

BAB V

KESIMPULAN

1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian diatas maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

A. Strategi kepala desa Bandar Rejo dalam mewujudkan Good Governance adalah dengan menemukan partisipasi masyarakat dimana semua warga mempunyai suara dalam mengambil keputusan, baik secara langsung maupun melalui lembaga-lembaga yang mewakili kepentingan mereka. Lalu menegakkan supremasi hukum dimana hukum menjadi posisi tertinggi tanpa membeda-bedakan. Selanjutnya transparansi dana desa dimana kepala desa selalu terbuka dalam menyampaikan pengalokasian dana desa. Kemudian peduli pada dunia usaha dimana strategi ini diterapkan kepala desa agar semua masyarakat dapat merasakan kemudahan dalam surat menyurat izin usaha khususnya usaha tani. Lalu demokrasi dalam mengambil keputusan dimana setiap masyarakat berhak menyampaikan pendapat mengenai kebijakan yang ditetapkan pemerintah desa. Selanjutnya meningkatkan sumber daya manusia khusus nya pada bidang pendidikan dimana kebijakan ini dilakukan agar setiap individu, masyarakat dan generasi penerus bangsa dapat terus meningkatkan pola pikirnya, cerdas dan diharapkan dapat membantu roda pemerintahan desa kedepannya. Kemudian melakukan pembinaan disiplin terhadap pegawai kepala desa yaitu dengan menggunakan absensi melalui fingerprint agar terlihat siapa yang disiplin ataupun tidak. Lalu adanya pengembangan sistem seleksi perangkat desa dimana untuk memperoleh seorang kepala urusan pemerintahan yang bertanggungjawab dan terampil dalam bekerja. Selanjutnya menjalankan roda pemerintahan sebagai mana mestinya, hal ini diterapkan untuk mewujudkan lingkungan kerja yang sinkron antara pemimpin dan bawahan agar dapat bekerja sebagai mana mestinya. Strategi berikutnya melibatkan kaum muda dalam kegiatan membangun desa dimana kebijakan ini diharapkan agar anak-anak atau kaum muda tetap didesa dan ikut membangun desa sesuai dengan potensi yang dimiliki desa. Kemudian bertindak sebagai penengah dimana kepala desa menerapkan strategi ini agar masyarakat dapat melihat dan menilai tindakan yang dilakukan kepala desa dalam menengahi ataupun meleraikan permasalahan yang terjadi dimasyarakat. Dan yang terakhir memberikan reward kepada staf yang disiplin, adapun strategi ini

diterapkan kepala desa dengan harapan agar staf maupun pegawai semangat dalam bekerja dan memberikan pelayanan yang maksimal terhadap masyarakat.

B. Faktor penghambat dan pendukung terwujudnya good governance didalam pemerintahan kepala desa Bandar Rejo adalah sumber daya manusianya dimana masih kurang pendidikan khususnya pada perangkat desa, karena rata-rata hanya tamatan SMA. Hal ini menjadi salah satu faktor penghambat dalam mewujudkan strategi-strategi kepala desa sebab kurangnya keterampilan dan keahlian. Lalu adanya musuh politik pribadi yang belum dapat menerima kekalahan, sehingga sering kali menebarkan berita bohong terhadap pemerintah desa dengan cara mecuci otak masyarakat. Selanjutnya masih banyaknya staf yang kurang disiplin dalam bekerja sehingga dapat menjadi faktor penghambat terwujudnya good governance. Adapun faktor utama pendukung dalam mewujudkan good governance yaitu perangkat desa yang diharapkan dapat bekerja semaksimal mungkin dalam segala jenis pelayanan pada masyarakat serta selanjutnya dukungan dari masyarakat itu sendiri dalam meningkatkan tata kelola desa yang baik karena sebaik-baiknya strategi yang ditetapkan kepala desa tidak ada gunanya jika masyarakat itu sendiri tidak mau diajak dalam hal membangun desa.

2. Saran

Dalam penelitian mengenai strategi kepala desa Bandar Rejo yang dilakukan oleh penulis maka penulis memberikan bebas saran, yaitu:

1. Dalam mewujudkan good governance di desa, pemerintahan desa harus saling terbuka (transparacy), dan mengajak masyarakat agar berpartisipasi dalam setiap pembangunan desa, dan melakukan koordinasi yang menyeluruh agar kepentingan dan aspirasi masyarakat desa dapat mewujudkan pemeritahan desa.
2. Kepala desa harus tetap menjaga nilai-nilai yang terkandung dalam masyarakat desa seperti nilai-nilai kekeluargaan sehingga dalam pelaksanaan pemerintahan desa tidak terjadi pelanggaran yang dapat mengganggu nilai demokrasi di tingkat desa.

3. Sebelum menjalankan suatu kebijakan harus lebih dulu mengkaji lebih dalam apa kebijakan tersebut dapat berjalan dengan sumber daya manusianya, dan apakah suatu kebijakan itu demi kepentingan bersama.

4. Peran dari kepala desa sangatlah penting untuk memajukan suatu desa, oleh karena itu kepala desa harus benar-benar mengetahui permasalahan di dalam desa yang di pimpinnya



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN