

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi yang semakin meningkat juga mempengaruhi perkembangan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan/instansi. Semakin meningkatnya teknologi dalam menjalankan kegiatan operasional tentunya juga harus di dukung dengan adanya sumber daya manusia atau karyawan yang berkualitas untuk mendukung tercapainya tujuan perusahaan/instansi. Didalam pencarian sumber daya manusia ,sering terlihat kesulitan dalam mencari tenaga kerja yang berkualitas karena harus mempertimbangkan kesejahteraan yang kompetitif.

Dalam setiap perusahaan akuntansi memegang peranan yang sangat penting karena fungsi akuntansi dapat memberikan informasi mengenai keuangan dari suatu perusahaan. Setiap organisasi, entitas atau perusahaan dapat tercapai pengelolaan perusahaan dilakukan oleh manajemen dengan mengola informasi-informasi yang diperoleh dan dibutuhkan perusahaan untuk pengambilan keputusan. Pengambilan keputusan yang baik adalah pengambilan keputusan yang didasarkan oleh informasi yang tepat dan akurat, untuk memenuhi hal tersebut diperlukan sistem informasi akuntansi yang merupakan salah satu bagian dari sistem informasi manajemen.

Sistem informasi akuntansi adalah suatu komponen organisasi yang mengumpulkan, menggolongkan, mengolah, menganalisa, dan mengkomunikasikan informasi keuangan yang relevan untuk mengambil keputusan kepada pihak luar (seperti inspeksi pajak, investor dan kreditor) dan pihak-pihak dalam terutama manajemen (sanyoto Gondodiyoto, 2018).

Karyawan pada suatu perusahaan atau instansi memiliki peranan penting dalam keberlangsungan hidup perusahaan, dalam memberikan kontribusi kepada perusahaan karyawan juga berhak mendapatkan kompensasi sebagai bentuk penghargaan atas kontribusi yang mereka lakukan. Kompensasi tersebut karyawan

memperoleh memperoleh kompensasi berupa gaji yang di dapat dari suatu instansi atau perusahaan.

Sistem informasi akuntansi penggajian adalah fungsi, dokumen, catatan, yang dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji atau upah karyawan dan pembayarannya dalam penyediaan informasi guna untuk pengawasan biaya tenaga kerja.(Mulyadi,2019: 373). Sistem akuntansi penggajian tidak hanya mencakup besaran gaji yang harus dibayarkan oleh perusahaan tetapi juga mencakup mulai dari proses dasar perhitungan gaji seperti pencatatan waktu hingga gaji tersebut sampai kepada orang yang berhak.Sistem akuntansi penggajian digunakan dalam perusahaan karena bertujuan untuk menangani transaksi pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan dan untuk menangani transaksi pembayaran atas penyerahan jasa pekerjaan yang dilakukan karyawan.

Menurut hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti,Sistem pengajian pada dinas perdagangan dan perindustrian kabupaten langkat tersebut menggunakan sistem skala ganda. Dimana sistem penggajian yang menentukan berdasarkan besarnya gaji bukan saja di dasarkan pada golongan,melainkan juga di dasarkan pada sifat pekerjaan yang dilakukan ,prestasi kerja yang dicapai dan beratnya tanggung jawab pekerjaannya.gaji dibayarkan pada awal bulan dengan di transfer ke rekening masing-masing beserta tunjangan-tunjangan dan potongan-potongannya, dalam sebuah instansi tersebut sudah menggunakan penggajian secara komputerisasi.

Dalam perusahaan akan melibatkan berbagai fungsi pada bagian-bagian fungsi pada bagian-bagian yang akan menunjang kelancaran sebuah perusahaan itu sendiri,diantaranya adalah fungsi akuntansi dan fungsi keuangan.Informasi yang disajikan secara baik apabila perusahaan menerapkan suatu sistem akuntansi penggajian secara efektif dan efisien serta layak. Sistem akuntansi penggajian ini juga diperlukan untuk mengatur pelaksanaan kegiatan penggajian dalam perusahaan. Apabila dapat kesalahan dalam penerapan suatu sistem akuntansi penggajian maka informasi yang diperoleh pihak manajemen perusahaan

berkaitan dengan kegiatan penggajian menjadi kurang akurat, sehingga keputusan yang di ambil pihak manajemen perusahaan juga akan kurang akurat.

Sistem pengendalian internal adalah Sesuatu yang memiliki pembagian yang saling berkaitan dengan tujuan untuk mencapai tujuan yang diharapkan untuk memisahkan fungsi dan kepengurusan dalam tanggungjawab pekerjaannya masing-masing.(Irawati & Satri, 2018) Pengendalian intern juga diperlukan untuk memastikan bahwa informasi yang yang dihasilkan dari data informasi dapat diandalkan dan akurat karena sangat penting terhadap kemajuan perusahaan.

Setiap instansi/perusahaan yang ada pasti mempunyai maksud dan tujuan yang kurang lebih sama yaitu memperoleh keuntungan yang lebih besar,dalam mendukung maksud dan tujuan tersebut pihak instansi membutuhkan sumber daya,dari sumber daya yang ada salah satu sumber daya yang penting adalah sumber daya manusia atau karyawan.karyawan yang berkualitas akan melakukan pertimbangan untuk kesejahteraan diri sendiri dan pihak instansi.

Tabel 1.1

Jumlah karyawan Dinas Perdagangan Dan perindustrian Kabupaten Langkat

No	Keterangan	Jumlah Karyawan
1	Kepala Dinas	1 orang
2	Sekreariat	10 orang
3	Bidang Perdagangan	21 orang
4	Bidang Perindustrian	5 orang
5	pengawasan Perdagangan & tertib Niaga	5 orang
6	UPT Metrologi Legal	6 orang
7	Jumlah	48 orang

Sumber: Dinas perdagangan dan perindustrian kabupaten langkat.

Dinas Perdagangan Dan Perindustrian kab.Langkat merupakan suatu organisasi pemerintah yang bergerak dalam bidang perdagangan dan bidang perindustrian untuk wilayah kabupaten Langkat. Organisasi ini menerapkan aplikasi sistem komputerisasi mengenai penggajian yaitu SIPD Kemendagri dan

sistem informasi daerah , tetapi pada kenyataannya aplikasi tersebut belum sepenuhnya membantu dalam proses memberi informasi tentang pembayaran gaji bagi para pegawai pns atau pegawai honorer.

Sistem Komputerisasi mengenai penggajian pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Langkat masih memiliki kelemahan serta kendala seperti kesalahan dalam menginput data diserver sistem informasi daerah,keterbatasan dalam sumber daya manusia memiliki peran penting untuk kemajuan dan suatu organisasi atau instansi,sulitnya mengakses informasi server sistem informasi daerah,belum adanya pemisahan tugas antara menginput data gaji dan dengan bagian mengelola data gaji,gangguan pada server yang disebabkan oleh jaringan.Mengingat pengeluaran untuk gaji menjadi sangat penting sehingga perlu mendapatkan suatu sistem informasi akuntansi yang baik dalam pelaksanaan pembayaran gaji sehingga dapat memberikan informasi kepada manajemen dalam pengambilan keputusan.

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas serta melihat pentingnya sistem informasi akuntansi penggajian di Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten langkat,penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih mendalam dengan mengambil judul: **“Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Mendukung Pengendalian Intern Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Langkat”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemukakan diatas,maka peneliti merumuskan permasalahan yaitu:

1. Bagaimana penerapan sistem informasi akuntansi penggajian Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Langkat?
2. Bagaimana pelaksanaan unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem informasi akuntansi penggajian pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian kabupaten Langkat?

C. Tujuan penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas ,maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Langkat.
2. Untuk mengetahui Pelaksanaan unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem informasi akuntansi penggajian Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Langkat.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang diharapkan penulis dari hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi Peneliti

Dapat memberi wawasan dan pengalaman bagi penulis mengenai sistem informasi akuntansi penggajian dalam mendukung pengendalian intern pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Langkat.

2. Bagi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wacana dan membantu pemahaman pembaca yang memiliki ketertarikan terhadap sistem informasi akuntansi penggajian dalam mendukung pengendalian intern Dinas Perdagangan Dan Perindustrian kab.Langkat.

3. Bagi Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kab.Langkat

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan informasi dan pemikiran tentang sistem informasi akuntansi penggajian dalam mendukung pengendalian intern pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kab.Langkat..

4. Bagi Pihak Lain

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dibidang yang sama.