

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA TERHADAP
PENAHANAN IJAZAH DALAM KONTRAK KERJA PADA
(CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan)**

SKRIPSI

Oleh :

HAFIZ BASMALLAH

NIM. 0206183013



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**

SUMATERA UTARA

MEDAN

2022 M/1443 H

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA TERHADAP
PENAHANAN IJAZAH DALAM KONTRAK KERJA PADA
(CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1) Dalam Ilmu
Syari'ah Pada Jurusan Hukum Fakultas Syari'ah Dan Hukum UIN Sumatera

Utara

Oleh :

HAFIZ BASMALLAH

NIM. 0206183013



FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

UNIVERSITAS ISLAM NEGRI

SUMATERA UTARA

MEDAN

2022 M/1443 H

PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul:

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA TERHADAP
PENAHANAN IJAZAH DALAM KONTRAK KERJA PADA
(CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan)**

Oleh:

HAFIZ BASMALLAH

NIM: 0206183013

Dapat Disetujui Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum (S.H) Pada Program Studi Hukum Fakultas Syariah dan Hukum
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Medan, 29 September 2022

Dosen Pembimbing I



Dr. KHALID, S.H., M.Hum

NIP: 197807252008011006

Dosen Pembimbing II

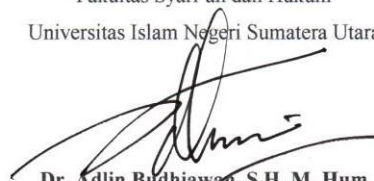


Dr. Adlin Budiawan, S.H., M.Hum

NIP: 197805042009011014

Mengetahui:

Ketua Prodi Hukum
Fakultas Syari'ah dan Hukum
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara



Dr. Adlin Budhiawan, S.H., M. Hum

NIP: 198205102009011014

SI

LEMBAR PENGESAHAN


**Skripsi ini berjudul: PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA
TERHADAP PENAHANAN IJAZAH DALAM KONTRAK
KERJA PADA
(CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan)**

Telah dimunaqasyahkan dalam sidang Munaqasyah Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sumatera Utara Medan, pada tanggal 01 Desember 2022.

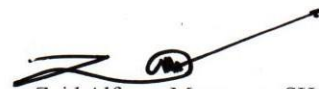
Skripsi ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Program Studi Hukum.

Medan, 16 Februari 2023
Panitia Sidang Munaqasyah
Skripsi Program Studi Hukum


Ketua

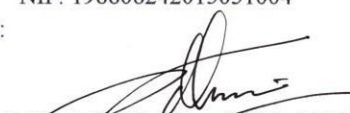

Dr. Adlin Budhiawan, SH., M.Hum
NIP. 198205102009011014

Sekretaris


Zaid Alfauza Marpaung, SH., MH
NIP. 198808242015031004

Anggota:

1. 
Dr. Khalid, SH., M.Hum
NIP. 197807252008011006

2. 
Dr. Adlin Budhiawan, SH., M.Hum
NIP. 19820510200911014

3. 
Dr. Mustapa khamal Rokan MH
NIP. 197807252008011006

4. 
Dr. Elvira Dewi Ginting, SH., M.Hum
NIP. 198107292009012002

Mengetahui,
Dekan Fakultas Syari'ah dan
Hukum UIN SU Medan

NIP. 197602162002121002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hafiz Basmallah

NIM : 0206183013

Jurusan : Hukum

Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Terhadap Penahanan Ijazah Dalam
Kontrak Kerja Pada (Cv. Sawit Sumatera Perkasa (Ssp) Asahan)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dari ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila kemudian hari saya terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Medan, 21 Oktober 2022

Yang Membuat Pernyataan



Hafiz Basmallah

0206183013

IKHTISAR

Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Terhadap Penahanan Ijazah Dalam Kontrak Kerja Berdasarkan UU NO. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan).

perjanjian kerja menurut Pasal 1 angka 14 Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (UU RI No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan) adalah "suatu perjanjian antara pekerja dan pengusaha atau pemberi kerja yang memuat syarat-syarat kerja hak dan kewajiban kedua belah pihak". Seiring berkembangnya zaman, beberapa perusahaan dalam merekrut karyawan/pekerja baru menerapkan sistem penahanan terhadap ijazah asli pekerja yang melamar pekerjaan di perusahaannya baik dengan waktu pengembalian ijazah asli yang ditentukan atau tidak ditentukan oleh perusahaan. CV. Sawit Sumatera Perkasa juga menerapkan sistem ini untuk merekrut karyawan baru. Namun, yang jadi problematikanya ini sangat merugikan sebelah pihak yaitu pekerja. Karena, ijazah asli yang ditahan perusahaan tidak ada garansi keamanannya, bahkan ada ijazah yang sampai rusak dan hilang.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat di ambil rumusan masalah sebagai berikut : pertama, upaya penyelesaian konflik dalam kasus penahanan ijazah oleh CV. Sawit Sumatera Perkasa asahan menurut UU NO. 13 Tahun 2003 Tentang ketenagakerjaan. Kedua, bagaimana perlindungan hukum yang dapat dilakukan oleh buruh atau pekerja yang ijazahnya ditahan oleh CV. Sawit Sumatera Perkasa Asahan.

Sketsa ini menggunakan jenis penelitian *empiris normatif* dengan metode penelitian lapangan (*field research*). Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode wawancara. Adapun sumber wawancaranya diambil dari tujuh orang yang berada di perusahaan CV. Sawit Sumatera Perkasa, lima dari pekerja/buruh dan dua dari pihak perusahaan. Sedangkan data sekunder di peroleh dari kitab Undang-Undang Ketenagakerjaan dan dokumen-dokumen hukum lainnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Pertama, CV. Sawit Sumatera Perkasa tidak melanggar UU No 13 Tahun 2003, akan tetapi dirujuk dengan UU No 39 Tahun 1999 perbuatan CV. Sawit Sumatera Perkasa jelas melanggar beberapa pasal tentang Hak Asasi Manusia (HAM) dan konflik atau perselisihan tentang penahan ijazah ini bisa dilaporkan ke DISNAKER setempat. Kedua, Perlindungan hukum bagi pekerja yang ijazahnya ditahan juga menggunakan UU No 39 Tahun 1999 Tentang HAM, karena kurang spesifiknya UU No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan belum ada pasal yang melarang perusahaan menahan ijazah asli pekerjanya, jadi perusahaan memanfaatkan hukum yang lemah untuk keuntungan sendiri.

Kata Pengantar

Puji dan Syukur kepada Allah SWT penulis ucapkan, karna atas izin dan karunianya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kemudahan dan tepat waktu. Sholawat serta salam kepada Baginda Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabat-sahabatnya, semoga kita mendapat syafa'atnya di yaimul akhir kelak.

Penulisan Skripsi ini dibuat bertujuan untuk memenuhi tugas dan syarat untuk meraih gelar Sarjana Hukum (S.H) di Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Selain itu skripsi ini penulis hadiahkan kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak Hasanuddin Lubis dan ibu Ely Rosna yang telah mendidik saya dengan penuh cinta kasih dan merekalah alasan saya tetap semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Dalam proses penulisan skripsi ini penulis tidak sendiri, melainkan ada beberapa pihak yang terlibat dalam proses pembuatan skripsi ini. maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Syahrin Harahap, M. A Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. H. Ardiansyah, Lc., M. Ag Selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Adlin Budhiawan, S.H., M. Hum Selaku Kepala Prodi Hukum Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Bapak Zaid Alfauza Marpaung, S.H., M.Hum Selaku Sekertaris Prodi Hukum Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

5. Bapak Dr. Khalid, M.H Dan keluarga yang saya sayangiSelaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah memberikan banyak ide dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Sangkot Azhar Rambe, S.H.I, M.Hum Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak ide dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Teruntuk ayah saya Sutrisman dan ibu saya Sapura beserta keluarga tercinta yang telah membesarkan saya hingga di titik ini, sehingga saya dapat menyusun skripsi ini atas dasar semangat dari keluarga.
8. Terimakasih yang tersayang Fitriyani S.Pd
9. Sahabat-sahabat tercinta Aan sianipar S.H, Fani irawan, Fakhrorrozy kudadiri S,pd, Ivan simanjuntak S,pd Anggi hasbi S.H, yuriza syahputra, terimakasih telah menjadi pendengar yang baik, telah kebersamaian penulis dalam proses bertumbuh menjadi lebih baik lagi, dan selalu menemani penulis dalam keadaan terburuk hingga saat ini.
10. Teman-Teman tercinta yang selalu memberi motivasi penulis, Akbar sinaga, Ikbar sinaga, Akram munthe, Bg fahri, Adot, kholik, Ary, Taufan, Beserta teman lain nya.
11. Teman-teman gabut yang selalu merepotkan penulis Agung Ariyasri, Yeni Mardiah, Ikhsan Syuhada Saragih, M. Alif Haekal, terimakasih karna candaan toxicnya hairi-hari penulis penuh tawa.
12. Keluarga Besar Fakultas Syariah dan Hukum khususnya angkatan 2018 kelas Hukum B.

Penulis menyadari bahwa hasil skripsi ini masih banyak kurang dan jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu menulis mengharapkan masukan dari para pembaca sehingga dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.

Medan, 29 September 2022

HAFIZ BASMALLAH

NIM: 0206183013

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN.....
PERNYATAAN.....
IKHTISAR.....
KATA PENGANTAR
DAFTAR ISI.....	i
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Kajian Terdahulu.....	9
F. Kerangka Teori.....	12
G. Metode Penelitian.....	13
H. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II KAJIAN TEORI	18
A. Gambaran Umum Tentang Kontrak Kerja.....	18
1. Pengertian Hukum Kontrak.....	18
2. Unsur-unsur Kontrak.....	19
3. Asas-asas Kontrak.....	22
4. Syarat Sah Kontrak.....	23
B. Gambaran Umum Tentang Karyawan/Pekerja.....	25
1. Pengertian Karyawan/Pekerja.....	25
2. Hak dan Kewajiban Pekerja.....	26
3. Pemberi Kerja/Pengusaha.....	30
4. Hak dan Kewajiban Perusahaan.....	31
C. Gambaran Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan.....	32
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	32
2. Pelaku Hukum ketenagakerjaan.....	33
3. Hubungan Kerja dan Pemutusan Hubungan Kerja.....	36

4. Perjanjian Kerja Bersama	38
5. Penyelesaian Hubungan Industrial	40
BAB III GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	47
A. Letak Geografis.....	47
B. Keadaan Demografis	47
C. Profil CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan	52
D. Visi Misi CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan	52
E. Produk CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan.....	53
F. Foto dan logo CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan	53
G. Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan	54
H. Sistem Kerja di CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan	56
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
A. Upaya Penyelesaian Konflik dalam Kasus Penahanan Ijazah Oleh CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan Menurut Undang- Undang No. 13 Tahun 2003.....	58
B. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja yang Dapat dilakukan Oleh Buruh atau Pekerja yang Ijazahnya ditahan Oleh CV. Sawit Sumatera Perkasa (SSP) Asahan.....	66
C. Analisis Penulis.....	74
BAB V PENUTUP	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN - LAMPIRAN	