

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Purnomo, R. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Bersama SPSS*. CV Wade Group.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 2–6.
- Anindita, A. (2019). Analisis Pengaruh Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Afektif. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1), 97–105. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/30248>
- Arifudin, O. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bri Syariah Kabupaten Subang. *Islamic Banking : Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 6(1), 35–46. <https://doi.org/10.36908/isbank.v6i1.134>
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*. CV.Atrha Samudra.
- Bank Sumut. <https://www.banksumut.co.id>
- Batubara, C. et. al. (2018). *Handbook Metodologi Studi Islam* (Cetakan ke). Prenadamedia Group, 2018.
- Budiyanto, E., & Mochamad Mochklas. (2020). *Kinerja karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja* (cetakan 1). CV.AA.Rizky.
- Chairunnisah, R., & All, E. (2021). *Teori sumber daya manusia*. In *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada. Diktat Kementerian Agama, B. L. (2019). Al-Qur'an dan Terjemahannya. *News.Ge*, <https://news.ge/anakliis-porti-aris-qveynis-momava>.

- Donra Sihaloho, R., & Siregar, H. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan*. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Dopara, L. N. (2018). *Pengaruh Person Organization Fit Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada KPP Pratama Pare)* Lindu. *JURNAL REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 07, Nomor 03, September 2018, 07(September)*, 264–266.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, H. & B. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta*. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11278>
- Harahap, R. D. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Likuiditas Brps Di Indonesia*. *Google Scholar*, 21(1), 1–9. <http://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Ihsan Nasution, Muhammad & Ikhsan Harahap, M. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bagian Perencanaan Pembangunan Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Sumatera Utara*. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 1(2), 44–50.
- J. Jr. Wowor, Gerry, E. a. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Media Cahaya Pagi*. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(038), 1–12.
- Jayanti, H. D. (2022). *Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi*. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling Pendidikan Islam*, 3(1), 79–88. <https://doi.org/10.19105/ec.v3i1.5406>

- Juniarti, A. T., & Putri, darra G. (2021). *Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Laporan tahunan 2020/Annual Report Bank Sumut*. (2020). Bank Sumut.
- Laporan Tahunan 2021/Annual Reort Bank Sumut*. (2021). Bank Sumut.
- Latief, Abdul, et. all. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127–131. <https://doi.org/10.34007/jehss.v1i3.34>
- M, Joharis Lubis, & jaya I. (2019). *Komitmen Membangun Pendidikan* (Vol. 3, Issue 1). CV.Widya Puspita.
- Mardiana Yusuf, Ria. & Syarif Darma. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruh*. In *Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka*. CV. Nas Media Pustaka.
- Muhammad, Ras Muis. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mujiono. (2018). *Pengaruh Person Organization Fit (PO-Fit) terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai variable Intervening*. (Vol. 2, Issue 1). <http://etheses.uin-malang.ac.id/14194/>
- Pramesti, Mingwa Rizma. (2021). *Pengaruh Person Organization Fit, Organizational Citizenship Behavior, Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia (Bmi) Kc Kediri*.
- Purba, Nabilla. & Nurbaiti, (2021). *Revolusi Industri 4.0 : Peran Teknologi Dalam Eksistensi Penguasaan Bisnis Dan Implementasinya*. *JPSB*, 9(2), 91–98.
- Ratnasari, Sri Langgeng, et. all. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Forum Pemuda Aswaja.

Roza, Rahmi. et. al. (2020). *Tutorial Sistem Informasi Prediksi Jumlah Pelanggan Menggunakan Metode Regresi Linier Berganda Berbasis Web Menggunakan Framework Codeigniter* (K. I. Nusantara (Ed.)).

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian dan Pengembangan Research and Development* (S. YustianinSuryandari (Ed.); Cetakan ke). Alfabeta.

Syafina, Laylan. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi Pendekatan Kuantitatif* (cetakan Pe). Febi UINSU Press.



LAMPIRAN

Lampiran: I

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* (PO-FIT) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr(i) karyawan PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan
Brigjend Katamso

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Dengan Hormat, dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (UINSU), maka saya :

Nama : Siti Fatimah
Nim : 0503182157
Jurusan : Perbankan Syariah S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Bermaksud melakukan penelitian serta menggali informasi dari Bapak/Ibu/Sdr(i). Saya memohon dengan sangat kepada Bapak/Ibu/Sdr(i) karyawan PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Semua jawaban yang diberikan adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan oleh Bapak/Ibu/Sdr(i) selama ini. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih. Semoga Allah membalas kebaikan Bapak/Ibu/Sdr(i), Aamiin.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Medan, 25 September 2022

Hormat Saya

Siti Fatimah

A. Identitas Responden

1. Nama :(boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : { } Laki-laki { } Perempuan
3. Usia : ... Tahun
4. Pendidikan Terakhir : { } SLTA { } Diploma { } Sarjana { } Lain-lain

❖ Berilah tanda Check list (√) pada jawaban yang sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara/i

- B. Petunjuk Pengisian Berilah tanda Check list (√) pada pernyataan-pernyataan dibawah ini sesuai dengan pendapat anda pada kolom jawaban yang telah tersedia. Tersedia 5 (lima) alternatif jawaban yaitu :

Pernyataan	Skor
Sangat tidak setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Netral (N)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

1. Variabel X₁ Person Organization Fit (PO-Fit)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kesesuaian Nilai						
1.	Saya merasa kemampuan / keahlian Saya sesuai dengan pekerjaan yang Saya lakukan.					

2.	Saya merasa pekerjaan yang sesuai dengan minat Saya.					
3.	Saya merasa nilai-nilai pribadi Saya telah sesuai dengan nilai yang dimiliki perusahaan ini.					
Kesesuaian Tujuan						
4.	Tujuan Saya mengembangkan karier sesuai dengan tujuan perusahaan tempat saya bekerja.					
5.	Tujuan Saya untuk meningkatkan mutu perusahaan sesuai dengan tujuan perusahaan.					
6.	Saya memiliki tujuan yang sama dengan rekan kerja saya dalam memajukan perusahaan ini.					
Pemenuhan Kebutuhan Karyawan						
7.	Saya merasa Gaji yang diberikan sesuai dengan kemampuan perusahaan.					
8.	Saya mendapatkan training untuk meningkatkan skill.					
9.	Perusahaan memiliki standar keamanan dalam bekerja.					
Kesesuaian Karakteristik Kultur kepribadian						

10.	Karakteristik kepribadian Saya sesuai dengan pola lingkungan perusahaan.					
11.	Saya diberikan kesempatan melaksanakan ibadah saat bekerja					
12.	Perusahaan ini memiliki kesamaan dengan diri Saya terutama kepedulian dengan orang lain.					

2. Variabel X₂ Lingkungan Kerja

Lingkungan Fisik		STS	TS	N	S	SS
Bangunan Tempat Kerja						
13.	Kodisi bangunan tempat kerja Saya selalu bersih dan nyaman serta selalu mempertimbangkan keselamatan kerja Saya.					
14	Tempat kerja Saya jauh dari kebisingan.					
Peralatan Kerja yang Memadai						
15.	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi, lemari dll diperusahaan saya sudah disusun dengan rapi.					
16.	Peralatan yang ada di kantor Saya sudah sangat modern sehingga mempermudah Saya bekerja.					
Fasilitas						

17.	Perlengkapan penerangan lampu, kipas angin, AC dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai					
18	Tersedianya Fasilitas alat kerja berupa perangkat Komputer/ laptop,CPU dan Printer serta koneksi jaringan yang memadai.					
Tersedianya Sarana Angkut						
19.	Tersedianya sarana angkutan yang mendukung Saya untuk datang tepat waktu.					
20.	Sangat mudah mencari angkutan disekitar tempat kerja Saya.					
Lingkungan Non Fisik						
Hubungan rekan kerja setingkat						
21.	Terjalin komunikasi yang baik antara Saya dengan rekan kerja untuk menambah kesolidaritas dan kerja sama yang baik.					
22.	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara Saya dengan rekan kerja yang setingkat.					
Hubungan atasan dengan karyawan						
23.	Adanya hubungan yang baik dengan saling menghargai antara atasan dengan Saya didalam lingkungan kerja.					
24.	Telah terjalin komunikasi yang baik antara atasan dengan Saya					

	guna memotivasi dalam semangat bekerja.					
Kerja sama antar karyawan						
25.	Saling memberikan bantuan kepada rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
26.	Terjalin kerja sama yang baik sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan cepat.					

Variabel Y Kinerja Karyawan

Kualitas Kerja		STS	TS	N	S	SS
27.	Saya mampu bekerja sesuai dengan Standar Operasional Perusahaan (SOP).					
28.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup tentang tugas/kewajiban dan melakukannya dengan baik sesuai standar perusahaan.					
29.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab Saya dengan benar dan sesuai target.					
Kuantitas Kerja						
30.	Saya mampu mempertanggung jawabkan pekerjaan Saya kepada atasan dan teman.					

31.	Saya dapat menyelesaikan tugas lebih banyak dari target perusahaan.					
32.	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja.					
Ketepatan Waktu						
33.	Saya merasa tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
34.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu tanpa adanya perbaikan.					
35.	Saya dapat menerima kritikan dari rekan kerja, apabila Saya tidak disiplin dalam melakukan pekerjaan.					
Efektivitas						
36.	Kemampuan Saya melebihi rata-rata karyawan lainnya.					
37.	Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang lainnya.					
38.	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab yang lebih tinggi.					
Komitmen						
39.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					
40.	Saya merasa ditempat kerja saya saat ini hubungan antar					

	karyawan, dan atasan terjalin harmonis.					
41.	Saya selalu setia dan bertahan pada ini perusahaan meski ada lowongan pekerjaan yang menjanjikan.					

Variabel Z Komitmen Organisasi

Komitmen Afektif		STS	TS	N	S	SS
42.	Saya merasa bahagia dan bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.					
43.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
44.	Saya akan merasa sangat bahagia menghabiskan sisa karir Saya di perusahaan ini.					
Komitmen Berkelanjutan						
45.	Saya memiliki rasa keterikatan, rasa memiliki, dan rasa ketergantungan terhadap perusahaan ini.					
46.	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan bekerja di perusahaan lain.					
47.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya yang sekarang.					

Komitmen Normatif						
48.	Saya merasa bahwa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup Saya.					
49.	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi pada perusahaan ini.					
50.	Saya merasa belum banyak memberikan kontribusi pada perusahaan ini.					

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr(i) mengisi kusioner ini Saya mengucapkan terima kasih. Semoga Allah membalas kebaikan Bapak/Ibu/Sdr(i).

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran: II
Data Responden

Responden	Pernyataan												Total _X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
R1	4	4	4	5	4	5	4	4	3	5	3	4	45
R2	5	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	52
R3	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	52
R4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	3	52
R5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	53
R6	4	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	53
R7	4	4	4	5	5	5	4	2	5	5	5	4	52
R8	3	4	4	5	3	5	4	3	5	5	5	4	50
R9	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	54
R10	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	3	52
R11	4	4	4	5	3	3	4	3	5	5	3	4	47
R12	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	53
R13	4	4	4	5	3	5	3	2	5	5	4	4	48
R14	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	53
R15	3	4	4	5	5	5	4	2	3	3	5	4	47
R16	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	53
R17	4	4	4	5	5	5	3	4	5	3	5	4	51
R18	4	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	4	52
R19	4	4	4	5	5	5	3	3	4	5	3	4	49
R20	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	55
R21	3	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	3	40
R22	5	5	5	5	5	5	5	2	5	3	5	4	54
R23	4	4	3	2	4	4	3	2	2	2	3	3	36
R24	5	4	3	4	4	4	5	2	2	3	4	4	44
R25	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	4	3	40
R26	5	4	5	3	5	5	5	2	4	5	5	5	53
R27	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	45
R28	5	5	5	5	5	3	3	2	2	3	4	3	45
R29	3	4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	4	40
R30	3	4	4	4	4	5	5	5	2	4	3	2	45
R31	3	4	3	4	4	4	3	2	4	3	5	4	43
R32	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	41
R33	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	5	4	45

Responden	Pernyataan														Total_X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
R1	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	58
R2	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	59
R3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	57
R4	4	5	4	2	2	4	5	3	4	4	4	4	5	4	54
R5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	61
R6	3	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	3	5	4	55
R7	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	57
R8	4	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	57
R9	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	57
R10	3	5	4	2	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	54
R11	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	59
R12	3	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	55
R13	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	59
R14	5	5	4	4	2	5	4	5	5	5	4	4	4	4	60
R15	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	59
R16	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	59
R17	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	58
R18	3	4	4	2	2	4	5	3	4	4	4	4	5	4	52
R19	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	58
R20	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	60
R21	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	46
R22	4	5	5	3	2	4	4	5	4	5	5	5	5	5	61
R23	2	2	2	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	1	35
R24	2	3	2	2	2	3	3	4	5	3	3	3	5	5	45
R25	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	49
R26	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
R27	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	49
R28	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	44
R29	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	43
R30	3	3	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	42
R31	3	2	2	3	3	4	3	5	3	4	4	3	5	4	48
R32	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	46
R33	2	3	2	3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	43

Responden	Pernyataan															TOTAL_Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	
R1	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	65
R2	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	67
R3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	67
R6	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R7	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R8	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R9	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R10	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R11	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R12	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R13	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R14	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	69
R15	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R16	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R17	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R18	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R19	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R20	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	66
R21	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	56
R22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
R23	2	2	2	3	2	2	1	2	1	2	3	2	2	2	2	30
R24	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	4	5	4	64
R25	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	56
R26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	3	3	63
R29	4	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	2	3	3	48
R30	3	3	3	4	4	1	2	1	4	4	4	1	4	4	2	44
R31	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	2	53
R32	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	49
R33	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	55

Responden	Pernyataan									Total (Z)
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	
R1	5	2	4	4	4	3	5	4	5	36
R2	4	4	5	3	3	4	4	5	5	37
R3	5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
R4	5	5	4	4	4	5	5	4	2	38
R5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
R6	5	5	4	3	4	5	5	4	5	40
R7	5	5	2	4	2	2	5	4	3	32
R8	5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
R9	3	5	4	3	3	5	5	4	2	34
R10	5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
R11	3	5	2	4	4	5	5	4	5	37
R12	5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
R13	5	5	2	4	4	5	5	4	4	38
R14	4	4	5	5	5	5	5	4	5	42
R15	5	5	3	4	4	5	3	4	3	36
R16	2	5	4	4	4	3	5	4	5	36
R17	3	5	4	3	4	5	3	4	5	36
R18	5	2	4	4	4	3	5	4	3	34
R19	5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
R20	5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
R21	4	4	4	4	3	3	3	4	3	32
R22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R23	3	3	2	2	3	2	4	3	2	24
R24	2	2	3	3	3	3	3	4	3	26
R25	3	4	3	3	2	2	3	4	2	26
R26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R27	2	4	2	4	2	4	4	2	4	28
R28	4	5	3	2	2	2	3	3	3	27
R29	2	3	2	3	2	3	2	2	3	22
R30	2	4	3	5	4	3	3	3	3	30
R31	5	5	5	4	3	4	3	4	4	37
R32	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
R33	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33

Lampiran: III
Uji Instrument
a. Uji Validitas

		Correlations													
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total_X1	
X1.1	Pearson Correlation	1	.277	.375*	.007	.371*	.007	.399*	-.110	.181	.150	.126	.283	.384*	
	Sig. (2-tailed)			.119	.032	.971	.033	.969	.021	.544	.315	.404	.484	.111	.027
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	.277	1	.485**	.298	.294	.093	.209	0.000	.177	-.009	.231	.131	.376*	
	Sig. (2-tailed)	.119		.004	.092	.097	.609	.242	1.000	.324	.962	.196	.467	.031	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	.375*	.485**	1	.306	.375*	.147	.276	0.000	.214	.234	.181	.209	.475**	
	Sig. (2-tailed)	.032	.004		.083	.032	.414	.119	1.000	.232	.190	.313	.244	.005	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	.007	.298	.306	1	.165	.408**	.085	.423*	.597**	.524**	.314	.134	.644**	
	Sig. (2-tailed)	.971	.092	.083		.358	.018	.640	.014	.000	.002	.075	.457	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.5	Pearson Correlation	.371*	.294	.375*	.165	1	.320	.129	.154	.175	.075	.440*	-.056	.468**	
	Sig. (2-tailed)	.033	.097	.032	.358		.069	.474	.394	.331	.679	.010	.759	.006	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.6	Pearson Correlation	.007	.093	.147	.408**	.320	1	.355*	.502**	.558**	.514**	.398*	.143	.679**	
	Sig. (2-tailed)	.969	.609	.414	.018	.069		.042	.003	.001	.002	.022	.427	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.7	Pearson Correlation	.399*	.209	.276	.085	.129	.355*	1	.236	.169	.263	.199	.269	.491**	
	Sig. (2-tailed)	.021	.242	.119	.640	.474	.042		.187	.347	.139	.266	.130	.004	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.8	Pearson Correlation	-.110	0.000	0.000	.423*	.154	.502**	.236	1	.371*	.543**	.044	-.213	.492**	
	Sig. (2-tailed)	.544	1.000	1.000	.014	.394	.003	.187		.034	.001	.806	.233	.004	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.9	Pearson Correlation	.181	.177	.214	.597**	.175	.558**	.169	.371*	1	.637**	.609**	.364*	.835**	
	Sig. (2-tailed)	.315	.324	.232	.000	.331	.001	.347	.034		.000	.000	.037	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.10	Pearson Correlation	.150	-.009	.234	.524**	.075	.514**	.263	.543**	.637**	1	.142	.252	.700**	
	Sig. (2-tailed)	.404	.962	.190	.002	.679	.002	.139	.001	.000		.430	.158	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.11	Pearson Correlation	.126	.231	.181	.314	.440*	.398*	.199	.044	.609**	.142	1	.254	.627**	
	Sig. (2-tailed)	.484	.196	.313	.075	.010	.022	.266	.806	.000	.430		.154	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.12	Pearson Correlation	.283	.131	.209	.134	-.056	.143	.269	-.213	.364*	.252	.254	1	.375*	
	Sig. (2-tailed)	.111	.467	.244	.457	.759	.427	.130	.233	.037	.158	.154		.032	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Total_X1	Pearson Correlation	.384*	.376*	.475**	.644**	.468**	.679**	.491**	.492**	.835**	.700**	.627**	.375*	1	
	Sig. (2-tailed)	.027	.031	.005	.000	.006	.000	.004	.004	.000	.000	.000	.032		
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations														
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	2
X2.1	Pearson Correlation	1	.615**	.703**	.603**	.488**	.473**	.424*	.376*	.442*	.396*	.259	.512**	.496**	.366*	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.004	.005	.014	.031	.010	.023	.145	.002	.003	.036	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.2	Pearson Correlation	.615**	1	.818**	.180	.027	.567**	.631**	.344*	.597**	.467**	.515**	.530**	.482**	.483**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.315	.880	.001	.000	.050	.000	.006	.002	.002	.005	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.3	Pearson Correlation	.703**	.818**	1	.418*	.289	.511**	.693**	.403*	.612**	.575**	.535**	.653**	.591**	.495**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.015	.103	.002	.000	.020	.000	.000	.001	.000	.000	.003	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.4	Pearson Correlation	.603**	.180	.418*	1	.449**	.175	.163	.263	.282	.085	.049	.202	.213	.099	.556**
	Sig. (2-tailed)	.000	.315	.015		.009	.329	.364	.139	.112	.639	.788	.259	.233	.584	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.5	Pearson Correlation	.488**	.027	.289	.449**	1	.033	.097	.181	.074	-.107	.045	.229	.155	.164	.420*
	Sig. (2-tailed)	.004	.880	.103	.009		.857	.591	.312	.681	.555	.803	.200	.389	.363	.015
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.6	Pearson Correlation	.473**	.567**	.511**	.175	.033	1	.330	.419*	.250	.333	.332	.240	.507**	.389*	.575**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.002	.329	.857		.060	.015	.161	.058	.059	.179	.003	.025	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.7	Pearson Correlation	.424*	.631**	.693**	.163	.097	.330	1	.299	.469**	.436*	.409*	.340	.557**	.359*	.672**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.364	.591	.060		.091	.006	.011	.018	.053	.001	.040	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.8	Pearson Correlation	.376*	.344*	.403*	.263	.181	.419*	.299	1	.457**	.585**	.337	.157	.405*	.409*	.594**
	Sig. (2-tailed)	.031	.050	.020	.139	.312	.015	.091		.007	.000	.056	.384	.019	.018	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.9	Pearson Correlation	.442*	.597**	.612**	.282	.074	.250	.469**	.457**	1	.431*	.353*	.386*	.513**	.623**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.112	.681	.161	.006	.007		.012	.044	.027	.002	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.10	Pearson Correlation	.396*	.467**	.575**	.085	-.107	.333	.436*	.585**	.431*	1	.446**	.371*	.257	.201	.544**
	Sig. (2-tailed)	.023	.006	.000	.639	.555	.058	.011	.000	.012		.009	.034	.149	.262	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.11	Pearson Correlation	.259	.515**	.535**	.049	.045	.332	.409*	.337	.353*	.446**	1	.507**	.244	.446**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.145	.002	.001	.788	.803	.059	.018	.056	.044	.009		.003	.172	.009	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.12	Pearson Correlation	.512**	.530**	.653**	.202	.229	.240	.340	.157	.386*	.371*	.507**	1	.386*	.321	.608**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.259	.200	.179	.053	.384	.027	.034	.003		.026	.068	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.13	Pearson Correlation	.496**	.482**	.591**	.213	.155	.507**	.557**	.405*	.513**	.257	.244	.386*	1	.640**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.003	.005	.000	.233	.389	.003	.001	.019	.002	.149	.172	.026		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.14	Pearson Correlation	.366*	.483**	.495**	.099	.164	.389*	.359*	.409*	.623**	.201	.446**	.321	.640**	1	.627**
	Sig. (2-tailed)	.036	.004	.003	.584	.363	.025	.040	.018	.000	.262	.009	.068	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Total_X2	Pearson Correlation	.833**	.770**	.906**	.556**	.420*	.575**	.672**	.594**	.695**	.544**	.531**	.608**	.696**	.627**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.015	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations															
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.747**	.696**	.386*	.504**	.787**	.700**	.478**	.753**	.761**	.362*	.521**	.715**	.757**	.732**	.812**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.026	.003	.000	.000	.005	.000	.000	.039	.002	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.2	Pearson Correlation	.747**	1	.821**	.518**	.550**	.708**	.665**	.573**	.799**	.439*	.227	.505**	.553**	.491**	.591**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.011	.204	.003	.001	.004	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.3	Pearson Correlation	.696**	.821**	1	.572**	.453**	.816**	.600**	.400*	.792**	.382*	.137	.328	.619**	.569**	.653**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.008	.000	.000	.021	.000	.028	.446	.062	.000	.001	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.4	Pearson Correlation	.386*	.518**	.572**	1	.900**	.565**	.725**	.708**	.495**	.450**	.735**	.681**	.604**	.377*	.592**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.026	.002	.001		.000	.001	.000	.000	.003	.009	.000	.000	.000	.030	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.5	Pearson Correlation	.504**	.550**	.453**	.900**	1	.511**	.788**	.761**	.504**	.630**	.841**	.741**	.605**	.462**	.605**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.008	.000		.002	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.6	Pearson Correlation	.787**	.708**	.816**	.565**	.511**	1	.700**	.559**	.706**	.489**	.274	.548**	.673**	.610**	.707**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.002		.000	.001	.000	.004	.123	.001	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.7	Pearson Correlation	.700**	.665**	.600**	.725**	.788**	.700**	1	.897**	.605**	.648**	.625**	.794**	.640**	.592**	.784**	.926**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.8	Pearson Correlation	.478**	.573**	.400*	.708**	.761**	.559**	.897**	1	.346*	.491**	.653**	.849**	.453**	.326*	.724**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.021	.000	.000	.001	.000		.048	.004	.000	.000	.008	.064	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.9	Pearson Correlation	.753**	.799**	.792**	.495**	.504**	.706**	.605**	.346*	1	.579**	.172	.284	.797**	.771**	.505**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.003	.000	.000	.048		.000	.338	.109	.000	.000	.003	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.10	Pearson Correlation	.761**	.439*	.382*	.450**	.630**	.489**	.648**	.491**	.579**	1	.688**	.473**	.811**	.747**	.708**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.028	.009	.000	.004	.000	.004	.000		.000	.005	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.11	Pearson Correlation	.362*	.227	.137	.735**	.841**	.274	.625**	.653**	.172	.688**	1	.751**	.512**	.380*	.550**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.039	.204	.446	.000	.000	.123	.000	.000	.338	.000		.000	.002	.029	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.12	Pearson Correlation	.521**	.505**	.328	.681**	.741**	.548**	.794**	.849**	.284	.473**	.751**	1	.372*	.413*	.697**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	.062	.000	.000	.001	.000	.000	.109	.005	.000		.033	.017	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.13	Pearson Correlation	.715**	.553**	.619**	.604**	.605**	.673**	.640**	.453**	.797**	.811**	.512**	.372*	1	.789**	.645**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.002	.033		.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.14	Pearson Correlation	.757**	.491**	.569**	.377*	.462**	.610**	.592**	.326*	.771**	.747**	.380*	.413*	.789**	1	.649**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001	.030	.007	.000	.000	.064	.000	.000	.029	.017	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y.15	Pearson Correlation	.737**	.591**	.653**	.592**	.605**	.707**	.784**	.724**	.505**	.708**	.550**	.697**	.645**	.649**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Total_Y	Pearson Correlation	.812**	.752**	.711**	.796**	.846**	.801**	.926**	.815**	.728**	.774**	.695**	.792**	.801**	.727**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations											
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Total_Z
Z.1	Pearson Correlation	1	.360*	.439*	.314	.423*	.434*	.524**	.572**	.334	.701**
	Sig. (2-tailed)		.039	.011	.075	.014	.012	.002	.000	.058	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Z.2	Pearson Correlation	.360*	1	.180	.208	.220	.570**	.291	.310	.322	.558**
	Sig. (2-tailed)	.039		.316	.245	.219	.001	.100	.079	.067	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Z.3	Pearson Correlation	.439*	.180	1	.421*	.589**	.407*	.265	.668**	.475**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.011	.316		.015	.000	.019	.135	.000	.005	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Z.4	Pearson Correlation	.314	.208	.421*	1	.666**	.417*	.372*	.356*	.440*	.639**
	Sig. (2-tailed)	.075	.245	.015		.000	.016	.033	.042	.010	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Z.5	Pearson Correlation	.423*	.220	.589**	.666**	1	.660**	.532**	.565**	.610**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.014	.219	.000	.000		.000	.001	.001	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Z.6	Pearson Correlation	.434*	.570**	.407*	.417*	.660**	1	.479**	.408*	.578**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.019	.016	.000		.005	.019	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Z.7	Pearson Correlation	.524**	.291	.265	.372*	.532**	.479**	1	.461**	.452**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.002	.100	.135	.033	.001	.005		.007	.008	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Z.8	Pearson Correlation	.572**	.310	.668**	.356*	.565**	.408*	.461**	1	.397*	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.079	.000	.042	.001	.019	.007		.022	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Z.9	Pearson Correlation	.334	.322	.475**	.440*	.610**	.578**	.452**	.397*	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.058	.067	.005	.010	.000	.000	.008	.022		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Total_Z	Pearson Correlation	.701**	.558**	.688**	.639**	.818**	.797**	.687**	.720**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reabilitas

1) Person Organization Fit (PO-Fit) (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	12

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	44.48	24.195	.281	.799
X1.2	44.30	24.843	.299	.798
X1.3	44.52	23.945	.398	.791
X1.4	43.88	21.922	.574	.775
X1.5	44.06	23.621	.347	.794
X1.6	43.88	21.922	.623	.772
X1.7	44.67	23.104	.388	.791
X1.8	45.42	22.127	.369	.796
X1.9	44.36	17.801	.716	.753
X1.10	44.39	19.559	.606	.768
X1.11	44.00	22.312	.476	.783
X1.12	44.70	24.155	.277	.800

2) Lingkungan Kerja (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

3) Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	15

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	58.15	73.758	.788	.949
Y.2	58.18	75.466	.727	.951
Y.3	58.12	74.547	.676	.951
Y.4	57.55	73.693	.770	.950
Y.5	57.70	70.468	.818	.948
Y.6	58.21	69.985	.762	.949
Y.7	57.73	65.767	.906	.946
Y.8	57.94	67.121	.768	.950
Y.9	58.12	73.235	.688	.951
Y.10	58.33	72.542	.740	.950
Y.11	57.79	72.297	.643	.952
Y.12	57.85	68.820	.745	.950
Y.13	58.27	72.642	.772	.949
Y.14	58.21	74.047	.691	.951
Y.15	58.39	71.059	.836	.948

4) Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	9

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	31.30	29.218	.585	.858
Z.2	31.00	32.000	.432	.870
Z.3	31.67	30.354	.588	.856
Z.4	31.52	32.258	.554	.860
Z.5	31.73	29.517	.760	.841
Z.6	31.33	27.979	.712	.844
Z.7	31.06	30.746	.593	.856
Z.8	31.45	32.318	.661	.854
Z.9	31.36	28.676	.636	.852

Lampiran: IV

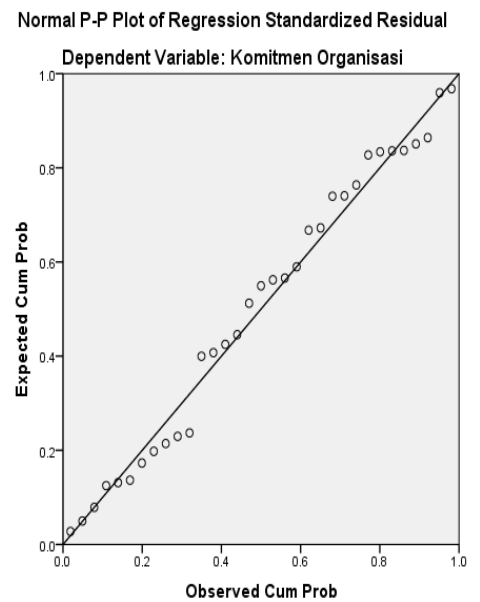
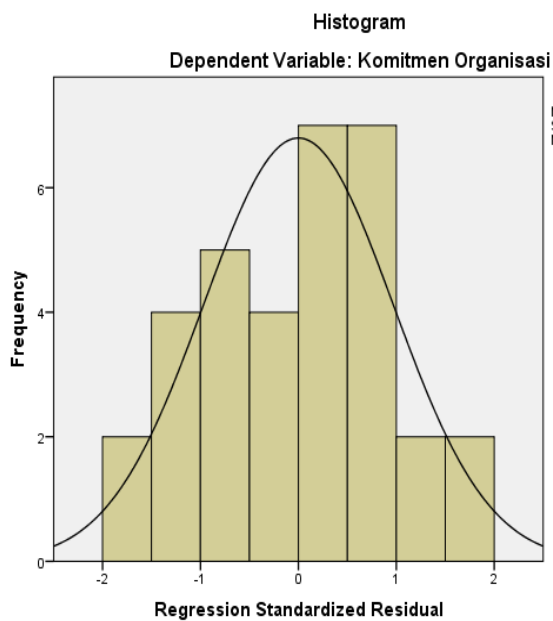
Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

**Hasil Uji Normalitas Persamaan I
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.40156814
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.104
	Negative	-.080
Test Statistic		.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a.distribution is Normal.



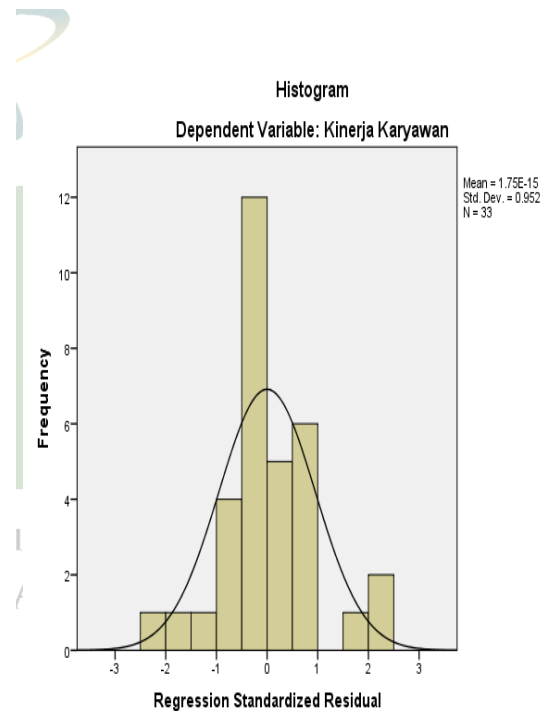
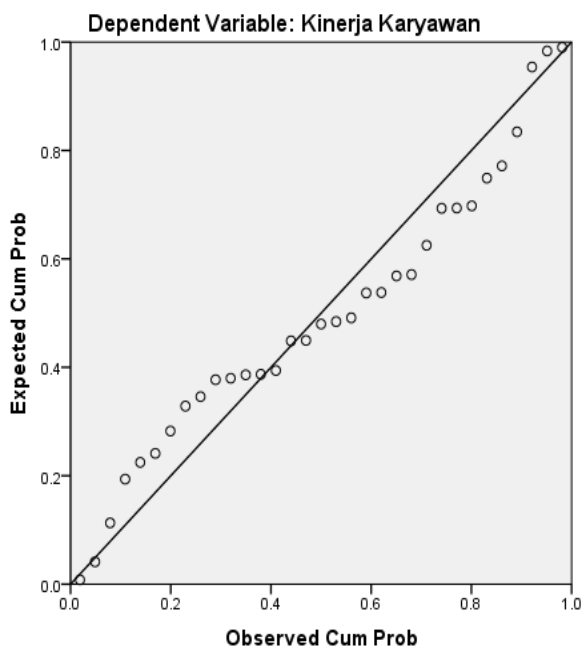
**Hasil Uji Normalitas Persamaan II
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000

	Std. Deviation	4.32609639
Most Extreme Differences	Absolute	.122
	Positive	.122
	Negative	-.108
Test Statistic		.122
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



b. Uji Multikolonieritas

Hasil Uji Multikolonieritas Persamaan I

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.833 ^a	.694	.673	3.513

a. Predictors: (Constant) Person Organization Fit (PO-Fit), Lingkungan Kerja,

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	838.708	2	419.354	33.978	.000 ^b
	Residual	370.261	30	12.342		
	Total	1208.970	32			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant) Person Organization Fit (PO-Fit), Lingkungan Kerja,



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-10.824	5.853		-1.849	.074		
	Person Organization Fit (PO-Fit)	.525	.203	.440	2.586	.015	.352	2.841
	Lingkungan Kerja	.391	.152	.436	2.562	.016	.352	2.841

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

SUMATERA UTARA MEDAN

Hasil Uji Multikolonieritas Persamaan II

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.879 ^a	.772	.748	4.544

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Person Organization Fit (PO-Fit), Lingkungan Kerja,

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2026.026	3	675.342	32.702	.000 ^b
	Residual	598.884	29	20.651		
	Total	2624.909	32			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
 b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Person Organization Fit (PO-Fit), Lingkungan Kerja,

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-7.886	7.991		-.987	.332		
Person Organization Fit (PO-Fit)	.645	.290	.367	2.222	.034	.288	3.474
Lingkungan Kerja	.725	.218	.550	3.331	.002	.289	3.463
Komitmen Organisasi	.009	.236	.006	.040	.968	.306	3.265

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Uji Heteroskedastisitas

Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Spearman's rho Persamaan I Correlations

			Person Organiza tion Fit(PO- Fit)	Lingkung an Kerja	Unstanda rdized Residual
Spearman' s rho	Person Organization Fit(PO-Fit)	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 . 33	.692** .000 33	-.165 .359 33
	Lingkungan Kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.692** .000 33	1.000 . 33	-.170 .345 33
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	-.165 .359 33	-.170 .345 33	1.000 . 33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Spearman's rho Persamaan II
Correlations**

			Person Organizati on Fit(PO- Fit)	Lingkunga n Kerja	Komitmen Organisasi	Unstandar dized Residual
Spearman's rho	Person Organization Fit(PO-Fit)	Correlation	1.000	.692**	.740**	-.165
		Coefficient	.	.000	.000	.359
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.359
		N	33	33	33	33
	Lingkungan Kerja	Correlation	.692**	1.000	.679**	-.170
		Coefficient	.000	.	.000	.345
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.345
		N	33	33	33	33
	Komitmen Organisasi	Correlation	.740**	.679**	1.000	-.013
		Coefficient	.000	.000	.	.944
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.944
		N	33	33	33	33
Unstandardized Residual	Correlation	-.165	-.170	-.013	1.000	
	Coefficient	.359	.345	.944	.	
	Sig. (2-tailed)	.359	.345	.944	.	
	N	33	33	33	33	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran: V

Uji Hipotesis

a. Uji Parsial (Uji T)

**Hasil Uji T Persamaan I
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-10.824	5.853		-1.849	.074
Person Organization Fit (PO-Fit)	.525	.203	.440	2.586	.015
Lingkungan Kerja	.391	.152	.436	2.562	.016

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

**Hasil Uji T Persamaan II
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-7.886	7.991		-.987	.332
Person Organization Fit (PO-Fit)	.645	.290	.367	2.222	.034
Lingkungan Kerja	.725	.218	.550	3.331	.002
Komitmen Organisasi	.009	.236	.006	.040	.968

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Uji F (Simultan)

**Hasil Uji F (Simultan) Persamaan I
ANOVA^a**

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	838.708	2	419.354	33.978	.000 ^b
Residual	370.261	30	12.342		
Total	1208.970	32			

- a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi
 b. Predictors: (Constant), Person Organization Fit (PO-Fit), Lingkungan Kerja

Hasil Uji F (Simultan) Persamaan II
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2026.026	3	675.342	32.702	.000 ^b
	Residual	598.884	29	20.651		
	Total	2624.909	32			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
 b. Predictors: (Constant) Person Organization Fit (PO-Fit), Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi

c. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Hasil Koefisien Determinasi (R²) Persamaan I
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.833 ^a	.694	.673	3.513

- a. Predictors: (Constant), Person Organization Fit (PO-Fit), Lingkungan Kerja,

Hasil Koefisien Determinasi (R²) Persamaan II
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.879 ^a	.772	.748	4.544

- a. Predictors: (Constant), , Person Organization Fit (PO-Fit), Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi

Lampiran: VI**a. Analisis Regresi Linear Berganda****Hasil Uji Persamaan I (X1,X2 dan Z Terhadap Y)****Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-7.886	7.991		-.987	.332
	Person Organization Fit (PO-Fit)	.645	.290	.367	2.222	.034
	Lingkungan Kerja	.725	.218	.550	3.331	.002
	Komitmen Organisasi	.009	.236	.006	.040	.968

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Persamaan II (X1,X2 Terhadap Z)**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-10.824	5.853		-1.849	.074
	Person Organization Fit (PO-Fit)	.525	.203	.440	2.586	.015
	Lingkungan Kerja	.391	.152	.436	2.562	.016

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Lampiran: VII**Analisis Path (Analisis Jalur)****Uji Analisis Jalur (Path Analysis) Persamaan I-I****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.833 ^a	.694	.673	3.513

Uji Analisis Jalur (Path Analysis) Persamaan I-II**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-10.824	5.853		-1.849	.074
	Person Organization Fit (PO-Fit)	.525	.203	.440	2.586	.015
	Lingkungan Kerja	.391	.152	.436	2.562	.016

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Uji Analisis Jalur (Path Analysis) Persamaan II-I**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.879 ^a	.772	.748	4.544

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Person Organization Fit (PO-Fit), Lingkungan Kerja

Uji Analisis Jalur (Path Analysis) Persamaan II-II**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-7.886	7.991		-.987	.332
	Person Organization Fit (PO-Fit)	.645	.290	.367	2.222	.034
	Lingkungan Kerja Komitmen Organisasi	.725	.218	.550	3.331	.002
		.009	.236	.006	.040	.968

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
 Sumber : Data primer yang diolah 2022



Lampiran: VII

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086

Lampiran: VIII

Tabel Uji T

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Lampiran: IX

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$ $df_2=(n-k-1)$	$df_1=(k-1)$							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. IDENTITAS PRIBADI

Nama : Siti Fatimah
Nim : 0503182157
Tempat/Taggal Lahir : Cinta Rakyat/ 20 Juli 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Program Studi : Perbankan Syariah
Alamat : Jl. P. Diponegoro Dusun VI Desa Cinta Rakyat
No.Hp : 08887353646
E-mail : sitifatimah19207@gmail.com
Anak Ke : 3

II. RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2006-2012 : SD Negeri 101780 Percut
Tahun 2012-2015 : SMP Swasta Al-Maksum Cinta Rakyat
Tahun 2015-2018 : SMA Negeri 1 Percut Sei Tuan
Tahun 2018-2022 : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

III. DATA ORANG TUA

Nama Ayah : Ponijo (Alm)
Nama Ibu : Siti Muslimah
Alamat : Jl. P. Diponegoro Dusun VI Desa Cinta Rakyat