

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Peneliti menyimpulkan, berdasarkan masalah yang dijelaskan di sini, bahwa:

Pertama, teori perubahan bentuk struktur organisasi garis menjadi bentuk struktur organisasi garis dan staf sejalan dengan rumusan masalah pertama yaitu PT. Bank Syariah Capem Karya Sumut mengalami perubahan struktur organisasi. Sedangkan struktur yang sekarang membuat spesialisasi tugas dan distribusi wewenang lebih transparan. Serta terlihat bahwa perubahan ini menandakan bahwa perkembangan Unit Usaha Syariah Bank Sumut semakin besar.

Kedua, sesuai dengan rumusan masalah kedua, bahwa perubahan struktur organisasi yang terjadi efektif bagi kinerja karyawan PT. Bank Sumut Syariah dilihat dari beberapa pendekatan yakni pendekatan sumber, pendekatan proses serta pendekatan sasaran tugas yang ada dapat diselesaikan dengan baik serta pekerjaan yang semakin simple karena pembagian job yang jelas sehingga kemungkinan double job tidak terjadi lagi.

#### **B. SARAN**

Saran dibuat sebagai pelengkap untuk penyelidikan ini, berdasarkan temuan yang telah dibahas sejauh ini. Diharapkan dari beberapa rekomendasi tersebut dapat memberikan sumbangsih ide atau pemikiran yang dapat membantu instansi dan pengembangan dalam penelitian ini untuk lebih lancar kedepannya. Antara lain:

1. PT. Bank Syariah Capem Karya Sumatera Utara telah melihat perubahan struktur organisasi dan kinerja pegawai yang positif dan efektif sebagai hasil penerapan kebijakan dan prosedur baru, dan kecenderungan ini harus dilanjutkan dan diperluas di masa mendatang sehingga perusahaan dapat lebih

memperhatikan metode pilihan karyawan dalam melakukan pekerjaan mereka, termasuk strategi dan ukuran organisasi, kondisi kerja, dan sumber daya teknologi yang tersedia bagi mereka. Produktivitas karyawan meningkat secara signifikan ketika struktur organisasi yang efektif diterapkan. Untuk mengukur sejauh mana PT. Bank Sumut Syariah Capem Karya terlibat dalam berbagai kegiatan dan operasinya, seseorang harus mempertimbangkan jumlah karyawannya.

2. Saya berharap peneliti berikutnya akan mengembangkan hasil penelitian ini karena jelas penelitian ini memiliki banyak kekurangan. Masih terdapat faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka diharapkan penelitian ini dapat dilanjutkan oleh peneliti lain dengan melibatkan faktor-faktor yang belum diteliti. Diharapkan pada peneliti berikutnya agar dapat menggunakan metode penelitian yang lain sehingga hasil yang didapat lebih konkrit. Kemudian pada penelitian selanjutnya untuk menggunakan jenis perusahaan yang lebih besar sebagai objek penelitiannya.