BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja perawat dengan nilai Asimp.Sig 0.000 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja. Hal ini dapat diartikan pula bahwa gaya kepemimpinan seseorang mempunyai korelasi dengan kinerja yang diperolehnya.
2. Stres kerja berpengaruh terhadap kinerja perawat dengan nilai Asimp.Sig 0.016 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara stres kerja dengan kinerja. Hal ini dapat diartikan bahwa stres kerja seseorang mempunyai korelasi dengan kinerja yang diperolehnya.
3. Gaya kpemimpinan menurut pandangan islam berpengaruh terhadap kinerja jika pimpinan itu baik dalam menjalankan tugasnya dan mampu memberikan contoh terhadap perawat. Dan stres dalam pandangan islam juga berpengaruh terhadap kinerja jika perawat melakukan pekerjaan dengan baik tanpa adanya tekanan dan keluhan.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

5.2 Saran

1. Bagi Rumah Sakit

   Kepada pihak rumah sakit harus bisa terus memberikan ruang kepada semua perawat, agar seluruh perawat bisa melakukan inisiatif demi kemajuan rumah sakit itu sendiri, dan dapat memberikan efek positif terhadap psikologi perawat yang memacu peningkatan kinerjanya. Sehingga dalam

hal ini seorang pemimpin yang baik harus mengenali dan menggunakan gaya kepemimpinan yang tepat dalam mengarahkan bawahannya.

2. Bagi Perawat

   Perawat harus bisa mempertimbangkan hal-hal yang tidak hanya untuk kepentingan dirinya sendiri.Sehingga dalam hal ini sangat penting untuk perawat bisa memberikan kinerja terbaiknya dalam bekerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Diharapkan agar dapat menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi variabel kinerja seperti vaiabel motivasi, disiplin kerja dan lain-lain. Penelitian ini hanya menggambarkan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja, sehingga akan lebih baik peneliti selanjutnya mampu mendeskripsikan jenis gaya kepemimpinan apa yang digunakan oleh kepala keperawatan atau kepala bidang lainnya.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN