

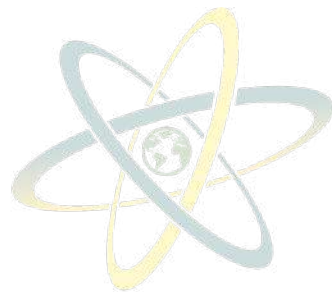
DAFTAR PUSTAKA

- Adventus MRL. (2019). *buku-pedoman-umum-pengelolaan-posyandu-1.pdf*.
- Astuti, D. widia. (2021). *Hubungan Motivasi Dengan Keaktifan Kader Posyandu Pada Masa Pandemi Di Wilayah Kerja Puskesmas Helvetia Kecamatan Medan Helvetia Tahun 2021*.
- Badan pusat statistik. (2020). *Kematian Balita di Indonesia Capai 28 , 2 Ribu pada 2020*.
- Dedi Alamsyah. (2019). *Pemberdayaan gizi (Teori dan Aplikasi)*. Yogyakarta: Nuha Medika, 2019.
- Departemen Kesehatan RI. (n.d.). *Buku Kesehatan Ibu Dan Anak*.
- Fahrudin, A. (2018). *Pengantar Kesejahteraan Sosial*. cet I; Bandung: PT Refika Aditama, 2018.
- Hidayat, A., 2010. *Metode Penelitian Kesehatan: Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: Heath Books
- Kemenkes RI. (2011). *Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu*. Jakarta. Kemenkes RI. (2013). *Kader Posyandu Dalam Usaha Perbaikan Gizi Keluarga*. Jakarta.
- Kemenkes RI. (2016). *Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu*.
- Kemenkes RI. (2019). *Profil Kesehatan Indonesia* . Jakarta.
- Kemenkes RI. (2020). *Panduan Operasional Upaya Kesehatan Di Posyandu dalam Adaptasi Kebiasaan Baru untuk Penerapan Masyarakat Produktif dan Aman Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)*.
- Kemenkes RI. (2020). *Petunjuk Teknis Pelayanan Imunisasi Pada Masa Pandemi COVID-19*. Jakarta.
- Kemenkes. (2021). *Pedoman Umum Pelayanan Posyandu*. In *Kementerian Kesehatan RI (Vol. 5, Issue 2)*.
- Kemenkes RI. (2020). *Posyandu Menjaga Anak dan Ibu Tetap Sehat*. <https://kesmas.kemkes.go.id/konten/133/0/050213-posyandu-menjaga-anak-dan-ibu-tetap-sehat>
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). *Laporan Kinerja Kementerian Kesehatan Tahun 2020*. *Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Tahun*

2021, 1–224.

- Kementerian Kesehatan RI. (2018). *17,7% Balita Indonesia Masih Mengalami Masalah Gizi*. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/01/25/177-balita-indonesia-masih-mengalami-masalah-gizi>
- Kementerian Kesehatan RI. (2020). Indikator Program Kesehatan Masyarakat dalam RPJMN dan Renstra Kementerian Kesehatan 2020-2024. *Katalog Dalam Terbitan. Kementerian Kesehatan RI 351.077*, 1–99. <https://kesmas.kemkes.go.id/assets/uploads/contents/attachments/ef5bb48f4aae60ebb724caf1c534a24.pdf>
- Marisa, Anwar, M., & Dahlan, M. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keaktifan Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Mapilli Di Desa Bonne- Bonne. *Journal Perguruan: Conference Series, 1*(September).
- Notoatmodjo. (2012). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: Universitas Indonesia Press, 1989, h.144.
- Pergub No.30. (2021). *Revitalisasi Pos Pelayanan Terpadu*. 1–51.
- Permenkes. (2019). Pusat Kesehatan Masyarakat. *Permenkes, 8*(5), 55.
- Pratiwi, D. (2018). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Keaktifan Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Perumnas Kota Kendari Tahun 2018 Skripsi*.
- Puskesmas Sri Padang. (2020). *Profil Kesehatan Uptd Puskesmas Sri Padang Kota Tebing Tinggi Tahun 2020*.
- Risma Wahyu. (2017). *Teori Peran (Role Theory)*. <https://rinawahyu42.wordpress.com/2017/06/07/teori-peran-rhrole-theory>.
- Roesli, 2020 Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Keaktifan Kader Posyandu Balita Di Wilayah Kerja Puskesmas Tumpaan Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal*. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Manado: Universitas Sam Ratulangi
- Rolanda, Ika. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengetahuan Terhadap Keaktifan Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Tangkahan Durian Kabupaten Langkat Tahun 2017. *Skripsi Universitas Sumatera Utara*, 135
- Saepudin, E., Rizal, E., & Rusmana, A. (2018). Posyandu Roles as Mothers and Child Health Information Center. *Record and Library Journal, 3*(2), 201. <https://doi.org/10.20473/rj.v3-i2.2018.201-208>



- Shihab, M. Q. (2018). *Tafsir Al-Mishbah : Pesan, Kesan dan Keserasian Al-Qur'an Volume 10*. Jakarta: Lentera Hati.
- Shihab, Q. (2018). *Tafsir Al-Misbah: Kesan dan Keserasian Al Qur'an, Vol.5*. Jakarta: Lentera Hati.
- Sugiyono. 2010. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian*. Jakarta: Universitas Indonesia Press, 1989, h.144.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sunarti. (2019). peran, kader, posyandu Peran Kader Kesehatan Dalam Pelayanan Posyandu Uptd Puskesmas Kecamatan Sananwetan Kota Blitar. *Jurnal Keperawatan Malang*, 3(2), 94–100. <https://doi.org/10.36916/jkm.v3i2.63>
- Tirayoh. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keaktifan Kader Posyandu Di Puskesmas Tanete Kecamatan Bulukumpa Kabupaten Bulukumba Tahun 2010*.
- Titik Lestari. (2017). *Kumpulan Teori Untuk Kajian Pustaka Penelitian Kesehatan*.
- Trimaya cahya mulat. (2020). *peran kader posyandu terhadap upaya peningkatan status gizi balita (3-5) tahun di wilayah kerja puskesmas batua kota makassar*.






LAMPIRAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian

 <p>PEMERINTAH KOTA TEBING TINGGI DINAS KESEHATAN Jl. Gunung Leuser No. 5 Tebing Tinggi 20614 Telepon (0621) 326864 Fax. (0621) 326864</p>	<p>Tebing Tinggi, 17 Juli 2022</p>
<p>Nomor : 440/3276 /PSDK/DKK-TT/2022 Lampiran :- Perihal : Izin Riset</p>	<p>Kepada Yth Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara di Tempat</p>
<p>1. Menindaklanjuti surat Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Nomor B.2001/Un.11/KM.I/PP.09/07/2022 Tanggal 01 Juli 2022 Hal Izin Riset</p> <p>2. Berkenaan dengan hal tersebut, pihak kami pada prinsipnya menyetujui pelaksanaan riset tersebut pada tanggal 11 s.d 16 Juli 2022 an. Qashash Dinda dengan judul FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEAKTIFAN KADER POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SRI PADANG KOTA TEBING TINGGI di wilayah kerja Dinas Kesehatan Kota Tebing Tinggi. Selanjutnya setelah selesai melaksanakan riset melalui Bidang PSDK agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Dinas Kesehatan Kota Tebing Tinggi dan menyerahkan 1 eksemplar hasil riset yang dibuat oleh yang bersangkutan.</p> <p>3. Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.</p>	
<p>KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA TEBING TINGGI</p>  <p>dr. MULAN MAD JOBAL, Sp.P PEMBINA NIP. 19780220 201001 1011</p>	
<p>Tembusan: - Kepala UPTD Puskesmas Sri Padang - Arsip</p>	

Lampiran 2. Surat Selesai Penelitian

	PEMERINTAH KOTA TEBING TINGGI DINAS KESEHATAN UPTD PUSKESMAS SRI PADANG <small>Jl. Taman Bahagia Kel. Sri Padang Kecamatan Rambutan Kota Tebing Tinggi/ 20616 Telepon : 08116722500 email : pusk.spdg@gmail.com</small>	
Tebing Tinggi, 11 Desember 2022		
Nomor	: 800/1509/Pusk.SPdg/2022	Kepada Yth,
Lamp	: -	Dekan Bidang Akademik dan
Perihal	: Selesai Riset	Kelembagaan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
		di - Medan
<p>Sesuai surat Bapak kepala Dinas Kesehatan Kota Tebing Tinggi Nomor : 440/3275/PSDK/DKK-TT/2022 perihal : Izin Riset tanggal 05 Juli 2022.</p> <p>Berkenaan dengan hal tersebut menyatakan bahwa telah selesai melakukan riset pada tanggal 11 s.d 16 Juli 2022 a.n Qashash Dinda dengan judul FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEAKTIFAN KADER POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SRI PADANG KOTA TEBING TINGGI.</p> <p>Demikianlah kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.</p>		
<p>KEPALA UPTD PUSKESMAS SRI PADANG KOTA TEBING TINGGI</p>  <p>RAHMAYANI LUBIS, S.Tr.Keb NIP : 19731001 199303 2 005</p>		

Lampiran 3. Lembar Permohonan Menjadi Responden**LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Medan, 2022

Kepada :

Yth. Saudara/i Responden

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Peneliti : Qashash Dinda

NIM : 0801181117

Judul Penelitian : Determinan Keaktifan Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Sri Padang Kota Tebing Tinggi.

Peneliti merupakan mahasiswi dengan jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat di Fakultas Kesehatan Masyarakat (FKM) Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (UIN-SU). Dengan ini memohon kesediaan saudara/i untuk berkenan berpartisipasi mengisi kuesioner sebagai responden dalam penelitian saya. Penelitian ini merupakan tugas akhir untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat. Kuesioner ini berisikan pertanyaan-pertanyaan dan dapat diisi selama 2-5 menit. Informasi yang saudara/i berikan akan saya jaga kerahasiaannya dan hanya untuk kepentingan penelitian.

Peneliti mengucapkan terimakasih dan besar harapan peneliti kepada saudara/i agar berkenan bersedia dalam mengisi kuesioner ini.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Medan, 2022

Peneliti



Qashash Dinda

Lampiran 4. Lembar Persetujuan Responden

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN (INFORMED CONSENT)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
Umur :
Alamat :



Menyatakan bersedia menjadi responden pada penelitian yang dilakukan oleh:

Nama : Qashash Dinda
NIM : 0801181117
Alamat : Jl. Lama, Lk 5.
Judul Penelitian : Determinan Keaktifan Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Sri Padang Kota Tebing Tinggi

Setelah mendapatkan penjelasan dan mengerti sepenuhnya akan maksud dan tujuan pengisian kuesioner guna penelitian ini. Dengan ketentuan, data yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya semata-mata untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Saya menyatakan bersedia menjadi responden untuk kepentingan peneliti ini. Demikian surat pernyataan ini saya tanda tangani atas dasar kesadaran tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Hormat saya

(responden)

(.....)

Lampiran 5. Lembar Kuesioner**Determinan Keaktifan Kader Posyandu Balita di Wilayah Kerja Puskesmas Sri Padang Kota Tebing Tinggi****A. Identitas Responden**

2. Nama Kader :
3. Umur : tahun
4. Pendidikan :
5. Status Perkawinan: a. Sudah Menikah b. Belum Menikah
6. Pekerjaan :
7. Insentif : Rp. / Triwulan
8. Alamat :

B. Keaktifan Kader Posyandu

- 1) Dalam 1 tahun terakhir, berapa kali saudara melakukan kegiatan di Posyandu?
 - a. 5 kali
 - b. 6 Kali
 - c. 7 Kali
 - d. \geq 8 kali

C. Sikap

- 1) Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara
- 2) Berikan tanda contreng (✓) pada jawaban yang anda pilih

KRITERIA JAWABAN

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif			
		SS	S	TS	STS
1	Saya mengetahui peran saya di Posyandu				
2	Saya selalu melakukan tugas yang sudah diberikan kepada saya				
3	Saya merasa senang menjadi seorang kader Posyandu				
4	Saya mau menyebarkan informasi jika ada kegiatan Posyandu				
5	Saya tidak terbebani untuk menjadi seorang kader				
6	Saya mampu berinteraksi dengan peserta Posyandu dengan baik				
7	Saya mampu menangani kegiatan Posyandu tanpa dibantu rekan lain				
8	Saya mampu memberikan solusi jika ada yang berkonsultasi				
9	Saya mampu memberikan contoh hidup sehat kepada masyarakat desa				
10	Saya merasa senang dengan melayani peserta				

Posyandu yang datang.				
-----------------------	--	--	--	--

D. Motivasi

- 1) Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara
- 2) Berikan tanda centang (✓) pada jawaban yang anda pilih

KRITERIA JAWABAN

SS = Sangat Setuju

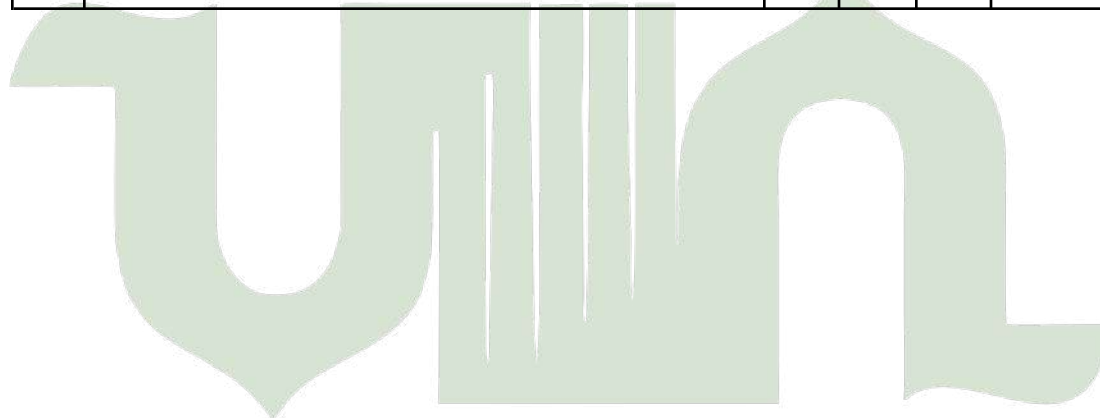
ST = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	PERTANYAAN	SS	ST	TS	STS
1.	Ingin menerima penghargaan jika aktif dalam kegiatan posyandu selama pandemi				
2.	Pujian dan penghargaan atas prestasi kerja yang diberikan oleh atasan mendorong saya lebih giat bekerja				
3.	Berharap ada pelatihan khusus tentang petunjuk teknis posyandu				
4.	Diadakannya seminar posyandu penting bagi kader				
5.	Setelah mengikuti pelatihan saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien				
6.	Bagi saya keberhasilan kegiatan posyandu adalah hal yang utama				

7.	Melaksanakan persiapan sebelum diadakan kegiatan posyandu				
8.	Berusaha memberikan pelayanan yang terbaik untuk menunjang keberhasilan sebagai kader posyandu				
9.	Senang bisa bersosialisasi dengan orang banyak seperti ibu bayi/balita				
10.	Tidak pernah terjadi selisih paham antar kader				
11.	Komunikasi sesama rekan kader selama ini berjalan baik dan harmonis				
12.	Imbalan yang diterima akan meningkatkan semangat kerja				
13.	Imbalan rutin diberikan				



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 6. Uji Validitas Dan Reliabilitas

1) Sikap

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	55.70	84.700	.667		.762
VAR00002	55.97	83.068	.678		.757
VAR00003	56.03	84.171	.693		.760
VAR00004	56.10	84.507	.731		.761
VAR00005	56.13	83.913	.735		.759
VAR00006	56.17	82.764	.803		.755
VAR00007	57.30	83.803	.574		.761
VAR00008	56.33	81.057	.731		.750
VAR00009	56.30	78.907	.816		.742
VAR00010	56.37	77.964	.852		.738
VAR00011	29.60	22.800	1.000		.913

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.776	.936	11

2) Motivasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	70.63	252.958	.480	.809	.783
VAR00002	70.75	244.705	.839	.870	.773
VAR00003	70.75	243.372	.856	.914	.772
VAR00004	70.85	244.900	.922	.894	.773
VAR00005	70.88	240.112	.821	.830	.768
VAR00006	70.85	239.362	.894	.896	.767
VAR00007	70.78	236.692	.873	.892	.765
VAR00008	70.65	235.772	.859	.900	.764
VAR00009	70.70	240.010	.914	.899	.768
VAR00010	71.08	251.199	.555	.669	.781
VAR00011	70.90	247.169	.721	.821	.776
VAR00025	70.88	242.728	.815	.838	.771
VAR00026	70.73	235.897	.870	.916	.764
VAR00027	37.05	69.228	.995	.994	.958

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.788	.966	14

ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 7. Analisis Univariat

KeaktifanKader

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kader Aktif	28	70.0	70.0	70.0
	Kader Kurang Aktif	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

StatusPerkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sudah menikah	39	97.5	97.5	97.5
	Belum Menikah	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Sikap

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Positif	16	40.0	40.0	40.0
	Negatif	24	60.0	60.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	24	60.0	60.0	60.0
	Kurang Baik	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Insentif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sesuai	32	80.0	80.0	80.0
	Tidak Sesuai	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Lampiran 8. Hasil Uji *Chi-Square*

StatusPerkawinan * KeaktifanKader Crosstabulation

		KeaktifanKader		
		Aktif	Kurang Aktif	Total
StatusPerkawinan Sudah menikah	Count	27	12	39
	% within StatusPerkawinan	69.2%	30.8%	100.0%
Belum Menikah	Count	1	0	1
	% within StatusPerkawinan	100.0%	0.0%	100.0%
Total	Count	28	12	40
	% within StatusPerkawinan	70.0%	30.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.440 ^a	1	.507		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Rasio	.724	1	.395		
Fisher's Exact Test				1.000	.700
Linear-by-Linear Association	.429	1	.513		
N of Valid Cases	40				

- a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .30.
- b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort KeaktifanKader = Aktif	.692	.562	.853
N of Valid Cases	40		

SikapKader * KeaktifanKader Crosstabulation

		KeaktifanKader		Total
		Aktif	Kurang Aktif	
sikapkader positif	Count	15	1	16
	% within sikapkader	93.8%	6.3%	100.0%
negatif	Count	13	11	24
	% within sikapkader	54.2%	45.8%	100.0%
Total	Count	28	12	40
	% within sikapkader	70.0%	30.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.163 ^a	1	.007		
Continuity Correction ^b	5.402	1	.020		
Likelihood Ratio	8.284	1	.004		
Fisher's Exact Test				.012	.008
Linear-by-Linear Association	6.984	1	.008		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.80.

b. Computed only for a 2x2 table

	Risk Estimate		
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for sikapkader (positif / negatif)	12.692	1.438	112.019
For cohort KeaktifanKader = Aktif	1.731	1.173	2.554
For cohort KeaktifanKader = Kurang Aktif	.136	.019	.956
N of Valid Cases	40		

Insentif * KeaktifanKader Crosstabulation

		KeaktifanKader		
		Aktif	Kurang Aktif	Total
Insentif Sesuai	Count	24	8	32
	% within Insentif	75.0%	25.0%	100.0%
Tidak Sesuai	Count	4	4	8
	% within Insentif	50.0%	50.0%	100.0%
Total	Count	28	12	40
	% within Insentif	70.0%	30.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.905 ^a	1	.168		
Continuity Correction ^b	.900	1	.343		
Likelihood Ratio	1.789	1	.181		
Fisher's Exact Test				.211	.170
Linear-by-Linear Association	1.857	1	.173		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.40.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Insentif (Sesuai / Tidak Sesuai)	3.000	.606	14.864
For cohort KeaktifanKader = Aktif	1.500	.729	3.085
For cohort KeaktifanKader = Kurang Aktif	.500	.200	1.250
N of Valid Cases	40		

Motivasi * KeaktifanKader Crosstabulation

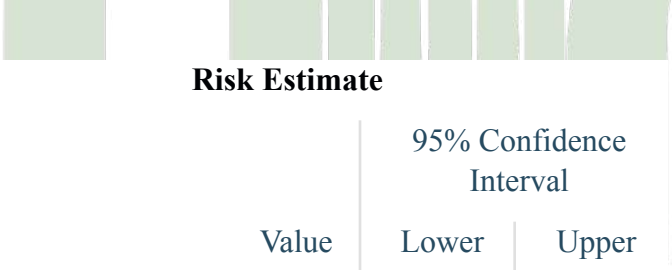
		KeaktifanKader		Total
		Aktif	Kurang Aktif	
Motivasi Baik	Count	21	3	24
	% within Motivasi	87.5%	12.5%	100.0%
Kurang Baik	Count	7	9	16
	% within Motivasi	43.8%	56.3%	100.0%
Total	Count	28	12	40
	% within Motivasi	70.0%	30.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.750 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	6.791	1	.009		
Likelihood Ratio	8.854	1	.003		
Fisher's Exact Test				.005	.005
Linear-by-Linear Association	8.531	1	.003		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.80.

b. Computed only for a 2x2 table



	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Motivasi (Baik / Kurang Baik)	9.000	1.888	42.904
For cohort KeaktifanKader = Kader Aktif	2.000	1.125	3.557
For cohort KeaktifanKader = Kader Kurang Aktif	.222	.071	.697
N of Valid Cases	40		

ERI
MEDAN

Lampiran 9. Dokumentasi Kader Posyandu mengisi kuesioner



Pengisian Kuesioner Penelitian Pada Kader Posyandu Balita

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN



Pengisian Kuesioner Penelitian Pada Kader Posyandu Balita

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN



Pengisian Kuesioner Penelitian Pada Kader Posyandu Balita

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN



Pengisian Kuesioner Penelitian Pada Kader Posyandu Balita

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN