

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR (*CAREER PLANNING*) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SUMUT
KC SYARIAH MEDAN**

SKRIPSI

Oleh :

AN'NISA SETYONINGRUM

NIM. 0503172092



**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN**

2021

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR (*CAREER PLANNING*) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SUMUT
KC SYARIAH MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)

Pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Oleh:

An'nisa Setyoningrum

NIM. 0503172092



**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN
2021**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : An'nisa Setyoningrum
NIM : 0503172092
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 03 Mei 1999
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Jln. Purwo Dsn. V Desa B. Batu
Kec. Lubuk Pakam Kab. Deli Serdang

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul "**PENGARUH PERENCANAAN KARIR (CAREER PLANNING) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SUMUT KC SYARIAH MEDAN**" adalah benar asli karya atau penelitian saya sendiri bukan karya orang lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dan akan saya pertanggungjawabkan keasliannya.

Medan, 22 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan



An'nisa Setyoningrum

NIM. 0503172092

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Berjudul:

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR (*CAREER PLANNING*) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SUMUT
KC SYARIAH MEDAN**

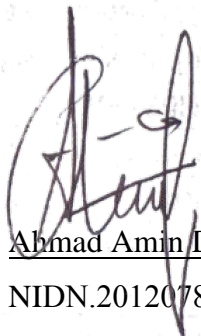
Oleh:

An'nisa Setyoningrum

NIM. 0503172092

Dapat disetujui sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi (SE) pada Program Studi Perbankan Syariah
Medan Juli 2021

Pembimbing I



Ahmad Amin Dalimunte, M.Hum, Ph.D

NIDN.2012078402

Pembimbing II



Nurul Jannah, M.E

NIDN. 2117029201

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



Dr. Tuti Anggaraini, M.Ag.

NIDN. 2031057701

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “**PENGARUH PERENCANAAN KARIR (*CAREER PLANNING*) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**”. Atas nama An'nisa Setyoningrum, NIM 0503172092 Program Studi Perbankan Syariah telah di Munaqasahkan pada tanggal 12 Agustus 2021. Skripsi ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program studi Perbankan Syariah.

Medan, 12 Agustus 2021
Panitia Sidang Munaqasyah Skripsi
Program Studi Perbankan Syariah

Ketua,



Dr. Tuti Anggraini, M.A
NIDN. 2031057701

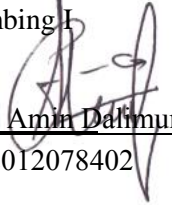
Sekretaris,



Muhammad Lathief Ilhamy Nasution
NIDN. 2026048901

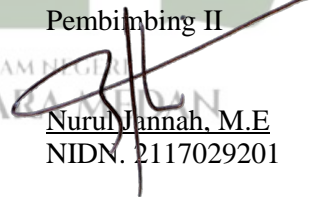
Anggota

Pembimbing I



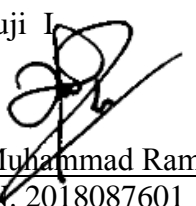
Ahmad Amin Dalimunte, M.Hum, Ph.D
NIDN.2012078402

Pembimbing II



Nurul Jannah, M.E
NIDN. 2117029201

Penguji I



Dr. Muhammad Ramadhan, MA
NIDN. 2018087601

Penguji II



Muhammad Lathief Ilhamy Nasution
NIDN. 2026048901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Islam
UINSU Medan

Dr. Muhammad Yafiz, M.A
NIDN.2023047602

ABSTRAK

Skripsi berjudul “**Pengaruh Perencanaan Karir (*Career Planning*) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumut KC Syariah Medan**” atas nama An'nisa Setyoningrum, dibawah bimbingan Bapak Amin Dalimunte, M.Hum, Ph.D sebagai pembimbing skripsi I dan Ibu Nurul Jannah, M.E selaku pembimbing skripsi II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perencanaan karir (*career planning*) dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Sumut KCSyariah Medan. Penelitian ini menggunakan satu variable terikat yaitu kinerja karyawan dan dua variable bebas yaitu perencanaan karir dan motivasi kerja. Metode penelitian ini menggunakan regresi linear berganda dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara dan kuisioner. Hasil penelitian ini menunjukkan perencanaan karir tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil pengujian yang diketahui bahwa tabel *coefficient* menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} yaitu $1,882 < 2,037$ dengan tingkat signifikansi $0,069 > 0,05$ dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil pengujian yang diketahui bahwa tabel *coefficient* menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $6,455 > 2,037$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Perencanaan karir dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimana hasil pengujian F dengan $df(n1) = k-1=2$ dan $df(n2) = n-k=32$, diperoleh f_{hitung} sebesar 8,368 dengan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian $f_{hitung} 8,368 > f_{tabel} 3,28$ dan sig $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Perencanaan Karir, Motivasi, Kinerja, Bank Syariah

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT yang maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “PENGARUH PERENCANAAN KARIR (*CAREER PLANNING*) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SUMUT KC SYARIAH MEDAN” dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara pada Program Studi Perbankan Syariah.

Terselesainya skripsi ini tentu tidak lepas dari berbagai pihak yang telah mendukung dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, selain itu penulis juga mendapat bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak sehingga pada kesempatan ini penulis ini menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak tersebut yang diantaranya adalah:

1. Ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua tercinta Ayahanda Syamsul Bahri dan Almh. Ibunda Rismawati yang telah mendukung penulis dari berbagai aspek, senantiasa menyayangi, mendoakan, memberikan motivasi serta nasihat dan selalu menjadi tempat penulis berkeluh kesah hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada Abang kandung penulis Afif Prabowo yang memberikan motivasi dan dukungan segala aspek kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Kepada Adik kandung penulis Alvian Khadafi beserta keluarga besar saya yang juga selalu mendukung dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Kepada Bapak Prof. Dr. H. Syahrin Harahap, M.A. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

5. Kepada Bapak Dr. H. Muhammad Yafiz, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
6. Kepada Ibu Dr. Tuti Anggraini, M.A selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah dan Bapak Muhammad Lathief Ilhamy Nasution, M.E.I selaku Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
7. Kepada Ibu Tri Ina Fadhilah Rahma, M.EI selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Bapak Ahmad Amin Dalimunte, M.Hum.Ph.D, selaku Pembimbing Skripsi I yang telah meluangkan waktunya dalam membimbing dan mengarahkan penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Ibu Nurul Jannah, M.E selaku Pembimbing Skripsi II yang senantiasa bersedia meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan serta arahan kepada penulis hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada Andika Prayuda selaku partner dalam segala hal beserta keluarga besarnya yang senantiasa menghibur, menyemangati, mendukung dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada sahabat serperjuangan saya Chintya Marlyn, Windasari Siregar, Uzla Lutfiah Andini serta teman-teman Perbankan Syariah kelas F yang selalu membantu dan berbagi informasi terkait skripsi ini.
12. Kepada sahabat saya sejak masa sekolah Putri Ananda Siregar, S.Ak.CAP, Saidatul Akhmalia Nst, Sari Nur Insani dan Muhammad Fahmi Nasrullah yang senantiasa menghibur dan menyemangati saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Kepada teman saya Eka Pristiwati, Dwi Sakinah dan seluruh teman KKN 13 2020 yang turut memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Kepada seluruh teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu-persatu telah mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

15. Dan Kepada diri saya sendiri yang sudah berusaha keras, tetap tegar dalam situasi apapun, memberi semangat untuk diri sendiri bahkan orang lain.

Atas segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah mendukung penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini. Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga penulis berharap mendapat kritik serta saran yang membangun dari pembaca. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak .



Medan, 5 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan

An'nisa Setyoningrum

NIM. 0503172092

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Perumusan Masalah.....	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	7
A. Kajian Teoritis.....	7
1. Perencanaan Karier (<i>Career Planning</i>).....	7
a. Pengertian Perencanaan Karier (<i>Career Planning</i>)	7
b. Macam-macam Perencanaan Karier	9
c. Ruang Lingkup Perencanaan Karier	10
d. Faktor yang Memengaruhi Perencanaan Karier	11
e. Penyusunan Perencanaan Karier.....	15
f. Pertimbangan dalam Perencanaan Karier	17
g. Manfaat Perencanaan Karier	19
h. Indikator Perencanaan Karier	22
2. Perencanaan Karir (<i>Career Planning</i>) di Bank Sumut Syariah	22
3. Motivasi Kerja.....	23

a. Pengertian Motivasi	24
b. Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja	25
c. Proses Motivasi.....	25
d. Teori Motivasi	26
e. Indikator Motivasi	32
4. Kinerja Karyawan	32
a. Definisi Kinerja.....	32
b. Fakor-Fakor Pembenuk Kinerja	33
c. Karakteristik Kinerja Karyawan	34
d. Indikator Kinerja.....	34
B. Kajian Terdahulu.....	36
C. Kerangka Pemikiran	43
D. Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Pendekatan Penelitian	45
B. Waktu dan Tempat Penelitian	45
C. Populasi dan Sampel Penelitian	46
D. Jenis dan Sumber Data	47
E. Definisi Operasional Variabel	48
F. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
G. Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Hasil Penelitian	53
B. Analisis Hasil Penelitian	55
C. Pembahasan	68

BAB V PENUTUP	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	75
LAMPIRAN	76



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Istilah-istilah Dalam Perencanaan Karier	8
Tabel 2.2 Kajian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Rincian Waktu dan Jadwal Kegiatan Penelitian	45
Tabel 3.2 Instrumen Skala <i>Likert</i>	48
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Perencanaan Karir	57
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.5 Jenis Kelamin Responden.....	58
Tabel 4.6 Usia Responden.....	58
Tabel 4.7 Pendidikan Responden.....	59
Tabel 4.8 Masa Kerja Responden	60
Tabel 4.9 Uji Normalitas <i>Kormogorov Smirnov</i>	61
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi (R^2).....	63
Tabel 4.12 Uji t (Parsial).....	64
Tabel 4.13 Uji F (Simultan)	65
Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Berganda.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bank Sumut KCSyariah Medan.....	55
Gambar 4.2 Kurva Normal Probability P-Plot.....	61
Gambar 4. 3 Kurva <i>Scatterplot</i>	63

