

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Bedasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan , maka dapat di peroleh beberapa kesimpulan diantaranya :

1. Berdasarkan hasil analisis menunjukan bahwa lingkungan kerja fisik pada Administrasi fakultas tarbiyah yang meliputi indikator: (1) Pencahayaan, (2) Ventilasi Udara, (3) Suara. Hal ini mengandung arti bahwa sebagian besar karyawan merasakan bahwa lingkungan kerja fisik yang berada pada Administrasi Fakultas tarbiyah dinilai cukup baik. Jawaban responden tertinggi terdapat pada indikator “suhu”, artinya suhu dalam ruangan sudah memenuhi syarat kebutuhan suhu yaitu  $23^0 - 26^0$  sesuai dengan Standart Permenkes No 48 tahun 2016 tentang Lingkungan Kerja Perkantoran, yang ada di tempat kerja dan karyawan sudah merasa nyaman dengan suhu seperti ini.
2. Sedangkan untuk jawaban rendah responden ada pada indikator “pencahayaan”, artinya pencahayaan dalam ruangan dirasakan belum cukup membuat nyaman karyawan dalam bekerja. Dan juga belum memenuhi dengan Standart Permenkes 48 tahun 2016 tentang Kesehatan Lingkungan Kerja Perkantoran yang seharusnya cahaya dalam ruangan 300 lux.
3. Selain itu, indikator “suara” juga memiliki skor rendah, artinya karyawan merasa terganggu dengan kebisingan yang berada di sekitar kantor.

4. Kurangnya fasilitas yang ada di kantor ini seperti, lemari buku atau rak buku agar yang membuat kantor jadi berantakan.
5. Fasilitas yang diberikan universitas kepada Karyawan Administrasi uinsu khususnya Fakultas tarbiyah belum memenuhi kStandart Permenkes no 48 tahun 2016 tentang Standart Kesehatan Lingkungan Kerja Perkantoran, yaitu kantor yang terlalu sempit menyebabkan tata peralatan kantor yang berantakan, dan tidak enak di lihat.
6. Hubungan sesama karyawan dan dengan atasan juga berjalan dengan baik dapat meningkatkan produktifitas kerja yang maksimal dan membuat para karyawan jadi lebih semangat saat bekerja.

## 1.2 Saran

Adapun saran yang diajukan berkaitan dengan penelitian antara lain:

1. Bagi Karyawan Administrasi khusus nya fakultas Tarbiyah seharusnya memberikan masukan ke Pimpinan bahwa ruangan yang saat ini digunakankurang luas, yang berdampak tata peralatan kantor yang berantakan dan intensitas cahaya pun juga ikut berkurang,dan dapat menurunkan nya produktivitas karyawan Administasi
2. Bagi Universitas tempat karyawan bekerja perlu memperhatikan dan memberikan kebijakan-kebijakan yang dapat memenuhi kebutuhan karyawan dan harus mempertimbangkan Standart Kesehatan Lingkungan Kerja Perkatoran.Karena jika kebutuhan-kebutuhan karyawan dapat terpenuhi dan memuaskan maka semangat kerja dan kinerja karyawan akan meningkat.