata didokumentasikan di pengadilan yang berbeda.

2. Bank Mega Syariah

a. Periode 2016

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Bank Mega Syariah memberi zakat korporasi untuk Lazis NU serta Lazis Muhammadiyah

- 2) Total Pendapatan bunga Bank Mega syariah 2016 ialah 8.503.802
 - 3) Pendapatan bunga dalam penyelesaian piutang Bank Mega Syariah 2016 ialah 91.051
- Produk dan jasa (4 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Lakukan upaya pengelolaan pemantauan lingkungan hidup
 - 2) menjaga kualitas aktiva produktif
 - 3) Perusahaan selalu menempatkan prioritas tinggi dalam menjaga kebahagiaan pelanggan.
 - 4) Bisnis didedikasikan untuk menawarkan kepada pelanggan tingkat perlindungan tertinggi (tanggung jawab produk).
 - Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Bisnis menawarkan program pelatihan serta pengembangan SDM yang progresif serta berkelanjutan
 - 2) jam kerja sesuai dengan UU Ketenagakerjaan
 - 3) penerapan cuti karyawan
 - 4) Program Tunjangan Pendidikan Karyawan BMS
 - 5) Kesehatan dan keselamatan
 - Masyarakat (7 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Donor Darah BMS
 - 2) pemberian bantuan kesehatan dan pendidikan masyarakat di cabang-cabang Bank Mega Syariah di seluruh Indonesia.
 - 3) Pemeliharaan infrastruktur kawasan dan fasilitas umum di sekitar kantor pusat Bank Mega Syariah.
 - 4) Anta Umroh Spirit Ramadhan Sponsorship.
 - 5) Program Mega Syariah Berbagi BMS
 - 6) Program wakaf Al-quran
 - 7) Pinjaman *Qardh* (lanjutan)
 - Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Melakukan upaya pengelolaan serta pemantauan lingkungan hidup.

- 2) Tetap menjaga kelestarian lingkungan
- Tata Kelola Perusahaan (8 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Kewajiban sesuai Regulasi
 - 2) Satu-satunya uang tidak halal yang dihasilkan oleh Bank Mega Syariah berasal dari bunga dan denda bank tradisional untuk klien yang kompeten yang tidak membayar (denda/ta'zir), yang bukan tanggung jawab bank. Pendapatan yang tidak halal ini dipakai untuk amal usaha.
 - 3) Pemberantasan korupsi.
 - 4) Menghentikan pendanaan terorisme dan pencucian uang.
 - 5) Bank Mega Syariah telah terlibat dalam 58 perkara pidana dan non pidana (seperti sengketa perdata, perkara tata usaha negara, sengketa perburuhan, dll).
 - 6) Profil Dewan Komisaris.
 - 7) Tugas Dewan Komisaris Bank Mega Syariah memenuhi semua persyaratan.
 - 8) Melaksanakan kewajiban dan tugas Direksi dengan baik.

b. Periode 2017 (3 dari 4 Sub Tema)

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Beban jasa dan pendapatan atau pengeluaran bunga bersih dicatat dalam laba rugi.
 - 2) Penyaluran Zakat ke Zakat Inisiatif Lazis Indonesia.
 - 3) Baik pada tanggal 31 Desember 2017 maupun 2016 tidak terdapat pembiayaan atau piutang kepada Pihak Terkait atau Tidak Terkait yang melebihi atau bertentangan dengan

peraturan BMPD.

- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Bank Mega Syariah telah memulai penggunaan listrik yang ramah lingkungan.
 - 2) Perusahaan menjaga Komitmen atas jaminan kualitas layanan serta kualitas produk
 - 3) Perusahaan selalu menjaga keamanan produk dan jasa

- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Organisasi telah memiliki kebijakan dan prosedur kerja yang menjabarkan norma kerja, seperti rekomendasi etika kerja dan penjadwalan.
 - 2) Inisiatif kesejahteraan memiliki hubungan langsung dengan kinerja pekerja.
 - 3) Menawarkan remunerasi dalam bentuk tunjangan.
 - 4) Untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi pekerja dilakukan pelatihan eksternal.
 - 5) Pemberian waktu cuti tahunan, bulanan dan lain lain

- Masyarakat (7 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Donasi Pembangunan Masjid
 - 2) Pelaksanaan Badan Wakaf Indonesia (BWI) untuk periode 2017-2020.
 - 3) Pinjaman Qardh Bank Mega Syariah tahun 2017 ialah 5.100
 - 4) Bantuan Beasiswa untuk Mahasiswa BSI
 - 5) Bantuan Paket Sembako Pemkab Deli Serdang
 - 6) Setiap tiga bulan sekali, kegiatan rutin donor darah berlangsung.
 - 7) Bank Mega Syariah secara berkesinambungan melakukan beberapa inisiatif terkait CSR di bidang sosial kemasyarakatan, kesehatan, dan pendidikan.

- Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)

1) Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Bidang Lingkungan Hidup

2) Komitmen Perusahaan terhadap kelestarian lingkungan diwujudkan dengan pengelolaan air bersih

- Tata Kelola Perusahaan (9 dari 15 Sub Tema)

1) Kewajiban sesuai Regulasi

2) Satu-satunya uang tidak halal yang dihasilkan oleh Bank Mega Syariah berasal dari bunga dan denda bank tradisional untuk klien yang kompeten yang tidak membayar (denda/ta'zir), yang bukan tanggung jawab bank. Pendapatan yang tidak halal ini dipakai untuk amal usaha.

3) Pencegahan Tindakan Korupsi

4) Pencegahan Pencucian Uang Dan Pendanaan Terorisme

5) Profil Dewan Komisaris

6) Tugas Dewan Komisaris Bank Mega Syariah memenuhi semua persyaratan.

7) Melaksanakan kewajiban dan tugas Direksi dengan baik.

8) Tidak ada anggota Direksi atau Dewan Komisaris yang terlibat dalam proses pengadilan di tahun 2017.

c. Periode 2018 (3 dari 4 Sub Tema)

- Pendanaan dan Investasi

1) Beban Bunga Mega Syariah selama 2018 ialah 5.727.844

2) Pengelolaan Dana Zakat

3) Untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2018 dan 2017, Bank sudah lakukan penghapusbukuan piutang sejumlah Rp 16.503.513 dan Rp 30.787.287

- Produk dan jasa (4 dari 4 Sub Tema)

1) Bisnis telah beralih ke energi ramah lingkungan.

2) Mega Syariah menawarkan merchandise yang sesuai dengan syariat Islam.

- 3) memberikan tingkat keamanan tertinggi untuk dana atau sekuritas klien.
 - 4) Bank Mega Syariah akan mampu memberikan pelayanan terbaik dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat di sektor perbankan nasional.
- Karyawan (4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Organisasi telah memiliki kebijakan dan peraturan kerja yang mengatur jam kerja.
 - 2) Selain itu, korporasi menawarkan insentif produktivitas dan tunjangan hari raya (THR).
 - 3) Tanggung Jawab sosial perusahaan terhadap karyawan ialah dengan memberikan pelatihan pendidikan kerja
 - 4) Tanggung Jawab sosial perusahaan pada karyawan yakni memberikan pekayanan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja
 - Masyarakat (8 dari 9 sub Tema)
 - 1) menyediakan uang tambahan untuk pendanaan awal Untuk meningkatkan kompetensi karyawan melalui program pendidikan, organisasi menawarkan kesempatan belajar.
 - 2) Pada tanggal 8 Maret 2018 dilakukan donasi kepada Yayasan Cinta Harapan Indonesia.
 - 3) Masjid Agung Trans Studio Bandung adalah rumah bagi Sadaqah dan Wakaf Produktif.
 - 4) Bank Mega Syariah memiliki aset Qardh.
 - 5) Total Rp 3.011.762.167,10 telah disalurkan untuk kegiatan CSR ini di tahun 2018 (Dana Zakat, Qardhul Hasan & Literasi - Edukasi Keuangan).
 - 6) Donor darah oleh Mega Syariah pada tanggal 15 Februari 2018.

- 7) Pada tanggal 11 Oktober 2018 bantuan gempa disalurkan di Lombok.
 - 8) Pada tanggal 22 Februari 2018, Masjid Agung Mujahidin Pontianak mengadakan program “Literasi Untuk Bangsa”.
- Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Bank Mega Syariah bertujuan untuk memaksimalkan efisiensi energi dan kertas dalam rangka mempromosikan inisiatif perlindungan lingkungan.
 - 2) Penyerahan 1 Unit mobil tangki air dari Bank Mega Syariah kepada PDAM Kota Bogor 3 Desember 2018
 - Tata Kelola Perusahaan (11 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Benar bahwa semua hukum dan prinsip syariah secara konsisten diikuti dengan cara yang benar.
 - 2) Penerimaan non halal sebesar Rp234.626.985,04 telah dimanfaatkan pada tahun 2018.
 - 3) Profil Pemegang Saham.
 - 4) Kemampuan untuk menjauhkan diri dari perilaku koruptif.
 - 5) Anti Pencucian Uang serta Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU PPT)
 - 6) Total permasalahan hukum Bank Mega Syariah 2018 ialah 29 kasus
 - 7) Rincian kinerja dan tanggung jawab \
 - 8) Kinerja komisaris dan juga laporan tanggung jawab pelaksanaan rapat
 - 9) Remunerasi dewan komisaris
 - 10) Remunerasi Dewan Direksi
 - 11) Remunerasi Dewan Dewan Pengawas Syariah

d. Periode 2019

- Pendanaan dan Investasi (4 dari 4 Sub Tema)

- 1) Beban bunga Bank Mega Syariah pada tahun 2019 ialah 5.956.193
 - 2) Operasi investasi Bank Mega Syariah di tahun 2019 sangat berkualitas; pembiayaan bermasalah hanya sebesar 0,01%, sehingga risiko investasi tergolong rendah.
 - 3) BMS meluncurkan kembali Mobile Banking pada akhir Mei 2019 dengan tampilan baru dan sejumlah kapabilitas baru, khususnya untuk pembayaran Zakat, Infaq, dan Sadaqoh.
 - 4) Bank membentuk Penyisihan Penghapusan Aktiva Produktif (PPAP) untuk memperhitungkan piutang pembiayaan yang tergolong kurang lancar, diragukan, dan macet.
- Produk dan jasa (3 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Perusahaan sudah memulai konsumsi listrik ramah lingkungan.
 - 2) Komitmen perusahaan tersebut di atas terwujud secara nyata dengan selalu menjaga keamanan
 - 3) Bank Mega Syariah berdedikasi untuk menyediakan klien dengan layanan berkaliber tertinggi setiap saat.
 - Karyawan (3 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Bank menawarkan cuti panjang dan tunjangan karyawan jangka panjang lainnya kepada personel pentingnya, termasuk penghargaan ketenagakerjaan.
 - 2) Korporasi juga memberikan tunjangan hari raya (THR) dan insentif produksi kepada seluruh pekerja, sesuai dengan syarat dan ketentuan.
 - 3) Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Bidang Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Ketenagakerjaan.
 - Masyarakat (5 dari 9 Sub Tema)

- 1) Donasi Peduli Tsunami Selat Sunda-Asbisindo pada 3 Januari 2019 sebesar 10 Jt
- 2) Donasi Kencleng Badan Wakaf Indonesia pada Maret 2019
- 3) Total dana yang disalurkan pada tahun 2019 untuk kegiatan CSR ini ialah sebesar Rp1.954.300.021 yang terbagi menjadi Rp1.556.743.000 untuk penyaluran dana zakat dan Rp398.557.021 untuk penyaluran dana kebajikan (*qardhul hasan*).
- 4) Bantuan Dana Charity Golf Tournament IPB Untuk Penggalangan Beasiswa 1.000 Mahasiswa IPB Yang Kurang Mampu 18 April 2019
- 5) Untuk mempromosikan kesehatan dan kesejahteraan pekerja, menyediakan akses ke perawatan kesehatan melalui perlindungan asuransi, dan menerapkan BPJS
 - Lingkungan (3 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Dalam menjalankan bisnis, Bank Mega Syariah selain berorientasi pada keuntungan finansial, juga berupaya memberikan manfaat bagi negara, serta berkontribusi secara optimal terhadap kehidupan masyarakat serta lingkungan sekitar dari kegiatan tanggung jawab sosial
 - 2) Inisiatif Green Office menjadi wahana inisiatif CSR lingkungan Perusahaan.
 - 3) Bank Mega Syariah bercita-cita menjadi perusahaan pilihan bagi pelamar yang paling memenuhi syarat dan menyediakan tempat kerja yang ramah.
 - Tata Kelola Perusahaan (11 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Benar bahwa semua hukum dan prinsip syariah secara konsisten diikuti dengan cara yang benar.
 - 2) Total pendapatan non halal yang dipakai pada tahun 2019 ialah sebesar Rp398.557.021.
 - 3) Profil Pemegang Saham.

- 4) Kemampuan untuk menjauhkan diri dari perilaku koruptif.
- 5) APU PPT tentang penanggulangan pencucian uang dan pendanaan terorisme.
- 6) Total kasus hukum yang melibatkan Bank Mega Syariah pada tahun 2019 sebanyak 25 kasus.
- 7) Informasi tentang tugas dan kinerja.
- 8) Kinerja komisaris serta laporan tugas yang diberikan dalam rapat.
- 9) Kompensasi untuk dewan komisaris.
- 10) Kompensasi Direksi.
- 11) Kompensasi Dewan Pengawas Syariah.

e. Periode 2020

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 sub Tema)
 - 1) Beban bunga Bank Mega Syariah tahun 2019 yakni 5.655.802
 - 2) *Launching Digital Apps* (e-Istiqlal, e-Kujang, UIN apps) Mega Syariah dimana Bank Mega Syariah menjelaskan keseriusannya melaksanakan transformasi digital untuk infaq sedekah
 - 3) Arus kas bersih dari aktivitas investasi sejumlah Rp8,42 triliun, meningkat sejumlah 17.119,72% di banding tahun 2019 sejumlah Rp49,46 miliar karna Wabah Covid 19
- Produk dan jasa (3 dari 3 sub Tema)
 - 1) Perusahaan sudah memulai konsumsi listrik ramah lingkungan.
 - 2) Komitmen perusahaan tersebut di atas terwujud secara nyata dengan selalu menjaga keamanan
 - 3) Untuk dapat secara konsisten menjamin kualitas pelayanan dan pelayanan kepada konsumen, Bank Mega Syariah telah membuat komitmen.

- Karyawan (4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Organisasi telah memiliki kebijakan dan peraturan kerja yang mengatur jam kerja.
 - 2) Selain itu, korporasi menawarkan insentif produktivitas dan tunjangan hari raya (THR).
 - 3) Tanggung Jawab sosial perusahaan terhadap karyawan ialah dengan memberikan pelatihan pendidikan kerja
 - 4) Tanggung Jawab sosial perusahaan pada karyawan yakni memberikan pekayaan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja
- Masyarakat (8 dari 9 Sub Tema)
 - 1) menyediakan uang tambahan untuk pendanaan awal Untuk meningkatkan kompetensi karyawan melalui program pendidikan, organisasi menawarkan kesempatan belajar.
 - 2) Sumbangan Sosial untuk Melawan COVID-19 di Kota dan Kabupaten Kediri.
 - 3) Badan Wakaf Indonesia "Memperkuat Literasi dan Jurnalisme Wakaf Produktif Menuju Masyarakat Sadar Wakaf untuk Indonesia Bermartabat" Wakaf Goes to Campus Virtual.
 - 4) Bank Mega Syariah memiliki aset Qardh.
 - 5) Akan ada total 2.113.604 dolar yang didistribusikan pada qardh 2020 2020.
 - 6) Mega Syariah mendonorkan darah.
 - 7) Bantuan hewan kurban akan dikirimkan ke UIN Syarif Hidayatullah di Jakarta pada tanggal 3 Agustus 2020.
 - 8) Bantuan Majelis Masjid Indonesia dari Dana Bakti Sosial Ramadhan pada tanggal 28 April 2020.
- Lingkungan (3 dari 3 Sub Tema)

- 1) Bank Mega Syariah bertujuan untuk memaksimalkan efisiensi energi dan kertas dalam rangka mempromosikan inisiatif perlindungan lingkungan.
 - 2) Inisiatif Green Office menjadi wahana inisiatif CSR lingkungan Perusahaan.
 - 3) Bank Mega Syariah bercita-cita menjadi perusahaan pilihan bagi pelamar yang paling memenuhi syarat dan menyediakan tempat kerja yang ramah.
- Tata Kelola Perusahaan (11 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Benar bahwa Bank Mega Syariah selalu mematuhi semua aturan dan prinsip syariah dengan benar.
 - 2) Sebanyak Rp 230,05 juta pendapatan non-halal telah dipakai pada tahun 2020.
 - 3) Profil Pemegang Saham.
 - 4) Kemampuan untuk menjauhkan diri dari perilaku koruptif.
 - 5) APU PPT tentang penanggulangan pencucian uang dan pendanaan terorisme.
 - 6) Akan ada 11 kasus peradilan berbeda yang melibatkan Bank Mega Syariah pada tahun 2020.
 - 7) Informasi tentang tugas dan kinerja.
 - 8) Kinerja komisaris serta laporan tugas yang diberikan dalam rapat.
 - 9) Kompensasi untuk dewan komisaris.
 - 10) Kompensasi Direksi.
 - 11) Kompensasi Dewan Pengawas Syariah.

3. Bank Syariah Bukopin

a. Periode 2016

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Beban Bunga Bank Bukopin Syariah tahun 2016 ialah 2.736.542.000

- 2) Bank sudah menyediakan PT. Bank Bukopin Tbk dengan agunan berupa rekening koran sebagai jaminan pembayaran piutang sampai dengan tanggal 31 Desember 2016.
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Menggunakan energi dan material yang dapat didaur ulang dan ramah lingkungan.
 - 2) Menawarkan layanan berkualitas tinggi yang memenuhi permintaan klien.
 - 3) penciptaan layanan keuangan elektronik sehubungan dengan rencana pemulihan bencana, aksesibilitas, dan keamanan.
 - Karyawan (4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Susunan Dewan Komisaris, etika kerja, jam kerja, dan rapat semuanya diatur dalam Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris.
 - 2) Imbalan jangka pendek yang diberikan pemberi kerja, seperti gaji, pembayaran jaminan sosial, cuti jangka pendek, dan pembayaran liburan, diakui pada saat jasa diberikan.
 - 3) Ketika jasa diberikan oleh pekerja yang berhak, beban untuk imbalan pascakerja dan tunjangan karyawan jangka panjang lainnya seperti cuti panjang diakui.
 - 4) Kesehatan dan keselamatan kerja, serta bagian dari pendidikan dan pelatihan karyawan.
 - Masyarakat (6 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Bantuan/Sumbangan Kegiatan Pendidikan
 - 2) Donasi & Al Qur'an Masjid Al Muhsinin Jakarta Pusat
 - 3) Jumlas pinjaman Qardh 645.553.269
 - 4) Pemberian sumbangan kepada masyarakat kurang mampu
 - 5) Donor Darah pada 21 November 2016

6) Milad kantor cabang dan pengobatan gratis pada 3 Desember 2016

- Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Tindakan yang diambil dan inisiatif lingkungan yang terkait dengan operasi operasi bisnis.
 - 2) Melakukan kegiatan pengelolaan limbah
- Tata Kelola Perusahaan (10 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Direksi mengawasi kegiatan kepatuhan, audit internal, manajemen risiko, dan komite manajemen risiko dalam upaya pelaksanaan GCG.
 - 2) Dana Non-Halal menghasilkan \$424,286,681.82 di tahun 2016.
 - 3) Penerapan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme.
 - 4) Perusahaan tidak memiliki litigasi selama tahun 2016.
 - 5) Informasi tentang nama Dewan Komisaris.
 - 6) Kompensasi Dewan Komisaris.
 - 7) Informasi tentang nama Direksi.
 - 8) Kompensasi Direksi.
 - 9) Informasi nama Dewan Pengawas Syariah.
 - 10) Kompensasi Dewan Pengawas Syariah.

b. Periode 2017

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pembuatan pembayaran MPN, transfer online Prima, dan pembayaran Zakat, Infaq, Sadaqah, dan Wakaf (ZISWAF) menggunakan layanan M-BSB.
 - 2) Bank memiliki piutang yang diharapkan pada periode yang sama.
 - 3) Biaya Bunga Pada tahun 2016 ialah 2.917.475.000
- Produk dan jasa (4 dari 4 Sub Tema)

- 1) Menggunakan energi dan material yang dapat didaur ulang dan ramah lingkungan.
 - 2) Menawarkan layanan berkualitas tinggi yang memenuhi permintaan klien.
 - 3) Tahun depan, pengembangan TI Perseroan akan dikonsentrasikan pada peningkatan fitur layanan dan keamanan.
 - 4) menyediakan layanan berkualitas tinggi yang memenuhi permintaan klien.
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Organisasi telah memiliki kebijakan dan peraturan kerja yang mengatur jam kerja.
 - 2) Selain itu, korporasi menawarkan insentif produktivitas dan tunjangan hari raya (THR).
 - 3) Bank menawarkan cuti panjang dan tunjangan karyawan jangka panjang lainnya kepada personel pentingnya, termasuk penghargaan ketenagakerjaan.
 - 4) Korporasi juga memberikan tunjangan hari raya (THR) dan insentif produksi kepada seluruh pekerja, sesuai dengan syarat dan ketentuan.
 - 5) Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Bidang Keselamatan, Kesehatan, dan Ketenagakerjaan.
 - Masyarakat (6 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Pelayanan kesehatan dan pertolongan bagi korban bencana alam.
 - 2) Membantu masyarakat dalam melakukan pembersihan lingkungan.
 - 3) Pinjaman Qardh
 - 4) Beasiswa sekolah tahun 2017 ialah 3.729.472.436
 - 5) Bantuan Pembangunan Masjid/

- 6) melaksanakan inisiatif CSR yang meliputi khitanan massal, donor darah, dan santunan.
- Lingkungan (3 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Tindakan yang diambil dan inisiatif lingkungan yang terkait dengan operasi operasi bisnis.
 - 2) Melakukan kegiatan pengelolaan limbah
 - 3) Penghargaan dibidang lingkungan hidup
- Tata Kelola Perusahaan (11 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Direksi memiliki tugas audit internal, manajemen risiko, komite manajemen risiko, dan kepatuhan dalam rangka pelaksanaan GCG.
 - 2) Pendapatan Dana Non Halal pada tahun 2016 ialah Rp457.58 juta.
 - 3) Penerapan Anti Pencucian Uang serta Pencegahan Pendanaan Terorisme
 - 4) Sepanjang 2017, Perseroan tidak memiliki perkara gugatan hukum.
 - 5) Rincian nama Dewan Komisaris
 - 6) Rmuberasi Dewan komisaris
 - 7) Rincian nama Dewan Direksi
 - 8) Remunerasi Dewan Direksi
 - 9) Rincian nama DPS
 - 10) Remunerasi DPS
 - 11) Penerapan dan kebijakan Anti Korupsi

c. Periode 2018

- Pendanaan dan Investasi (1 dari 4 Sub Tema)
 - 1) penyaluran pada jangka waktu khusus juga dana zakat
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Perseroan juga mencari dan mendukung proyek-proyek yang bermanfaat bagi lingkungan.

- 2) Menawarkan layanan berkualitas tinggi yang memenuhi permintaan klien.
 - 3) Tahun depan, pengembangan TI Perseroan akan dikonsentrasikan pada peningkatan fitur layanan dan keamanan.
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Organisasi telah memiliki kebijakan dan peraturan kerja yang mengatur jam kerja.
 - 2) Selain itu, korporasi menawarkan insentif produktivitas dan tunjangan hari raya (THR).
 - 3) Bank menawarkan kepada para pekerja pentingnya berbagai tunjangan kerja jangka panjang, termasuk cuti kerja dan cuti panjang.
 - 4) Korporasi juga memberikan tunjangan hari raya (THR) dan insentif produksi kepada seluruh pekerja, sesuai dengan syarat dan ketentuan.
 - 5) Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Bidang Keselamatan, Kesehatan, dan Ketenagakerjaan.
 - Masyarakat (5 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Pelayanan kesehatan dan pertolongan bagi korban bencana alam.
 - 2) Membantu masyarakat dalam melakukan pembersihan lingkungan.
 - 3) Pinjaman Qardh.
 - 4) Bantuan pembangunan masjid.
 - 5) melaksanakan inisiatif CSR yang meliputi santunan, khitanan massal, dan donor darah.
 - Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Tindakan yang diambil dan inisiatif lingkungan yang terkait dengan operasi operasi bisnis.
 - 2) Melakukan kegiatan pengelolaan limbah

- Tata Kelola Perusahaan (10 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Direksi mengawasi kegiatan kepatuhan, audit internal, manajemen risiko, dan komite manajemen risiko dalam upaya pelaksanaan GCG.
 - 2) Perseroan menerima pendapatan non halal sebesar Rp551,46 juta dari Layanan Giro pada tahun 2018.
 - 3) Penerapan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme.
 - 4) Rincian nama Dewan Komisaris
 - 5) Remunerasi Dewan komisaris
 - 6) Rincian nama Dewan Direksi
 - 7) Remunerasi Dewan Direksi
 - 8) Rincian nama Dewan Pengawas Syariah
 - 9) Remunerasi dewan Pengawas Syariah
 - 10) Penerapan dan kebijakan Anti Korupsi

d) Periode 2019

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pengeluaran bunga untuk pinjaman subordinasi masing-masing sebesar Rp2.675.391.056 dan Rp3.186.453.764 untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 dan 31 Desember 2018.
 - 2) penyalurandana zakat, infaq dan shadaqah.
- Produk dan jasa (4 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Menggunakan energi dan material yang dapat didaur ulang dan ramah lingkungan.
 - 2) Menawarkan layanan berkualitas tinggi yang memenuhi permintaan klien.

- 3) Tahun depan, pengembangan TI Perseroan akan dikonsentrasikan pada peningkatan fitur layanan dan keamanan.
- 4) Menyediakan layanan berkualitas tinggi yang memenuhi permintaan klien.
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Perusahaan telah memiliki kebijakan dan standar kerja yang meliputi batasan-batasan yang berhubungan terhadap etika kerja dan penjadwalan.
 - 2) Inisiatif kesejahteraan memiliki hubungan langsung dengan kinerja pekerja.
 - 3) Menawarkan remunerasi dalam bentuk tunjangan.
 - 4) Untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi pekerja dilakukan pelatihan eksternal.
 - 5) Pemberian waktu cuti tahunan, bulanan dan lain lain
- Masyarakat (7 dari 9 Sub Tema)
 - 1 sumber pendanaan tambahan untuk modal perusahaan Melalui program pendidikan, bisnis menawarkan peluang program pembelajaran untuk meningkatkan kompetensi karyawan.
 - 2 Donasi Mukena & Alquran ke Masjid Al Firdaus/ 23 Mei 2019
 - 3 Pinjaman Qardh
 - 4 Bantuan sosial masyarakat kurang mampu
 - 5 Donor darah
 - 6 Bantuan dana pendidikan
 - 7 Bantuan sosial Yatim Piatu
- Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Pelaksanaan tanggung jawab sosial pada aspek lingkungan hidup berdampak
 - 2) Pengelolaan limbah perusahaan

- Tata Kelola Perusahaan (9 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Direksi memiliki tugas audit internal, manajemen risiko, komite manajemen risiko, dan kepatuhan dalam rangka pelaksanaan GCG.
 - 2) Pendapatan Dana Non Halal pada tahun 2019 ialah RP 923.977.647
 - 3) Penerapan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme
 - 4) Rincian nama Dewan Komisaris
 - 5) Rmuberasi Dewan komisaris
 - 6) Rincian nama Dewan Direksi
 - 7) Remunerasi Dewan Direksi
 - 8) Rincian nama Dewan Pengawas Syariah
 - 9) Remunerasi dewan Pengawas Syariah

e) Periode 2020

- Pendanaan dan Investasi (1 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Pendapatan dan Beban Bunga selama tahun 2020 ialah Rp 395.361
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Praktik dan operasional perbankan yang ramah lingkungan
 - 2) Dalam rangka meningkatkan kualitas layanan, Bank juga telah melakukan perpindahan kegiatan kantor cabang, khususnya untuk Cabang/Divisi Bisnis Area yang berada di Zona Merah Pandemi COVID-19.
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Jam kerja dibagi menjadi tiga shift bagi pekerja yang bekerja shift.

- 2) Hari libur perusahaan meliputi hari Sabtu, Minggu, dan hari lain yang dikecualikan oleh Pemerintah Republik Indonesia.
 - 3) Bisnis wajib memberikan pekerjanya akses ke layanan dan manfaat kesehatan.
 - 4) Bisnis menawarkan fasilitas pendidikan dan kejuruan.
 - 5) Bisnis menjamin keamanan pekerja.
- Masyarakat (4 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Donasi dalam rangka HUT Masjid BSB Iddaratul Auqaf ke-12.
 - 2) Penyaluran Qordhul Hasan (Dana CSR Bank) kepada Lembaga Wakaf.
 - 3) Yayasan Masjid Salemba Al Waqfiyah Jakarta Pusat, Kegiatan Santunan Yatim Piatu dan Donasi Masjid.
 - 4) Kegiatan penanggulangan bencana, prakarsa kesehatan, dan prakarsa pendidikan.
 - Lingkungan (1 dari 3 Sub Tema)
 - 1) kegiatan yang dilaksanakan serta mengenai program lingkungan hidup
 - Tata Kelola Perusahaan (11 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Direksi mengawasi kegiatan kepatuhan, audit internal, manajemen risiko, dan komite manajemen risiko dalam upaya pelaksanaan GCG.
 - 2) Dana Non Halal akan menghasilkan pendapatan Rp 484,56 juta pada tahun 2020.
 - 3) Penerapan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme.
 - 4) Rincian nama Dewan Komisaris
 - 5) Rmuberasi Dewan komisaris
 - 6) Rincian nama Dewan Direksi
 - 7) Remunerasi Dewan Direksi

- 8) Rincian nama Dewan Pengawas Syariah
- 9) Sepanjang 2020, Perseroan tidak memiliki perkara gugatan hukum.
- 10) Kebijakan anti korupsi
- 11) Struktur kepemilikan saham

4. Bank Panin Dubai Syariah

a. Periode 2016

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Beban bunga 2016 ialah Rp 9.004.039
 - 2) Jumlah Investasisurat berharga pada tahun 2016 ialah Rp1.060.246.795
 - 3) Melakukan kewajiban Zakat Korporasi Panin Dubai Syariah Bank.
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Bank terus menyempurnakan prosedur bisnisnya untuk mencapai keseimbangan ideal antara pertumbuhan aset yang berkualitas.
 - 2) Panin Dubai Syariah Bank telah berupaya menggunakan produk ramah lingkungan dalam setiap pelaksanaan operasional operasionalnya.
 - 3) Bank secara konsisten dan teguh memegang teguh komitmennya untuk menumbuhkan kepercayaan masyarakat dan konsumen melalui layanan yang ditawarkan.
- Karyawan (3 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Tunjangan perawatan dan pengobatan;
 - 2) Setiap karyawan Panin Dubai Syariah Bank berhak atas tunjangan yang sama, termasuk asuransi kesehatan.
 - 3) Keterlibatan karyawan dalam pelatihan soft skill seperti manajemen risiko.

- Masyarakat (4 dari 9 SubTema)
 - 1) Upaya Corporate Social Responsibility berupa bantuan dana beasiswa.
 - 2) perencanaan khitanan anak secara luas
 - 3) wakaf 1000 AlQuran
 - 4) jumlah pinjaman Qardh pada tahun 2016 ialah Rp 3 60.063
- Lingkungan (1 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Bank ini menjalankan seluruh operasional perusahaan berskala industri yang tidak secara langsung berkontribusi terhadap kerusakan lingkungan.
- Tata Kelola Perusahaan (9 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap Regulasi
 - 2) Panin Dubai Syariah Bank tidak mencatatkan pendapatan non halal di tahun 2016.
 - 3) Panin Dubai Syariah Bank tidak melaksanakan program kepemilikan saham manajemen (MSOP) di tahun 2016.
 - 4) menerapkan kebijakan APU dan PPT (Anti Pencucian Uang dan Pendanaan Terorisme).
 - 5) Pada tahun 2016, Panin Dubai Syariah Bank terlibat sejumlah sengketa hukum.
 - 6) Profil Dewan Komisaris
 - 7) Remunerasi Dewan Komisaris
 - 8) Profil Dewan Direksi
 - 9) Remunerasi Dewan Direksi
 - 10) Remunerasi DPS

b. Periode 2017

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pemberian bantuan kepada masyarakat kurang mampu di Desa Kota Bambu Utara.

- 2) Panin Dubai Syariah Bank tidak melakukan investasi, pertumbuhan, divestasi, merger atau konsolidasi perusahaan, akuisisi, atau restrukturisasi utang atau modal selama tahun 2017.
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Bank telah berupaya untuk mengadopsi produk ramah lingkungan dalam seluruh operasional operasionalnya.
 - 2) Bank secara konsisten menjunjung tinggi kepercayaan yang telah diberikan dengan menawarkan layanan unggul melalui rangkaian produk.
 - Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberikan Tunjangan kepada karyawan
 - 2) Melakukan Pendidikan dan Pelatihan Kerja
 - 3) Memberikan Asuransi kesehatan kepada karyawan
 - 4) Memberikan hak cuti kepada karyawan
 - 5) Ketentuan jam kerja sudah dirancang dalam peraturan
 - Masyarakat (5 dari 9 Sub Tema)
 - 1) pada tanggal 9 Juni 2017, bantuan paket Ramadhan
 - 2) Menyelenggarakan operasi katarak gratis di tanggal 30 Agustus 2017
 - 3) Wakaf 100 Quran pada 17 September 2017
 - 4) Melaksanakan kegiatan Donor Darah gratis di 12 Oktober 2017
 - 5) Memberikan BAntuan berupa santuan terhadap anak yatim pada 21 Oktober 2017
 - Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Melaksanakan operasional Bank yang tidak merusak lingkungan hidup
 - 2) Pelestarian lingkungan yang berkesinambungan
 - Tata Kelola Perusahaan (8 dari 15 Sub tema)
 - 1) Patuh dan taat terhadap peraturan regulasi

- 2) Kebijakan anti korupsi terhadap seluruh staff dan karyawan
- 3) Anti penyaluran dana dan terorisme
- 4) Nama Dewan Komisaris
- 5) Kinerja komisaris
- 6) Remunerasi komisaris
- 7) Remunerasi Dewan pengawas Syariah
- 8) Remunerasi Dean Direksi

c. Periode 2018

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 sub Tema)
 - 1) Total beban Bunga pada tahun 2018 ialah Rp 8.247.532
 - 2) Penyaluran zakat pertiap tahunnya
 - 3) Jumlah investasi pada tahun 2018 ialah Rp 663.128.925
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Melaksanakan kegiatan operasional yang ramah lingkungan
 - 2) Melaksanakan kegiatan operasional pada prinsip Syariah
 - 3) Menjaga keamanan dan kualitas pelayanan
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Jam kerja sudah ditetapkan dalam peraturan perusahaan
 - 2) Sudah memberikan jadwal cuti bagi karyawan sesuai golongan
 - 3) Memberikan kompensasi
 - 4) Melaksanakan kegiatan pendidikan serta pelatihan bagi para karyawan
 - 5) Kesehatan serta keselamatan kerja karyawan juga menjadi perhatian bagi perusahaan.
- Masyarakat (6 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Donasi dan Bantuan kepada Palu dan Donggala
 - 2) Menyediakan literasi keuangan
 - 3) Memberikan bantuan berupa donasi kepada asram putri III Jakarta

- 4) Uang giral dari bank umum tradisional dipakai untuk sumbangan amal daripada dicatat sebagai pendapatan bank (Qardhul Hasan).
- 5) Perseroan memberikan dukungan dana kepada Inisiatif Zakat Indonesia (IZI).
- 6) Jumlah Dana Kebajikan pada tahun 2018 ialah Rp 7 26.551

- Lingkungan(2 dari 3 sub Tema)
 - 1) Konservasi lingkungan hidup
 - 2) Pengelolaan limbah sekitar perusahaan
- Tata Kelola Perusahaan (8 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh dan taat terhadap peraturan regulasi
 - 2) Kebijakan anti korupsi terhadap seluruh staff dan karyawan
 - 3) Anti penyaluran dana dan terorisme
 - 4) Nama Dewan Komisaris
 - 5) Kinerja komisaris
 - 6) Remunerasi komisaris
 - 7) Remunerasi Dewan pengawas Syariah
 - 8) Remunerasi Dewan Direksi

d. Periode 2019

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Melakukan kegiatan Zakat
 - 2) Total pendapatan Bunga Pada tahun 2019 ialah Rp 17.724.694
 - 3) Melakukan kegiatan zakat setiap tahunnya
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Melaksanakan kegiatan operasional yang ramah lingkungan
 - 2) Melaksanakan kegiatan operasional pada prinsip Syariah
 - 3) Menjaga keamanan dan kualitas pelayanan
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberikan Tunjangan kepada karyawan

- 2) Melakukan Pendidikan dan Pelatihan Kerja
 - 3) Memberikan Asuransi kesehatan kepada karyawan
 - 4) Memberikan hak cuti kepada karyawan
 - 5) Ketentuan jam kerja sudah dirancang dalam peraturan
- Masyarakat (7 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Perusahaan berpartisipasi dalam inisiatif CSR dengan memberikan bantuan atau kontribusi kepada lingkungan di sekitar Sungai Ciliwung Tomang-Jakarta Barat.
 - 2) Menawarkan bantuan keuangan, bekerja sama dengan ASBISINDO, kepada mereka yang terkena dampak bencana alam Tsunami Selat Sunda.
 - 3) Memberikan bantuan dana untuk acara hiburan amal di Pendopo Walikota Bandung bagi masyarakat kurang mampu.
 - 4) Memberikan bantuan dana kepada Masjid Jami Al Ukhuwah di Palem Semi-Tangerang untuk kegiatan amal selama bulan suci Ramadhan.
 - 5) Pemberian bantuan dana kepada masyarakat kurang mampu di Bandung dalam rangka Maulid Nabi Muhammad SAW.
 - 6) Memberikan tenaga outsourcing dari Kantor Cabang Ambon yang terkena musibah dana bantuan bencana.
 - 7) Pemberian dana untuk rehabilitasi gedung sekolah milik Yayasan Baitul Muttaqin di Bekasi, Jawa Barat.
 - Lingkungan (1 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Konservasi lingkungan hidup
 - Tata Kelola Perusahaan (9 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh dan taat terhadap peraturan regulasi
 - 2) Kebijakan anti korupsi terhadap seluruh staff dan karyawan
 - 3) Anti penyaluran dana dan terorisme
 - 4) Nama Dewan Komisaris
 - 5) Kinerja komisaris

- 6) Remunerasi komisaris
- 7) Remunerasi Dewan pengawas Syariah
- 8) Remunerasi Dewan Direksi
- 9) Profil pemegang saham

e. Periode 2020

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Jumlah Pendatan bunga pada tahun 2020 ialah Rp 16.185.399
 - 2) Dan untuk investasi tahun 2020 ialah Rp 26.274.708
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Melaksanakan kegiatan operasional yang ramah lingkungan
 - 2) Menjaga kualitas pelayanan
- Karyawan (6 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberikan Tunjangan kepada karyawan
 - 2) Melakukan Pendidikan dan Pelatihan Kerja
 - 3) Memberikan Asuransi kesehatan kepada karyawan
 - 4) Memberikan hak cuti kepada karyawan
 - 5) Ketentuan jam kerja sudah dirancang dalam peraturan
 - 6) Keselamatan kerja karyawan menjadi prioritas bagi perusahaan
- Masyarakat (7 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Tahun 2020 sesuai dengan program imunisasi pemerintah dan bantuan yang diberikan melalui Dana Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), khususnya untuk sektor UMKM
 - 2) memberikan bantuan penanggulangan covid untuk Jawa Barat
 - 3) Bantuan Dana untuk sekolah Al Iqra cikere
 - 4) Bantuan Dana untuk pondok Alkahfi
 - 5) Memberikan dukungan finansial sebagai bagian dari kegiatan bisnis Ramadhan (1441 H - 2020)
 - 6) Menawarkan bantuan keuangan untuk pembelian masker

sebagai bagian dari Gerakan Pakai Masker Indonesia

7) Penyaluran bantuan sembako sehubungan dengan wabah Covid-19 melalui 11 (sebelas) kantor dalam jaringan Perseroan.

- Lingkungan (2 dari 3 sub Tema)
 - 1) Konservasi lingkungan hidup
 - 2) Pengelolaan limbah sekitar perusahaan
- Tata Kelola Perusahaan(9 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh dan taat terhadap peraturan regulasi
 - 2) Kebijakan anti korupsi terhadap seluruh staff dan karyawan
 - 3) Anti penyaluran dana dan terorisme
 - 4) Nama Dewan Komisaris
 - 5) Kinerja komisaris
 - 6) Remunerasi komisaris
 - 7) Remunerasi Dewan pengawas Syariah
 - 8) Remunerasi Dewan Direksi
 - 9) Profil pemegang saham

5. BTPN Syariah

a. Periode 2016

- Pendanaan dan Investasi (1 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Total pendapatan Bunga pada tahun 2016 ialah 74,058
- Produk dan jasa (1 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Memberikan pelayanan yang terbaik kepada nasabah
- Karyawan (2 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberikan gaji tunjangan berupa bonus terhadap karyawan
 - 2) Pendidikan dan pelatihan kerja terhadap karyawan
- Masyarakat (1 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Mencantumkan Laporan sumber dan penggunaan dana kebajikan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2016
- Lingkungan (0)

- Tata Kelola Perusahaan (4 dari 15 Sub tema)
 - 1) Jumlah dana non halal selama 2016 ialah sebanyak 125
 - 2) Profil Dewan komisaris
 - 3) Profil Dewan Direksi
 - 4) Profil Dewan pengawas Syariah

b. Periode 2017

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pendapatn bunga selama 2017 ialah 17,532
 - 2) Jumlah investasi selama 2017 ialah 5,821,401
- Produk dan jasa (1 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Memberikan pelayanan yang baik terhadap nasabah
- Karyawan (3 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberikan gaji tunjangan berupa bonus terhadap karyawan
 - 2) Pendidikan dan pelatihan kerja terhadap karyawan
 - 3) Memberikan Cuti bagi Karyawan
- Masyarakat (3 dari 9 Sub tema)
 - 1) Mencantumkan Laporan sumber dan penggunaan dana kebajikan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2017
 - 2) Bantuan Bencana Alam
 - 3) Menghimbau dan mengajak kepada masyarakat untuk berbisnis
- Lingkungan (1 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Peduli lingkungan sekitar perusahaan
- Tata Kelola Perusahaan (5 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Jumlah dana non halal selama 2017 ialah sebanyak 125
 - 2) Profil Dewan komisaris
 - 3) Profil Dewan Direksi
 - 4) Profil Dewan pengawas Syariah
 - 5) Patuh dan taat Regulasi

c. Periode 2018

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Beban bunga pada tahun 2018 ialah 11,225
 - 2) Pembayaran zakat
 - 3) Investasi pada surat berharga pada tahun 2018 ialah 689,707
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Memberikan pelayanan yang baik terhadap nasabah
 - 2) Menjalankan operasional nya berdasarkan syariah islam
- Karyawan (3 dari 4 sub Tema)
 - 1) Memberikan gaji tunjangan berupa bonus terhadap karyawan
 - 2) Pendidikan dan pelatihan kerja terhadap karyawan
 - 3) Memberikan Cuti bagi Karyawan
- Masyarakat(4 dari 9 sub tema)
 - 1) Menyediakan layanan kesehatan gratis
 - 2) Donor darah gratis
 - 3) Bantuan dibagian pendidikan
 - 4) Peduli lingkungan sekitar perushaann
- Lingkungan (2 dari 3 sub tema)
 - 1) Peduli lingkungan sekitar perushaann
 - 2) Melaksanakan kegiatan CSR
- Tata Kelola Perusahaan (7 dari 15 Sub tema)
 - 1) Kebijakan anti korupsi
 - 2) Anti terorisme
 - 3) Jumlah dana non halal selama 2016 ialah sebanyak 125
 - 4) Profil Dewan komisaris
 - 5) Profil Dewan Direksi
 - 6) Profil Dewan pengawas Syariah
 - 7) Patuh dan taat Regulasi

d. Periode 2019

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Beban bunga pada tahun 2019 ialah 12,438
 - 2) Memiliki asset berupa investasi
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Menjalankan operasional berdasarkan syariat islam
 - 2) Menjaga keamanan dan kualitas produk
 - 3) Menjaga kualitas pelayanan
- Karyawan (3 dari 4 Sub tema)
 - 1) Ketentuan jam kerja sudah ada dalam peraturan perusahaan
 - 2) Ketentuan bagi karyawan yang ingin cuti
 - 3) Memberikan kompensasi bagi karyawan berupa tunjangan
- Masyarakat (4 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Menyediakan layanan kesehatan gratis
 - 2) Donor darah gratis
 - 3) Bantuan dibagian pendidikan
 - 4) Peduli lingkungan sekitar perushaann
- Lingkungan (2 dari 3 sub tema)
 - 1) Peduli lingkungan sekitar perushaann
 - 2) Melaksanakan kegiatan CSR
- Tata kelola perusahaan (7 dar 15 Perusahaan)
 - 1) Kebijakan anti korupsi
 - 2) Anti terorisme
 - 3) Jumlah dana non halal selama 2016 ialah sebanyak 125
 - 4) Profil Dewan komisaris
 - 5) Profil Dewan Direksi
 - 6) Profil Dewan pengawas Syariah
 - 7) Patuh dan taat Regulasi

e. Periode 2020

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Beban bunga pada tahun 2020 ialah 12,792
 - 2) Memiliki asset berupa investasi
 - 3) Praktik pembayaran zakat
- Produk dan jasa (3 dari 4 sub tema)
 - 1) pertumbuhan asset dan pelayanan yang berkualitas
 - 2) Bank telah berupaya mengadopsi produk ramah lingkungan dalam setiap kegiatan operasional yang dilaksanakannya.
 - 3) Bank secara konsisten dan teguh memegang teguh komitmennya untuk menumbuhkan kepercayaan masyarakat dan konsumen melalui layanan yang ditawarkan.
- Karyawan (3 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Ketentuan jam kerja sudah ada dalam peraturan perusahaan
 - 2) Ketentuan bagi karyawan yang ingin cuti
 - 3) Memberikan kompensasi bagi karyawan berupa tunjangan
- Masyarakat (4 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Menyediakan layanan kesehatan gratis
 - 2) Donor darah gratis
 - 3) Bantuan dibagian pendidikan
 - 4) Peduli lingkungan sekitar perusahaann
- Lingkungan (1 dari 3 Sub tema)
 - 1) Memberikan pelayanan yang baik terhadap nasabah
- Tata Kelola Perusahaan (9 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh dan taat terhadap peraturan regulasi
 - 2) Kebijakan anti korupsi terhadap seluruh staff dan karyawan
 - 3) Anti penyaluran dana dan terorisme

- 4) Nama Dewan Komisaris
- 5) Kinerja komisaris
- 6) Remunerasi komisaris
- 7) Remunerasi Dewan pengawas Syariah
- 8) Remunerasi Dewan Direksi
- 9) Profil pemegang saham

6. Bank Victoria Syariah

a. Periode 2016 (3 dari 4 Sub Tema)

- Pendanaan dan Investasi
 - 1) Beban Bunga pada tahun 2016 ialah 391.831.236
 - 2) Penyaluran dana Zakat
 - 3) Kebijakan atas keterlambatan piutang
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Selalu menjaga kualitas dan keamanan data.
 - 2) memberikan setiap kliennya layanan yang unggul dan kompeten.
- Karyawan(4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Ketentuan jam kerja sudah ada didalam peraturan perusahaan
 - 2) Memberikan keringanan kepada karyawan dalam proses proses administrasi karyawan untuk pengurusan rekrutmen, izin cuti, izin sakit & *reimbursement* pengobatan
 - 3) Memberikan Gaji bonus kepada karyawan
 - 4) Pelatihan dan pendidikan kerja
- Masyarakat (0)
- Lingkungan (0)
- Tata Kelola Perusahaan (11 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Pendaptan non halal selama tahun 2016 ialah 799.362
 - 3) Struktur kepemilikan saham

- 4) Kebijakan anti korupsi
- 5) Perkara hukum
- 6) Nama serta profil dewan komisaris
- 7) Nama serta profil Dewan Direksi
- 8) Nama serta profil Dewan Pengawas Syariah
- 9) Remnunerasi Dewan komisaris
- 10) Remunerasi Dewan Direksi
- 11) Remunerasi Dewan Pengawas Syariah

b. Periode 2017

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pendapatan Bunga pada tahun 2016 ialah 396.946.126
 - 2) Penyaluran dana zakat
 - 3) Kebijakan atas keterlambatan piutang
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Dalam semua keadaan, pertahankan kualitas dan keamanan data.
 - 2) menyediakan semua kliennya layanan yang unggul dan kompeten.
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberi penghargaan “Bank Victoria Syariah Hebat” untuk karyawan yang berprestasi
 - 2) Ketentuan jam kerja sudah ada didalam peraturan perusahaan
 - 3) Memberikan keringanan kepada karyawan dalam proses proses administrasi karyawan untuk pengurusan rekrutmen, izin cuti, izin sakit & *reimbursement* pengobatan
 - 4) Memberikan Gaji bonus kepada karyawan
 - 5) Pelatihan dan pendidikan kerja
- Masyarakat (4 dari 9)
 - 1) Memberikan bantuan kelembaga penidikan

- 2) Bantuan kepada yatim dan Dhuafa
 - 3) Bantuan biaya kesehatan kepada keluarga
 - 4) Penyerahan hewan Qurban
- Lingkungan (0)
 - Tata Kelola Perusahaan (11 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Pendaptan non halal selama tahun 2016 ialah
 - 3) Struktur kepemilikan saham
 - 4) Kebijakan anti korupsi
 - 5) Perkara hukum
 - 6) Nama serta profil dewan komisaris
 - 7) Nama serta profil Dewan Direksi
 - 8) Nama serta profil DPS
 - 9) Remnunerasi Dewan komisaris
 - 10) Remunerasi Dewan Direksi
 - 11) Remunerasi Dewan Pengawas Syariah

c. Periode 2018

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub tema)
 - 1) Beban Bunga pada tahun 2018 ialah 339.266.615
 - 2) Melaksanakan Pembayaran zakat
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Selalu menjaga integritas dan keamanan data.
 - 2) memberikan setiap kliennya layanan yang unggul dan kompeten.
 - 3) Ramah lingkungan
- Karyawan (4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Ketentuan jam kerja sudah ada didalam peraturan perusahaan
 - 2) Memberikan keringanan kepada karyawan dalam proses proses administrasi karyawan terhadap pengurusan rekrutmen, izin cuti, izin sakit & *reimbursement* pengobatan
 - 3) Memberikan Gaji bonus kepada karyawan

- 4) Pelatihan dan pendidikan kerja
- Masyarakat (4 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Untuk meningkatkan kepedulian sosial di masyarakat, Bank Victoria Syariah memberikan santunan kepada Sekolah Khusus Jakarta (Sekolah Anak Jalanan).
 - 2) Pengurus Masjid Al-Jihad menerima hewan kurban dari Keluarga Besar PT. Bank Victoria Syariah (diwakili oleh Bapak Deddy Effendi Ridwan selaku Direktur) untuk diantarkan ke Dhuafa di lingkungan sekitar.
 - 3) PT. Penyerahan hewan kurban Bank Victoria Syariah kepada MNC yang diwakili oleh Bapak Deddy Effendi Ridwan sebagai Direktur
 - 4) Sekitar 22 bank syariah hadir dalam acara rutin iB Vaganza Otoritas Jasa Keuangan yang diselenggarakan di Blok M Square Jakarta. Bank Victoria Syariah berpartisipasi.
- Lingkungan (0)
- Tata Kelola Perusahaan (11 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Pendaptan non halal selama tahun 2016 ialah
 - 3) Struktur kepemilikan saham
 - 4) Kebijakan anti korupsi
 - 5) Perkara hukum
 - 6) Nama serta profil dewan komisaris
 - 7) Nama serta profil Dewan Direksi
 - 8) Nama serta profil DPS
 - 9) Remnunerasi Dewan komisaris
 - 10) Remunerasi Dewan Direksi
 - 11) Remunerasi Dewan Pengawas Syariah


d. Periode 2019

- Pendanaan dan Investasi (1 dari 4 Sub Tema)

- 1) Beban Bunga tahun 2019 ialah 452.928.378
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Selalu menjaga kualitas dan keamanan data.
 - 2) memberikan setiap kliennya layanan yang unggul dan kompeten.
- Karyawan (3 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberikan keringanan kepada karyawan dalam proses administrasi karyawan terhadap pengurusan rekrutmen, izin cuti, izin sakit & *reimbursement* pengobatan
 - 2) Memberikan Gaji bonus kepada karyawan
 - 3) Pelatihan dan pendidikan kerja
- Masyarakat (1 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Memberikan Sumbangan Inflasi
- Lingkungan (0)
- Tata Kelola Perusahaan (10 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Struktur kepemilikan saham
 - 3) Kebijakan anti korupsi
 - 4) Perkara hukum
 - 5) Nama serta profil dewan komisaris
 - 6) Nama serta profil Dewan Direksi
 - 7) Nama serta profil DPS
 - 8) Remnunerasi Dewan komisaris
 - 9) Remunerasi Dewan Direksi
 - 10) Remunerasi Dewan Pengawas Syariah

e. Periode 2020

- Pendanaan dan Investasi (1 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Kebijakan atas keterlambatan Piutang
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Selalu menjaga kualitas dan keamanan data.

- 
- 2) memberikan setiap kliennya layanan yang unggul dan kompeten..
 - Karyawan (3 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberikan keringanan kepada karyawan dalam tahap administrasi karyawan untuk pengurusan rekrutmen, izin cuti, sakit & *reimbursement* pengobatan
 - 2) Memberikan Gaji bonus kepada karyawan
 - 3) Pelatihan dan pendidikan kerja
 - Masyarakat (2 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Memberikan bantuan sosial
 - 2) Memberikan bantuan subsidi
 - Lingkungan (0)
 - Tata Kelola Perusahaan (10 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Struktur kepemilikan saham
 - 3) Kebijakan anti korupsi
 - 4) Perkara hukum
 - 5) Nama serta profil dewan komisaris
 - 6) Nama serta profil Dewan Direksi
 - 7) Nama serta profil DPS
 - 8) Remnunerasi Dewan komisaris
 - 9) Remunerasi Dewan Direksi
 - 10) Remunerasi Dewan Pengawas Syariah

7. BJB Syariah

a. Periode 2016

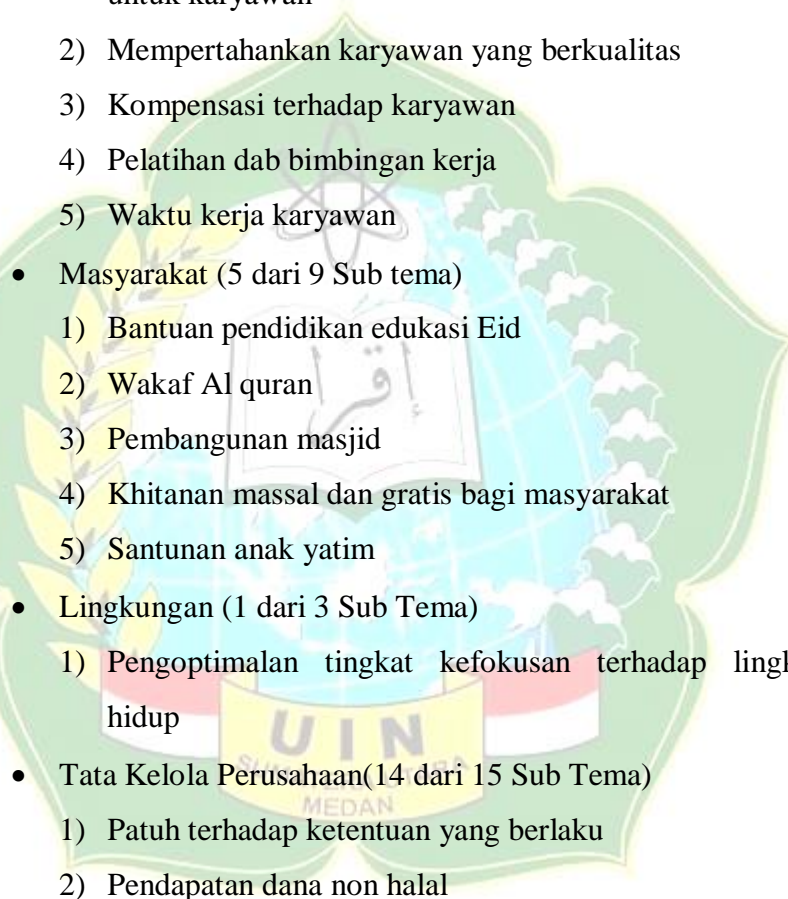
- Pendanaan dan Investasi (1 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pembayaran zakat
 - 2) Kebijakan atas keterlambatan piutang
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Peningkatan Keamanan Data & Informasi

2) kualitas layanan terhadap nasabah

- Karyawan (4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Program cuti besar adalah sebuah imbalan yang pantas untuk karyawan
 - 2) Mempertahankan karyawan yang berkualitas
 - 3) Kompensasi terhadap karyawan
 - 4) Pelatihan dan bimbingan kerja
- Masyarakat (4 dari 9 Sub tema)
 - 1) Memberikan bantuan keagamaan kepada masyarakat
 - 2) Bantuan pendidikan
 - 3) Bantuan korban banjir
 - 4) Bantuan pembangunan masjid
- Lingkungan (0)
- Tata Kelola Perusahaan(14 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap ketentuan yang berlaku
 - 2) Pendapatan dana non halal ialah Rp 18.268.469
 - 3) Struktur kepemilikan saham
 - 4) Pencegahan pencucian uang dan dana terorisme
 - 5) Total 7 kasus perkara hukum pada tahun 2016
 - 6) Profil Dewan komisaris
 - 7) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
 - 8) Remunerasi Dewan komisaris
 - 9) Nama serta profil Dewan Direksi
 - 10) Tanggung jawab Dewan Direksi
 - 11) Remunerasi Dewan Direksi
 - 12) Nama serta profil DPS
 - 13) Tanggung jawab DPS
 - 14) Remunerasi Dewan pengawas Syariah

b. Periode 2017

- Pendanaan dan Investasi(3 dari 4 Sub tema)
 - 1) Pendapatan bunga tahun 2017 ialah 10,649,654

- 2) Pembayaran zakat
 - 3) Kebijakan atas keterlambatan piutang
 - Produk dan jasa (2 dari 4 Sub tema)
 - 1) Peningkatan Keamanan Data & Informasi
 - 2) kualitas layanan terhadap nasabah
 - Karyawan (5 dari 7 Sub tema)
 - 1) Program cuti besar adalah sebuah imbalan yang pantas untuk karyawan
 - 2) Mempertahankan karyawan yang berkualitas
 - 3) Kompensasi terhadap karyawan
 - 4) Pelatihan dan bimbingan kerja
 - 5) Waktu kerja karyawan
 - Masyarakat (5 dari 9 Sub tema)
 - 1) Bantuan pendidikan edukasi Eid
 - 2) Wakaf Al quran
 - 3) Pembangunan masjid
 - 4) Khitanan massal dan gratis bagi masyarakat
 - 5) Santunan anak yatim
 - Lingkungan (1 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Pengoptimalan tingkat kefokusian terhadap lingkungan hidup
 - Tata Kelola Perusahaan(14 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap ketentuan yang berlaku
 - 2) Pendapatan dana non halal
 - 3) Struktur kepemilikan saham
 - 4) Pencegahan pencucian uang dan dana terorisme
 - 5) Total 14 kasus perkara hukum pada tahun 2017
 - 6) Profil Dewan komisaris
 - 7) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
 - 8) Remunerasi Dewan komisaris
 - 9) Nama serta profil Dewan Direksi
- 

- 10) Tanggung jawab Dewan Direksi
- 11) Remunerasi Dewan Direksi
- 12) Nama dan profil DPS
- 13) Tanggung jawab DPS
- 14) Remunerasi DPS

c. Periode 2018

- Pendanaan dan Investasi(2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) pembayaran zakat setiap tahunnya
 - 2) kebijakan atas keterlambatan piutangng
- Produk dan jasa(2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Menjamin keamanan kecepatan dan hal yang dibutuhkan nasabah.
 - 2) Berupaya meningkatkan pelayanan
- Karyawan (5 dari 7 Sub tema)
 - 1) Program cuti besar adalah sebuah imbalan yang pantas untuk karyawan
 - 2) Mempertahankan karyawan yang berkualitas
 - 3) Kompensasi terhadap karyawan
 - 4) Pelatihan dab bimbingan kerja
 - 5) Waktu kerja karyawan
- Masyarakat (6 dari 9 sub tema)
 - 1) Bantuan Dana masjid
 - 2) Bantuan Yatim piatu
 - 3) Infaq dan zakat
 - 4) Program Ramadhan tahunan
 - 5) Santunan wakaf Al Quran
 - 6) Bantuan Donggala dan Palu
- Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Penanaman pohon
 - 2) Kegiatan bakti sosial

- Tata Kelola Perusahaan (15 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap ketentuan yang berlaku
 - 2) Pendapatan dana non halal
 - 3) Struktur kepemilikan saham
 - 4) Pencegahan pencucian uang dan dana terorisme
 - 5) Total 14 kasus perkara hukum pada tahun 2018
 - 6) Profil Dewan komisaris
 - 7) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
 - 8) Remunerasi Dewan komisaris
 - 9) Nama serta profil Dewan Direksi
 - 10) Tanggung jawab Dewan Direksi
 - 11) Remunerasi Dewan Direksi
 - 12) Nama serta profil DPS
 - 13) Tanggung jawab DPS
 - 14) Remunerasi DPS
 - 15) Anti korupsi

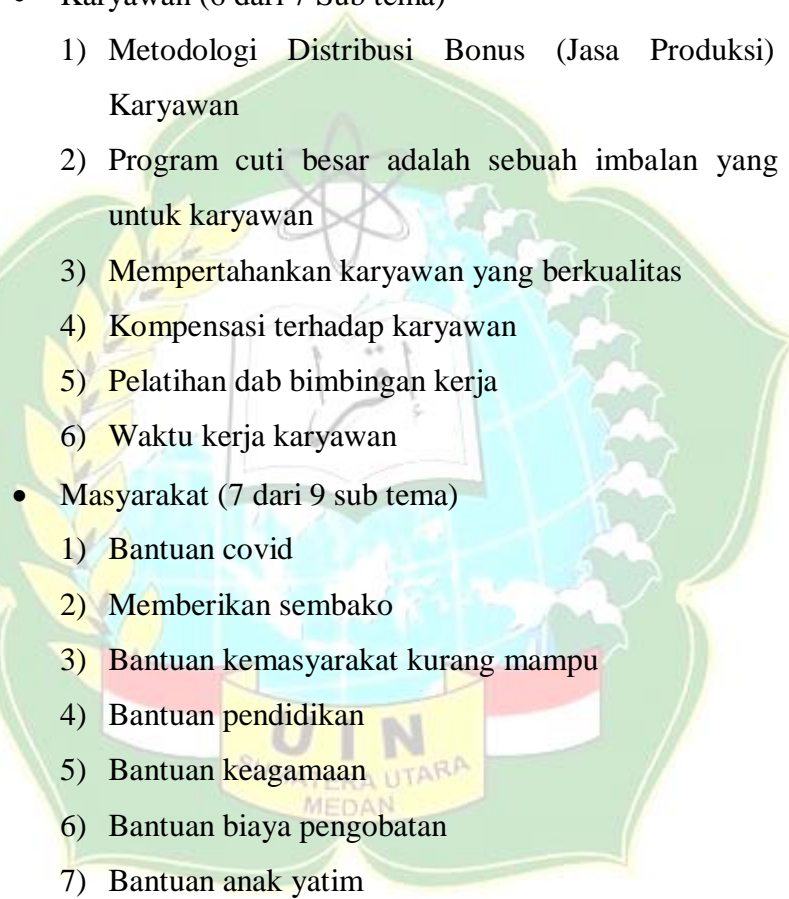
d. Periode 2019

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pendapatan Bunga ialah 11,301,352
 - 2) Praktik pembayaran zakat
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub tema)
 - 1) Menjamin keamanan kecepatan dan hal yang dibutuhkan nasabah.
 - 2) Berupaya meningkatkan pelayanan
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Program cuti besar adalah sebuah imbalan yang pantas untuk karyawan
 - 2) Mempertahankan karyawan yang berkualitas
 - 3) Kompensasi terhadap karyawan
 - 4) Pelatihan dan bimbingan kerja
 - 5) Waktu kerja karyawan

- Masyarakat (7 dari 9 sub Tema)
 - 1) Program social keagamaan
 - 2) Bantuan dana dibidang pendidikan
 - 3) Renovasi Mushola
 - 4) Bantuan sembako
 - 5) Bantuan anak yatim piatu
 - 6) Posyandu
 - 7) Pembangunan panti
- Lingkungan (2 dari 3 sub Tema)
 - 1) Bakti social service
 - 2) Menjaga lingkungan sekitar
- Tata Kelola Perusahaan (15 dari 15 Sub tema)
 - 1) Patuh terhadap ketentuan yang berlaku
 - 2) Pendapatan dana non halal
 - 3) Struktur kepemilikan saham
 - 4) Pencegahan pencucian uang dan dana terorisme
 - 5) Total 17 kasus perkara hukum pada tahun 2019
 - 6) Profil Dewan komisaris
 - 7) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
 - 8) Remunerasi Dewan komisaris
 - 9) Nama serta profil Dewan Direksi
 - 10) Tanggung jawab Dewan Direksi
 - 11) Remunerasi Dewan Direksi
 - 12) Nama serta profil DPS
 - 13) Tanggung jawab DPS
 - 14) Remunerasi DPS
 - 15) Anti korupsi

e. Periode 2020

- Pendanaan dan Investasi(3 dari 4 sub tema)
 - 1) Pendapatan bunga ialah 11.874.869

- 
- 2) Praktik pembayaran zakat
 - 3) Investasi teknologi informasi
 - Produk dan jasa(3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Penggunaan material dan energy yang ramah lingkungan
 - 2) Menjamin kemananan kecvepatan dan hal yang dibutuhkan nasabah.
 - 3) Berupaya meningkatkan pelayanan
 - Karyawan (6 dari 7 Sub tema)
 - 1) Metodologi Distribusi Bonus (Jasa Produksi) untuk Karyawan
 - 2) Program cuti besar adalah sebuah imbalan yang pantas untuk karyawan
 - 3) Mempertahankan karyawan yang berkualitas
 - 4) Kompensasi terhadap karyawan
 - 5) Pelatihan dab bimbingan kerja
 - 6) Waktu kerja karyawan
 - Masyarakat (7 dari 9 sub tema)
 - 1) Bantuan covid
 - 2) Memberikan sembako
 - 3) Bantuan kemasyarakat kurang mampu
 - 4) Bantuan pendidikan
 - 5) Bantuan keagamaan
 - 6) Bantuan biaya pengobatan
 - 7) Bantuan anak yatim
 - Lingkungan (1 dari 3 sub Tema)
 - 1) Menjaga lingkungan sekitar
 - Tata Kelola Perusahaan (15 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap ketentuan yang berlaku
 - 2) Pendapatan dana non halal
 - 3) Struktur kepemilikan saham
 - 4) Pencegahan pencucuan uang dan dana terorisme

- 5) Total 33 kasus perkara hukum pada tahun 2019
- 6) Profil Dewan komisaris
- 7) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
- 8) Remunerasi Dewan komisaris
- 9) Nama serta profil Dewan Direksi
- 10) Tanggung jawab Dewan Direksi
- 11) Remunerasi Dewan Direksi
- 12) Nama serta profil DPS
- 13) Tanggung jawab DPS
- 14) Remunerasi DPS
- 15) Anti korupsi

8. BCA Syariah

a. Periode 2016

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pendapatan bunga ialah RP 688.865.802
 - 2) Zakat
 - 3) Kebijakan atas keterlambatan piutang
- Produk dan jasa (2 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Penggunaan material dan energy yang ramah lingkungan
 - 2) Melakukan analisis terhadap pelayanan terhadap pelanggan
- Karyawan (4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberikan hak cuti
 - 2) Tunjangan karyawan
 - 3) Pendidikan karyawan
 - 4) Kesehatan kesejahteraan dan keselamatan kerja
- Masyarakat (3 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Bantuan pendidikan
 - 2) Bantuan keagamaan

3) Bantuan dana kepada masyarakat

- Lingkungan(2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Ramah lingkungan
 - 2) Pengelolaan limbah
- Tata Kelola Perusahaan (12 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Pendapatan dana non halal
 - 3) Anti pencucian uang dan dana terorisme
 - 4) Profil Dewan komisaris
 - 5) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
 - 6) Remunerasi Dewan komisaris
 - 7) Nama dan profil Dewan Direksi
 - 8) Tanggung jawab Dewan Direksi
 - 9) Remunerasi Dewan Direksi
 - 10) Nama dan profil DPS
 - 11) Tanggung jawab DPS
 - 12) Remunerasi DPS

b. Periode 2017

- Pendanaan dan Investasi (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Pendapatan bunga ialah 1.114.452.637
 - 2) Investasi Barang modal
 - 3) Kebijakan keterlambatan piutang
- Produk dan jasa(2 dari 4 Sub tema)
 - 1) Penggunaan material dan energy yang ramah lingkungan
 - 2) Melakukan analisis terhadap pelayanan terhadap pelanggan
- Karyawan (4 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Memberikan hak cuti
 - 2) Tunjangan karyawan
 - 3) Pendidikan karyawan
 - 4) Kesehatan kesejahteraan dan keselamatan kerja
- Masyarakat (4 dari 9 Sub Tema)

- 1) Bantuan pendidikan
 - 2) Bantuan transportasi mahasiswa magang
 - 3) Revitalisasi tempat ibadah
 - 4) Bantuan alat kesehatan
- Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Ramah lingkungan
 - 2) Pengelolaan limbah
 - Tata Kelola Perusahaan (13 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Pendapatan dana non halal
 - 3) Anti pencucian uang dan dana terorisme
 - 4) Profil Dewan komisaris
 - 5) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
 - 6) Remunerasi Dewan komisaris
 - 7) Nama dan profil Dewan Direksi
 - 8) Tanggung jawab Dewan Direksi
 - 9) Remunerasi Dewan Direksi
 - 10) Nama serta profil DPS
 - 11) Tanggung jawab DPS
 - 12) Remunerasi DPS
 - 13) Terdapat satu perkara hukum

c. Periode 2018

- Pendanaan dan Investasi (2 dari 2 Sub Tema)
 - 1) Pendapatan Bunga 2018 ialah 1.461.030.008
 - 2) Pembayaran zakat
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Kepedulian terhadap lingkungan
 - 2) Melakukan prinsip kehati-hatian serta mengutamakan keamanan untuk nasabah
 - 3) Tingkatkan pelayan terhadap nasabah

- Karyawan (4 dari 5 Sub tema)
 - 1) Memberikan hak atas cuti
 - 2) Tunjangan karyawan
 - 3) Pendidikan karyawan
 - 4) Kesehatan kesejahteraan dan keselamatan kerja
- Masyarakat(5 dari 9 Sub Tema)
 - 1) Bantuan prasarana kepada sekolah
 - 2) Revitalisasi mushola
 - 3) Bantuan pendidikan lainnya
 - 4) Pemberdayaan ikan kerapu
 - 5) Edukasi pelaku UMKM
- Lingkungan (2 dari 3 Sub tema)
 - 1) Ramah lingkungan
 - 2)Pengelolaan limbah
- Tata Kelola Perusahaan (13 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Pendapatan dana non halal
 - 3) Anti pencucian uang dan dana terorisme
 - 4) Profil Dewan komisaris
 - 5) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
 - 6) Remunerasi Dewan komisaris
 - 7) Nama dan profil Dewan Direksi
 - 8) Tanggung jawab Dewan Direksi
 - 9) Remunerasi Dewan Direksi
 - 10) Nama serta profil DPS
 - 11) Tanggung jawab DPS
 - 12) Remunerasi DPS
 - 13) Terdapat satu perkara hukum

d. Periode 2019

- Pendanaan dan Investasi (1 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Pembayaran zakat

- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub tema)
 - 1) Penyaluran Pembiayaan Berwawasan Lingkungan
 - 2) Kepedulian terhadap lingkungan
 - 3) Melakukan prinsip kehati-hatian serta mengutamakan keamanan untuk nasabah
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Rekrutmen serta pengembangan karier diputuskan sepenuhnya pada kompetensi serta prestasi karyawannya.
 - 2) Memberikan hak atas cuti
 - 3) Tunjangan karyawan
 - 4) Pendidikan karyawan
 - 5) Kesehatan kesejahteraan serta keselamatan kerja
- Masyarakat (8 dari 9 Sub tema)
 - 1) Bantuan pendidikan
 - 2) Untuk memperkenalkan mahasiswa pada dunia bisnis dan meningkatkan pemahaman mereka tentang institusi syariah, BCAS menawarkan kesempatan magang bagi mahasiswa.
 - 3) Donor Darah
 - 4) Perlengkapan ibadah
 - 5) Bantuan hewan Qurban
 - 6) Pegawai BCAS sering mengikuti kegiatan Bersih-bersih Masjid sebagai bentuk kepedulian terhadap lingkungan.
 - 7) Edukasi UMKM
 - 8) Ruang ibu Cerdas
- Lingkungan (2 dari 3 Sub tema)
 - 1) Ramah lingkungan
 - 2) Pengelolaan limbah
- Tata Kelola Perusahaan (13 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Pendapatan dana non halal
 - 3) Anti pencucian uang dan dana terorisme

- 4) Profil Dewan komisaris
- 5) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
- 6) Remunerasi Dewan komisaris
- 7) Nama dan profil Dewan Direksi
- 8) Tanggung jawab Dewan Direksi
- 9) Remunerasi Dewan Direksi
- 10) Nama serta profil DPS
- 11) Tanggung jawab DPS
- 12) Remunerasi DPS
- 13) Tidak terdapat perkara hukum

e. Periode 2020

- Pendanaan dan Investasi(1 dari 4 Sub tema)
 - 1) Kebijakan atas keterambatan piutang
- Produk dan jasa (3 dari 4 Sub Tema)
 - 1) Produk ramah lingkungan
 - 2) Kepedulian terhadap lingkungan
 - 3) Menentukan prinsip kehati-hatian serta mengutamakan keamanan untuk nasabah
- Karyawan (5 dari 7 Sub Tema)
 - 1) Rekrutmen serta pengembangan karier diputuskan sepenuhnya oleh kompetensi serta prestasi karyawan.
 - 2) Memberikan hak atas cuti
 - 3) Tunjangan karyawan
 - 4) Pendidikan karyawan
 - 5) Kesehatan kesejahteraan serta keselamatan kerja
- Masyarakat (7 dari 9 Sub tema)
 - 1) Bantuan terhadap yatim
 - 2) Bantuan pendidikan
 - 3) Edukasi terhadap pelajar melalui online
 - 4) Edukasi pentingnya menabung untuk biaya ibadah

- 5) Bantuan kepada masyarakat terkena banjir
 - 6) Melaksanakan kegiatan mencegah Covid
 - 7) Donor Darah
- Lingkungan (2 dari 3 Sub Tema)
 - 1) Ramah lingkungan
 - 2) Pengelolaan limbah
 - Tata Kelola Perusahaan (13 dari 15 Sub Tema)
 - 1) Patuh terhadap regulasi
 - 2) Pendapatan dana non halal
 - 3) Anti pencucian uang dan dana terorisme
 - 4) Profil Dewan komisaris
 - 5) Laporan tanggung jawab dewan komisaris
 - 6) Remunerasi Dewan komisaris
 - 7) Nama serta profil Dewan Direksi
 - 8) Tanggung jawab Dewan Direksi
 - 9) Remunerasi Dewan Direksi
 - 10) Nama serta profil DPS
 - 11) Tanggung jawab DPS
 - 12) Remunerasi DPS

