

**HAK PEKERJA DALAM UNDANG UNDANG CIPTA KERJA
PERSPEKTIF Keadilan, MĀQAŞID AL-SYARĪAH
DAN TEORI SISTEM JASSER AUDA**

Disertasi ini Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Seminar Hasil
Program Doktor Prodi Hukum Islam

Oleh:

Arminsyah

NIM. 4001173012



**PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
PROGRAM STUDI HUKUM ISLAM S3
MEDAN 2022 M**



**KEPUTUSAN DIREKTUR PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
NOMOR 268 TAHUN 2022
TENTANG
PELAKSANAAN UJIAN TERTUTUP DISERTASI**

**DIREKTUR PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN**

- Menimbang** : a. bahwa untuk penyelesaian pendidikan program Doktor pada Program Studi **Hukum Islam** mahasiswa atas nama **Arminsyah** NIM.4001173012, judul Disertasi "**Hak Pekerja Dalam Undang-Undang Cipta Kerja Perspektif Maqasid Al-Syari'ah Keadilan Dan Teori Sistem Jasser Auda**", perlu diatur ketentuan tentang pelaksanaan Ujian Tertutup Disertasi dalam bentuk Keputusan Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan;
- b. bahwa mereka yang namanya tersebut dalam keputusan ini dipandang mampu dan cakap untuk melaksanakan tugas sebagai panitia Pelaksana Ujian Tertutup Disertasi.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Presiden RI Nomor 131 Tahun 2014 tentang Perubahan Institusi Agama Islam Negeri Sumatera Utara Medan menjadi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan;
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 14 Tahun 2020 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan;
7. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 55 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan;
8. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 232/U/2000 Tahun 2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi Dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;
9. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 032401 dan 032402/B.II/3/2020, tanggal 2 November 2020 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan masa jabatan tahun 2020-2024;
10. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Nomor 503 Tahun 2020 tentang Pengangkatan Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan masa jabatan 2020-2024.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : **KEPUTUSAN DIREKTUR PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN TENTANG PELAKSANAAN UJIAN TERTUTUP DISERTASI**
- Kesatu : Menetapkan Panitia, Penguji dan Pembimbing Ujian Tertutup Disertasi mahasiswa atas nama **Arminsyah**, NIM. **4001173012**, sebagaimana terlampir,
- Kedua : Tugas Panitia adalah:
a. Mempersiapkan administrasi Ujian Pendahuluan Disertasi (Tertutup)
b. Melaksanakan Ujian Pendahuluan Disertasi (Tertutup)
c. Mengumumkan hasil Ujian Pendahuluan Disertasi (Tertutup)
- Ketiga : Pelaksanaan ujian tertutup disertasi ini akan dilaksanakan pada **Rabu, 6 Juli 2022**.
- Keempat : Pembiayaan yang timbul akibat Keputusan ini dibebankan pada DIPA BLU UIN Sumatera Utara Medan Tahun 2022.
- Kelima : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan akan dibetulkan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di Medan
Tanggal 13 Juni 2022



Direktur,

Hasan Bakti Nasution
Hasan Bakti Nasution

- Keputusan ini disampaikan kepada:
1. Rektor UIN Sumatera Utara Medan
 2. Yang bersangkutan.

LAMPIRAN I
KEPUTUSAN DIREKTUR PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA
UTARA MEDAN
Nomor 268 Tahun 2022
Tanggal 13 Juni 2022

TENTANG
PENGUJI DAN PEMBIMBING UJIAN TERTUTUP DISERTASI
PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN

NO	NAMA	Gol	JABATAN	KET.
1.	Prof. Dr. Asmuni, M.Ag.	IV	Penguji Internal	
2.	Dr. Fauziah Lubis, S.H, M.Hum.	IV	Penguji Internal	
3.	Prof. Dr. O.K. Saidin, S.H, M.Hum.	IV	Penguji Eksternal	
4.	Prof. Dr. Pagar, M.Ag.	IV	Penguji Internal	
5.	Dr. Budi Sastra Panjaitan, SH, M.Hum.	IV	Penguji Internal	



Direktur,

Hasan Bakti Nasution



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
PASCASARJANA**

Jl. IAIN No. 1/ Sutomo Ujung Telp. & Fax. 061- 4560271 Medan 20253
Website: pascasarjana.uinsu.ac.id, E-mail: pascasarjana@uinsu.ac.id

Nomor : B.0833/PS.WD/PS.III/PP.00.9/06/2022
Sifat : Penting
Lamp. : 1 (satu) Eks Disertasi
Hal : Ujian Pendahuluan Disertasi (Tertutup)

13 Juni 2022

Kepada

Yth. : 1. Prof. Dr. Asmuni, M.Ag.
2. Dr. Fauziah Lubis, S.H, M.Hum.
3. Prof. Dr. O.K. Saidin, S.H, M.Hum.
4. Prof. Dr. Pagar, M.Ag.
5. Dr. Budi Sastra Panjaitan, SH, M.Hum.

di-

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.s

Dengan hormat, kami mohon kesediaan Bapak untuk dapat menguji pada Ujian Pendahuluan Disertasi (Tertutup) mahasiswa atas nama **Arminsyah NIM. 4001173012** Program Studi **Hukum Islam Pascasarjana** Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan dengan judul disertasi: "**Hak Pekerja Dalam Undang-Undang Cipta Kerja Perspektif Maqasid Al-Syari'ah Keadilan Dan Teori Sistem Jasser Auda**", yang akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 6 Juli 2022
Pukul : 09.00 Wib s/d Selesai
Tempat : Ruang 223 Gedung Pascasarjana UIN Sumatera Utara Medan

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Wassalam
an. Direktur
Wakil Direktur,



Dr. Phil. Zainul Fuad, MA
NIP. 196704231994031004

Tembusan Yth :
Direktur Pascasarjana UIN Sumatera Utara Medan



**KEPUTUSAN DIREKTUR PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
NOMOR 187 TAHUN 2021
TENTANG
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL DISERTASI**

**DIREKTUR PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN**

- Menimbang : a. bahwa untuk penyelesaian pendidikan program Doktor pada Program Studi **Hukum Islam** mahasiswa atas nama **Arminsyah**, NIM **4001173012**, Judul Disertasi "**Hak Pekerja Dalam Pasal 79 Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Perspektif Maqashid Syari'ah**", perlu diatur ketentuan tentang pelaksanaan Seminar Hasil Disertasi dalam bentuk Keputusan Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan;
- b. bahwa mereka yang namanya tersebut dalam keputusan ini dipandang mampu dan cakap untuk melaksanakan tugas sebagai panitia pelaksana Seminar Hasil Disertasi.
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Presiden RI Nomor 131 Tahun 2014 tentang Perubahan Institusi Agama Islam Negeri Sumatera Utara Medan menjadi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan;
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 14 Tahun 2020 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan;
7. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 55 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan;
8. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 232/U/2000 Tahun 2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi Dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;
9. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 032401 dan 032402/B.II/3/2020, tanggal 2 November 2020 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan masa jabatan tahun 2020-2024;

10. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Nomor 503 Tahun 2020 tentang Pengangkatan Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan masa jabatan 2020-2024.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : **KEPUTUSAN DIREKTUR PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN TENTANG PELAKSANAAN SEMINAR HASIL DISERTASI**
- Kesatu : Menetapkan Pelaksana Seminar Hasil Disertasi Mahasiswa atas nama **Arminsyah, NIM. 4001173012**, dengan susunan sebagai berikut:
- Ketua Seminar : Dr. Dhiauddin Tanjung, M.A.
Sekretaris Seminar : Dr. Budi Sastra Panjaitan, M.Hum.
Penguji I : Prof. Dr. Asmuni, M.Ag.
Penguji II : Dr. Fauziah Lubis, S.H.,M.Hum.
Penguji III : Prof. Dr. Pagar, M.Ag.
Penguji IV : Dr. Budi Sastra Panjaitan, M.Hum.
Panitia : Muhammad Habib, M.Hi.
Gatot Teguh Arifyanto, M.H.
- Kedua : Tugas Panitia adalah:
- Mempersiapkan administrasi Seminar Hasil Disertasi;
 - Melaksanakan Seminar Hasil Disertasi;
 - Mengumumkan hasil Seminar Hasil Disertasi;
- Ketiga : Pelaksanaan Seminar Hasil Disertasi ini akan dilaksanakan pada hari Kamis, 28 April 2022.
- Keempat : Pembiayaan yang timbul akibat Keputusan ini dibebankan pada DIPA BLU UIN Sumatera Utara Medan Tahun 2022.
- Kelima : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan akan dibetulkan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di Medan
Tanggal 7 April 2022



Direktur,

Hasan Bakti Nasution

- Keputusan ini disampaikan kepada:
- Rektor UIN Sumatera Utara Medan
 - Yang bersangkutan.

PERSETUJUAN

Disertasi Berjudul :

**HAK PEKERJA DALAM PASAL 79
UNDANG UNDANG NO.11 TAHUN 2020
TENTANG CIPTA KERJA PRESFEKTIF MAQAŞID AL-SYARFAH**

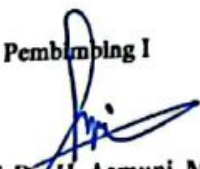
Oleh :

ARMINSYAH
NIM. 4001173012

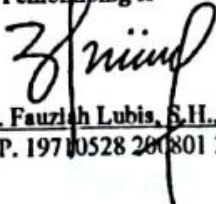
Dapat disetujui dan disahkan sebagai persyaratan untuk
memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Hukum Islam
Pascasarjana Universitas Islam Negeri
Sumatera Utara Medan

Medan, 10 Maret 2022

Pembimbing I


Prof. Dr. H. Asmuni, MA.
NIP. 19540820 198203 1 002

Pembimbing II


Dr. Fauziah Lubis, S.H., M.Hum.
NIP. 19710528 200801 2 013

1

Dipindai dengan CamScanner

PENGESAHAN

Disertasi berjudul "*Hak Pekerja Dalam Undang Undang Cipta Kerja Perspektif Afiqaid Al-Syariah, Keadilan dan Teori Sistem Jasser Auda*" An. Amriyasyah, NIM. 4001173012, Program Studi Hukum Islam, telah diuji dalam Sidang Tertutup Disertasi Program studi Hukum Islam Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara medan, pada Rabu, 06 Juli 2022.

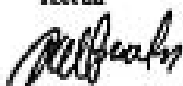
Disertasi ini telah diperbaiki sesuai masukan dari penguji dan telah memenuhi syarat diajukan untuk sidang Terbuka pada Program Studi Hukum Islam.

Medan, 11 Juli 2022

Panitia Ujian Seminar Hasil Disertasi
Pascasarjana UIN Sumatera Utara Medan

TIM PENGUJI

Ketua



Prof. Dr. H. Hasan Bakti Nasution, M.Ag.
NIP. 19620814 1992203 1 003
NIDN. 2014086201

Sekretaris



Dr. Phil. Zaimul Fuad, MA
NIP. 19670423 199403 1 004
NIDN. 2023046703

Penguji I



Prof. Dr. Asmuni, M.Ag.
NIP. 19540820 198203 1 002
NIDN. 2020085402

Penguji

Penguji II



Dr. Fauziah Lubis, S.H., M.Hum.
NIP. 197105282008012013
NIDN. 2028057104

Penguji III



Prof. Dr. Fagar, M.Ag.
NIP. 195812311988031016
NIDN. 2031125810

Penguji IV



Dr. Budi Pasira Padjaitan, M.Hum.
NIP. 19780420 200901 1 009
NIDN. 2020047602

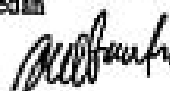
Penguji V



Prof. Dr. OK Saldia, S.H., M.Hum.
NIP. 19620213 199003 1 002
NIDN. 0013026203

Mengetahui :

Direktur Pascasarjana UIN Sumatera Utara
Medan



Prof. Dr. H. Hasan Bakti Nasution, M.Ag.
NIP. 19620814 1992203 1 003
NIDN. 2014086201

Abstrak

Hak Pekerja Dalam Undang Undang Cipta Kerja Perspektif Māqāṣid Al-Syarī'ah, Keadilan, dan Teori Sistem



Nama : Arminsyah
NIM : 400117312
Prodi : S3 Hukum Islam
Tempat/ Tanggal Lahir : Kampung Masjid, 01 April 1993
Nama Orang Tua : Amri (Ayah)
Asiah (Ibu)
Pembimbing : 1. Prof. Dr. Asmuni, M.Ag.
2. Dr. Fauziah, Lubis, S.H., M. Hum

Terpuruknya perekonomian Indonesia membutuhkan penanganan segera, investasi di Indonesia harus didesign lebih menarik bagi investor, obesitas dan tumpang tindihnya regulasi menjadi penghalang investor untuk menanamkan modalnya di Indonesia, oleh Pemerintah dan DPR disahkan 11 Klaster, 80 Undang-Undang dan lebih dari 1.200 pasal dengan metode *omnibus law*, salahsatunya UU No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, Pasal 79 UU Cipta Kerja yang mengatur tentang *Pertama*, istirahat mingguan bagi pekerja, sebelum diterbitkannya Peraturan Pemerintah no 35 tahun 2021, istirahat mingguan hanya diberi bagi pekerja satu hari dalam seminggu. *Kedua*, Pihak Perusahaan tidak berkewajiban lagi memberikan Istirahat Panjang bagi pekerja. Buruh, Ormas dan Mahasiswa protes besar-besaran terhadap Undang-undang ini, seluan prosesnya sekitar *seratus hari* juga ditemukan banyak pasal-pasal yang mengeksploitasi para pekerja.

Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode *yuridis normatif*, penelitian ini bersifat *deskriptif analitik*, Jenis Penelitian Penelitian ini menggunakan pendekatan *kualitatif* sebagai metodologi penelitiannya, pendekatan metodologis dalam penelitian ini menggunakan Pendekatan Konseptual (*Conceptual Approach*). Permasalahan dalam penelitian ini adalah Mengapa diundangkan Pasal 79 Undang-undang No.11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja? Bagaimana Pengaturan Hak Pekerja Perspektif *Māqāṣid al-Syarī'ah*, Keadilan, dan teori sistem Jasser Auda? Bagaimana Penerapan Hak Pekerja dalam Pasal 79 Undang-undang No.11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Perspektif *Māqāṣid al-Syarī'ah*, Keadilan, dan teori sistem?

Temuan hasil analisis penelitian ini didapatkan *Pertama*, keadilan belum bisa dirasakan oleh setiap pekerja perundang-undangan ini secara proporsional. Islam tidak mengizinkan umatnya merenggut hak orang lain dengan cara batil, *Māqāṣid al-Syarī'ah* dalam pasal ini bertentangan dengan prinsip (حفظ النفس) Perlindungan terhadap jiwa, pasal ini mengeksploitasi jiwa pekerja, teori sistem mewajibkan Pembahasan Undang-undang itu harus terbuka (*openness*) juga UU No 12 tahun 2011 tentang pembentukan peraturan perundang-undangan. pasal-pasal ini harus dikaji kembali secara konstitusional, dengan metode *Māqāṣid al-Syarī'ah* demi terselenggaranya *Rules* yang jelas dalam pembentukan peraturan perundang-undangan di Indonesia.

Kata Kunci: *Hak Pekerja, UU Cipta Kerja, Māqāṣid al-Syarī'ah, Keadilan, Teori Sistem*

Abstract

Workers' Rights in the Employment Law from the Māqasid Al-Syar'ah Perspective, Justice, and System Theory



Name : Arminsyah
Student ID Number : 400117312
Prodi : Islamic Law
Place/Date of Birth : Kampung Mesjid, 01 April 1993
Parents Name : Amri (Father)
Astiah (Mom)
Promotor : 1. Prof. Dr. Asmuni, M.Ag.
2. Dr. Fauziah, Lubis, S.H., M. Hum

The downturn in the Indonesian economy requires immediate action, investment in Indonesia must be designed to be more attractive to investors, obesity and overlapping regulations are a barrier for investors to invest in Indonesia. omnibus law, one of which is Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation, Article 79 of the Job Creation Law which regulates First, weekly rest for workers, before the issuance of Government Regulation no. 35 of 2021, weekly rest is only given to workers one day a week. Second, the Company is no longer obliged to provide long breaks for workers. Workers, mass organizations and students protested massively against this law, in addition to the process that took about a hundred days, there were also many articles that exploited workers.

The method that will be used in this research is the normative juridical method, this research is descriptive analytic, this research type uses a qualitative approach as the research methodology, the methodological approach in this study uses a conceptual approach. 79 Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation? How to Arrange Workers' Rights in the Perspective of Māqasid al-Syar'ah, Justice, and Jasser Auda's system theory? How are Workers' Rights Implemented in Article 79 of Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation from the Māqasid al-Syar'ah Perspective, Justice, and system theory?

The findings of the analysis of this research are obtained. First, justice has not been felt by every worker in this legislation proportionally. Islam does not allow its followers to take other people's rights by means of vanity, Māqasid al-Syar'ah in this article contradicts the principle (حفظ النفس) of the protection of the soul, this article exploits the souls of workers, system theory requires that the discussion of the law must be open (openness). also Law No. 12 of 2011 concerning the formation of legislation. these articles must be reviewed constitutionally, with the Māqasid al-Syar'ah method for the sake of the implementation of clear rules in the formation of legislation in Indonesia

Keywords: Workers' Rights, Job Creation Law, Māqasid al-Syar'ah, Justice, System Theory.

Abstract

*Workers' Rights in the Employment Law from the Māqā'id Al-Syār'ah Perspective,
Justice, and System Theory*



Name : Arminsyah
Student ID Number : 400117312
Prodi : Islamic Law
Place/Date of Birth : Kampung Mesjid, 01 April 1993
Parents Name : Amri (Father)
Asiah (Mom)
Promoter : 1. Prof. Dr. Asmuni, M.Ag.
2. Dr. Fauziuh, Lubis, S.H., M. Hum

يتطلب الانكماش في الاقتصاد الإندونيسي اتخاذ إجراءات فورية ، ويجب تصميم الاستثمار في إندونيسيا ليكون أكثر جاذبية للمستثمرين ، وتشكل السعة والنواتج المتداخلة عائقًا أمام المستثمرين للاستثمار في إندونيسيا. القانون الشامل ، أحدها هو القانون رقم 11 لعام 2020 فيما يتعلق بخلق فرص العمل ، المادة 79 من قانون خلق فرص العمل التي تنظم أولاً ، الراحة الأسبوعية للعمال ، قبل إصدار اللائحة الحكومية رقم 35 لعام 2021 ، لا تُمنح الراحة الأسبوعية إلا للعمال يومًا واحدًا في الأسبوع. ثانيًا ، لم تعد الشركة ملزمة بتوفير فترات راحة طويلة للعمال. لاحتج العمال والمنظمات الجماهيرية والطلاب بشكل كبير على هذا القانون ، بالإضافة إلى العنصرية التي استغرقت حوالي مائة يوم ، كما كانت هناك العديد من المقالات التي استنطت العمال.

المنهج الذي سيتم استخدامه في هذا البحث هو المنهج القانوني المعياري ، وهذا البحث تحليلي وصفي ، ويستخدم هذا النوع من البحث منهجًا نوعيًا كمنهج بحثي ، والمنهج المنهجي في هذه الدراسة يستخدم المنهج المفاهيمي. 2020) بخصوص خلق فرص العمل؟ كيف ترتب حقوق العمال في منظور نظرية نظام مقاصد السيرة والعدالة وجامس عودة؟ كيف يتم تطبيق حقوق العمال في المادة 79 من القانون رقم 11 لسنة 2020 بشأن استحداث فرص العمل من منظور مقاصد السيرة ، والعدالة ، ونظرية النظام؟ الكلمات المفتاحية: حقوق العمال ، قانون استحداث الشغل ، مقاصد السيرة ، عدل ، نظرية النظام تم الحصول على نتائج تحليل هذا البحث ، أولاً ، لم يشعر كل عامل بالعدالة في هذا التشريع بشكل متناسب. لا يسمح الإسلام لأتباعه بأخذ حقوق الآخرين عن طريق الغرور ، فقيل السيرة في هذا المقال لتعارض مع مبدأ (النفوس) لحماية الروح ، وهذه المادة تستغل أرواح العمال ، وتتطلب نظرية النظام ذلك يجب أن تكون مناقشة القانون مقنونة (النتائج) وكذلك القانون رقم 12 لسنة 2011 بشأن تشكيل التشريعات. يجب مراجعة هذه المواد دستوريًا ، باستخدام طريقة مقاصد السيرة من أجل تنفيذ قواعد واضحة في تشكيل القوانين والأنظمة في إندونيسيا.

الكلمات المفتاحية: حقوق العمال ، قانون استحداث الشغل ، مقاصد السيرة ، عدل ، نظرية النظام

DAFTAR ISI

Halaman

PERSETUJUAN	
SURAT PERNYATAAN.....	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	
PEDOMAN TRANSLITERASI	
DAFTAR ISI	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar belakang masalah	1
B. Rumusan masalah	13
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	13
D. Batasan Istilah	14
E. Kerangka Teori.....	18
F. Kajian Terdahulu	52
G. Metode Penelitian.....	55
H. Sistematika Pembahasan	61

BAB II KAJIAN TEORITIS

A. Seputar <i>Maqāṣid al-Syarī'ah</i>	
1. <i>Maqāṣid al-Syarī'ah</i>	62
2. Pembagian <i>Maqāṣid al-Syarī'ah</i>	73
3. <i>Maqāṣid al-Syarī'ah</i> Perspektif Asy-Syāṭibi.....	78
B. Pendekatan Sistem Jasser Auda.	106
C. Teori Keadilan John Rawls.....	128
D. Hak Pekerja dalam Perspektif <i>Maqāṣid al-Syarī'ah</i>	
1. Kewajiban Bekerja Dalam <i>Maqāṣid al-Syarī'ah</i>	146
2. Hak-Hak Pekerja Menurut <i>Maqāṣid al-Syarī'ah</i>	147
E. Tentang Ketenagakerjaan	
1. Pekerja.....	153
2. Pengusaha dan Perusahaan	155

3. Pengawasan dalam Bidang Ketenagakerjaan.....	156
F. Hak-Hak Pekerja Menurut Undang-Undang 1945 dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003	
1. Hak Pekerja Menurut Undang-undang 1945	161
2. Hak Pekerja Menurut Undang-undang Nomor 13 tahun 2003.....	162
3. Poin-Poin Perubahan Undang-Undang Ketenagakerjaan Pada Undang-Undang Cipta Kerja.....	165
G. Konsepsi, Manfaat, Kelemahan Omnibus Law Dan Perubahan Undang-Undang Ketenagakerjaan Pada Undang-Undang Cipta Kerja	
1. Cipta Kerja Sebagai Konsepsi <i>Omnibus Law</i>	166
2. Manfaat <i>Omnibus Law</i>	170
3. Kelemahan <i>Omnibus Law</i>	173
4. Karakteristik <i>Omnibus Law</i>	175
5. <i>Omnibus Law</i> di Indonesia	182
H. Pasal-Pasal Kontroversial Undang-Undang Cipta Kerja	
1. Pasal tentang waktu istirahat dan cuti.	187
2. Pasal tentang upah.....	190
3. Pasal Tentang Waktu Kerja.....	194
4. Pasal tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).	197
5. Pasal tentang Tenaga Kerja Asing (TKA).	201
6. Pasal tentang uang penghargaan masa kerja.	204
7. Pasal tentang jaminan pensiun.	206
8. Pasal Tentang Pesangon.	210

BAB III METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	214
B. Sifat Penelitian	214
C. Jenis Penelitian	215
D. Pendekatan Penelitian	215
E. Sumber Penelitian.....	217
F. Teknik Analisis Data.....	218

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Metode Istinbat Hukum <i>Maqāṣid al-Syārī'ah</i>	221
B. Teori dan analisis pasal 79 tentang waktu istirahat dan cuti.....	237
C. Pasal 79 tentang waktu istirahat dan cuti dalam perspektif <i>Maqāṣid al-Syārī'ah</i>	239
D. Dampak <i>Negatif</i> Penerapan Pasal 79 UU Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja bagi pekerja/buruh di Indonesia	243
E. Konsep <i>Maqāṣid al-Syārī'ah</i> Terhadap Penerapan Pasal 79, UU Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja bagi pekerja/buruh di Indonesia.....	250
F. Analisis Pasal 79 Undang Undang Cipta Kerja Perspektif <i>Māqāṣid al- Syārī'ah</i>	255
G. Analisis Pasal 79 Undang Undang Cipta Kerja Perspektif Sistem Jasser Auda	272
H. Analisis Pasal 79 Cipta Kerja Perspektif <i>Keadilan</i> John Rawls	286
I. Analisis Terhadap Pasal 79, UU Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja bagi Pekerja di Indonesia.....	263

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	305
B. Saran-saran	307

DAFTAR PUSTAKA	
RIWAYAT HIDUP	