

DAFTAR PUSTAKA

- A. Dwiyanto. (2015). *Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik*. Jakarta: Gajah Mada University Press.
- Angga. (2016). Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Hubungan Sistem Pengendalian Intern dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Penelitian Universitas, Vol 1 No.3*
- Angga, N. (2018). Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Hubungan Sistem Pengendalian Intern dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada SKPD Provinsi Bali). *E-Jurnal Universitas Udanaya, Vol. 1 No.2*
- Arifin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pengelolaan Keuangan Pondok Pesantren Nazhatut. *Jurnal Penelitian, Vol. 2 No.1*
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Bhineka Cipta.
- As'ad M. (2018). *Kepemimpinan Efektif Dalam Perusahaan*. Jakarta: Liberty.
- Asmah, A. Y. (2019). Pengaruh Kepercayaan Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Akuntabilitas Laporan Keuangan Pondok Pesantren Kholaf. *Jurnal Walisongo*.
- Auditya, L. (2019). Pengaruh Akuntabilitas dan Transparansi Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Pemerintahan Daerah. *Jurnal Faires, Vol. 3 No.1*
- Daulay, S. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Sei Rampah). *Skripsi Uinsu*.
- Gomes F.C. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Hafidz Manaf Muhajir. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Team Work Terhadap Kinerja Organisasi Pondok Pesantren Modern di Kabupaten Ponorogo. *Thesis UIN Maulana Malik Ibrahim*.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.

- Hendra Bastian. (2016). *Akuntansi Sektor Publik Suatu Pengantar*. Semarang: Erlangga.
- Imam, Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indra, Bastian. (2015). *Akuntansi Sektor Publik*. Semarang: Erlangga.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Yogyakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Krina, P.L. (2016). *Indikator Alat Ukur Prinsip Akuntabilitas*. Jakarta: Erlangga.
- LAN. (2016). *Instrumen Akuntabilitas Bidang Auditif*. Jakarta: LAN.
- Lauster. (2019). *Tes Kepribadian (Terjemahan D. H Gulo)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Laylan. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi*. Medan: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Made Aris Wardhana dan Dodik Arianto. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Objektivitas, Integritas dan Etika Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Mangkunegara, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Bumi Aksara.
- Mirza. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Psikologi*.
- Muhdianto. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja yang Dimoderasi Kecerdasan Emosional (Studi Empiris di Kantor DPRD Kota dan Kabupaten Magelang). *Jurnal Manajemen, Vol. 1 No.1*
- Putu Ryan Hendrawan dan I Ketut Budiarta. (2018). Pengaruh Integritas, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota Denpasar. *Jurnal Akuntansi*.
- R Angga. (2019). Analisis Pengukuran Kinerja Pemerintah Daerah Berdasarkan LAKIP Pada Duscopil Kota Bogor. *Universitas Pakuan*.
- Rahmani. (2016). *Metode Penelitian Ekonomi*. Medan: FEBI UIN-SU Press.
- Ridwan, M. (2016). AAkuntabilitas dan Transparansi Berbasis bagi Hasil (Analisis Terhadap Karyawan Toko di Kota Beurenuen). *Jurnal Universitas Islam*

Negeri Sumatera Utara.

Robbin, J. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sabri, M. (2017). *Pengantar Psikologi Umum dan Perkembangan* (Jilid 12). Jakarta: Pedoman Ilmu Jaya.

Sadjiarto, A. (2016). Akuntabilitas dan Pengukuran Kinerja. *Jurnal Akuntansi, Vol. 1 No.1*

Sinulingga, S. (2015). *Metodologi Penelitian*. Medan: USU Press.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

T. H, Handoko. (2014). *Manajemen Personalia* (Edisi 2). Yogyakarta: BPFE.

Zulkifli. (2015). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Rosdakarya.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisoner Penelitian

PENGARUH KEPERCAYAAN DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP AKUNTABILITAS LAPORAN KEUANGAN PONDOK PESANTREN AL HUSNA

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu agar kiranya memberikan tanggapan atas pertanyaan-pertanyaan yang diajukan dalam kuisoner ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penelitian skripsi saya. Dan saya menjamin serta bertanggung jawab atas informasi yang Bapak/Ibu berikan adalah untuk kepentingan akademis semata. Atas bantuan dan kerja sama yang Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan Terima Kasih

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI **DELA ALFANI**
SUMATERA UTARA MEDAN NIM. 0502183214

Identitas Responden

1. Nama : (Boleh tidak diisi)
2. Usia : 15 – 25 Tahun 25 – 35 Tahun
 35 – 45 Tahun 45 – 55 Tahun
3. Jenis Kelamin : Pria Wanita
4. Latar Belakang Pendidikan : Akuntansi Non Akuntansi
5. Pendidikan Terakhir : SD SLTP
 SLTA S1
 Pascasarjana
6. Status Kepegawaian : Staff Administrasi
 Staff Edukasi (Ustadz/Ustadzah)
7. Masa Kerja : 0 – 5 Tahun 5 – 10 Tahun
 10 – 15 Tahun 15 – 20 Tahun

Petunjuk Pengisian

Bapak/Ibu cukup mengisi jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda (x) pada nomor jawaban yang tersedia berdasarkan kesesuaian antara pernyataan dengan kenyataan. Skala penilaian masing-masing pernyataan adalah sebagai berikut:

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Cukup

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN KUISONER

Kepercayaan

NO	Pernyataan	Skala Penilaian				
		1	2	3	4	5
1	Saya mempercayai semua yang dikatakan kyai/ustadz (apapun informasinya)					
2	Kyai/ustadz saya tidak pernah marah atau jengkel terhadap para santri					
3	Kyai/ustadz saya adalah tauladan yang baik untuk para santrinya					

Kepemimpinan Trnasformasional

NO	Pernyataan	Skala Penilaian				
		1	2	3	4	5
1	Kyai/ustadz selalu merangsang perspektif baru dan mendorong ekspresi ide para santri					
2	Kyai/ustadz selalu menjadi panutan kebanggaan dan loyalitas dimata para santri					
3	Kyai/ustadz selalu berbicara optimis dan antusias					

Akuntabilitas Laporan Keuangan Pondok Pesantren

NO	Pernyataan	Skala Penilaian				
		1	2	3	4	5
1	Laporan keuangan disajikan secara terbuka, cepat dan tepat kepada seluruh masyarakat pondok pesantren					
2	Laporan pertanggungjawaban tahunan anggaran selalu tepat waktu					
3	Susunan laporan keuangan sudah sesuai dengan aturan yang berlaku					

Lampiran 2 : Jawaban dari responden terhadap masing-masing item pertanyaan

Kepercayaan			Kepemimpinan Transformasional			Akuntabilitas Pondok Pesantren Al Husna		
4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	1
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	2	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	5	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	2	2	2	2	2
2	4	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	3	5	5	5	5
1	1	1	5	5	5	5	5	5
5	5	5	1	1	1	5	5	5
5	5	5	5	2	5	1	1	1

5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	5	5	2	5	3	5
5	5	5	2	2	2	5	5	5
5	5	5	5	5	5	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. IDENTITAS PRIBADI

1. Nama : Dela Alfani
2. NIM : 0502183214
3. Tempat/Tgl Lahir : Bandar Setia, 16 Juli 2000
4. Pekerjaan : Mahasiswi
5. Alamat : Jl. Terusan Dsn VI Gg Supir
6. No. Kontak : 082213918223

II. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamatan SD Negeri 104202 Bandar Setia Berijazah tahun 2012
2. Tamatan MTs Amin Darussalam Berijazah tahun 2015
3. Tamatan SMA Negeri 1 Percut Sei Tuan Berijazah Tahun 2018
4. Tamatan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Berijazah tahun 2023

III. RIWAYAT ORGANISASI

1. Anggota Bidang Humas, Advokasi dan Kemahasiswaan Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi Syariah FEBI UIN-SU (2019 – 2020)
2. Anggota Bidang Kewirausahaan dan Pengembangan Profesi Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat FEBI UIN-SU (2020 – 2021)
3. Wakil Bendahara Umum Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat FEBI UIN-SU (2021 – 2022)
4. Sekretaris Bidang Keagamaan dan Pemberdayaan Perempuan Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi Syariah FEBI UIN-SU (2021 – 2022)