

DAFTAR PUSTAKA

- Ajeng Retno Yunita, Ayun Sriatmi, E. Y. F. (2016). Analisis Faktor-Faktor Kebijakan Dalam Implementasi Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3rs) Di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4(April), 1–9.
- Amelia Agustiningrum, D. S. H. P. (2017). Prosiding Seminar Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan Desain Formulir Insiden Keselamatan Pasien , Surveilans Infeksi dan Kecelakaan Kerja Studi Kasus di Rumah Sakit Bhayangkara Lumajang Prosiding Seminar Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 46–55.
<https://journals.stikim.ac.id/index.php/jikes/article/view/753>
- Azizah, N., Setiawan, S., & Silaban, G. (2019). Hubungan Antara Pengawasan, Prosedur Kerja Dan Kondisi Fisik Dengan Terjadinya Kecelakaan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Bunda Medan Tahun 2017. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 3(2), 125–134.
<https://doi.org/10.30829/jumantik.v4i1.4401>
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2020). *Badan Pusat Statistik Indonesia*.
- Bando, J. J., Kawatu, P. A. T., Ratag, B. T., Kesehatan, F., Universitas, M., & Ratulangi, S. (2020). *Gambaran Penerapan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3rs) Di Rumah Sakit Advent Manado*. 9(2), 33–40.

- Bird, F.E., Germain, G. L. (1990). *Lost Control Management: Pratical Loss Control Leadership, Revised Edition*. Det Norske Veritas (U.S.A) Inc.
- BPJS Ketenagakerjaan. (2018). Unggul Dalam Layanan, Kuatkan Operasional Andal. *BPJS Ketenagakerjaan, Laporan Terintegrasi*, 1–749.
- BPJS Ketenagakerjaan Provinsi NTT. (2019). *Angka Kecelakaan Kerja Propinsi NTT Tahun 2018*.
- Canadian Centre For occupational Health and Safety. (2018). *Needlestick and Sharfyps Injuries*. Canada. <https://www.ccohs.ca/oshanswers>
- CDC, C. for D. C. and P. (2019). *Adults Need for Physical Activity 2019*.
- Data RSUD Prof. Dr W.Z Johannes Kupang. (2018). *Data Kecelakaan Kerja Tahun 2018*.
- Dato', D. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. RajaGrafindo Persada.
- De Lima, G. M. N., Kawanami, G. H., & Romeiro, F. G. (2015). Preventing Needle Stick Injuries in Health Care Injuries. *Niosh*, 15(3), 194–199.
- Departemen Agama RI. (2007). *al Quran dan Terjemahnya*. Cv. Toha Putra.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Personalia Edisi Ketiga*. Erlangga.
- Dita, F. N., & Anis, N. (2020). Pengaruh Modal Psikologikal Terhadap Persepsi Iklim Keselamatan Kerja yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Tenaga Perawat di RSUD Meuraxa Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(1), 38–51.

<http://www.jim.unsyiah.ac.id/EKM/article/view/13452>

Eloh Bahiroh, A. S. M. (2021). Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Putra Sinar Gas. *SAINS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, XIII(2), 180–192.

Epinet. (2019). Epinet Sharps Injury And Blood And Body fluid Data Repo. In *International Safety Center*.

G. Nasir, Adam, Rahmawati, Arifin, Mujiati, R. T. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta. In *Alfabeta*.

Galis Olli, Odi R. Pinontoan, P. A. . K. (2019). Gambaran Penerapan Standar Pelayanan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3rs) Di Rsud Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow. *KESMAS*, 8(6), 536–543.

Hamali A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).

Herlinawati, Rokhmatul Hikmat, Suzana Indragiri, R. A. H. (2021). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kecelakaan Tertusuk Jarum Suntik Pada Perawat. *Health Care : Jurnal Kesehatan*, 10(2), 230–238.

Kadek Eni Dwiari, P. M. (2020). *Faktor Yang Berhubungan Dengan Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan kerja di Rumah Sakit Umum, Kota Denpasar*. 7(2), 35–47.

Komisi Akreditasi Rumah Sakit. (2017). *Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit*.

Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS).

Laranova, A., Afriandi, I., & Pratiwi, Y. S. (2018). *Persepsi Tenaga Kesehatan terhadap Penggunaan Alat Pelindung Diri dan Kejadian Kecelakaan Akibat Kerja di Salah Satu Rumah Sakit di Kota Bandung* *Perceptions of Health Care Workers toward Personal Protective Equipment Usage and Prevalence of Occupational A. 3*, 189–197.

Lee, K., & Kang, Y. (2020). Development And Psychometric Validation Of A Scale Of The Compliance With Blood-Borne Pathogens Prevention. *Applied Nursing Research*.

M.Manullang. (1996). *Dasar-dasar Manajemen*. Ghalia Indonesia.

M Quraish Shihab. (2009). *Tafsir Al-Mishbah Vol. 5*. Lentera Hati.

Majah, I. (n.d.). *Kitab al-Ahkam: Bab Man Bana Bihaqqihi Ma Yadhurru Jarahu. no. 2341*.

Malthis. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management*. Salemba Empat.

Mathis, R. L dan Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Michael Y. Karundeng, Diana V. Doda, B. H. R. K. (2017). Analisis Perbedaan Tingkat Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Antara Dua Rumah Sakit Akreditasi C. *Paradigma Sehat*, 5, 94–104.
<http://ejournalhealth.com/index.php/PARADIGMA/article/view/16>

- Nazirah, R. dan, & Yuswardi. (2017). PERILAKU PERAWAT DALAM PENERAPAN MANAJEMEN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DI ACEH Nurses Behavior in The Implementation of The Occupational Health and Safety in Aceh. *Idea Nursing Journal*, VIII(3), 1–6.
- Nur Azizah, Setiawan, G. S. (2019). Hubungan Antara Pengawasan, Prosedur Kerja Dan Kondisi Fisik Dengan Terjadinya Kecelakaan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakitpermata Bunda Medan Tahun 2017. *Jumantik*, 3(2), 125–134.
- Organisasi Perburuhan Internasional (ILO). (1962). *Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) tahun 1962*.
- Peraturan Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia Nomor: Per.03/Men/1998. (1998). *Peraturan Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia Nomor: Per.03/Men/1998*.
- Perkasa, M. J. (2021). Tanggung Jawab Rumah Sakit Terhadap Tenaga Medis Dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja Akibat Pelayanan Medis. *Yurispruden*, 4(2), 113–127.
- Putri, S., & Rahayu, E. P. (2018). *Pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kejadian kecelakaan kerja perawat rumah sakit*. 3(2), 271–277.
- Ramli, S. (2013). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Dian Rakyat.
- Ratih Berliana, E. W. (2019). Tinjauan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Akreditasi Rumah Sakit. *Higeia Journal Of Public*

Health Research and Development, 3(3), 492–503.

Risnakes. (2017). *Laporan Riset Ketenagaan di Bidang Kesehatan 2017*.

Kementrian Kesehatan RI.

Rosmalia, Erna Agustin Sukmandari, D. A. (2021). Peran Komite Keselamatan Dan

Kesehatan Kerja Dalam Penerapan Safety Culture Di Rumah Sakit Umum

Tegal Tahun 2020. *JITK Bhamada*, 12(1), 46–54.

Sayyid, Q. (2001). *Tafsir Fi Zhilalil Qur'an , di Bawah Naungan Qur'an Jilid 2*.

Gema Insani Press.

Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari*

Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya.

CV. Mandar Maju.

Silaban G. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. CV. Prima Jaya.

Sulistiadi, W., & Rahayu, S. (2016). Potensi Penerapan Maqashid Syariah Dalam

Rumah Sakit Syariah di Indonesia. *Batusangkar International Conference*,

October, 683–690.

Suma'mur, P. . (2009). *Higine Perusahaan dan kesehatan Kerja (Hiperkes)*. CV

Sagung Seto.

Suma'mur PK. (1989). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. CV Haji

Masagung.

Susilo, E. (2017). *Penentuan Jenis Kelamin Khuntha Dengan Pendekatan Medis*

dan Maqasid Shari'ah. UIN Sunan Apel Surabaya.

- Sylvia Puspitasari, Supriyanto, R. G. (2019). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kecelakaan Kerja Tertusuk Jarum Suntik Atau Benda Tajam Lainnya Pada Perawat Di Rsud Leuwiliang Kabupaten Bogor Tahun 2018. *Promotor*, 2(2), 163–171.
- Tamrin, K. (2021). Premarital Check Up Dalam Perspektif Maqashid Al-Syari'ah. *Al-Manhaj: Jurnal Hukum Dan Pranata Sosial Islam*, 3(1), 89–114.
- Tomas Jalu Putranto, Yuliani Setyaningsih, B. K. (2019). Faktor-Faktor Deteminan Kejadian Needlestick Injury Pada Perawat bagian Rawat Inap RS X, Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(4), 279–286.
- Tri Anjaswarni, Susi Milwati, K. A. A. M. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecelakaan Kerja Perawat Dalam Pelayanan Kesehatan/Keperawatan Di Rumah Sakit. *Kesehatan Kusuma Husada*, 13(1), 1–17.
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Undang-Undang Republik Indonesia No 1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja. (1970). *Undang-Undang Republik Indonesia No 1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja*.
- United States Of America. (2021). *Employer-Reported Workplace Injuries And Illnesses-2020. Bureau Of Labor Statistics*.
- Usman, B. (2018). Maqashid Al-syariah Sebagai Dasar Hukum Islam Dalam Pandangan Al_syatibi dan Jasser Audha. *Jurnal Hukum Responsif* 6, 6, 34–35.

Winarti, T. (2018). Pengaruh Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3RS) Santo Borromeus. *Akuntansi Maranatha*, 10(2), 212–222.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

1) Kuesioner Rumah Sakit Risnakes 2017



**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KESEHATAN
RISET KETENAGAAN DI BIDANG KESEHATAN 2017
KUESIONER INDUK RUMAH SAKIT**



I.II. KETERANGAN RS			
2009	Kepemilikan Rumah Sakit	1. Pemerintah/TNI/Polri/BUMN/Kementerian lain, dll 2. Swasta → P.2012	<input type="checkbox"/>
2010	a) Pemilik Rumah Sakit :	1. Kementerian Kesehatan 3. Pemerintah Kabupaten/Kota 5. BUMN 2. Pemerintah Provinsi 4. TNI/Polri 6. Kementerian Lain	<input type="checkbox"/>
	b) Tahun mulai beroperasi :		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2011	Pola Pengelolaan Keuangan Rumah Sakit	1. Badan Layanan Umum Pusat 2. Badan Layanan Umum Daerah 3. Non Badan Layanan Umum	<input type="checkbox"/>
VI. KUALITAS RUMAH SAKIT			
2016	Status Akreditasi	1. Tidak terakreditasi → P.2018 2. Terakreditasi	<input type="checkbox"/>
2017	Akreditasi terakhir tahun		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2018	Kelas Rumah Sakit	1. Kelas A 2. Kelas B 3. Kelas C 4. Kelas D	<input type="checkbox"/>
2019	Jenis Rumah Sakit	1. Rumah Sakit Umum → P.2021 2. Rumah Sakit Khusus	<input type="checkbox"/>
2020	Jenis Rumah Sakit Khusus :	01. RS Jiwa 04. RS THT 07. RS Kusta 10. RS Ginjal 13. RS Gigi Mulut 02. RS Paru 05. RS Bersalin 08. RS Ibu dan Anak 11. RS Kanker 14. Lain-Lain 03. RS Mata 06. RS Jantung 09. RS Ortopedi dan Protease 12. RS Stroke	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
VII. PENUGASAN GANDA DAN PENDELEGASIAN WEWENANG			
7001	Apakah di Rumah sakit ada tenaga kesehatan yang mengerjakan tugas di luar latar belakang pendidikan dan atau kompetensi yang dimiliki?	1. Ya 2. Tidak → SELESAI	<input type="checkbox"/>
4002.	a. Jam awal shift:	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	b. Jam akhir shift : <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

6.1 KESEJAHTERAAN SDM KESEHATAN			
6001	Berapa upah minimum kabupaten/kota	Rp. <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
6002	Berapa orang pegawai yang pendapatannya: (observasi dokumen : gaji, jasa medik, dilakukan penghitungan jumlah pegawai)		
	1. di bawah UMK orang	<input type="text"/> <input type="text"/>
	2. di atas UMK orang	<input type="text"/> <input type="text"/>
6003	Apakah ada regulasi Pemerintah Pusat/Provinsi/Kabupaten/Kota atau internal RS yang mengatur (lihat DOKUMEN):		
	a. Pemberian insentif finansial nakes	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	b. Dukungan peningkatan kompetensi nakes	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	c. Fasilitas rumah dinas	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	d. Fasilitas kendaraan dinas	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	e. Penggantian biaya transport ke tempat kerja	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	f. Lainnya terkait pemberian insentif, sebutkan.....	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
6004	Apakah ada permasalahan kesenjangan penghasilan yang pernah dikeluhkan oleh: (ISIKAN KODE "1" JIKA "YA", DAN KODE "2" JIKA TIDAK)		
	a. PNS/CPNS/ Pegawai tetap rumah sakit	<input type="checkbox"/>	c. Tenaga sukarelawan
	b. Tenaga honorer/ kontrak rumah sakit	<input type="checkbox"/>	d. Status kepegawaian lainnya, sebutkan.....
JIKA SELURUH JAWABAN = 2 (TIDAK) → P 6.2.			
6005	Apakah permasalahan kesenjangan penghasilan tersebut berpengaruh pada kinerja petugas	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
6.2 INSENTIF NON FINANSIAL			
6006	a. Adakah fasilitas rumah dinas untuk tenaga rumah sakit?	1. Ya 2. Tidak → P.6007	<input type="checkbox"/>
	b. Jumlah rumah dinas buah	<input type="text"/> <input type="text"/>
	c. Jumlah yang kondisinya layak huni buah	<input type="text"/> <input type="text"/>
	d. Jumlah rumah dinas yang dimanfaatkan oleh pegawai rumah sakit buah	<input type="text"/> <input type="text"/>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

e. Siapa yang memanfaatkan rumah dinas: (ISIKAN KODE "1" JIKA "YA", DAN KODE "2" JIKA TIDAK)			
1) Direktur / Wakil Direktur RS	<input type="checkbox"/>	7) Tim Penunjang Medik	<input type="checkbox"/>
2) Dokter Spesialis	<input type="checkbox"/>	8) Instalasi Bedah Sentral (IBS)	<input type="checkbox"/>
3) Dokter	<input type="checkbox"/>	9) Bidan	<input type="checkbox"/>
4) Dokter gigi	<input type="checkbox"/>	10) Perawat	<input type="checkbox"/>
5) Tim Manajemen RS	<input type="checkbox"/>	11) Lainnya.....	<input type="checkbox"/>
6) Petugas Farmasi / Apotek	<input type="checkbox"/>		
f. Apakah rumah dinas sudah sesuai dengan kebutuhan pegawai rumah sakit	1. Ya 2. Tidak		<input type="checkbox"/>
g. Apakah ada fasilitas komunikasi antara rumah sakit dengan rumah dinas?	1. Ada 2. Tidak ada		<input type="checkbox"/>
6007 a. Adakah fasilitas kendaraan dinas ?	1. Ya 2. Tidak → P.6008		<input type="checkbox"/>
b. Jumlah kendaraan dinas buah		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
c. Jumlah kendaraan dinas yang kondisinya layak pakai buah		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
d. Alokasi dana untuk pemeliharaan	1. Ada 2. Tidak		<input type="checkbox"/>
e. Jenis kendaraan dinas (JUMLAHKAN KODE JAWABAN JIKA JAWABAN LEBIH DARI SATU) 1. Mobil non ambulans 4. Sepeda 16. Lainnya 2. Sepeda motor 8. Perahu			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
6008 Adakah kebijakan pimpinan dalam hal memfasilitasi kebutuhan pendidikan dan pelatihan	1. Ya 2. Tidak		<input type="checkbox"/>
6009 Dasar penetapan pemilihan SDM Kesehatan yang dikutsertakan dalam pendidikan dan pelatihan (JUMLAHKAN KODE JAWABAN JIKA JAWABAN LEBIH DARI SATU) 1. Sesuai tupoksi 4. Kinerja baik 2. Masa kerja lama 8. Lainnya.....			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
6010 Apakah tenaga non PNS memiliki jaminan kesehatan?	1. Ya, seluruhnya 3. Tidak → P.6012 2. Ya, Sebagian		<input type="checkbox"/>
6011 Darimana sumber pembayaran premi jaminan kesehatan	1. Seluruh tenaga non PNS dibiayai oleh Pemerintah/ perusahaan/ RS/ Yayasan 2. Sebagian tenaga non PNS dibiayai Pemerintah/ perusahaan/ RS/ Yayasan 3. Seluruhnya tenaga non PNS Mandiri		<input type="checkbox"/>
6012 Apakah ada aturan tertulis pembagian jasa medik di antara berbagai jenis karyawan Rumah sakit (lihat DOKUMEN)	1. Ya 2. Tidak → P.6014		<input type="checkbox"/>
6013 Bagaimana penerapan aturan tersebut	1. Belum diterapkan 2. Diterapkan keseluruhan 3. Diterapkan dengan modifikasi		<input type="checkbox"/>

2) Kuesioner Petugas Rumah Sakit



BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KESEHATAN
RISET KETENAGAAN DI BIDANG KESEHATAN 2017



KUESIONER PETUGAS RUMAH SAKIT

R2

RAHASIA

4031	Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?	1. Ya 2. Tidak → P.4036	<input type="checkbox"/>
4032	Bentuk Kecelakaan Kerja yang dialami		
	a. Luka tusuk jarum bekas	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	b. Luka robek	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	c. Luka bakar	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	d. Tertular penyakit HIV	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	e. Tertular penyakit lainnya	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
4033	Apakah kecelakaan kerja yang terjadi dilaporkan kepada atasannya?	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
4034	Apakah ada tindak lanjut dari laporan tersebut?	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
3005	Umur tahun	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3007	Jenis Tenaga Kesehatan 01. Dokter spesialis 06. Tenaga Farmasi 11. Keteknisan medis 02. Dokter 07. Kesehatan Masyarakat 12. Teknis biomedis 03. Dokter gigi 08. Kesehatan Lingkungan 13. Kesehatan tradisional 04. Bidan 09. Tenaga Gizi 14. Non tenaga kesehatan 05. Perawat 10. Keterampilan Fisik		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3008	Status kepegawaian : 01. PNS/ CPNS 04.PTT Daerah 07. Honorer sukarela 10. Kontrak swasta 02. PPPK 05.BLU 08. Nusantara sehat 11. Tidak tetap swasta 03. PTT Pusat 06.Kontrak Daerah 09. Tetap swasta (permanen) 12. Lain-lain		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3009	Jenjang pendidikan saat mulai bekerja : 01. S3/Dokter 04. S1/ D4 07. D1 10. SLTA/ sederajat 02. Subspesialis/konsulen 05. D3 08. SPK 11. SLTP/ sederajat 03. S2/Spesialis 06. D2 09. SMK Kesehatan 12. SD/ sederajat/ tidak sekolah		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3010	Jenjang pendidikan tertinggi yang ditamatkan 01. S3/Dokter 04. S1 07.D1 10. SMA/ sederajat 02. Subspesialis/ konsulen 05. D3 08.SPK 11. SMP/ sederajat 03. S2/Spesialis 06. D2 09.SMK Kesehatan 12. SD/ sederajat/ tidak sekolah		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3021	Memiliki STR	1. Ya, masih berlaku 3. Tidak 2. Ya, sudah tidak berlaku	<input type="checkbox"/>
3022	Memiliki SIP	1. Ya 2. Tidak → BLOK IV	<input type="checkbox"/>

KUESIONER INI MEMBERIKAN KESEMPATAN KEPADA ANDA UNTUK MENYATAKAN TINGKAT KEPUASAN ANDA TERHADAP PEKERJAAN SAAT INI. KUESIONER TERDIRI ATAS 35 PERNYATAAN. BACALAH SETIAP PERNYATAAN DENGAN SEKSAMA. TENTUKAN SEBERAPA PUAS ANDA TERHADAP DIMENSI PEKERJAAN TERSEBUT. BERIKAN PENDAPAT ANDA SECARA JUJUR. SEMUA JAWABAN DAN INFORMASI ANDA AKAN DIJAGA KERAHASIAANNYA.

Lingkarkanlah satu dari lima kode pilihan jawaban mengenai tingkat kepuasan anda dan isikan kode ke dalam kotak di sebelah kanan.
 Kode 1= sangat tidak puas (STP), jika anda merasa pernyataan terkait memberikan sangat kurang dari apa yang anda harapkan.
 Kode 2= tidak puas (TP), jika anda merasa pernyataan terkait memberikan kurang dari apa yang anda harapkan.
 Kode 3= biasa saja (BS), jika anda tidak dapat menentukan apakah pernyataan terkait memberikan apa yang anda harapkan atau tidak.
 Kode 4= puas (P), jika anda merasa pernyataan terkait memberikan lebih dari apa yang anda harapkan.
 Kode 5= sangat puas (SP), jika anda merasa pernyataan terkait memberikan lebih dari yang anda harapkan.

NO.	PERNYATAAN	STP	TP	BS	P	SP	KODE
8001.	Saya dapat sibuk sepanjang waktu.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8002.	Kesempatan bekerja sendiri saat melakukan pekerjaan.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8003.	Kesempatan melakukan pekerjaan lain yang bervariasi.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8004.	Kesempatan untuk menjadi seseorang yang dihargai di lingkungan kerja.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8005.	Cara atasan saya menangani staf-nya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8006.	Kemampuan atasan saya dalam membuat keputusan.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8007.	Saya dapat melakukan hal-hal yang tidak bertawanan dengan hati nurani.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8008.	Kestabilan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8009.	Kesempatan untuk melakukan sesuatu untuk orang lain.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8010.	Kesempatan untuk mengatakan kepada orang lain tentang apa yang harus dilakukannya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8011.	Kesempatan untuk melakukan sesuatu dengan menggunakan kemampuan yang saya miliki.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8012.	Cara institusi menerapkan kebijakan.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8013.	Penghasilan yang saya peroleh sepadan dengan beban kerja.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8014.	Kesempatan untuk mengembangkan diri dalam pekerjaan.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8015.	Kebebasan untuk menggunakan pertimbangan/penilaian sendiri.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8016.	Kesempatan untuk mencoba cara sendiri dalam melakukan pekerjaan.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8017.	Kondisi pekerjaan saya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8018.	Cara mitra kerja saya bekerja sama satu sama lain.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8019.	Penghargaan yang saya peroleh bila mengerjakan pekerjaan dengan baik.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8020.	Pencapaian atas hasil kerja	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>

NO.	PERNYATAAN	STP	TP	BS	P	SP	KODE
8021.	Kondisi kesehatan fisik saya dalam 6 bulan terakhir ini.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8022.	Kondisi kesehatan mental saya dalam 6 bulan terakhir ini.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8023.	Kemampuan beraktivitas sehari-hari.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8024.	Kesempatan melakukan upaya menjaga kesehatan (termasuk olahraga, mengatur pola makan, istirahat cukup, konsumsi suplemen, pemeriksaan kesehatan berkala, mengkonsumsi obat sesuai aturan).	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8025.	Kondisi kesehatan saya secara umum.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8026.	Pendidikan yang diperoleh/difasilitasi oleh institusi tempat kerja.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8027.	Waktu luang bersama keluarga dan diri sendiri.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8028.	Keharmonisan keluarga saya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8029.	Keharmonisan dalam kehidupan sosial di tempat kerja.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8030.	Keharmonisan dalam kehidupan sosial di lingkungan tempat tinggal/bertetangga.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8031.	Kesempatan menggunakan hak pilih (PEMILU, Pilkada) secara bebas tanpa khawatir pengaruhnya terhadap pekerjaan saya di fasilitas kesehatan ini?	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8032.	Kondisi pekerjaan saya secara umum.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8033.	Pendapatan saya dari tempat kerja ini.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8034.	Kondisi kehidupan saya secara keseluruhan.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8035.	Kebahagiaan terhadap kehidupan saya secara keseluruhan.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>

5.1. KESEJAHTERAAN DAN INSENTIF NON FINANSIAL			
5001.	Jumlah orang yang berpenghasilan dalam 1 keluarga orang	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5002.	Apakah penghasilan anda dari Rumah Sakit bisa mencukupi kebutuhan keluarga selama 1 bulan	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5003.	Apakah selama ini penghasilan dari Rumah Sakit dapat Anda sisihkan untuk menabung?	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5004.	Adakah Anda mendapatkan fasilitas rumah dinas?	1. Ya 2. Tidak → P.5007	<input type="checkbox"/>
5005.	Apakah kondisinya layak huni?	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5006.	Adakah dukungan biaya renovasi rumah	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5007.	Apakah anda mendapatkan fasilitas kendaraan dinas?	1. Ya 2. Tidak → P.5011	<input type="checkbox"/>
5008.	Jenis kendaraan dinas (JUMLAHKAN KODE JAWABAN JIKA JAWABAN LEBIH DARI SATU 01. Roda empat Non ambulans 04. Sepeda 16. Lainnya 02. Sepeda motor 08. Perahu		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5009.	Adakah dukungan biaya bahan bakar kendaraan dinas?	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5010.	Adakah dukungan biaya pemeliharaan kendaraan dinas?	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5011.	Apakah anda pernah difasilitasi mengikuti diklat/seminar/pelatihan?	1. Ya 2. Tidak → P.5013	<input type="checkbox"/>
5012.	Dalam 1 tahun terakhir, berapa kali diklat/ seminar/ pelatihan yang pernah anda ikuti Kali	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5013.	Apakah Anda pernah mendapatkan fasilitas untuk mengikuti pendidikan lanjutan/beasiswa? 1. Ada, 1 kali 3. Ada, lebih dari 2 kali 2. Ada, 2 kali 4. Tidak → P.5016		<input type="checkbox"/>
5014.	Dukungan peningkatan pendidikan lanjutan yang diberikan		
	a. Tugas belajar dalam negeri	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	b. Tugas belajar luar negeri	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	c. Ijin belajar	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5015.	Apakah pendidikan lanjutan yang anda tempuh mendukung penugasan anda?	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5016.	Apakah anda memiliki jaminan kesehatan?	1. Ya 2. Tidak → P.5018	<input type="checkbox"/>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

5017.	Jenis jaminan kesehatan yang dimiliki:			Sumber pembiayaan Jaminan Kesehatan		
	(1)	(2)	(3)	JUMLAHKAN KODE JAWABAN JIKA JAWABAN LEBIH DARI 1		
	a. BPJS/Jamkesda	1. Ya 2. Tidak → ke b	<input type="checkbox"/>	1. Pemerintah 2. Institusi	4. Mandiri 8. Lainnya	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	b. Asuransi swasta lainnya	1. Ya 2. Tidak → ke c	<input type="checkbox"/>	1. Pemerintah 2. Institusi	4. Mandiri 8. Lainnya	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
c. Lainnya :	1. Ya 2. Tidak	<input type="checkbox"/>	1. Pemerintah 2. Institusi	4. Mandiri 8. Lainnya	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
5018.	Apakah Anda memiliki jaminan hari tua/pensiun?			1. Ya	2. Tidak → P.5020	<input type="checkbox"/>
5019.	Sumber pembayasan jaminan hari tua:					
	a.	Pemerintah (pensiunan PNS/TNI/POLRI)		1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	b.	Institusi tempat kerja		1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	c.	Mandiri/Asuransi swasta		1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5020.	Apakah anda mendapat asupan makanan penambah daya tahan tubuh			1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5.2. INSENTIF FINANSIAL						
5021.	Apakah menerima gaji pokok rutin tetap setiap bulan			1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
5022.	Berapa besar gaji yang diterima setiap bulan			Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
5023.	Apakah Anda mendapatkan insentif sebagai berikut :					
	Jenis Insentif Finansial	1. Ada 2. Tidak	Termin pembayaran (LIHAT KODE)	Besaran rata-rata per bulan		
	(1)	(2)	(3)	(4)		
	a. Tunjangan daerah terpencil/ perbatasan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	b. Insentif khusus tenaga kesehatan tertentu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	c. Tunjangan Kinerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	d. Jasa Medik/Pelayanan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	e. Biaya transport	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	f. Uang makan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	g. Tunjangan kemahalan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
h. Lain-lain sebutkan :	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
Kode Kolom (3) : Termin Pembayaran		1. Setiap bulan	3 = Setiap 6 bulan			
		2. Setiap triwulan	4 = Setiap setahun	5. Per Kegiatan		

5024.	Tambahkan pendapatan lainnya (<i>pendapatan yang bersumber dari luar pekerjaan sebagai tenaga kesehatan di Rumah Sakit</i>)			
	Jenis pendapatan	1. Ada 2. Tidak	Termin Pendapatan [LIHAT KODE]	Besaran rata-rata per bulan
	(1)	(2)	(3)	(4)
	a. Praktik mandiri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	b. Usaha sampingan (misal bengkel, warung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	c. Hasil perkebunan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	d. Hasil peternakan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	e. Hasil sewa kontrakan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	f. Lain-lain, sebutkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> . <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	Kode kolom 3: Termin pendapatan	1 = setiap bulan 2 = triwulan	3 = per 6 bulan 4 = setahun	5 = per kegiatan

BLOK VI. RETENSI

6001.	Apakah [NAMA] betah bertugas disini?	1. Ya	2. Tidak → P.6004	<input type="checkbox"/>
6002.	Alasan betah : (ISIKAN KODE 1"YA" ATAU 2"TIDAK")			
	a. Dekat dengan keluarga besar (01)	<input type="checkbox"/>	k. Penerimaan masyarakat dan tokoh masyarakat baik (11)	<input type="checkbox"/>
	b. Daerah asal (kampung halaman) sendiri/pasangan (02)	<input type="checkbox"/>	l. Fasilitas/rumah ibadah dekat (12)	<input type="checkbox"/>
	c. Aman (03)	<input type="checkbox"/>	m. Niat mengabdikan (13)	<input type="checkbox"/>
	d. Kebutuhan pokok mudah diperoleh/dekat pasar (04)	<input type="checkbox"/>	n. Suasana kerja baik (14)	<input type="checkbox"/>
	e. Penghasilan cukup (05)	<input type="checkbox"/>	o. Saluran televisi mudah diakses (15)	<input type="checkbox"/>
	f. Sarana sekolah/pendidikan tersedia relatif mudah dijangkau dan berkualitas (06)	<input type="checkbox"/>	p. Karir baik (16)	<input type="checkbox"/>
	g. Sarana rekreasi tersedia (07)	<input type="checkbox"/>	q. Kualitas air baik (17)	<input type="checkbox"/>
	h. Tersedia listrik (08)	<input type="checkbox"/>	r. Kualitas udara baik (18)	<input type="checkbox"/>
	i. Komunikasi mudah (09)	<input type="checkbox"/>	s. Tidak rawan bencana alam (19)	<input type="checkbox"/>
	j. Tersedia jaringan internet (10)	<input type="checkbox"/>		
6003.	Alasan Utama betah: ISIKAN KODE YANG TERTULIS DIBELAKANG ALASAN UTAMA BETAH			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

VII. MOTIVASI

<p>KUESIONER INI TERDIRI ATAS 23 PERNYATAAN. BACALAH SETIAP PERNYATAAN DENGAN SEKSAMA. TENTUKAN SEBERAPA SETUJU ANDA TERHADAP SETIAP PERNYATAAN DI BAWAH INI TERKAIT PEKERJAAN ANDA BERIKAN PENDAPAT ANDA SECARA JUJUR. SEMUA JAWABAN DAN INFORMASI ANDA AKAN DIJAGA KERAHASIAANNYA.</p> <p>Lingkarilah salah satu dari lima kode pilihan jawaban yang sesuai dan isikan kode ke dalam kotak di sebelah kanan :</p> <p>Kode 1= sangat tidak setuju (STS). Kode 4= setuju (S) Kode 2= tidak setuju (TS). Kode 5= sangat setuju (SS) Kode 3= kurang setuju (KS).</p>							
NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS	KODE
7001.	Saya merasa termotivasi untuk bekerja keras.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>

Lampiran 2: Output Hasil Analisis Data

1) Analisis Univariat

3005 Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Usia Produktif	1515	99.7	99.7	99.7
	Usia Non Produktif	4	.3	.3	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

3010 Jenjang pendidikan tertinggi yang ditamatkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tingkat Pendidikan Dasar	4	.3	.3	.3
	Tingkat Pendidikan Tinggi	1515	99.7	99.7	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

3008 Status Kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Status Kepegawaian Kontrak	603	39.7	39.7	39.7
	Status Kepegawaian Tetap	916	60.3	60.3	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

R54002_A_JAM.1: a. Jam mulai Shift_Jam

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jam Kerja Lebih Dari 8 Jam	6	.4	10.2	10.2
	Jam Kerja Tidak Lebih Dari 8 Jam	53	3.5	89.8	100.0
	Total	59	3.9	100.0	
Missing	System	1460	96.1		
Total		1519	100.0		

R54002_B_JAM.1: b. Jam akhir shift_Jam

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jam Kerja Lebih dari 8 Jam	6	.4	10.2	10.2
	Jam Kerja Tidak Lebih Dari 8 Jam	53	3.5	89.8	100.0
	Total	59	3.9	100.0	
Missing	System	1460	96.1		
Total		1519	100.0		

3007 Jenis Tenaga Kesehatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Nakes	1518	99.9	99.9	99.9
	Non Nakes	1	.1	.1	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

3021 Memiliki STR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	191	12.6	12.6	12.6
	Ya	1328	87.4	87.4	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

4025 Apakah [NAMA] pernah mengalami kasus yang tidak diinginkan akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ya	71	4.7	4.7	4.7
	Tidak	1448	95.3	95.3	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

7001 Apakah di Rumah sakit ada tenaga kesehatan yang mengerjakan tugas di luar latar belakang pendidikan dan atau kompetensi yang dimiliki?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ya	43	2.8	72.9	72.9
	Tidak	16	1.1	27.1	100.0
	Total	59	3.9	100.0	
Missing	System	1460	96.1		
Total		1519	100.0		

6003 c. Fasilitas rumah dinas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	25	1.6	42.4	42.4
	Ya	34	2.2	57.6	100.0
	Total	59	3.9	100.0	
Missing	System	1460	96.1		
Total		1519	100.0		

6008 Adakah kebijakan pimpinan dalam hal memfasilitasi kebutuhan pendidikan dan pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	45	3.0	76.3	76.3
	Ya	14	.9	23.7	100.0
	Total	59	3.9	100.0	
Missing	System	1460	96.1		
Total		1519	100.0		

5021 Apakah menerima gaji pokok rutin tetap setiap bulan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	1487	97.9	97.9	97.9
	Ya	32	2.1	2.1	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

5023 a. Tunjangan daerah terpencil/perbatasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	6	.4	.4	.4
	Ada	1513	99.6	99.6	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

5023 b. Insentif khusus tenaga kesehatan tertentu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	222	14.6	14.6	14.6
	Ada	1297	85.4	85.4	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

5023 c. Tunjangan Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	443	29.2	29.2	29.2
	Ada	1076	70.8	70.8	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

5023 d. Jasa Medik/Pelayanan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	896	59.0	59.0	59.0
	Ada	623	41.0	41.0	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

5023 e. Biaya transport

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	330	21.7	21.7	21.7
	Ada	1189	78.3	78.3	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

5023 f. Uang makan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	474	31.2	31.2	31.2
	Ada	1045	68.8	68.8	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

5023 g. Tunjangan kemahalan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	3	.2	.2	.2
	Ada	1516	99.8	99.8	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

6001 Apakah [NAMA] betah bertugas disini?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	1411	92.9	92.9	92.9
	Ya	108	7.1	7.1	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

6002 Alasan betah a. Dekat dengan keluarga besar (01)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	1032	67.9	73.1	73.1
	Ya	379	25.0	26.9	100.0
	Total	1411	92.9	100.0	
Missing	System	108	7.1		
Total		1519	100.0		

6002 e. Penghasilan cukup (05)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	868	57.1	61.5	61.5
	Ya	543	35.7	38.5	100.0
	Total	1411	92.9	100.0	
Missing	System	108	7.1		
Total		1519	100.0		

**6002 f. Sarana sekolah/pendidikan tersedia relatif mudah
dijangkau dan berkualitas (06)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	981	64.6	69.5	69.5
	Ya	430	28.3	30.5	100.0
	Total	1411	92.9	100.0	
Missing	System	108	7.1		
Total		1519	100.0		

7001 Saya merasa termotivasi untuk bekerja keras.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	135	8.9	8.9	8.9
	Tinggi	1384	91.1	91.1	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

**8013 Penghasilan yang saya peroleh sepadan dengan beban
kerja.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	988	65.0	65.0	65.0
	Ya	531	35.0	35.0	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

**8014 Kesempatan untuk mengembangkan diri dalam
pekerjaan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	649	42.7	42.7	42.7
	Ya	870	57.3	57.3	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

8019 Penghargaan yang saya peroleh bila mengerjakan pekerjaan dengan baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	849	55.9	55.9	55.9
	Ya	670	44.1	44.1	100.0
	Total	1519	100.0	100.0	

2016 Status Akreditasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak terakreditasi	31	2.0	52.5	52.5
	Terakreditasi	28	1.8	47.5	100.0
	Total	59	3.9	100.0	
Missing	System	1460	96.1		
Total		1519	100.0		

2017 Akreditasi terakhir tahun

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Terakreditasi	8	.5	28.6	28.6
	Terakreditasi	20	1.3	71.4	100.0
	Total	28	1.8	100.0	
Missing	System	1491	98.2		
Total		1519	100.0		

2019 Jenis Rumah Sakit

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rumah Sakit Umum	52	3.4	88.1	88.1
	Rumah Sakit Khusus	7	.5	11.9	100.0
	Total	59	3.9	100.0	
Missing	System	1460	96.1		
Total		1519	100.0		

2018 Kelas Rumah Sakit

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kelas Bawah	53	3.5	89.8	89.8
	Kelas Atas	6	.4	10.2	100.0
	Total	59	3.9	100.0	
Missing	System	1460	96.1		
Total		1519	100.0		

2009 Kepemilikan Rumah Sakit

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pemerintah	28	1.8	47.5	47.5
	Swasta	31	2.0	52.5	100.0
	Total	59	3.9	100.0	
Missing	System	1460	96.1		
Total		1519	100.0		

2010 b. Tahun mulai beroperasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Upper Tahun 2000	15	1.0	53.6	53.6
	Under Tahun 2000	13	.9	46.4	100.0
	Total	28	1.8	100.0	
Missing	System	1491	98.2		
Total		1519	100.0		

2011 Pola Pengelolaan Keuangan Rumah Sakit

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Badan Layanan Umum	21	1.4	75.0	75.0
	Non Badan Layanan Umum	7	.5	25.0	100.0
	Total	28	1.8	100.0	
Missing	System	1491	98.2		
Total		1519	100.0		

2) Analisis Bivariat

UMUR
Crosstab

4031 Apakah pernah mengalami
kecelakaan kerja akibat
melaksanakan tugas/ tindakan
tersebut?

			Ya	Tidak	Total
3005 Umur	Usia Produktif	Count	227	1288	1515
		Expected Count	227.4	1287.6	1515.0
		% of Total	14.9%	84.8%	99.7%
	Usia Non Produktif	Count	1	3	4
		Expected Count	.6	3.4	4.0
		% of Total	0.1%	0.2%	0.3%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.314 ^a	1	.575		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.271	1	.603		
Fisher's Exact Test				.479	.479
Linear-by-Linear Association	.314	1	.576		
N of Valid Cases	1519				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .60.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 3005 Umur (Usia Produktif / Usia Non Produktif)	.529	.055	5.105

For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.599	.109	3.286
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.134	.644	1.997
N of Valid Cases	1519		

JENJANG PENDIDIKAN TERTINGGI

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
3010 Jenjang pendidikan tertinggi yang ditamatkan	Tingkat Pendidikan Dasar	Count	0	4	4
		Expected Count	.6	3.4	4.0
		% of Total	0.0%	0.3%	0.3%
	Tingkat Pendidikan Tinggi	Count	228	1287	1515
		Expected Count	227.4	1287.6	1515.0
		% of Total	15.0%	84.7%	99.7%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.708 ^a	1	.400		
Continuity Correction ^b	.020	1	.888		
Likelihood Ratio	1.303	1	.254		
Fisher's Exact Test				1.000	.521
Linear-by-Linear Association	.708	1	.400		
N of Valid Cases	1519				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .60.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.177	1.152	1.202
N of Valid Cases	1519		

STATUS TENAGA KERJA

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
3008 Status Kepegawaian	Status Kepegawaian Kontrak	Count	95	508	603
		Expected Count	90.5	512.5	603.0
		% of Total	6.3%	33.4%	39.7%
	Status Kepegawaian Tetap	Count	133	783	916
		Expected Count	137.5	778.5	916.0
		% of Total	8.8%	51.5%	60.3%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.435 ^a	1	.510		
Continuity Correction ^b	.343	1	.558		
Likelihood Ratio	.433	1	.511		
Fisher's Exact Test				.510	.278
Linear-by-Linear Association	.434	1	.510		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 90.51.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 3008 Status Kepegawaian (Status Kepegawaian Kontrak / Status Kepegawaian Tetap)	1.101	.827	1.465
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.085	.851	1.383
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.986	.943	1.030
N of Valid Cases	1519		



Crosstab

4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?

Ya Tidak Total

			Ya	Tidak	Total
R54002_A_JAM.1: a. Jam mulai Shift_Jam	Jam Kerja Lebih Dari 8 Jam	Count	1	5	6
		Expected Count	.5	5.5	6.0
		% of Total	1.7%	8.5%	10.2%
	Jam Kerja Tidak Lebih Dari 8 Jam	Count	4	49	53
		Expected Count	4.5	48.5	53.0
		% of Total	6.8%	83.1%	89.8%
Total	Count	5	54	59	
	Expected Count	5.0	54.0	59.0	
	% of Total	8.5%	91.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.578 ^a	1	.447		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.476	1	.490		
Fisher's Exact Test				.427	.427
Linear-by-Linear Association	.568	1	.451		
N of Valid Cases	59				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .51.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for R54002_A_JAM.1: a. Jam mulai Shift_Jam (Jam Kerja Lebih Dari 8 Jam / Jam Kerja Tidak Lebih Dari 8 Jam)	2.450	.228	26.384
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	2.208	.292	16.683
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.901	.625	1.300
N of Valid Cases	59		

RI
EDAN

b) Jam Akhir Shift

Crosstab

4031 Apakah pernah mengalami
kecelakaan kerja akibat
melaksanakan tugas/ tindakan
tersebut?

		Ya		Tidak	Total
R54002_B_JAM.1: b. Jam akhir shift_Jam	Jam Kerja Lebih dari 8 Jam	Count	1	5	6
		Expected Count	.5	5.5	6.0
		% of Total	1.7%	8.5%	10.2%
	Jam Kerja Tidak Lebih Dari 8 Jam	Count	4	49	53
		Expected Count	4.5	48.5	53.0
		% of Total	6.8%	83.1%	89.8%
Total	Count	5	54	59	
	Expected Count	5.0	54.0	59.0	
	% of Total	8.5%	91.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.578 ^a	1	.447		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.476	1	.490		
Fisher's Exact Test				.427	.427
Linear-by-Linear Association	.568	1	.451		
N of Valid Cases	59				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .51.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for R54002_B_JAM.1: b. Jam akhir shift_Jam (Jam Kerja Lebih dari 8 Jam / Jam Kerja Tidak Lebih Dari 8 Jam)	2.450	.228	26.384

For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	2.208	.292	16.683
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.901	.625	1.300
N of Valid Cases	59		

JENIS PEKERJAAN

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
3007 Jenis Tenaga Kesehatan	Nakes	Count	228	1290	1518
		Expected Count	227.8	1290.2	1518.0
		% of Total	15.0%	84.9%	99.9%
	Non Nakes	Count	0	1	1
		Expected Count	.2	.8	1.0
		% of Total	0.0%	0.1%	0.1%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.177 ^a	1	.674		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.325	1	.568		
Fisher's Exact Test				1.000	.850
Linear-by-Linear Association	.177	1	.674		
N of Valid Cases	1519				

- a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .15.
 b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.850	.832	.868
N of Valid Cases	1519		

KEPEMILIKAN STR

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
			Ya	Tidak	Total
3021 Memiliki STR	Tidak	Count	29	162	191
		Expected Count	28.7	162.3	191.0
		% of Total	1.9%	10.7%	12.6%
	Ya	Count	199	1129	1328
		Expected Count	199.3	1128.7	1328.0
		% of Total	13.1%	74.3%	87.4%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.005 ^a	1	.943		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.005	1	.943		
Fisher's Exact Test				.914	.507
Linear-by-Linear Association	.005	1	.943		

N of Valid Cases	1519			
------------------	------	--	--	--

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 28.67.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 3021 Memiliki STR (Tidak / Ya)	1.016	.665	1.550
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.013	.708	1.451
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.998	.936	1.064
N of Valid Cases	1519		

PERNAH MENGALAMI KASUS YANG TIDAK DIINGINKAN

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
4025 Apakah [NAMA] pernah mengalami kasus yang tidak diinginkan akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?	Ya	Count	31	40	71
		Expected Count	10.7	60.3	71.0
		% of Total	2.0%	2.6%	4.7%
	Tidak	Count	197	1251	1448
		Expected Count	217.3	1230.7	1448.0
		% of Total	13.0%	82.4%	95.3%
Total		Count	228	1291	1519
		Expected Count	228.0	1291.0	1519.0
		% of Total	15.0%	85.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	47.931 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	45.604	1	.000		
Likelihood Ratio	35.609	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	47.899	1	.000		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.66.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 4025 Apakah [NAMA] pernah mengalami kasus yang tidak diinginkan akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? (Ya / Tidak)	4.921	3.008	8.053
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	3.209	2.391	4.308
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.652	.531	.801
N of Valid Cases	1519		

PENUGASAN GANDA DAN PENDELEGASIAN WEWENANG

Crosstab

4031 Apakah pernah mengalami
kecelakaan kerja akibat
melaksanakan tugas/ tindakan
tersebut?

Total

			Ya	Tidak	
7001 Apakah di Rumah sakit ada tenaga kesehatan yang mengerjakan tugas di luar latar belakang pendidikan dan atau kompetensi yang dimiliki?	Ya	Count	3	40	43
		Expected Count	3.6	39.4	43.0
		% of Total	5.1%	67.8%	72.9%
Tidak	Ya	Count	2	14	16
		Expected Count	1.4	14.6	16.0
		% of Total	3.4%	23.7%	27.1%
Total		Count	5	54	59
		Expected Count	5.0	54.0	59.0
		% of Total	8.5%	91.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.459 ^a	1	.498		
Continuity Correction ^b	.023	1	.880		
Likelihood Ratio	.427	1	.513		
Fisher's Exact Test				.606	.413
Linear-by-Linear Association	.451	1	.502		
N of Valid Cases	59				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.36.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 7001 Apakah di Rumah sakit ada tenaga kesehatan yang mengerjakan tugas di luar latar belakang pendidikan dan atau kompetensi yang dimiliki? (Ya / Tidak)	.525	.079	3.475
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.558	.103	3.039

RI
EDAN

For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.063	.868	1.302
N of Valid Cases	59		

KESEJAHTERAAN

a) Fasilitas Rumah Dinas

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
6003 c. Fasilitas rumah dinas	Tidak	Count	1	24	25
		Expected Count	2.1	22.9	25.0
		% of Total	1.7%	40.7%	42.4%
	Ya	Count	4	30	34
		Expected Count	2.9	31.1	34.0
		% of Total	6.8%	50.8%	57.6%
Total	Count	5	54	59	
	Expected Count	5.0	54.0	59.0	
	% of Total	8.5%	91.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.120 ^a	1	.290		
Continuity Correction ^b	.342	1	.558		
Likelihood Ratio	1.217	1	.270		
Fisher's Exact Test				.384	.287
Linear-by-Linear Association	1.101	1	.294		
N of Valid Cases	59				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.12.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 6003 c. Fasilitas rumah dinas (Tidak / Ya)	.313	.033	2.983
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.340	.040	2.860
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.088	.940	1.260
N of Valid Cases	59		

INSENTIF NON FINANSIAL

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
6008 Adakah kebijakan pimpinan dalam hal memfasilitasi kebutuhan pendidikan dan pelatihan	Tidak	Count	5	40	45
		Expected Count	3.8	41.2	45.0
		% of Total	8.5%	67.8%	76.3%
	Ya	Count	0	14	14
		Expected Count	1.2	12.8	14.0
		% of Total	0.0%	23.7%	23.7%
Total	Count	5	54	59	
	Expected Count	5.0	54.0	59.0	
	% of Total	8.5%	91.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1.700 ^a	1	.192		
Continuity Correction ^b	.569	1	.451		
Likelihood Ratio	2.850	1	.091		
Fisher's Exact Test				.325	.244
Linear-by-Linear Association	1.671	1	.196		
N of Valid Cases	59				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.19.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.889	.802	.986
N of Valid Cases	59		

INSENTIF FINANSIAL

a) Menerima Gaji Pokok Rutin Tetap Setiap Bulan Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
5021 Apakah menerima gaji pokok rutin tetap setiap bulan	Tidak	Count	220	1267	1487
		Expected Count	223.2	1263.8	1487.0
		% of Total	14.5%	83.4%	97.9%
	Ya	Count	8	24	32
		Expected Count	4.8	27.2	32.0
		% of Total	0.5%	1.6%	2.1%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	2.557 ^a	1	.110		
Continuity Correction ^b	1.820	1	.177		
Likelihood Ratio	2.215	1	.137		
Fisher's Exact Test				.129	.094
Linear-by-Linear Association	2.556	1	.110		
N of Valid Cases	1519				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.80.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 5021 Apakah menerima gaji pokok rutin tetap setiap bulan (Tidak / Ya)	.521	.231	1.174
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.592	.321	1.092
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.136	.929	1.389
N of Valid Cases	1519		

RI
EDAN

b) Tunjangan Daerah Terpencil/Perbatasan

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
			Ya	Tidak	Total
5023 a. Tunjangan daerah terpencil/perbatasan	Tidak	Count	2	4	6
		Expected Count	.9	5.1	6.0
		% of Total	0.1%	0.3%	0.4%
	Ada	Count	226	1287	1513
		Expected Count	227.1	1285.9	1513.0
		% of Total	14.9%	84.7%	99.6%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1.585 ^a	1	.208		
Continuity Correction ^b	.471	1	.492		
Likelihood Ratio	1.255	1	.263		
Fisher's Exact Test				.224	.224
Linear-by-Linear Association	1.584	1	.208		
N of Valid Cases	1519				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .90.

b. Computed only for a 2x2 table

SUMATERA UTARA MEDAN

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 5023 a. Tunjangan daerah terpencil/perbatasan (Tidak / Ada)	2.847	.518	15.637
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	2.232	.715	6.963
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.784	.445	1.381
N of Valid Cases	1519		

c) Insentif Khusus Tenaga Kesehatan

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
5023 b. Insentif khusus tenaga kesehatan tertentu	Tidak	Count	27	195	222
		Expected Count	33.3	188.7	222.0
		% of Total	1.8%	12.8%	14.6%
	Ada	Count	201	1096	1297
		Expected Count	194.7	1102.3	1297.0
		% of Total	13.2%	72.2%	85.4%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1.653 ^a	1	.199		
Continuity Correction ^b	1.402	1	.236		
Likelihood Ratio	1.732	1	.188		
Fisher's Exact Test				.223	.117
Linear-by-Linear Association	1.652	1	.199		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 33.32.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 5023 b. Insentif khusus tenaga kesehatan tertentu (Tidak / Ada)	.755	.491	1.160
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.785	.539	1.143
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.039	.985	1.097
N of Valid Cases	1519		

d) Tunjangan Kinerja

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
			Ya	Tidak	Total
5023 c. Tunjangan Kinerja	Tidak	Count	53	390	443
		Expected Count	66.5	376.5	443.0
		% of Total	3.5%	25.7%	29.2%
	Ada	Count	175	901	1076
		Expected Count	161.5	914.5	1076.0
		% of Total	11.5%	59.3%	70.8%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	4.548 ^a	1	.033		
Continuity Correction ^b	4.218	1	.040		
Likelihood Ratio	4.720	1	.030		
Fisher's Exact Test				.033	.019
Linear-by-Linear Association	4.545	1	.033		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 66.49.

b. Computed only for a 2x2 table

SUMATERA UTARA MEDAN

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 5023 c. Tunjangan Kinerja (Tidak / Ada)	.700	.503	.973
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.736	.552	.980
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.051	1.007	1.098
N of Valid Cases	1519		

e) Jasa Medik/Pelayanan

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
5023 d. Jasa Medik/Pelayanan	Tidak	Count	153	743	896
		Expected Count	134.5	761.5	896.0
		% of Total	10.1%	48.9%	59.0%
	Ada	Count	75	548	623
		Expected Count	93.5	529.5	623.0
		% of Total	4.9%	36.1%	41.0%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	7.310 ^a	1	.007		
Continuity Correction ^b	6.920	1	.009		
Likelihood Ratio	7.466	1	.006		
Fisher's Exact Test				.007	.004
Linear-by-Linear Association	7.305	1	.007		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 93.51.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 5023 d. Jasa Medik/Pelayanan (Tidak / Ada)	1.505	1.117	2.026
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.418	1.097	1.833
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.943	.904	.983
N of Valid Cases	1519		

f) Biaya Transport

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
5023 e. Biaya transport	Tidak	Count	65	265	330
		Expected Count	49.5	280.5	330.0
		% of Total	4.3%	17.4%	21.7%
	Ada	Count	163	1026	1189
		Expected Count	178.5	1010.5	1189.0
		% of Total	10.7%	67.5%	78.3%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	7.260 ^a	1	.007		
Continuity Correction ^b	6.798	1	.009		
Likelihood Ratio	6.879	1	.009		
Fisher's Exact Test				.009	.005
Linear-by-Linear Association	7.255	1	.007		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 49.53.

b. Computed only for a 2x2 table

SIMATERA UTARA MEDAN

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 5023 e. Biaya transport (Tidak / Ada)	1.544	1.124	2.121
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.437	1.107	1.864

For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.931	.878	.986
N of Valid Cases	1519		

g) Uang Makan

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
			Ya	Tidak	Total
5023 f. Uang makan	Tidak	Count	64	410	474
		Expected Count	71.1	402.9	474.0
		% of Total	4.2%	27.0%	31.2%
	Ada	Count	164	881	1045
		Expected Count	156.9	888.1	1045.0
		% of Total	10.8%	58.0%	68.8%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.228 ^a	1	.268		
Continuity Correction ^b	1.062	1	.303		
Likelihood Ratio	1.248	1	.264		
Fisher's Exact Test				.279	.151
Linear-by-Linear Association	1.227	1	.268		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 71.15.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 5023 f. Uang makan (Tidak / Ada)	.839	.614	1.145
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.860	.658	1.124
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.026	.982	1.072
N of Valid Cases	1519		

h) Tunjangan Kemahalan

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
5023 g. Tunjangan kemahalan	Tidak	Count	1	2	3
		Expected Count	.5	2.5	3.0
		% of Total	0.1%	0.1%	0.2%
	Ada	Count	227	1289	1516
		Expected Count	227.5	1288.5	1516.0
		% of Total	14.9%	84.9%	99.8%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.791 ^a	1	.374		
Continuity Correction ^b	.006	1	.936		
Likelihood Ratio	.626	1	.429		
Fisher's Exact Test				.386	.386
Linear-by-Linear Association	.791	1	.374		
N of Valid Cases	1519				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .45.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 5023 g. Tunjangan kemahalan (Tidak / Ada)	2.839	.256	31.441
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	2.226	.447	11.079
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.784	.352	1.746
N of Valid Cases	1519		

RETENSI

a) Betah Bertugas

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
6001 Apakah [NAMA] betah bertugas disini?	Tidak	Count	203	1208	1411
		Expected Count	211.8	1199.2	1411.0
		% of Total	13.4%	79.5%	92.9%
	Ya	Count	25	83	108
		Expected Count	16.2	91.8	108.0
		% of Total	1.6%	5.5%	7.1%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	6.036 ^a	1	.014		
Continuity Correction ^b	5.369	1	.020		
Likelihood Ratio	5.386	1	.020		
Fisher's Exact Test				.018	.013
Linear-by-Linear Association	6.032	1	.014		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 16.21.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 6001 Apakah [NAMA] betah bertugas disini? (Tidak / Ya)	.558	.348	.894
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.622	.431	.897
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.114	1.002	1.238
N of Valid Cases	1519		

b) Dekat Dengan Keluarga Besar

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
6002 Alasan betah a. Dekat dengan keluarga besar (01)	Tidak	Count	154	878	1032
		Expected Count	148.5	883.5	1032.0
		% of Total	10.9%	62.2%	73.1%
	Ya	Count	49	330	379
		Expected Count	54.5	324.5	379.0
		% of Total	3.5%	23.4%	26.9%
Total	Count	203	1208	1411	
	Expected Count	203.0	1208.0	1411.0	
	% of Total	14.4%	85.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.895 ^a	1	.344		
Continuity Correction ^b	.740	1	.390		
Likelihood Ratio	.912	1	.340		
Fisher's Exact Test				.392	.196
Linear-by-Linear Association	.894	1	.344		
N of Valid Cases	1411				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 54.53.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 6002 Alasan betah a. Dekat dengan keluarga besar (01) (Tidak / Ya)	1.181	.836	1.669
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.154	.856	1.557
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.977	.933	1.024
N of Valid Cases	1411		

c) Penghasilan Cukup

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
6002 e. Penghasilan cukup (05)	Tidak	Count	119	749	868
		Expected Count	124.9	743.1	868.0
		% of Total	8.4%	53.1%	61.5%
	Ya	Count	84	459	543
		Expected Count	78.1	464.9	543.0
		% of Total	6.0%	32.5%	38.5%
Total	Count	203	1208	1411	
	Expected Count	203.0	1208.0	1411.0	
	% of Total	14.4%	85.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.840 ^a	1	.359		
Continuity Correction ^b	.703	1	.402		
Likelihood Ratio	.834	1	.361		
Fisher's Exact Test				.391	.201
Linear-by-Linear Association	.839	1	.360		
N of Valid Cases	1411				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 78.12.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 6002 e. Penghasilan cukup (05) (Tidak / Ya)	.868	.642	1.175

For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.886	.685	1.147
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.021	.976	1.067
N of Valid Cases	1411		

d) Sarana Sekolah/Pendidikan Tersedia Relatif Mudah Dijangkau dan Berkualitas

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			Total
		Ya	Tidak		
6002 f. Sarana sekolah/pendidikan tersedia relatif mudah dijangkau dan berkualitas (06)	Tidak	Count	136	845	981
		Expected Count	141.1	839.9	981.0
		% of Total	9.6%	59.9%	69.5%
	Ya	Count	67	363	430
		Expected Count	61.9	368.1	430.0
		% of Total	4.7%	25.7%	30.5%
Total	Count	203	1208	1411	
	Expected Count	203.0	1208.0	1411.0	
	% of Total	14.4%	85.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.716 ^a	1	.397		
Continuity Correction ^b	.584	1	.445		
Likelihood Ratio	.708	1	.400		
Fisher's Exact Test				.410	.222

Linear-by-Linear Association	.716	1	.398	
N of Valid Cases	1411			

- a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 61.86.
b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 6002 f. Sarana sekolah/pendidikan tersedia relatif mudah dijangkau dan berkualitas (06) (Tidak / Ya)	.872	.635	1.198
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.890	.679	1.165
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.020	.973	1.070
N of Valid Cases	1411		

MOTIVASI KERJA

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
7001 Saya merasa termotivasi untuk bekerja keras.	Rendah	Count	23	112	135
		Expected Count	20.3	114.7	135.0
		% of Total	1.5%	7.4%	8.9%
	Tinggi	Count	205	1179	1384
		Expected Count	207.7	1176.3	1384.0
		% of Total	13.5%	77.6%	91.1%
Total		Count	228	1291	1519

Expected Count	228.0	1291.0	1519.0
% of Total	15.0%	85.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.477 ^a	1	.490		
Continuity Correction ^b	.319	1	.572		
Likelihood Ratio	.462	1	.497		
Fisher's Exact Test				.527	.281
Linear-by-Linear Association	.477	1	.490		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 20.26.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 7001 Saya merasa termotivasi untuk bekerja keras. (Rendah / Tinggi)	1.181	.736	1.895
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.150	.776	1.704
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.974	.899	1.055
N of Valid Cases	1519		

RI
EDAN

KEPUASAN KERJA

a) Penghasilan Yang Diperoleh Sepadan Dengan Beban Kerja

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			Total
		Ya	Tidak		
8013 Penghasilan yang saya peroleh sepadan dengan beban kerja.	Tidak	Count	170	818	988
		Expected Count	148.3	839.7	988.0
		% of Total	11.2%	53.9%	65.0%
	Ya	Count	58	473	531
		Expected Count	79.7	451.3	531.0
		% of Total	3.8%	31.1%	35.0%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	10.690 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	10.203	1	.001		
Likelihood Ratio	11.158	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	10.683	1	.001		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 79.70.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 8013 Penghasilan yang saya peroleh sepadan dengan beban kerja. (Tidak / Ya)	1.695	1.232	2.331

For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.575	1.192	2.082
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.929	.892	.969
N of Valid Cases	1519		

b) Kesempatan Untuk Mengembangkan Diri Dalam Pekerjaan

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
8014 Kesempatan untuk mengembangkan diri dalam pekerjaan.	Tidak	Count	108	541	649
		Expected Count	97.4	551.6	649.0
		% of Total	7.1%	35.6%	42.7%
	Ya	Count	120	750	870
		Expected Count	130.6	739.4	870.0
		% of Total	7.9%	49.4%	57.3%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.363 ^a	1	.124		
Continuity Correction ^b	2.145	1	.143		
Likelihood Ratio	2.348	1	.125		
Fisher's Exact Test				.128	.072
Linear-by-Linear Association	2.362	1	.124		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 97.41.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 8014 Kesempatan untuk mengembangkan diri dalam pekerjaan. (Tidak / Ya)	1.248	.941	1.655
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.206	.950	1.533
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.967	.926	1.010
N of Valid Cases	1519		

c) Perhargaan Yang Diperoleh Bila Mengerjakan Pekerjaan Dengan Baik

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
8019 Penghargaan yang saya peroleh bila mengerjakan pekerjaan dengan baik.	Tidak	Count	138	711	849
		Expected Count	127.4	721.6	849.0
		% of Total	9.1%	46.8%	55.9%
	Ya	Count	90	580	670
		Expected Count	100.6	569.4	670.0
		% of Total	5.9%	38.2%	44.1%
Total	Count	228	1291	1519	
	Expected Count	228.0	1291.0	1519.0	
	% of Total	15.0%	85.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	2.337 ^a	1	.126		
Continuity Correction ^b	2.121	1	.145		
Likelihood Ratio	2.354	1	.125		
Fisher's Exact Test				.129	.072
Linear-by-Linear Association	2.335	1	.126		
N of Valid Cases	1519				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 100.57.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 8019 Penghargaan yang saya peroleh bila mengerjakan pekerjaan dengan baik. (Tidak / Ya)	1.251	.938	1.667
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.210	.947	1.547
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.967	.928	1.009
N of Valid Cases	1519		

RI
EDAN

STATUS AKREDITASI

a) Status Akreditasi

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
2016 Status Akreditasi	Tidak terakreditasi	Count	3	28	31
		Expected Count	2.6	28.4	31.0
		% of Total	5.1%	47.5%	52.5%
	Terakreditasi	Count	2	26	28
		Expected Count	2.4	25.6	28.0
		% of Total	3.4%	44.1%	47.5%
Total	Count	5	54	59	
	Expected Count	5.0	54.0	59.0	
	% of Total	8.5%	91.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.122 ^a	1	.727		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.123	1	.726		
Fisher's Exact Test				1.000	.549
Linear-by-Linear Association	.120	1	.729		
N of Valid Cases	59				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.37.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 2016 Status Akreditasi (Tidak terakreditasi / Terakreditasi)	1.393	.215	9.011

For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.355	.244	7.526
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.973	.834	1.135
N of Valid Cases	59		

b) Akreditasi Terakhir



Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
2017 Akreditasi terakhir tahun	Tidak Terakreditasi	Count	0	8	8
		Expected Count	.6	7.4	8.0
		% of Total	0.0%	28.6%	28.6%
	Terakreditasi	Count	2	18	20
		Expected Count	1.4	18.6	20.0
		% of Total	7.1%	64.3%	71.4%
Total	Count	2	26	28	
	Expected Count	2.0	26.0	28.0	
	% of Total	7.1%	92.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.862 ^a	1	.353		
Continuity Correction ^b	.013	1	.908		
Likelihood Ratio	1.407	1	.236		
Fisher's Exact Test				1.000	.503
Linear-by-Linear Association	.831	1	.362		
N of Valid Cases	28				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .57.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.111	.960	1.286
N of Valid Cases	28		

JENIS RUMAH SAKIT

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
2019 Jenis Rumah Sakit	Rumah Sakit Umum	Count	4	48	52
		Expected Count	4.4	47.6	52.0
		% of Total	6.8%	81.4%	88.1%
	Rumah Sakit Khusus	Count	1	6	7
		Expected Count	.6	6.4	7.0
		% of Total	1.7%	10.2%	11.9%
Total	Count	5	54	59	
	Expected Count	5.0	54.0	59.0	
	% of Total	8.5%	91.5%	100.0%	

CHI-SQUARED TEST

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.346 ^a	1	.557		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.299	1	.584		
Fisher's Exact Test				.481	.481
Linear-by-Linear Association	.340	1	.560		
N of Valid Cases	59				

- a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .59.
 b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 2019 Jenis Rumah Sakit (Rumah Sakit Umum / Rumah Sakit Khusus)	.500	.048	5.242
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.538	.070	4.159
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.077	.788	1.472
N of Valid Cases	59		

KELAS RUMAH SAKIT

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
2018 Kelas Rumah Sakit	Kelas Bawah	Count	4	49	53
		Expected Count	4.5	48.5	53.0
		% of Total	6.8%	83.1%	89.8%
	Kelas Atas	Count	1	5	6
		Expected Count	.5	5.5	6.0
		% of Total	1.7%	8.5%	10.2%
Total	Count	5	54	59	
	Expected Count	5.0	54.0	59.0	
	% of Total	8.5%	91.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.578 ^a	1	.447		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.476	1	.490		
Fisher's Exact Test				.427	.427
Linear-by-Linear Association	.568	1	.451		
N of Valid Cases	59				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .51.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 2018 Kelas Rumah Sakit (Kelas Bawah / Kelas Atas)	.408	.038	4.395
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.453	.060	3.421
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.109	.769	1.600
N of Valid Cases	59		

SISI KEPEMILIKAN RUMAH SAKIT

a) Kepemilikan Ruman Sakit

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
2009 Kepemilikan Rumah Sakit	Pemerintah	Count	3	25	28
		Expected Count	2.4	25.6	28.0
		% of Total	5.1%	42.4%	47.5%
	Swasta	Count	2	29	31
		Expected Count	2.6	28.4	31.0
		% of Total	3.4%	49.2%	52.5%
Total	Count	5	54	59	
	Expected Count	5.0	54.0	59.0	
	% of Total	8.5%	91.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.345 ^a	1	.557		
Continuity Correction ^b	.014	1	.905		
Likelihood Ratio	.345	1	.557		
Fisher's Exact Test				.661	.451
Linear-by-Linear Association	.339	1	.561		
N of Valid Cases	59				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.37.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 2009 Kepemilikan Rumah Sakit (Pemerintah / Swasta)	1.740	.269	11.261

For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	1.661	.299	9.225
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.954	.815	1.118
N of Valid Cases	59		

b) Tahun Mulai Beroperasi

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?			
		Ya	Tidak	Total	
2010 b. Tahun mulai beroperasi	Upper Tahun 2000	Count	1	14	15
		Expected Count	1.6	13.4	15.0
		% of Total	3.6%	50.0%	53.6%
	Under Tahun 2000	Count	2	11	13
		Expected Count	1.4	11.6	13.0
		% of Total	7.1%	39.3%	46.4%
Total	Count	3	25	28	
	Expected Count	3.0	25.0	28.0	
	% of Total	10.7%	89.3%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.553 ^a	1	.457		
Continuity Correction ^b	.017	1	.896		
Likelihood Ratio	.558	1	.455		
Fisher's Exact Test				.583	.444
Linear-by-Linear Association	.534	1	.465		
N of Valid Cases	28				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.39.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for 2010 b. Tahun mulai beroperasi (Upper Tahun 2000 / Under Tahun 2000)	.393	.031	4.917
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Ya	.433	.044	4.248
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	1.103	.843	1.443
N of Valid Cases	28		

POLA PENGELOLAAN KEUANGAN RUMAH SAKIT

Crosstab

		4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?		Total	
		Ya	Tidak		
2011 Pola Pengelolaan Keuangan Rumah Sakit	Badan Layanan Umum	Count	3	18	21
		Expected Count	2.3	18.8	21.0
		% of Total	10.7%	64.3%	75.0%
	Non Badan Layanan Umum	Count	0	7	7
		Expected Count	.8	6.3	7.0
		% of Total	0.0%	25.0%	25.0%
Total	Count	3	25	28	
	Expected Count	3.0	25.0	28.0	
	% of Total	10.7%	89.3%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1.120 ^a	1	.290		
Continuity Correction ^b	.124	1	.724		
Likelihood Ratio	1.843	1	.175		
Fisher's Exact Test				.551	.406
Linear-by-Linear Association	1.080	1	.299		
N of Valid Cases	28				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .75.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort 4031 Apakah pernah mengalami kecelakaan kerja akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut? = Tidak	.857	.720	1.021
N of Valid Cases	28		

Lampiran 3: Surat Keterangan Terkait Permintaan Data



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA

BADAN KEBIJAKAN PEMBANGUNAN KESEHATAN

Jalan Percetakan Negara Nomor 29 Jakarta 10560

Telepon : (021) 4261088 Faksimile : (021) 4243933

Laman : <https://www.badankebijakan.kemkes.go.id> ; Surat Elektronik : sekretariat.bkpk@kemkes.go.id



SURAT KETERANGAN

NOMOR : IR.03.01/8/6513/2022

Yang bertandatangan di bawah ini,

nama : Dr. Nana Mulyana
 NIP : 196505211985011001
 jabatan : Sekretaris Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan

dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Sharfina Andeska, Nst
 NPM : 0801183474
 Institusi : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
 Tujuan : Skripsi
 Judul : Determinan Risiko Kejadian Kecelakaan Kerja Pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit
 Terima data : Risnakes Tahun 2017

dengan ketentuan sebagai berikut:

1. data yang diterima tidak diberikan ke pihak lain.
2. mencantumkan pernyataan "Data yang digunakan dalam laporan/ artikel/ skripsi/ thesis/ disertasi/ dll berasal dari Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan yang dapat diakses dengan persyaratan dan prosedur tertentu melalui www.badankebijakan.kemkes.go.id" dalam dokumen hasil pemanfaatan data.
3. berkewajiban untuk menyerahkan hasil analisis kepada Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan.
4. lampiran menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari surat ini.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

16 September 2022

Sekretaris Badan Kebijakan Pembangunan
 Kesehatan,



Dr. Nana Mulyana