

## DAFTAR PUSTAKA

- A, Muri Yusuf. *“Kiat Sukses Dalam Karier”*. Jakarta: Ghalia Indonesia. 2010.
- Ad-Dimasyqi, Al-Imam Abul Fida Isma’il Ibnu Katsir. *Terjemah Tafsir Ibnu Katsir Juz 29*. Bandung: Kampungsunnah. 2013.
- Alifah, Heni Nur. ‘Pengembangan Soft Skill Dalam Membentuk Akhlak Santri Di Pondok Pasantren Walisongo Putri Ngabar Ponorogo’. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga. 2017
- Arif, Muhammad. *“Sukses Berwirausaha Jambu Madu”*. Medan: FEBI UIN-SU Press. 2015.
- Badan Pusat Statistik. ‘Pengangguran Terbuka Menurut Pendidikan Tertinggi Yang Ditamatkan 1986 - 2021’. *Bps.Go.Id*. 2021
- Baiti, Rizki Diah, dkk. *“Career Self-Efficacy Dan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Semester Akhir”*. *Jurnal Psikologi Integratif*. Vol. 5, No. 2. 2017.
- Buku Pedoman Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UINSU T.A 2016/2017.
- Cahyadiana, Windarini. ‘Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* terhadap *Self Efficacy* Mahasiswa’. *Psikovidya*. Vol. 24. 2020.
- Danang, Sunyoto. *Uji KHI Kuadrat & Regresi Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu. 2010
- Departemen Agama RI. *“Al-Qur’an dan Terjemahannya”*. PT. Karya Toba Putra, surah Al-Ahzab:21.
- Efendi, Ninda Awil Daini. ‘Pengaruh Soft Skill Dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Untuk Bekerja Dibank Syariah’. UIN Sumatera Utara. 2021.
- Elfindri, dkk. *“Soft Skill Untuk Pendidik”*. Jakarta: Praninta Offset. 2010.
- Elfindri. *Soft Skill Untuk Pendidik*. Jakarta: Baduesse Media. 2011.
- Fitriyanto, Agus. *Ketidaksiapan Memasuki Dunia Kerja Karena Pendidikan*. Jakarta: Dinamika Cipta. 2010.
- Hulu, Fikranlim, and Noni Rozaini. ‘Pengaruh Kreativitas Belajar Dan Soft Skill Mahasiswa Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan Bisnis 2016’. *Jurnal Niagawan*. Vol. 9, No. 3. 2020.

- Indonesia, Tap Kapital. 'Pentingnya Soft Skill Dan Hard Skill Dalam Dunia Kerja'. *Tapkapital.Co.Id*. 2021.
- Indrawan, Rully, and Poppy Yaniawati. *Metode Penelitian*. Cet. 1. Bandung: PT. Refika Adimata. 2014.
- Irfan, Andi Muhammad, Amiruddin, Arimansah Sahabuddin, and Alizha Noviana Putri. 'Pengaruh Soft Skill Dan Hard Skill Terhadap Kesiapan Kerja Sesuai Kebutuhan Industri 4,0 Peserta Didik Sekolah Menengah Kejuruan Kota Makassar'. *Journal of Vocational Instruction*. Vol. 1 No. 1. 2022.
- Islami, Faiz Alam. 'Analisis Pengaruh Hard Skill, Soft Skill, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Penjualan (Studi Pada Tenaga Kerja Penjualan PT. BUMI PUTERA Wilayah Semarang)'. Semarang: Universitas Diponegoro. 2012.
- Jafar, Akhmad. 'Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan'. *Jurnal Ekonomi: Ekonomi Dan Bisnis*. Vol. 6. No, 5
- Juariah. 'Pengaruh Soft Skill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi Syariah IAIN Bengkulu'. IAIN Bengkulu. 2019.
- Krisnamurti, Tira Fatma. 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII SMK Muhammadiyah 1 Wates'. Yogyakarta: Skripsi FE UNY. 2016.
- Kurniawan, Moh. Usman, 'Analisis Kesiapan Kerja Mahasiswa Di Era Revolusi Industri 4.0 Ditinjau Dari Soft Skill Mahasiswa'. *Jurnal Equilibrium*. Vol. 8, No. 2. 2020.
- Kuswati. 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja Mahasiswa Menjadi Bidan'. Vol. 05. 2015.
- Laporan Tracer Study FEBI UINSU Medan 2021
- Lie, Novia Lucas Cahyadi, and Noviaty Kresna Darmasetiawan. 'Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Menghadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN Pada Mahasiswa S1 Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Surabaya'. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*. Vol. 6 No. 2017.
- Lisdiantini, Netty, and Dkk. 'Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Politeknis Negeri Madiun'. *Jurnal Epicheirisi*. Vol. 3, No. 2. 2019.
- M, Fitriani. 'Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah VI Makassar'. Universitas Muhammadiyah Makassar. 2019.

- Mardin, Muh. Risaldi. 'Pengaruh Soft Skill Dan Hard Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Prodi Perbankan Syariah Iain Palopo'. 2021.
- Nasution, M. Yasir. "*Ekonomi Islam Untuk Kesejahteraan Umat*". Medan: FEBI UIN-SU Press, 2020.
- Ni Kadek Sinarwati. 'Apakah Pembelajaran Kooperatif Tipe Stad Mampu Meningkatkan Soft Skills Dan Hard Skills Mahasiswa?'. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Jumanika*, Vol. 3, No. 2, 2014.
- Noor, Juliansyah. *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana. 2012.
- Rahmani, Nur Ahmadi Bi. *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Medan: FEBI UIN-SU Press. 2016.
- Rahmatika, Ika. "*Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*". Jakarta: Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. 2014.
- Rasid, Zulkifli, Bernhard Tewel, and Christoffel Kojo. 'Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Perum Damri Manado'. *Jurnal EMBA*. Vol. 6, ISSN.2303-1174. 2018.
- Setiawati, Desi, and Mayasari. 'Pengaruh Soft Skill Dan Hard Skill Terhadap Kesiapan Kerja Lulusan SMA Negeri 3 Kota Jambi Di Masa Pandemi Covid-19'. *Scientific Journals Of Economic Education*. Vol. 5, No. 1. 2021.
- Sucipta, I Nyoman. *Holistik Soft Skills*. Denpasar: Udayana University Press. 2009.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methos)*. Yogyakarta: Penerbit Bandung. 2016.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV. 2017.
- Sujarweni, V. Wiratma. *Metode Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press. 2015.
- Ulin, Nuha. 'Hubungan Interaksi Preceptor Dengan Soft Skill Mahasiswa Praktik Keperawatan Di RSUD Tugurejo Semarang', Semarang: Universitas Muhamadiyah Semarang. 2017.
- Wahyuni. 'Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan'. Makassar: Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. 2016

## LAMPIRAN 1

### KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Saudara/I Responden

Di tempat

Assalamualaikum Wr.Wb

Dalam rangka penyusunan skripsi saya, dengan ini saya memohon dan mengharapkan kesediaan saudara/i sekalian untuk dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan dipergunakan untuk skripsi saya. Jawaban dan identitas saudara/i sekalian dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk peneitian ini saja.

Atas perhatian dan kesediaan saudara/i sekalian dalam berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamua'alaikum Wr. Wb

Hormat saya,

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Maulana Rifki  
SUMATERA UTARA MEDAN

## A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :  
Kelas :  
Jenis Kelamin : a. Laki-laki  
b. Perempuan

## B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pengisian ini dilakukan dengan memberi tanda centang (✓) pada jawaban yang anda anggap sesuai dengan 5 (lima) alternatif jawaban yang dapat anda pilih, yaitu:

No.	Jawaban	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Netral (N)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

2. Setiap pertanyaan hanya memiliki satu alternatif jawaban.
3. Setelah mengisi jawaban, mohon periksa kembali agar tidak terjadi pengisian jawaban yang terlewat.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

**a. Pernyataan Variabel *Soft Skill* ( $X_1$ )**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu dan mengetahui attitude untuk berbicara dengan seseorang					
2.	Saya dapat membantu rekan saya jika mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas					
3.	Saya bersedia diberi teguran/hukuman jika ada kesalahan					
4.	Saya mampu bekerja dengan jujur dan berkata apa adanya					
5.	Saya dapat mengikuti aturan di lingkungan saya bekerja					

**b. Pernyataan Variabel *Hard Skill* ( $X_2$ )**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki keahlian menggunakan angka-angka dengan baik dan penalaran yang benar					
2.	Saya memiliki kemampuan menghitung secara matematik					
3.	Saya mampu menggunakan komputer untuk menganalisis data angka					
4.	Saya mampu menggunakan komputer untuk mengorganisasikan/mengumpulkan file.					

5.	Dalam melihat laporan keuangan dapat membantu saya dalam mengambil keputusan					
----	--	--	--	--	--	--

**c. Pernyataan Variabel Kesiapan Kerja (Y)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya berfikir objektif dan logis dalam mengambil keputusan					
2.	Saya memiliki rasa keingintahuan yang tinggi					
3.	Saya memiliki tanggung jawab yang besar terhadap pekerjaan yang diemban, baik secara individu maupun kelompok					
4.	Saya mampu beradaptasi dan menyesuaikan diri terhadap situasi dan kondisi ditempat kerja					
5.	Saya memiliki visi misi serta tujuan untuk mengikuti perkembangan pekerjaan sesuai bidangnya					

SUMATERA UTARA MEDAN

## LAMPIRAN 2

### TABULASI DATA KUISIONER

#### Variabel *Soft Skill* (X<sub>1</sub>)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
1	4	4	5	5	5	23
2	5	4	5	5	5	24
3	5	4	4	5	4	22
4	4	4	5	4	4	21
5	5	3	4	5	4	21
6	4	4	4	4	4	20
7	5	4	5	5	5	24
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	3	5	5	23
10	4	5	4	3	4	20
11	4	3	5	4	4	20
12	5	4	4	4	4	21
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	5	5	5	23
17	5	3	5	4	3	20
18	2	1	2	1	2	10
19	5	4	4	4	3	20
20	5	5	4	5	5	24
21	4	5	5	5	4	23
22	5	5	5	5	4	24
23	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	5	5	4	22
28	5	5	5	5	4	24
29	4	3	4	4	4	19
30	4	4	4	3	3	18
31	5	4	5	5	5	24
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	4	5	5	24
35	4	4	5	4	4	21
36	4	4	5	5	4	22



37	4	4	5	4	5	22
38	4	4	4	5	4	21
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	25
41	3	4	4	4	3	18
42	5	4	5	4	5	23
43	5	3	4	5	5	22
44	4	4	4	4	4	20
45	5	4	5	5	4	23
46	4	3	4	5	5	21
47	5	4	4	4	4	21
48	5	5	5	5	5	25
49	4	4	5	2	5	20
50	4	3	3	4	3	17
51	5	5	4	5	4	23
52	5	5	5	5	5	25
53	4	3	3	3	3	16
54	5	4	4	4	4	21
55	4	4	4	4	4	20
56	4	3	4	4	4	19
57	4	4	4	5	5	22
58	4	4	4	4	4	20
59	4	3	4	4	4	19
60	5	4	4	4	4	21
61	4	4	4	4	4	20
62	4	5	4	5	5	23
63	4	4	4	3	3	18
64	4	3	4	4	5	20
65	5	4	5	5	4	23
66	5	5	5	5	5	25
67	5	3	4	5	5	22
68	5	3	5	5	4	22
69	4	4	4	3	4	19
70	5	5	5	4	5	24
71	4	4	5	5	4	23
72	4	4	5	4	4	21
73	5	5	5	5	5	25
74	5	4	5	5	5	24
75	5	3	5	5	5	23
76	5	5	5	5	5	25
77	5	5	5	5	4	24

**Variabel *Hard Skill* (X<sub>2</sub>)**

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	4	4	4	5	5	22
2	4	3	4	4	4	19
3	3	3	4	5	4	19
4	3	4	3	4	3	17
5	3	2	3	4	4	16
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	3	4	19
9	3	3	4	4	4	18
10	3	3	3	4	4	17
11	3	4	3	3	3	16
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	3	19
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	3	4	4	19
17	3	3	3	4	4	17
18	2	2	2	1	2	9
19	4	3	3	3	4	17
20	4	5	4	5	4	22
21	3	3	3	5	4	18
22	4	4	4	4	4	20
23	3	3	3	4	4	17
24	3	3	3	4	3	16
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	3	19
27	4	4	4	5	5	22
28	3	3	4	5	4	19
29	3	3	3	4	4	17
30	3	3	3	3	3	15
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	4	4	4	20
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	4	4	4	22
35	4	3	4	4	4	19
36	4	4	4	4	4	20
37	2	2	2	5	5	16
38	4	4	4	3	3	18
39	4	4	4	4	4	20

40	4	3	3	5	5	20
41	3	3	4	4	4	18
42	5	5	4	4	4	22
43	4	4	4	4	4	20
44	3	3	3	4	4	17
45	4	4	4	4	4	20
46	3	3	3	5	4	18
47	3	3	4	4	4	18
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	3	4	3	18
50	3	4	3	3	3	16
51	3	4	4	4	4	19
52	5	5	5	5	4	24
53	3	3	4	3	3	16
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	5	5	22
56	4	4	3	4	3	18
57	3	4	3	4	3	17
58	4	4	4	4	4	20
59	3	4	4	4	4	19
60	2	2	4	4	4	16
61	4	4	4	4	4	20
62	3	3	3	4	3	16
63	3	3	3	3	3	15
64	4	3	3	3	4	17
65	3	4	2	4	4	17
66	4	4	3	4	4	19
67	4	5	3	4	5	21
68	4	4	3	5	5	21
69	3	3	3	3	4	16
70	4	5	3	5	4	21
71	4	4	4	4	4	20
72	2	2	1	4	5	14
73	4	5	5	5	5	24
74	4	4	4	4	3	19
75	2	2	2	5	5	16
76	5	5	5	5	5	25
77	4	4	4	4	4	20

### Variabel Kesipan Kerja (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	4	4	23
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	5	24
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	4	5	5	5	5	24
10	4	4	4	3	4	19
11	4	4	4	2	3	17
12	4	4	4	4	4	20
13	4	5	5	4	4	22
14	4	4	5	5	4	22
15	4	4	4	4	3	19
16	4	4	5	4	5	22
17	4	4	4	4	4	20
18	1	1	2	1	2	7
19	5	5	4	3	3	20
20	3	4	5	5	5	22
21	5	5	4	5	4	23
22	4	4	5	4	4	21
23	5	5	5	5	5	25
24	3	4	4	4	4	19
25	4	5	4	4	4	21
26	4	4	4	4	4	20
27	4	2	5	4	5	20
28	4	5	4	5	5	23
29	3	3	3	4	4	17
30	4	4	4	3	4	19
31	5	5	5	5	5	20
32	4	4	4	4	4	20
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	3	4	19
36	4	5	5	4	4	22
37	4	5	4	4	4	21
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20

40	4	5	5	3	5	22
41	5	5	5	4	4	23
42	5	5	5	5	4	24
43	4	5	5	5	4	23
44	4	4	4	4	4	20
45	5	5	5	5	5	25
46	4	4	5	4	5	22
47	4	5	5	5	5	24
48	5	5	5	5	5	25
49	3	4	4	4	4	19
50	4	5	4	4	3	20
51	4	5	4	4	4	21
52	5	5	5	5	5	25
53	4	4	4	4	4	20
54	4	5	5	4	4	22
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	4	4	4	22
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	3	5	4	20
60	4	3	4	4	4	19
61	4	3	3	4	4	18
62	4	4	4	4	4	20
63	3	4	3	3	3	16
64	4	5	4	4	4	21
65	4	4	4	4	4	20
66	5	5	5	4	5	24
67	5	5	5	5	5	25
68	4	4	5	5	4	22
69	4	5	4	3	4	20
70	5	5	5	4	5	24
71	5	5	5	4	5	24
72	3	4	3	4	4	18
73	5	4	4	3	4	20
74	4	4	4	4	4	20
75	5	5	5	4	5	24
76	5	5	5	5	5	25
77	5	3	4	3	4	19

## LAMPIRAN 3

### HASIL OLAH DATA SPSS 25

#### A. Analisis Statistik Deskriptif

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	77	10	25	21,65	2,584
X2	77	9	25	18,94	2,745
Y	77	7	25	21,19	2,815
Valid N (listwise)	77				

#### B. Uji Validitas dan Realibilitas

##### 1. Variabel *Soft Skill* (X<sub>1</sub>)

##### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,489**	,469**	,633**	,519**	,755**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X1.2	Pearson Correlation	,489**	1	,465**	,469**	,474**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X1.3	Pearson Correlation	,469**	,465**	1	,520**	,513**	,732**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X1.4	Pearson Correlation	,633**	,469**	,520**	1	,603**	,819**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X1.5	Pearson Correlation	,519**	,474**	,513**	,603**	1	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	77	77	77	77	77	77
X1	Pearson Correlation	,755**	,724**	,732**	,819**	,776**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77	77	77

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,838	5

## 2. Variabel *Soft Skill* (X<sub>2</sub>)

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,823**	,691**	,283*	,265*	,845**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,013	,020	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X2.2	Pearson Correlation	,823**	1	,611**	,296**	,173	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,009	,132	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X2.3	Pearson Correlation	,691**	,611**	1	,305**	,202	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,007	,078	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X2.4	Pearson Correlation	,283*	,296**	,305**	1	,690**	,671**
	Sig. (2-tailed)	,013	,009	,007		,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X2.5	Pearson Correlation	,265*	,173	,202	,690**	1	,596**
	Sig. (2-tailed)	,020	,132	,078	,000		,000
	N	77	77	77	77	77	77
X2	Pearson Correlation	,845**	,808**	,775**	,671**	,596**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77	77	77

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,797	5

## 3. Variabel Kesiapan Kerja (Y)

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,635**	,638**	,476**	,552**	,793**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
Y.2	Pearson Correlation	,635**	1	,590**	,499**	,436**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
Y.3	Pearson Correlation	,638**	,590**	1	,569**	,718**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
Y.4	Pearson Correlation	,476**	,499**	,569**	1	,660**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
Y.5	Pearson Correlation	,552**	,436**	,718**	,660**	1	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	77	77	77	77	77	77
Y	Pearson Correlation	,793**	,777**	,843**	,776**	,795**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77	77	77

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,869	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	40,13	23,983	,755	,711
X2	42,84	24,133	,672	,790
Y	40,58	23,799	,658	,806

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,833	3



## C. Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

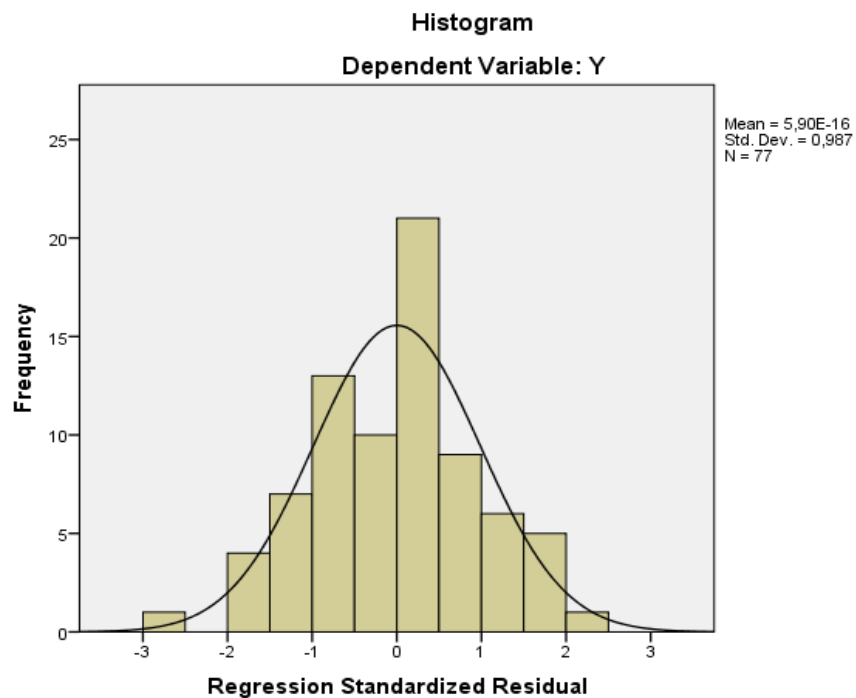
#### a. Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov-Smirnov-Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,08489268
Most Extreme Differences	Absolute	,059
	Positive	,042
	Negative	-,059
Kolmogorov-Smirnov Z		,515
Asymp. Sig. (2-tailed)		,954

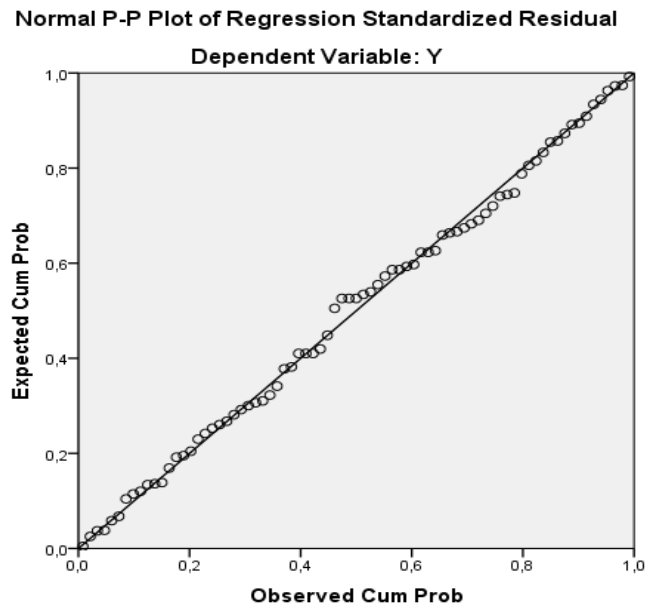
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### b. Uji Normalitas dengan Grafik Histogram



c. Uji Normalitas dengan Grafik P-plot



2. Uji Multikolinieritas

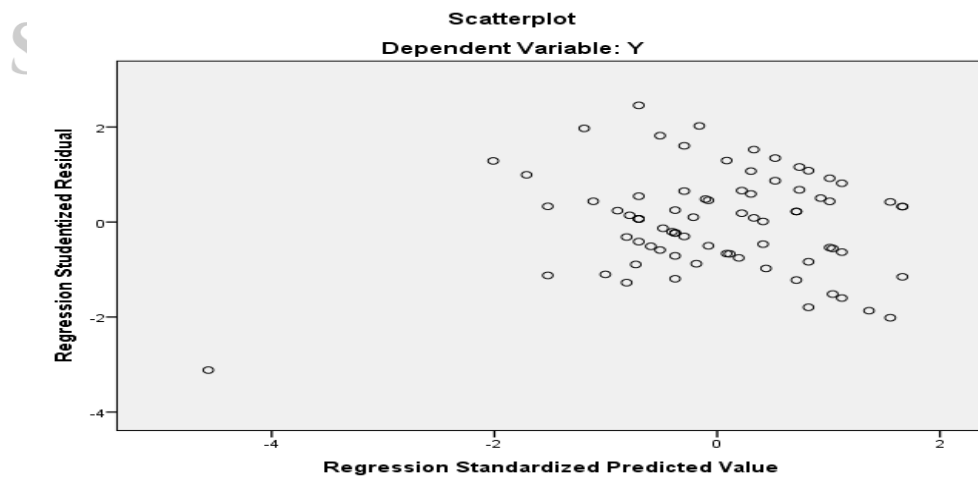
Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,044	2,085		2,419	,018		
	X1	,566	,127	,520	4,451	,000	,544	1,840
	X2	,206	,120	,200	1,717	,090	,544	1,840

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Heteroskedastisitas

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI



## D. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,044	2,085		2,419	,018
	X1	,566	,127	,520	4,451	,000
	X2	,206	,120	,200	1,717	,090

a. Dependent Variable: Y

## F. Uji Hipotesis

### 1. Uji Parsial (Uji t)



Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,044	2,085		2,419	,018
	X1	,566	,127	,520	4,451	,000
	X2	,206	,120	,200	1,717	,090

a. Dependent Variable: Y

### 2. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	271,723	2	135,861	30,433	,000 <sup>b</sup>
	Residual	330,355	74	4,464		
	Total	602,078	76			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

### 3. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,672 <sup>a</sup>	,451	,436	2,113

a. Predictors: (Constant), X2, X1