

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
ADMINISTRASI DI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI



Oleh:

ADDINA FITRI SINAGA

0801183313

**PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
ADMINISTRASI DI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memproleh Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat (SKM)**



Oleh:

**Addina Fitri Sinaga
NIM: 0801183313**

**PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
ADMINISTRASI DI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA**

ADDINA FITRISINAGA

NIM: 0801183313

ABSTRAK

Lingkungan kerja adalah suatu tempat bagi sejumlah kelompok di mana di dalamnya terdapat beberapa fasilitas pendukung untuk mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan visi dan misi perusahaan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan administrasi di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif yang menggambarkan lingkungan kerja fisik (suhu, pencahayaan, ventilasi udara) dan non fisik (hubungan sesama rekan kerja dan atasan). Waktu penelitian ini dimulai dari bulan September-Desember 2022. Penelitian ini dilakukan di administrasi fakultas tarbiyah. Populasi penelitian adalah 5 orang terdiri dari Kabag Administrasi, Staff Administrasi dan Staff Kepegawaian. Hasil penelitian menunjukkan pencahayaan yang ada di ruangan dapat menyebabkan kelelahan mata, dan ketidaknyamanan saat bekerja yang berdampak berkurangnya produktivitas kerja. Kendala yang ada di lapangan yaitu kurangnya fasilitas di dalam kantor yang menyebabkan ketidaknyamanan saat bekerja. Di harapkan kepada pimpinan agar memberikan fasilitas yang seharusnya sesuai dengan standart Permenkes no 48 tahun 2016 yaitu Kesehatan lingkungan kerja perkantoran, kenyamanan pekerja dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Administrasi, Fisik, Kepegawain

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

**ANALYSIS OF THE WORKING ENVIRONMENT ON THE
PERFORMANCE OF ADMINISTRATIVE EMPLOYEES IN NORTH
SUMATRA STATE ISLAMIC UNIVERSITY**

ADDINA FITRI SINAGA

NIM: 0801183313

Abstract

The work environment is a place for a number of groups in which there are several supporting facilities to achieve company goals in accordance with the company's vision and mission. The purpose of this research is to analyze the work environment on the performance of administrative employees at Uinsu. This type of research is descriptive research with a qualitative approach that describes the physical work environment (temperature, lighting, air ventilation) and non-physical (relations between colleagues and superiors). The time of this research starts from September-December 2022. This research was conducted in the administration of the tarbiyah faculty. The study population was 5 people consisting of the Head of Administration, Administrative Staff and Personnel Staff. The results of the study show that the lighting in the room can cause eye fatigue and discomfort when working which results in reduced work productivity. The constraints in the field are the lack of facilities in the office which causes discomfort when working. It is hoped that the leadership will provide facilities that should be in accordance with the standards of the Minister of Health No. 48 of 2016, namely the health of the office work environment, the comfort of workers can increase work productivity..

Keywords : *Work Environment,Administration,Physical,Personnel*

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : Addina Fitri Sinaga
NIM : 0801183313
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Peminatan : Kesehatan dan Keselamatanm Kerja
Tempat/Tanggal Lahir : Medan / 17 Agustus 1998
Judul Skripsi : Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Administrasi di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan hasil karya saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.
2. Semua sumber yang saya gunakan dalam penelitian ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Program Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.
3. Jika dikemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya saya atau merupakan jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.

Medan, 14 Februari 2023



Addina Fitri Sinaga

NIM : 080118331

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Addina Fitri Sinaga

NIM : 0801183313

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ADMINISTRASI DI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA

Dinyatakan bahwa skripsi dari mahasiswa ini telah di setujui, diperiksa dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan (UINSU Medan)

Medan, 14 Februari 2023

Disetujui,

Dosen Pembimbing Umum



Susilawati. S.KM, M.Kes

NIP:197311131998032004

Pembimbing Integrasi Keislaman



Dr. Watni Marpaung, M.A

NIP:198205152009121007

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Dengan Judul

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
ADMINISTRASI DI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA
UTARA**

Yang dipersiapkan dan dipertahankan Oleh:

ADDINA FITRI SINAGA
NIM.0801183313

Telah Diuji Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Skripsi
Pada Tanggal 14 Februari 2023 dan
Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk Diterima

TIM PENGUJI
Ketua Penguji

Tri Bayu Purnama, S.KM, M.Med. Sci
NIP. 199210142019031011

Penguji I

Susilawati, S.KM, M.Kes.
NIP. 197311131998032004

Penguji II

dr. Nofi Susanti, M.Kes.
NIP. 198311292019032002

Penguji Integritas

Dr. Watni Marpaung, M.A.
NIP. 198205152009121007

Medan, 14 Februari 2023
Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Plt. Dekan,



Dr. Mhd. Fergan, S.Si., M.Comp. Sc.
NIP. 198008062006041003

DAFTAR RIWAYAT PENULIS

Nama : Addina Fitri Sinaga
Tempat, Tgl Lahir : Medan 17 Agustus 1998
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. Panglima Gg Azidin
Contact Person : 081391909320
Email addinasinaga1708@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

SD (2010) : SD Negeri 064048 Medan
SMP (2013) : Mts Al.kautsar Al.Akbar
SMA (2016) : SMK Farmasi Apipsu
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (UIN-SU)
Medan, Fakultas Kesehatan Masyarakat

Alhamdulillahirabbil ‘alamin Puji Syukur kehadirat Allah *Subhanahu wa ta’ala* karena atas limpahan rahmat, ridho dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ADMINISTRASI DI UINSU” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1), pada Program Sarjana Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan serta arahan selama proses penyusunan skripsi ini. Terutama dan teristimewa penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya serta sedalam cinta dan kasih dari hati kepada kedua orang tua, ayahanda Alm. Arifuddin Sinaga dan ibunda Syamsuara Hasibuan atas doa, dan dukungan yang luar biasa baik moril maupun materil yang tidak henti-hentinya diberikan kepada penulis.

Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang membantu proses penyelesaian skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung:

1. Bapak Prof. Dr. H. Abu Rokhmad, M.Ag selaku Plt. Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Muhammad Furqan, S.Si.,M.Comp.S. selaku Plt. Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Ibu Susilawati, SKM, M.Kes selaku Ketua Prodi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara dan selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah berkenan ,eluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada saya untuk menyelesaikan proposal ini.
4. Ibu dr. Nofi Susanti, M.Kes selaku Sekretaris Pogram Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Universitas Islam Negeri Sumatera Utara dan selaku dosen penguji pada saat seminar proposal dan siding munaqasyah yang telah memberikan saran serta masukan dalam bimbingan sehingga skripsi saya lebih baik lagi.
5. Bapak Dr. Watni Marpaung, M.Ag., selaku dosen pembimbing Kajian Integrasi Keislaman yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada saya.
6. Bapak Tri Bayu Purnama, S.KM,M.Med,Sci. selaku dosen ketua penguji siding munaqasyah yang telah memberikan saran dan sekaligus bimbanga sehingga skripsi saya menjadi lebih baik.
7. Seluruh Dosen Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama mengikuti studi

8. Bapak Kabag Administrasi Tarbiyah yang telah memberikan izin dan bantuannya kepada peneliti dalam melakukan penelitian
9. Kepada Dosen Fakultas Tarbiyah yang berada di biro Administri fakultas Tarbiyah penulis mengucapkan terimakasih atas bantuan dan ketersediannya menjadi responden dalam penelitian ini
10. Kepada nantulang Umroh Ritonga yang membantu penulis mencari refrensi terkait judul .
11. Kepada para sepupu saya Lisa aini, Liana Purba, Diana, Dewi yang memberikan penulis semangat tanpa henti
12. Kepada Ferry Fadly yang sudah menemani penulis mengerjakan skripsi dan revisi banyak lagi semoga allah membalas kebaikan mu.
13. Kepada Sahabatku Fenny Mawadah yang sudah membantu peneliti dari maba hingga saat ini terimakasih atas bantuannya.
14. Kepada Sahabatku Ida Rosida Br Ritonga, Putri Nanda Sari Br Barus , Fira Wulandari, Nur Aini Rosif. dan, Shakila Sofi terimakasih banyak atas pertemanan ini serta support system selama perkuliahan dari semester satu sampai sekarang
15. Teman-teman seperjuangan IKM 8 dan teman-teman sepeminatan K3 yang tidak dapat di sebutkan namanya satu persatu

Semoga Allah SWT membalas kebaikan didunia maupun diakhirat kepada semua pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. oleh karena itu, penulis berharap adanya saran dan kritik yang bersifat membangun sehingga skripsi ini

dapat memenuhi kesempurnaan. Semoga dengan adanya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Medan, 09 September 2022



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Addina Fitri Sinaga'.

Addina Fitri Sinaga



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR ISI

COVER HALAMAN	i
ABSTRAK	ii
<i>Abstract</i>	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Kajian Penelitian	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Umum	4
1.3.2 Tujuan Khusus	4
1.4 Manfaat Peneliti.....	4
1.4.1 Bagi Peneliti	4
1.4.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	4
BAB 2 KAJIAN TEORI	5
2.1 Lingkungan Kerja.....	5
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	5
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	6
2.2 Standart Lingkungan Kerja Perkantoran.....	12
2.2.1 Manfaat Lingkungan Kerja	16
2.2.2 Kinerja Karyawan.....	16
2.2.3 Faktor –faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.2.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.2.5 Pelaksanaan Kinerja Karyawan.....	19
2.2.6 Manfaat Penelitian Kinerja Karyawan	20
2.3 Administrasi	22
2.3.1 Pengertian Administrasi.....	22
2.3.2 Tujuan Administrasi	22
2.3.3 Ciri-ciri Administrasi.....	23

2.3.4	Fungsi Admnistrasi.....	24
2.3.5	Jenis Administrasi	24
2.4	Kajian Integrasi.....	25
2.4.1	Konsep Kerja dalam Islam	25
2.4.2	Lingkungan Kerja dalam Persepektif Islam	28
2.4.3	Kajian Maqasid Syariah	30
2.5	Kerangka Pikir	31
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Jenis Penelitian	32
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	32
3.3	Informan Penelitian.....	32
3.4	Populasi dan Sampel	33
3.4.1	Populasi.....	33
3.4.2	Sampel.....	33
3.4	Teknik Pengambilan Sampel	33
3.5	Teknik Pengumpulan Data	33
3.6	Instrumen Penelitian	34
3.7	Teknik Pengelolaan Data	34
3.8	Keabsahan Data	35
3.9	Analisis data	36
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1	Hasil Penelitian	38
4.1.1	Gambar Umum Administrasi Fakultas Tarbiyah	38
4.1.2	Karakteristik Informan	40
4.2	Hasil Penelitian	40
4.2.1	Lingkungan Kerja Fisik	41
4.2.2	Lingkungan Non Fisik	44
4.3	Pembahasan	46
4.3.1	Lingkungan Fisik.....	46
4.3.2	Lingkungan Non Fisik	51
4.4	Kajian Integrasi Islam.....	52
4.5	Kajian Maqasid Syariah	61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 - Kesimpulan.....	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN	79



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Standart Kebisingan Sesuai dengan Perkantoran.....	12
Tabel 4.1 Karakteristik Informan.....	40
Tabel 4.2 Hasil Observasi Lingkungan Fisik.....	40
Tabel 4.3 Pernyataan informan mengenai suhu dalam ruangan ini apakah merasa nyaman dan apakah mengalami kendala saat bekerja dengan suhu seperti ini.....	41
Tabel 4.5 Pernyataan Informan mengenai Seberapa penting Ventilasi dalam ruang kerja.....	43
Tabel 4.6 Pernyataan Informan mengenai kebersihan dalam ruangan saat bekerja.....	45
Tabel 4.7 Pernyataan infroman mengenai fasilitas yang diberikan pihak Universitas apakah sudah sesuai dengan kebutuhan Karyawan Administrasi.....	46
Tabel 4.8 Pernyataan informan mengenai Hubungan Sesama Rekan Kerja di Kantor.....	48
Tabel 4.9 Pernyataan Informan mengenai Hubungan Atasan dengan Karyawan di Kantor.....	49

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN