

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan dalam penelitian ini, maka diperoleh kesimpulan:

1. *Person Organization Fit* (PO-Fit) (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso
2. Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan(Y) Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso
3. *Person Organization Fit* (PO-Fit) (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Z) Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso
4. Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Z) Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso
5. Komitmen Organisasi (Z) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso.
6. *Person Organization Fit* (PO-Fit) (X_1) tidak berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso.
7. Lingkungan Kerja (X_2) tidak berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso.
8. *Person Organization Fit* (PO-Fit), Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan diatas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Penelitian yang telah dilakukan ini diharapkan bisa menambah pengetahuan dan wawasan tentang perbankan syariah bagi penulis.
2. Untuk PT. Bank Sumut Syariah Cabang Brigjend Katamsso Medan diharapkan untuk terus memperbaiki dan melakukan perubahan baik lingkungan kerja, kondisi karyawan agar karyawan lebih nyaman dalam bekerja. Dan karyawan diharapkan untuk terus memperbaiki memaksimalkan kinerja.
3. Penelitian yang telah dilakukan ini diharapkan bisa digunakan sebagai bahan belajar serta menambah ilmu pengetahuan terkhusus untuk mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Untuk masyarakat luas juga diharapkan dengan adanya penelitian ini untuk terus belajar mengenai perkembangan perbankan syariah serta diharapkan dapat memberikan gambaran tentang pembiayaan di perbankan syariah.
4. *Person Organization Fit* (PO-Fit), Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menjadi tolak ukur selanjutnya bagi para akademisi, mahasiswa, maupun peneliti agar terus mengkaji faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan sehingga tercipta teori-teori baru yang menjadi pedoman dalam menentukan kinerja karyawan.