

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada Dinas Lingkungan Hidup Kab. Mandailing Natal diperoleh kesimpulan yaitu Gaji yang diterapkan pada Dinas Lingkungan Hidup Kab. Mandailing Natal adalah menggunakan sistem bulanan tidak ada upah harian. Gaji yang biasanya dibayarkan pada pegawai secara tetap per bulan. Unsur-unsur yang terkait dalam sistem penggajian menunjukkan sudah sesuai dengan teori. Pada Dokumen-dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian di Dinas Lingkungan Hidup Kab. Mandailing Natal dalam hal ini menunjukkan belum sesuai dengan teori. Catatan akuntansi yang dipakai dalam sistem Penggajian pada Dinas Lingkungan Hidup Kab. Mandailing Natal dalam hal ini menunjukkan belum sesuai dengan teori. Serta jaringan prosedur yang membentuk sistem penggajian pada Dinas Lingkungan Hidup Kab. Mandailing Natal menunjukkan sudah sesuai dengan teori.

B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai sistem informasi akuntansi penggajian pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kab. Mandailing Natal adapun saran yang dapat penulis sampaikan yaitu :

1. Bagi Dinas Lingkungan Hidup Kab. Mandailing Natal

Perlu adanya pengawasan secara rutin dari Instansi pada pencatatan daftar hadir pegawai agar tidak terjadi penyelewengan dan penyalahgunaan pada daftar presensi pegawai. Dan perlu adanya pemisahan antara fungsi pembuatan daftar gaji dengan fungsi penerimaan pegawai, dan juga fungsi

pencatat waktu hadir. Hal ini dimaksudkan agar tidak terjadi penyelewengan dalam sistem penggajian.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini bisa dilakukan tidak hanya terbatas pada sistem akuntansi penggajian saja, namun bisa diperluas atau di kembangkan bagi penelitian yang sama dengan perspektif yang berbeda.

