

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* (PO-FIT) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Skripsi



Oleh:

SITI FATIMAH

NIM. 0503182157



SUM



DAN



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN
2023 M/1444 H**

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* (PO-FIT) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Iisalam Universitas
Islam Negeri Sumatera Utata

Skripsi

Oleh:

SITI FATIMAH

NIM. 0503182157

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN



**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN
2023 M/1444 H**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Fatimah
NIM : 0503182157
Tempat/Tanggal Lahir : Cinta Rakyat/ 20 Juli 1999
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Jl.P.Diponegoro Dusun VI Desa Cinta Rakyat

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Person Organization Fit (Po-Fit)* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening”** adalah benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang telah disebutkan pada sumbernya.

Dengan surat pernyataan ini saya buat dan akan saya pertanggungjawabkan keasliannya.

Medan, 09 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Siti Fatimah

NIM. 0503182157

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Berjudul:

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* (PO-FIT) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

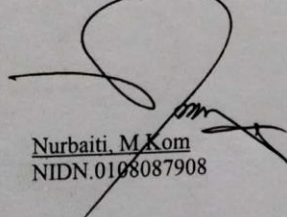
Oleh:

SITI FATIMAH

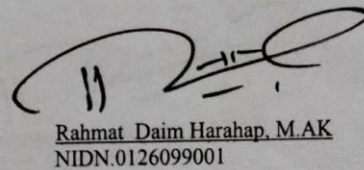
NIM. 0503182157

Dapat disetujui sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi (S.E) pada program Studi Perbankan Syariah
Medan, 04 Januari 2023

Pembimbing I

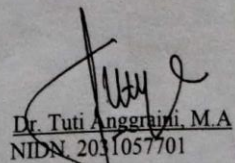

Nurbaiti, M.Kom
NIDN.0108087908

Pembimbing II


Rahmat Daim Harahap, M.AK
NIDN.0126099001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perbankan Syariah


Dr. Tuti Anggraini, M.A
NIDN. 2031057701


PENGESAHAN


Skripsi berjudul "**Pengaruh *Person Organization Fit (Po-Fit)* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening**". Siti Fatimah, NIM. 0503182157 Program Studi Perbankan Syariah telah dimunaqashahkan dalam Sidang Munaqashah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sumatera Utara Medan pada tanggal 02 Februari 2023, skripsi ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Perbankan Syariah.

Medan, 15 Februari 2023
Panitia Sidang Munaqashah Skripsi
Program Studi Perbankan Syariah

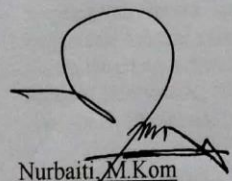
Ketua,

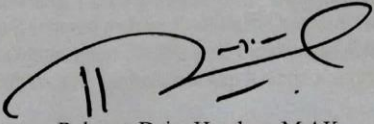
Sekretaris,

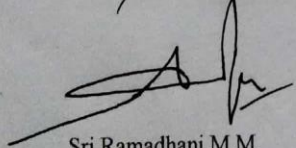

Dr. Nur Amadi Bi Rahmani, M.Si
NIDN. 2028129001

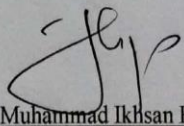

Nurul Jannah, M.E
NIDN. 2117029201

Anggota

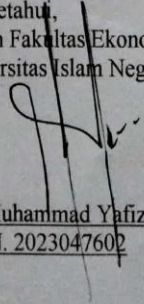

Nurbaiti, M.Kom
NIDN. 0108087908


Rahmat Daim Harahap, M.AK
NIDN. 0126099001


Sri Ramadhani, M.M
NIDN. 2015107502


Muhammad Ikhsan Harahap, M.E.I
NIDN. 0105018901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara


Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag
NIDN. 2023047602

ABSTRAK

Siti Fatimah (2023), NIM: 0503182157, Judul Skripsi: Pengaruh *Person Organization Fit* (Po-Fit) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening, Dibimbing oleh Pembimbing Skripsi I Ibu Nurbaiti, M.Kom, dan Pembimbing II Rahmat Daim Harahap, M.AK.

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh *Person Organization Fit* (PO-Fit) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *path analysis*. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso dengan sampel sebanyak 33 responden menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis ini meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan *path analysis* dengan program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan (1) *Person Organization Fit* (PO-Fit) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) *Person Organization Fit* (PO-Fit) berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi, (4) Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi, (5) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (6) *Person Organization Fit* (PO-Fit) tidak berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening, (7) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening, (8) *Person Organization Fit* (PO-Fit), Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Person Organization Fit* (PO-Fit), Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi.

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang sudah melimpahkan rahmat dan karunia serta Hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul **“Pengaruh Person Organization Fit (Po-Fit) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening”**. Sholawat beriring salam penulis haturkan kepada Nabi besar Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umatnya dari zaman jahiliah menuju zaman Islamiyah.

Dalam menulis skripsi ini terdapat banyak hambatan yang penulis rasakan, namun berkat dukungan dan motivasi yang diberikan oleh berbagai pihak, penulis dapat bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada pihak yang telah membantu penulis dari awal penyusunan skripsi hingga akhir, yaitu terkhusus kepada kedua orang tua yaitu Ayahanda Alm.Ponijo dan Ibunda tercinta Siti Muslimah yang telah membesarkan dan mendidik penulis dengan sabar dan kasih sayang yang begitu luar biasa.

Adapun skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana ekonomi (S.E) dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sumatera Utara. Segala upaya yang telah dilakukan tentunya tidak terlepas dari do'a, bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis, menyampaikan ucapan terimakasih, kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Abu Rokhmad, M.Ag selaku Rektor PLT Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
2. Bapak Dr. Muhammad Yafiz, M.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Ibu Tuti Anggraini, M.A. selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Bapak Ahmad Amin Dalimunthe, Ph.D. selaku Pembimbing Akademik.
5. Ibu Nurbaiti, M.Kom. selaku dosen pembimbing skripsi I dan Bapak

Rahmat Daim Harahap, M.AK. selaku dosen pembimbing skripsi II penulis yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi.

6. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
7. Seluruh keluarga besar tercinta yaitu kedua kakak tercinta, abang ipar dan Adik terima kasih yang tidak terhingga atas segala do'a dan dukungan yang telah diberikan selama ini.
8. Kepada sahabat tercinta penulis yaitu: Siti Fatimah, S.H, Ayu Tri Handayani, S.P, Khomisah, dan Aisiyah Rahma, S.E. yang telah mensupport dan membantu penulis dalam mengerjakan skripsi.
9. Kepada Ustadz Rum Nasution, S.Pd. selaku guru ngaji yang tidak bosan-bosannya untuk selalu memberikan nasehat dan selalu mengingatkan penulis untuk menyelesaikan skripsi.
10. Dan seluruh adik-adik tim hadro Asyiqotul Musthafa yang selalu menghibur penulis dalam mengerjakan skripsi ini.

Teima kasih atas kebaikan dan keiklasan yang telah diberikan dan semoga segala kebaikan tersebut Allah SWT membalas dengan berlipat-lipat ganda. Aamiin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, hal ini sehubungan dengan keterbatasan waktu, pikiran, tenaga, dan biaya. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik serta saran yang bersifat membangun dari pembaca agar skripsi ini menjadi lebih baik.

Medan, 09 Januari 2023

Siti Fatimah

NIM. 0503182157

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	12
A. Tinjauan Pustaka	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
a. Pengertian Kinerja Karyawan Menurut Para Ahli	12
b. Arti Pentingnya Kinerja Karyawan.....	15
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	16
d. Indikator kinerja karyawan	17
2. Person Organization Fit (PO-Fit)	18
a. Pengertian Person Organization Fit (PO-Fit).....	18
b. Konsep Dasar PO-Fit dalam Al-Qur'an.....	19
c. Indikator Person Organization Fit (PO-Fit).....	20
3. Lingkungan Kerja.....	21
a. Pengertian Lingkungan kerja	21
b. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	22
c. Ciri-ciri Lingkungan Kerja yang Efektif	23
d. Lingkungan Kerja dalam Perspektif Islam	24
4. Komitmen Organisasi.....	25
a. Pengertian Komitmen Organisasi	25
b. Indikator Komitmen Organisasi.....	26
c. Unsur-Unsur Komitmen Organisasi	27

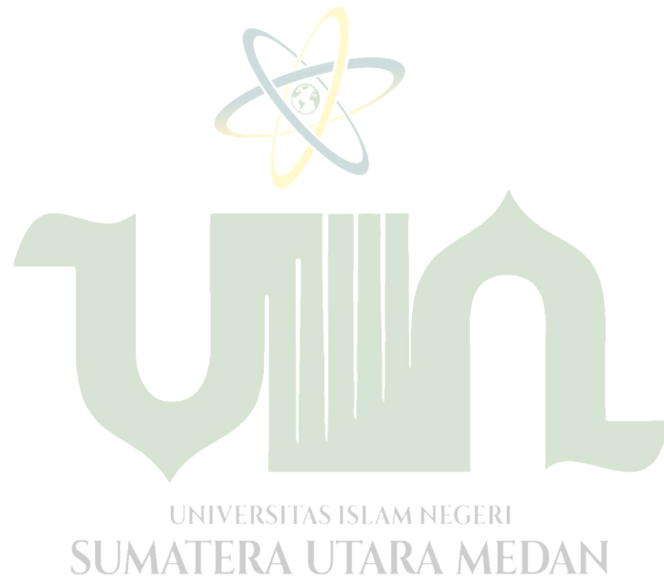
d. Faktor Faktor Pembentuk Komitmen Organisasi	28
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Konseptual	36
D. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Pendekatan Penelitian	39
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	39
1. Lokasi Penelitian	39
2. Waktu Penelitian	39
C. Populasi dan Sampel	40
1. Populasi	40
2. Sampel	41
D. Jenis dan Sumber Data Penelitian	41
1. Jenis Penelitian	41
2. Sumber Data	41
E. Teknik Pengumpulan Data.....	41
F. Definisi Operasional.....	42
G. Teknik Analisis data	44
1. Uji Instrumen.....	44
a. Uji Validitas	44
b. Uji Reliabilitas	45
2. Uji Asumsi Klasik	45
a. Uji Normalitas.....	45
b. Multikolonieritas.....	46
c. Uji Heteroskedastisitas	46
3. Analisis Regresi Linear Berganda	47
4. Uji Hipotesis.....	47
a. Uji t (Parsial).....	47
b. Uji F (simultan).....	48
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48
5. Analisis Jalur (Path Analysis)	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum PT. Bank Sumut Syariah	50
1. Sejarah Singkat Bank Umum Syariah	50

2.	Makna Logo PT. Bank Sumut Syariah.....	52
3.	Visi dan Misi serta Mttto Bank Sumut Syariah.....	53
4.	Struktur Organisasi PT.Bank Sumut Syariah.....	53
B.	Hasil Penelitian.....	55
1.	Deskripsi data Responden.....	55
a.	Jenis Kelamin.....	55
b.	Usia.....	55
c.	Pendidikan Terakhir.....	56
2.	Uji Instrumen.....	57
a.	Uji Validitas.....	57
b.	Uji Reabilitas.....	59
3.	Uji Asumsi Klasik.....	59
a.	Uji Normalitas.....	59
b.	Uji Multikolonieritas.....	61
c.	Uji Heteroskedatisitas.....	62
4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
a.	Hasil Analisis Regresi Pertama.....	65
b.	Hasil Analisis Regresi Kedua.....	66
5.	Uji Hipotesis.....	67
a.	Uji Parsial (Uji T).....	67
b.	Uji F (Simultan).....	70
a.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
6.	Analisis Path (Analisis Jalur).....	72
a.	Hasil Analisis Path (Jalur) Pertama.....	73
b.	Hasil Analisis Path (Jalur) Kedua.....	74
C.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	77
BAB V	PENUTUP.....	84
A.	Kesimpulan.....	84
B.	Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....		86
LAMPIRAN.....		99

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan Brigjend Katamso periode 2018-2021	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1 Waktu Penelittian.....	40
Tabel 3. 2 Instrumen Skala Likert.....	42
Tabel 3. 3 Definisi Operasional dan Pengukuran.....	42
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4. 2 Usia	56
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4. 4 Uji Validitas	58
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas Persamaan I.....	60
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Persamaan II	61
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolonieritas Persamaan I.....	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolonieritas Persamaan II	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Spearman's rho Persamaan I	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Spearman's rho Persamaan II	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Persamaan I (X1, X2 dan Z Terhadap Y).....	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Persamaan II (X1, X2 Terhadap Z) Coefficient	66
Tabel 4. 14 Hasil Uji Parsial (T) Persamaan I	68
Tabel 4. 15 Hasil Uji T Persamaan II.....	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan) Persamaan I.....	70
Tabel 4. 17 Hasil Uji F (Simultan) Persamaan II.....	71
Tabel 4. 18 Hasil Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan I.....	71
Tabel 4. 19 Hasil Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan II	72
Tabel 4. 20 Uji Analisis Jalur (Path Analisis) Persamaan I-I	73
Tabel 4. 21 Uji Analisis Jalur (Path Analisis) Persamaan I-II	73

Tabel 4. 22 Uji Analisis Jalur (Path Analysis) Persamaan II-I.....	74
Tabel 4. 23 Uji Analisis Jalur (Path Analysis) Persamaan II-II.....	75
Tabel 4. 24 Hasil Analisis Jalur (Path Analysis)	76



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 4. 1 Makna Logo Bank Sumut Syariah	52
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Bank Sumut Syariah Kantor Cabang Syariah Brigjend Katamso	54
Gambar 4. 3 Diagram Jalur Model I	74
Gambar 4. 4 Diagram Jalur Model II	76



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN