

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, M. S., Sajjad, B. 2020. E-Learning perception and satisfaction among health sciences students amid the COVID-19 pandemic. *Work*, 67(3), 549-556.
- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator. Jakarta: Nusa Media Yogyakarta.
- Algifari. 2015. *Analisis Regresi untuk bisnis dan ekonomi. Edisi Ketiga*. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Anggraini, D. 2019. *Peranan Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Pada PT. Indako Trading Coy Cabang Medan Makmur* (Doctoral dissertation, universitas darmawangsa).
- Azizah, L. (2021). Knowledge Management Sebagai Upaya Pengembangan Learning Organization Untuk Meningkatkan Kinerja Guru Di SMA Negeri 3 Yogyakarta. *Al-Mabsut: Jurnal Studi Islam dan Sosial*, 15(1), 13-27.
- Budihardjo, andreas. 2016. A direct book knowledge management efektif bumi aksara. Center for scholastic distributing sevice.
- Cummings, Thomas G. 2015. Organization Development & Change, Edisi 10, Cengage Learning, USA.
- Cummings, Thomas G. 2015. Organization Advancement & Alter, Edisi 10, Cengage.
- Dasuki, R. E. 2021. Manajemen Strategi: Kajian Teori Resource Based View. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 447-454.
- Devita, R. 2018. The Effect Of Health Education Toward Knowledge Of The Elderly In Management Risk Of Urinary Incontinence. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 2(2), 245-259:
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. 2021. Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pads kinerja Karyawan di PT. Marketama indah. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99-110.
- Fitriani, R., Isnaini, N. F., & Kasnowo, K. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Knowledge Management Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Knowledge Management Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Fitrianti, M. T. 2018. *Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan (studi empiris pada karyawan tetap PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 7 Madiun)* (Doctoral dissertation, Universitas Katolik Widya Mandala Madiun).
- Ghozali, Imam, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibudn. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Husain, A., Sepang, J. L., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).

- Hidayati, A. N. 2021. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Autentik Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Kinarya Alihdaya Mandiri Diy-Jateng). (Skripsi. Universitas Islam Indonesia).
- Hisan, K. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Sekolah Singosari. (Skripsi, Universitas Sumatera Utara).
- Ilmaniar, H., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Management Sebagai Variabel Intervening Di PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Surabaya (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).*
- Jumas, D. Y., Ariani, V., & Asrini, A. 2021. Analisis Hubungan Efektifitas Pelatihan Kompetensi Tenaga Kerja Konstruksi Terhadap Level Kirkpatrick. *Rang Teknik Journal*, 4(1), 89-95.
- Karim, K., & Tajibu, M. J. 2018. Keterkaitan Usia Dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Di Makassar. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(1), 73-91.
- Kirkpatrick, James. 2016. Kirkpatrick's Four Levels of Training Evaluation. Parkson. England.
- Khusnullia, S., & Khoirunnisa, R. N. 2021 hubungan antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan di PT. Lumina packaging sidoarjo. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 8(1).
- Kurniawan, F. (2018). *Pengaruh Knowledge Management Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada tenaga kependidikan Universitas Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Meidita, A. 2019. Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237.
- Monica, F. D., & Mulyana, O. P. 2019. Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 6(2).
- Mihiravi dan Perera. 2016. Impact of Occupational Safety and Health Practices on Job Satisfaction: A Study on Selected Large Scale Apparel Firms in Colombo District. 3 rd International HRM Conference, Vol. 3, No 1, 08th October, 2016.
- Nabilah, F. P., Tewal, B., & Trang, I. 2017. pengaruh pelatihan, pendidikan dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Sektor pembangkitan minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Octareina, S. D., & Puspitadewi, 2021. N. W. S. hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. X di masa pandemi covid-19. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 8(5).

- Palahudin, P. 2021. Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 26-33.
- Permarupan, P. Y., Al Mamun, A., Samy, N. K., Saufi, R. A., & Hayat, N. 2020. Predicting nurses burnout through quality of work life and psychological empowerment: A study towards sustainable healthcare services in Malaysia. *Sustainability*, 12(1), 388.
- Pitha, Carina M. 2022. Pengaruh Quality ,Of Worklife, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Hotel Aston Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 101. Hal:715-723.
- Putri, V.V. 2021. Pelatihan sebagai Upaya Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelas Bawah. *Journal of Practice Learning and Educational Development*, 1(1), 29-32.
- Pritania ND. Pengaruh *knowledge management* dan *skil* serta *attitude* terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (SKK BRI) Kota Samarinda. *Penelit skripsi Manaj Fak Ekon dan bisnis 2017*. 2017;(2):1-21.
- Rahmawati, I. 2019. *Pengaruh Quality Of Work Life Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Stres Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Ciamis* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Ratnasari, S. L., & Gandhi Sutjahjo, A. (2017). Kompensasi, Iklim Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PEB. *Manajemen Dan Einis*,2(2).
- Rivai Dan Basri. (2015). Pengantar Statistic Ekonomi dan Perusahaan, Jilid 1.. AMP YKPN, Yogyakarta.
- Sari VN, Sari MW, Apriyan J. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. *JIM UPB (Jurnal Ilm Manaj Univ Puter Batam)*. 2019;7(1):99. doi:10.33884/jimupb.v7i1.896.
- Sari, A. N., Sulolipu, A. M., & Mutthalib, N. U. (2021). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Sulawesi Selatan. *Window of Public Health Journal*, 1(5), 512-521.
- Sebayang, W. (2020). *Mutu Pelayanan Kebidanan*. Yayasan Kita Menulis.
- Turban, et al. (2010). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus *Department Office Front office* Surabaya Square Inn. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 3 (1)
- Yakup, Y. (2018). Meningkatkan Kepuasan Pelanggan Melalui Knowledge Management Dan Service Quality. *Gorontalo Management Research*, 1(1), 15-28