

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan di atas dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Soft Skills* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sumatera Utara yang ditunjukkan dengan hasil  $t_{hitung}$  sebesar 4,451 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 1,66571 dengan tingkat signifikan 0,00 lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0_1$  ditolak dan  $H_{a_1}$  diterima, yang artinya terdapat pengaruh secara parsial antara *Soft Skills* ( $X_1$ ) terhadap Kesiapan Kerja (Y). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kemampuan *soft skills* seseorang, maka akan semakin tinggi kesiapannya dalam menghadapi tantangan di dunia kerja.
2. *Hard Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sumatera Utara yang ditunjukkan dengan hasil  $t_{hitung}$  sebesar 1,717 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 1,66571 dengan tingkat signifikan 0,0090 lebih besar dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0_2$  ditolak dan  $H_{a_2}$  diterima, yang artinya terdapat pengaruh secara parsial antara *Hard Skill* ( $X_2$ ) terhadap Kesiapan Kerja (Y). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kemampuan *soft skills* seseorang, maka akan semakin tinggi kesiapannya dalam menghadapi tantangan di dunia kerja.
3. *Soft Skills* dan *Hard Skill* berpengaruh signifikan secara simultan atau bersama-sama terhadap kesiapan kerja mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sumatera Utara. Hal ini bisa dilihat dari nilai *R Square* yang besarnya 0,451. Nilai ini menunjukkan bahwa *Soft Skills* dan *Hard Skill* secara bersama-sama memiliki proporsi pengaruh terhadap kesiapan kerja sebesar 45.1% sedangkan sisanya yaitu 54,9% (100% - 54,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada didalam penelitian ini.

*Soft Skill* dan juga *Hard Skill* perlu di persiapkan bukan hanya di bangku perkuliaan atau jenjang akhir, akan tetapi *Soft Skill* dan *Hard Skill* perlu diasah sejak dini sebab hal tersebut akan mudah dan juga tidak sulit untuk di implementasikan di dunia pekerjaan yang akan datang.

## B. Saran

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang diperoleh, maka dapat disampaikan saran-saran sebagai berikut:

### 1. Bagi Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sumatera Utara

Dengan adanya pengaruh *Soft Skill* dan *Hard Skill* terhadap kesiapan kerja maka diharapkan bagi mahasiswa untuk lebih meningkatkan kemampuan diri dalam hal *Soft Skill* dan *Hard Skill* karena dalam dunia kerja, sebab *Soft Skill* dan *Hard Skill* menjadi hal yang sangat perlu dimiliki oleh calon angkatan kerja sebelum terjun ke dunia kerja.

### 2. Bagi Pihak Fakultas

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan informasi peningkatan mutu kampus dalam menyiapkan mahasiswa yang tidak hanya siap kerja tetapi juga mampu bertahan lama di dunia kerja.

### 3. Bagi *Stakeholder*

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat menjadi bahan referensi dan bahan pertimbangan dalam hal pembuatan keputusan mengenai perekrutan tenaga kerja agar lebih berkompeten.

### 4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat dijadikan referensi pada penelitian berikutnya. Penulis juga menyarankan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan tambahan variabel lain untuk mengetahui variabel apa saja yang dapat mempengaruhi terhadap kesiapan kerja mahasiswa selain variabel *Soft skills* dan *Hard Skill*.