

DAFTAR PUSTAKA

- Henifah, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kedungbanteng Kabupaten Tegal. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 35–43. <https://doi.org/10.35829/magisma.v6i1.17>
- Jainurakhma, J. (2022). Hubungan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Petugas Kesehatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada*, 11(1), 84–96. <https://doi.org/10.33475/jikmh.v11i1.282>
- MARLIANTO, N. (2017). *FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PUSKESMAS GUNUNG ALAM KECAMATAN ARGA MAKMUR KABUPATEN BENGKULU UTARA TAHUN 2016*. 120.
- Sari, J. C., & Jepisah, D. (2022). Faktor - Faktor Penyebab Penurunan Kinerja Petugas Rekam Medis di Puskesmas Kampar Tahun 2021. *Jurnal Rekam Medis (Medical Record Journal)*, 01, 215–225.
- Umpung, F. D., Pertiwi, J. M., Ester, G., & Korompis, C. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1, 18–27.
- Vivit Andelina, Sukri Palutturi, D. S. M. (2018). *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Kassi Kassi Kota Makassar. Universitas Hasanuddin Makassar*.
- Yanthi Dami, Renaldi Reno, Dedi Widodo M, & Widya Anggraini Citra. (2021).

Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di UPTD
Puskesmas Kuok Kabupaten Kampar. *Jurnal Kesehatan Global*, 4(1), 26–32.

Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(2), 101. <https://doi.org/10.30588/jmp.v2i2.278>

Sukimin, P. Dhiana, P., & H. Budi, L. (2016). Pengaruh Pengawasan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Journal of Management*, VII(2), 75–86.

Tarigan, R. F., & Saragih, N. (2022). KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PASIEN PADA Fakultas Ekonomi , Universitas Katolik Santo Thomas Medan Jl . Setia Budi No 479 F , 20132 , Indonesia e mail : nawary_saragih@ust.ac.id * Pengaruh Kualitas. 1(1), 56–67.

Pamphila, N. (2021). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Menerapkan Patient Safety di Ruang Rawat Inap RSUD Royal Prima Medan. 1–89. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/31735>

Chairiah, Y. A. (2021). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja perawat di Puskesmas Bantimurung Kabupaten Maros. 3(March), 6.

Alfian, M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo. *Skripsi Studi Manajemen*, 1–9. <https://doi.org/10.3771/0033-2909.I26.1.78>

Amalia, P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Pada Karyawan/Tenaga Kesehatan Puskesmas Cengkareng Jakarta Barat. *Skripsi Studi Manajemen*, 1996, 6.

Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>

Astuti, D. W. (2021). Hubungan Motivasi dengan Keaktifan Kader Posyandu pada Masa Pandemi di Wilayah Kerja Puskesmas Helvetia Kecamatan Medan Helvetia Tahun 2021.

Wulandari, P. A. A., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Pegawai Puskesmas. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 251. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.28701>

Meidiyanto, D. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja*. Universitas Pendidikan Indonesia.

Andelina, V. (2018). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Kassi Kassi Kota Makassar. *Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat*

Hasibuan, Marlianti, L. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Bukit Kayu Kapur, Kota Dumai*.

Hasibuan, M. (2018). **Organisasi & Motivasi**. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutrisno, E. (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Prenadamedia.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. William Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
Telp. (061) 6615681 6622925 Fax. 6615683

Nomor : B.1739/Un.11/KM.I/KEP.06/06/2022

08 Juni 2022

Lampiran :

Hal : Izin Riset

Yth. Bapak/Ibu Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Karo

Assalamulaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama : Tasya Octaviani
NIM : 0801181129
Tempat/Tanggal Lahir : Kabanjahe, 09 Oktober 2000
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester : VIII (Delapan)
Alamat : Gg. Lau bahing dusun VI Kelurahan Sumber mufakat
Kecamatan Kabanjahe

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Puskesmas Kabanjahe, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabanjahe Kabupaten Karo

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 08 Juni 2022
a.n. DEKAN
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kelembagaan



Dr. Mhd. Furgan, S.Si., M.Comp.Sc.
NIP. 198008062006041003

Tembusan:

- Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan

Lampiran 2 Balasan Surat Izin Riset



PEMERINTAH KABUPATEN KARO
DINAS KESEHATAN
Jln. Kapt. Selamat Ketaren No. 9 Telp. (0628) 20260
KABANJAE



Nomor : 440.5.3. 1910 /Dinkes/VI/2022 Kabanjahe, 09 Juni 2022
Lampiran : -
Perihal : Izin Riset

Kepada Yth.
Kepala Puskesmas Kabanjahe
di - Tempat

1. Bersama ini kami sampaikan kepada Kepala Puskesmas Kabanjahe agar dapat membantu mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan sebagaimana tersebut di bawah ini untuk melaksanakan Penelitian di wilayah kerja Puskesmas Kabanjahe dalam rangka Penulisan Skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Fakultas Kesehatan Masyarakat,
Nama : Tasya Octaviani
NIM : 0801181129
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Judul : Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabanjahe Kabupaten Karo
2. Setelah selesai melaksanakan penelitian dimaksud diharapkan kepada mahasiswa bersangkutan untuk menyampaikan hasilnya kepada Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Karo melalui Kepala Puskesmas Kabanjahe,
3. Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Drg. Irna Safrina S. Meliala, M.Kes.
NIP. 19640323 199103 2 003

Tembusan :
1. Pertinggal.

Lampiran 3 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN UNTUK RESPONDEN

No Urut Responden :

I. Petunjuk Pengisian

Pengisian ini tidak mempengaruhi posisi Saudara dikantor, untuk itu isikan sesuai pendapat Saudara pribadi. Isikan identitas Saudara. Berilah tanda centang (✓) salah satu pada kolom pertanyaan yang telah disediakan dibawah ini sesuai dengan keadaan Saudara yang sebenar-benarnya. Alternatif jawaban yang disediakan sebagai berikut: Selalu (SL), Sering (SR), RR (Ragu-ragu), Jarang (JR), dan Tidak Pernah (TP).

II. Identitas responden

Nama lengkap :

Jenis kelamin : (Laki-laki / Perempuan)

Usia : 21-25 Tahun 36-40 Tahun

26-30 Tahun > 41 Tahun

31-35 Tahun

Pendidikan : S2 Diploma 3

S1 SLTA/Sederajat

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

III. Variabel Penelitian

Motivasi Kerja

1. KUESIONER FISILOGIS

No	Pernyataan (Gaji / Upah)	Pilihan				
		SL	SR	RR	JR	TP
1	Besarnya gaji yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan					
2	Gaji yang anda terima sudah mencukupi kebutuhan keluarga					
3	Saya merasa cukup dengan gaji yang diperoleh					
4	Setiap tahun saya mendapatkan tunjangan yang memuaskan					
5	Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan pokok saya					
6	Gaji yang saya terima sesuai dengan kedudukan saya di kantor					

2. KUESIONER KEAMANAN KERJA

No	Pernyataan (Keselamatan Kerja dan Kesejahteraan)	Pilihan				
		SL	SR	RR	JR	TP
7	Masing-masing pegawai telah diberikan jaminan kerja dan kesehatan berupa BPJS					
8	Kantor telah menyediakan semua jaminan social kepada pegawainya					
9	Setiap pegawai mendapatkan jaminan kerja dari kantor					
10	Jaminan kesehatan dan sosial diberikan kepada pegawai yang berprestasi					

11	Hanya orang-orang tertentu yang mendapatkan jaminan kerja					
----	---	--	--	--	--	--

3. KUESIONER PENGHARGAAN

No	Pernyataan (Prestasi dan Pengakuan)	Pilihan				
		SL	SR	RR	JR	TP
12	Saya dapat bekerja sama dengan baik bersama rekan di kantor					
13	Saya memiliki ikatan yang kuat dengan rekan sejawat di kantor					
14	Meskipun berbeda sub bagian kerja saya menyempatkan diri untuk menyapa pegawai lainnya					
15	Setiap tugas dapat saya selesaikan dengan baik bila ada dukungan dari rekan kerja					
16	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat dan dukungan kepada saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					
17	Saya biasa meminta bantuan rekan kerja apabila kerjaan menumpuk					

SUMATERA UTARA MEDAN

4. KUESIONER KEBUTUHAN SOSIAL

No	Pernyataan (Lingkungan Kerja)	Pilihan				
		SL	SR	RR	JR	TP
18	Keadaan kantor membuat saya betah untuk bekerja					
19	Ruang kantor sangat nyaman digunakan untuk bekerja					

20	Keadaann kantor sangat menyenangkan bagi saya					
21	Ruangan yang bersih dan adem membuat suasana kerja menjadi baik					
22	Rekan kerja pandai menciptakan suasana yang ceria di dalam kantor					
23	Saya selalu diberi kebebasan oleh atasan dalam mengerjakan pekerjaan saya					
24	Pihak kantor telah menetapkan standar dan prosedur kerja yang sesuai dengan protokol kesehatan					

5. KUESIONER AKTUALISASI DIRI

No	Pernyataan (Kompetisi dan Pengembangan Potensi)	Pilihan				
		SL	SR	RR	JR	TP
25	Semua pegawai di kantor ini diberikan kesempatan yang sama untuk mengikuti pendidikan					
26	Adanya program diklat yang dilakukan oleh atasan memotivasi pegawai untuk lebih berkembang dan maju					
27	Frekuensi waktu dan pengaturan mengikuti diklat untuk pegawai dirasakan sudah tepat					
28	Atasan memberikan kesempatan yang sama bagi pegawai yang ingin mengikuti diklat					
29	Pegawai yang mengikuti diklat disesuaikan dengan bidang pekerjaan					
30	Untuk meningkatkan kemampuan dan skill pegawai, atasan mengirim setiap bulan pegawai untuk mengikuti pendidikan					

6. KUESIONER KINERJA

No	Pernyataan (Kinerja)	Pilihan				
		SL	SR	RR	JR	TP
1	Target kerja yang dibebankan kepada saya sangat tinggi					
2	Jumlah beban kerja yang diberikan oleh kantor tidak sesuai dengan kemampuan saya					
3	Saya harus menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada saya					
4	Saya mencapai target kerja yang ditentukan oleh kantor					
5	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan tepat pada waktunya					
6	Saya jarang melakukan kesalahan dalam mengerjakan tugas yang diberikan					
7	Saya memenuhi standar kerja yang dibebankan kepada saya					
8	Saya menunjukkan semangat kerja untuk memberikan hasil kerja sebaik mungkin					
9	Saya tidak pernah bolos kerja					
10	Tepat waktu tiba di kantor					
11	Tidak menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan					
12	Berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas					
13	Saya mampu berkerja sama dengan baik dengan rekan saya di kantor					
14	Saya membagi tugas dengan rekan kerja dengan sangat baik					
15	Saya menyukai gaya kepemimpinan atasan saya					

16	Saya mengikuti instruksi yang diberikan oleh atasan terkait dengan tugas kantor					
17	Saya memperlakukan bawahan dengan baik					
18	Saya memberikan tugas kepada bawahan sesuai dengan kemampuan mereka					
19	Orang yang diangkat menjadi pegawai di kantor ini sesuai dengan keahlian bidang masing-masing					
20	Sebagai seorang pegawai, saya senantiasa menjaga baik nama instansi saya bekerja					
21	Saya mengedepankan sikap sebagai seorang pegawai yang baik di lingkungan kantor					
22	Nama baik kantor perlu dijaga dengan kesungguhan hati					
23	Pemberdayaan pegawai di lingkungan kantor telah dilaksanakan dengan baik					
24	Meskipun atasan tidak mengawasi setiap tindakan pegawai, saya tetap bekerja dengan sungguh-sungguh					
25	Saya senantiasa berusaha menciptakan suasana yang kondusif di lingkungan kerja					

Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki Laki	14	21.9	21.9	21.9
Valid Perempuan	50	78.1	78.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	33	51.6	51.6	51.6
S1	28	43.8	43.8	95.3
Valid S2	1	1.6	1.6	96.9
SMA	2	3.1	3.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Kategori Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<30 Tahun	9	14.1	14.1	14.1
Valid 31-40 Tahun	7	10.9	10.9	25.0
>41 Tahun	48	75.0	75.0	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Nilai uji validitas

Correlations

		A1	A2	A3	A4	A5	A6	TOTAL_A
A1	Pearson Correlation	1	.990**	.990**	.987**	.977**	.983**	.989**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	30	30	30
A2	Pearson Correlation	.990**	1	1.000**	.995**	.990**	.984**	.997**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000

	N	64	64	64	64	30	30	30
A3	Pearson Correlation	.990**	1.000**	1	.995**	.990**	.984**	.997**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	30	30	30
A4	Pearson Correlation	.987**	.995**	.995**	1	.995**	.991**	.997**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	30	30	30
A5	Pearson Correlation	.977**	.990**	.990**	.995**	1	.987**	.995**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
A6	Pearson Correlation	.983**	.984**	.984**	.991**	.987**	1	.993**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_A	Pearson Correlation	.989**	.997**	.997**	.997**	.995**	.993**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		B1	B2	B3	B4	B5	TOTALB
B1	Pearson Correlation	1	.217	.217	.109	.375*	.416*
	Sig. (2-tailed)		.250	.250	.567	.041	.022
	N	30	30	30	30	30	30
B2	Pearson Correlation	.217	1	1.000**	.502**	.692**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.250		.000	.005	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
B3	Pearson Correlation	.217	1.000**	1	.502**	.692**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.250	.000		.005	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30
B4	Pearson Correlation	.109	.502**	.502**	1	.811**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.567	.005	.005		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
B5	Pearson Correlation	.375*	.692**	.692**	.811**	1	.906**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALB	Pearson Correlation	.416*	.889**	.889**	.730**	.906**	1
	Sig. (2-tailed)	.022	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		C1	C2	C3	C5	C4	C6	TOTALC
C1	Pearson Correlation	1	.891**	.812**	-.050	-.050	.363*	.769**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.795	.795	.049	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
C2	Pearson Correlation	.891**	1	.908**	.270	.270	.292	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.149	.149	.117	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
C3	Pearson Correlation	.812**	.908**	1	.543**	.543**	.237	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.002	.208	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
C5	Pearson Correlation	-.050	.270	.543**	1	1.000**	-.117	.415*
	Sig. (2-tailed)	.795	.149	.002		.000	.537	.023
	N	30	30	30	30	30	30	30
C4	Pearson Correlation	-.050	.270	.543**	1.000**	1	-.117	.415*
	Sig. (2-tailed)	.795	.149	.002	.000		.537	.023
	N	30	30	30	30	30	30	30
C6	Pearson Correlation	.363*	.292	.237	-.117	-.117	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.049	.117	.208	.537	.537		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTALC	Pearson Correlation	.769**	.852**	.889**	.415*	.415*	.646**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.023	.023	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Correlations

		D1	D3	D2	D4	D5	D6	D7	TOTALD
D1	Pearson Correlation	1	.815**	.500**	.231	.090	-.110	-.081	.629**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.219	.634	.564	.672	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
D3	Pearson Correlation	.815**	1	.325	.609**	.367*	.325	.403*	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000		.080	.000	.046	.080	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
D2	Pearson Correlation	.500**	.325	1	.565**	.316	-.064	-.047	.544**
	Sig. (2-tailed)	.005	.080		.001	.089	.738	.806	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
D4	Pearson Correlation	.231	.609**	.565**	1	.649**	.565**	.653**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.219	.000	.001		.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
D5	Pearson Correlation	.090	.367*	.316	.649**	1	.908**	.812**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.634	.046	.089	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
D6	Pearson Correlation	-.110	.325	-.064	.565**	.908**	1	.891**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.564	.080	.738	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
D7	Pearson Correlation	-.081	.403*	-.047	.653**	.812**	.891**	1	.645**
	Sig. (2-tailed)	.672	.027	.806	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALD	Pearson Correlation	.629**	.868**	.544**	.831**	.744**	.610**	.645**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		E1	E2	E3	E4	E5	E6	TOTALE
E1	Pearson Correlation	1	.593**	.543**	.135	.098	.052	.434*
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.476	.608	.783	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30
E2	Pearson Correlation	.593**	1	.307	.760**	.694**	.530**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.001		.099	.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
E3	Pearson Correlation	.543**	.307	1	.333	.292	.213	.473**
	Sig. (2-tailed)	.002	.099		.072	.117	.259	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30

E4	Pearson Correlation	.135	.760**	.333	1	.922**	.642**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.476	.000	.072		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
E5	Pearson Correlation	.098	.694**	.292	.922**	1	.701**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.608	.000	.117	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
E6	Pearson Correlation	.052	.530**	.213	.642**	.701**	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.783	.003	.259	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTALE	Pearson Correlation	.434*	.884**	.473**	.897**	.888**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.008	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	TO
1	2	3	4	5	7	6	9	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	TA
								0	1	2	3	4	6	5	7	8	9	0	1	2	3	4	5	LX

SUMATIKA UTARA MEDAN

X1	Pea rso n Cor rela tion	1.	.4	.3	.4	.4	.4	.2	.4	.4	.4	.3	.4	.3	.4	.3	.4	.4	.3	.4	.4	.3	.3	.42 7*
	Sig. (2- taile d)	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.01 9
	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X2	Pea rso n Cor rela tion	1.	.4	.3	.4	.4	.4	.2	.4	.4	.4	.3	.4	.3	.4	.3	.4	.4	.3	.4	.4	.3	.3	.42 7*
	Sig. (2- taile d)	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.01 9
	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X3	Pea rso n Cor rela tion	.4	.4	.7	.8	.9	.9	.6	.9	.8	.8	.9	.5	.8	1.	.9	.9	.9	.9	.7	.7	.7	.7	.96 8**
	Sig. (2- taile d)	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.00 0
	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X4	Pea rso n Cor rela tion	.3	.3	.7	.7	.7	.5	.7	.7	.7	.7	.4	.6	.5	.7	.6	.7	.7	.6	.6	.6	.5	.5	.76 6**
	Sig. (2- taile d)	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.00 0
	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Sig. (2- taile d)	.0 1 9	.0 1 9	.0 0 0	. 0 0	.0 0 0	. 0 0	. 0 0	. 0 0	. 0 0	. 0 0	. 0 0	. 0 0	. 0 0	.0 0 0	. 0 0	. 0 0	.0 0 0	.0 0 0	. 0 0	. 0 0	. 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.00 0 0
----------------------------	--------------	--------------	--------------	-------------	--------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------	-------------	-------------	--------------	--------------	-------------	-------------	-------------	--------------	--------------	---------------



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Laporan Output Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.998	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	5



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	6

Reliability Statistics

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
TERA UTARA MEDAN

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	25



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 5 Master Data

TABEL MASTER DATA PENELITIAN KARAKTERISTIK

No.	Usia (Th)	Kode	JK	Kode	SP	Kode	Pend. T	Kode
01	53	2	L	1	Duda	1	Tidak tamat SD	1
02	34	1	P	2	Menikah	2	SMP	1
03	62	2	P	2	Menikah	2	S1	2
04	59	2	L	1	Menikah	2	Tidak tamat SD	1
05	63	2	P	2	Menikah	2	SMA	2
06	40	1	P	2	Menikah	2	SD	1
07	60	2	L	1	Menikah	2	S1	2
08	55	2	L	1	Menikah	2	SMP	1
09	61	2	P	2	Menikah	2	Tidak tamat SD	1
10	44	1	P	2	Janda	1	D3	2
11	63	2	P	2	Menikah	2	SD	1
12	51	2	L	1	Menikah	2	SMP	1
13	39	1	L	1	Menikah	2	SMA	2
14	62	2	L	1	Menikah	2	SD	1
15	37	1	L	1	Menikah	2	SMA	2
16	65	2	P	2	Janda	1	Tidak tamat SD	1
17	41	1	P	2	Menikah	2	SMP	1
18	50	2	P	2	Janda	1	S1	2
19	58	2	L	1	Menikah	2	SMP	1
20	57	2	P	2	Menikah	2	SD	1
21	39	1	P	2	Menikah	2	SMP	1
22	41	1	P	2	Menikah	2	SMP	1
23	61	2	P	2	Menikah	2	SMA	2
24	54	2	L	1	Duda	1	SD	1
25	59	2	P	2	Menikah	2	SD	1
26	42	1	P	2	Menikah	2	SMP	1
27	43	1	L	1	Menikah	2	SMP	1
28	55	2	P	2	Janda	1	SMA	2
29	60	2	P	2	Menikah	2	Tidak tamat SD	1

30	37	1	L	1	Menikah	2	D3	2
31	49	2	P	2	Menikah	2	SD	1
32	42	1	P	2	Menikah	2	SMP	1
33	51	2	P	2	Janda	1	SMP	1
34	60	2	L	1	Menikah	2	SD	1
35	60	2	P	2	Menikah	2	SMA	2
36	44	1	P	2	Menikah	2	SMP	1
37	47	2	P	2	Menikah	2	D3	2
38	49	2	L	1	Duda	1	SMP	1
39	52	2	P	2	Menikah	2	SD	1
40	38	1	P	2	Menikah	2	SMP	1
41	64	2	P	2	Menikah	2	SD	1
42	58	2	L	1	Menikah	2	SMA	2
43	61	2	P	2	Janda	1	SMA	2



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

44	43	1	P	2	Menikah	2	SMP	1
45	55	2	L	1	Menikah	2	SD	1
46	61	2	P	2	Janda	1	SD	1
47	42	1	P	2	Menikah	2	D3	2
48	55	2	L	1	Menikah	2	SMP	1
49	63	2	P	2	Janda	1	Tidak tamat SD	1
50	49	2	L	1	Menikah	2	SMP	2
51	55	2	P	2	Menikah	2	SMP	1
52	41	1	L	1	Menikah	2	SMA	2
53	56	2	L	1	Duda	1	SMP	1
54	64	2	P	2	Menikah	2	SD	1
55	44	1	P	2	Janda	1	D3	2
56	49	2	P	2	Menikah	2	SMP	1
57	59	2	L	1	Duda	1	SD	1
58	44	1	L	1	Menikah	2	SMP	1
59	61	2	L	1	Menikah	2	SMA	2
60	45	1	P	2	Janda	1	SMP	1
61	54	2	P	2	Menikah	2	SD	1
62	48	2	P	2	Menikah	2	SMP	1
63	60	2	L	1	Menikah	2	SMA	2
64	62	2	P	2	Janda	1	Tidak tamat SD	1
65	55	2	L	1	Menikah	2	SMP	1

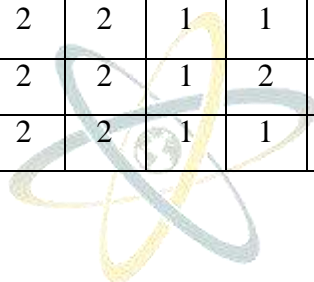
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

n =6 5	< 45 tahun	20	Lk	25	Janda/Duda	16	Rendah	45
	> 45 tahun	45	Pr	40	Menikah	49	Tinggi	20

TABEL MASTER DATA PENELITIAN PENGETAHUAN

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Skor	Kategori	Kode
01	2	1	1	2	1	1	2	2	2	1	15	Rendah	1
02	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Tinggi	2
03	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19	Tinggi	2
04	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	15	Rendah	1
05	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19	Tinggi	2
06	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	18	Tinggi	2
07	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	18	Tinggi	2
08	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	15	Rendah	1
09	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	15	Rendah	1
10	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	18	Tinggi	2
11	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	18	Tinggi	2
12	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	15	Rendah	1
13	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19	Tinggi	2
14	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19	Tinggi	2
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Tinggi	2
16	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1	15	Rendah	1
17	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	18	Tinggi	2
18	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	16	Tinggi	2
19	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	15	Rendah	1
20	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	19	Tinggi	2
21	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19	Tinggi	2
22	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	18	Tinggi	2
23	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	16	Tinggi	2
24	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	15	Rendah	1
25	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	18	Tinggi	2
26	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19	Tinggi	2
27	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	14	Rendah	1
28	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	18	Tinggi	2
29	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19	Tinggi	2
30	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	19	Tinggi	2
31	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	15	Rendah	1

32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Tinggi	2
33	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	17	Tinggi	2
34	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19	Tinggi	2
35	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	18	Tinggi	2
36	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	15	Rendah	1
37	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	18	Tinggi	2
38	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	18	Tinggi	2
39	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19	Tinggi	2
40	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	15	Rendah	1
41	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	15	Rendah	1
42	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19	Tinggi	2
43	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	18	Tinggi	2



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

44	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	18	Tinggi	2
45	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	19	Tinggi	2
46	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	15	Rendah	1
47	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19	Tinggi	2
48	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19	Tinggi	2
49	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	18	Tinggi	2
50	2	2	1	2	1	2	1	1	1	2	15	Rendah	1
51	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	18	Tinggi	2
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Tinggi	2
53	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	15	Rendah	1
54	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1	15	Rendah	1
55	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19	Tinggi	2
56	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	15	Rendah	1
57	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	15	Rendah	1
58	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	18	Tinggi	2
59	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19	Tinggi	2
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Tinggi	2
61	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	15	Rendah	1
62	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	15	Rendah	1
63	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19	Tinggi	2
64	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	18	Tinggi	2
65	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	17	Tinggi	2

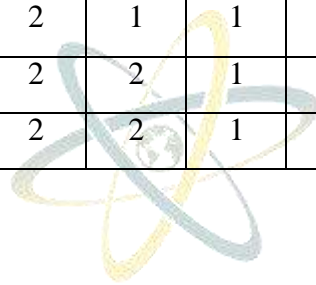
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
L
SUMATERA UTARA MEDAN

Benar	65	49	43	65	46	49	43	35	33	53	Rendah	21
Salah	0	16	22	0	19	16	22	30	32	12	Tinggi	44

TABEL MASTER DATA PENELITIAN MOTIVASI

No.	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	Skor	Kategori	Kode
01	2	2	1	1	1	1	2	2	12	Rendah	1
02	2	2	2	2	2	2	2	2	16	Tinggi	2
03	2	2	1	2	1	2	1	2	13	Tinggi	2
04	2	1	1	1	1	1	2	2	11	Rendah	1
05	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
06	2	1	1	1	1	1	2	1	10	Rendah	1
07	2	2	2	1	2	2	2	2	15	Tinggi	2
08	2	1	1	2	1	2	2	1	12	Rendah	1
09	2	2	1	1	1	2	2	2	13	Tinggi	2
10	2	1	2	2	2	1	2	2	14	Tinggi	2
11	2	2	2	2	1	2	1	2	14	Tinggi	2
12	2	1	1	2	1	1	2	1	11	Rendah	1
13	2	2	2	1	1	2	1	2	13	Tinggi	2
14	2	1	1	1	1	2	1	1	10	Rendah	1
15	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
16	2	2	2	2	2	1	1	2	14	Tinggi	2
17	2	2	2	1	1	1	2	2	13	Tinggi	2
18	2	1	1	2	2	2	1	2	13	Tinggi	2
19	2	1	1	1	2	2	2	1	12	Rendah	1
20	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
21	2	2	1	2	2	1	2	2	13	Tinggi	2
22	2	1	1	1	1	1	2	1	10	Rendah	1
23	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
24	2	1	1	2	1	1	2	1	11	Rendah	1
25	2	1	1	2	1	1	1	1	11	Rendah	1
26	2	2	2	1	2	1	1	2	13	Tinggi	2
27	2	2	1	2	1	2	2	2	14	Tinggi	2
28	2	2	2	2	2	1	1	2	14	Tinggi	2
29	2	1	1	2	1	1	2	2	12	Rendah	1
30	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
31	1	1	1	2	1	1	2	2	11	Rendah	1

32	2	2	2	1	1	2	1	2	13	Tinggi	2
33	2	2	2	2	2	2	2	2	16	Tinggi	2
34	2	1	1	1	1	1	2	1	10	Rendah	1
35	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
36	1	1	1	2	1	1	2	2	11	Rendah	1
37	2	2	2	2	2	1	1	2	14	Tinggi	2
38	2	2	1	1	2	2	1	2	13	Tinggi	2
39	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
40	2	1	1	2	1	1	1	1	10	Rendah	1
41	2	1	1	1	2	1	1	2	11	Rendah	1
42	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
43	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

44	2	1	1	1	1	1	1	1	9	Rendah	1
45	2	1	1	2	1	1	2	2	12	Rendah	1
46	2	2	2	1	2	2	2	2	15	Tinggi	2
47	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
48	2	2	1	2	2	2	1	2	14	Tinggi	2
49	2	1	1	1	1	1	2	1	10	Rendah	1
50	2	1	1	1	1	1	2	2	11	Rendah	1
51	2	2	1	2	2	1	2	2	14	Tinggi	2
52	2	2	2	1	2	2	1	2	14	Tinggi	2
53	2	1	1	2	1	1	2	1	11	Rendah	1
54	2	1	1	2	1	1	2	1	11	Rendah	1
55	2	2	2	2	2	1	1	2	14	Tinggi	2
56	2	1	1	1	1	1	2	1	10	Rendah	1
57	2	2	2	1	2	2	2	2	15	Tinggi	2
58	2	1	1	2	1	1	2	1	11	Rendah	1
59	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
60	2	2	1	1	2	1	2	2	13	Tinggi	2
61	2	1	1	2	1	1	2	1	11	Rendah	1
62	2	1	1	1	1	1	2	2	11	Rendah	1
63	2	2	2	2	2	2	1	2	15	Tinggi	2
64	2	1	1	1	1	1	2	2	11	Rendah	1
65	2	1	1	1	1	1	2	1	10	Rendah	1

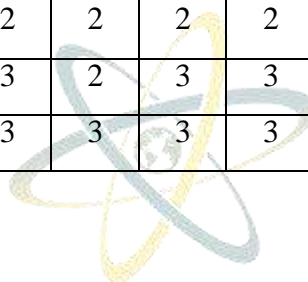
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
L
SUMATERA UTARA MEDAN

Benar	63	36	28	39	32	30	34	47	Rendah	28
Salah	2	29	37	26	33	35	31	18	Tinggi	37

TABEL MASTER DATA PENELITIAN DUKUNGAN KELUARGA

No.	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK9	DK10	Skor	Kategori	Kode
01	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
02	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	Tinggi	2
03	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2
04	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
05	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	Tinggi	2
06	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
07	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	Tinggi	2
08	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
09	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
10	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	Tinggi	2
11	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	Tinggi	2
16	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
17	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
20	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	Tinggi	2
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
22	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2
24	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	Tinggi	2
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
26	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
28	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	Tinggi	2
29	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2
31	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	Tinggi	2

32	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
34	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
35	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	Tinggi	2
36	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
39	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
40	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	Tinggi	2
41	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
42	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

44	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
45	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	Tinggi	2
46	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
50	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
51	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	Tinggi	2
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2
53	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
54	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
55	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	Tinggi	2
56	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
57	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
58	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	Tinggi	2
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	Tinggi	2
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
61	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1
62	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
63	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	Tinggi	2
64	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	Tinggi	2
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	Rendah	1

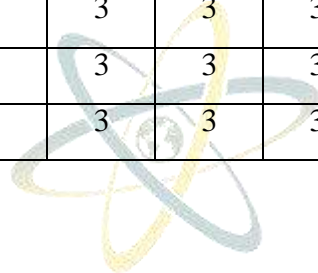
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
TOTA
SUMATERA UTARA MEDAN

Setuju	41	24	41	18	24	18	41	24	41	24	Rendah	24
T.Setuju	24	41	24	47	41	47	24	41	24	41	Tinggi	41

TABEL MASTER DATA PENELITIAN PENERIMAAN DIRI

No.	PD1	PD2	PD3	PD4	PD5	PD6	PD7	Skor	Kategori	Kode
01	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
02	3	2	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
03	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
04	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
05	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
06	2	2	2	2	2	2	2	14	Rendah	1
07	3	3	3	3	3	2	3	20	Tinggi	2
08	2	2	2	2	2	2	2	14	Rendah	1
09	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2
10	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
11	3	3	2	2	3	3	2	18	Tinggi	2
12	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
13	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
14	2	2	2	2	2	2	2	14	Rendah	1
15	3	2	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
16	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2
17	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
18	3	3	3	3	3	2	3	20	Tinggi	2
19	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
20	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2
21	3	3	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
22	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
23	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
24	3	3	3	3	3	2	3	20	Tinggi	2
25	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
26	2	2	2	2	2	2	2	14	Rendah	1
27	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2
28	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
29	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
30	3	2	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
31	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2

32	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
33	2	2	2	2	2	2	2	14	Rendah	1
34	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2
35	3	2	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
36	2	2	2	2	2	2	2	14	Rendah	1
37	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
38	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2
39	3	3	3	3	3	2	3	20	Tinggi	2
40	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
41	3	2	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
42	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
43	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

44	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
45	3	3	3	3	3	2	3	20	Tinggi	2
46	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
47	3	3	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
48	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
49	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2
50	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2
51	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
52	3	2	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
53	2	2	2	2	2	2	2	14	Rendah	1
54	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
55	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
56	3	3	3	3	3	2	3	20	Tinggi	2
57	3	2	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
58	2	2	2	2	2	2	2	14	Rendah	1
59	3	3	3	3	3	2	3	20	Tinggi	2
60	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
61	3	2	3	3	3	2	3	19	Tinggi	2
62	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1
63	3	3	3	3	3	3	3	21	Tinggi	2
64	3	2	3	3	3	3	3	20	Tinggi	2
65	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah	1

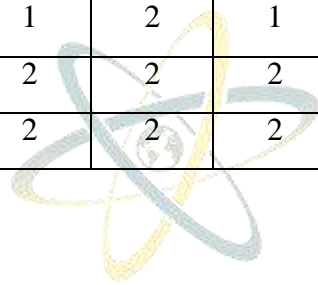
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
L
SUMATERA UTARA MEDAN

Setuju	43	40	42	42	57	25	42	Rendah	22
T.Setuju	22	25	23	23	8	40	23	Tinggi	43

TABEL MASTER DATA PENELITIAN PERILAKU PENGOBATAN

No.	PP1	PP2	PP3	PP4	PP5	PP6	Skor	Kategori	Kode
01	2	2	1	1	1	1	8	Kurang	1
02	1	2	1	1	1	1	7	Kurang	1
03	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
04	2	2	1	2	2	2	11	Baik	2
05	1	2	2	1	1	2	9	Baik	2
06	2	2	1	1	1	1	8	Kurang	1
07	1	2	2	2	2	1	10	Baik	2
08	1	2	1	1	2	2	9	Baik	2
09	2	2	2	2	2	2	12	Baik	2
10	1	2	2	2	1	2	10	Baik	2
11	1	2	1	1	2	1	8	Kurang	1
12	1	2	1	1	2	1	8	Kurang	1
13	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
14	1	2	1	1	1	1	7	Kurang	1
15	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
16	2	2	1	2	2	2	11	Baik	2
17	2	2	1	1	1	1	8	Kurang	1
18	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
19	1	2	1	1	2	1	8	Kurang	1
20	1	2	1	2	1	2	9	Baik	2
21	2	2	2	2	2	2	12	Baik	2
22	1	2	1	1	1	1	7	Kurang	1
23	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
24	1	2	1	1	2	1	8	Kurang	1
25	1	2	2	2	1	1	9	Baik	2
26	2	2	1	2	2	2	11	Baik	2
27	1	2	1	1	1	2	8	Kurang	1
28	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
29	2	2	1	1	1	1	8	Kurang	1
30	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
31	2	2	1	1	1	1	8	Kurang	1

32	1	2	2	2	2	1	10	Baik	2
33	1	2	1	2	1	2	9	Baik	2
34	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
35	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
36	1	2	1	1	1	1	7	Kurang	1
37	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
38	2	2	2	2	2	2	12	Baik	2
39	1	2	2	2	1	2	10	Baik	2
40	2	2	1	1	1	1	8	Kurang	1
41	1	2	1	1	2	1	8	Kurang	1
42	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
43	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

44	1	2	1	2	2	1	9	Baik	2
45	2	2	2	1	2	1	10	Baik	2
46	1	2	1	1	2	1	8	Kurang	1
47	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
48	1	2	1	1	1	1	7	Kurang	1
49	1	2	2	2	2	1	10	Baik	2
50	2	2	2	2	2	1	11	Baik	2
51	2	1	1	1	2	1	8	Kurang	1
52	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
53	2	2	1	1	1	1	8	Kurang	1
54	1	2	2	1	2	2	10	Baik	2
55	2	2	2	2	2	2	12	Baik	2
56	1	2	1	1	1	1	7	Kurang	1
57	1	2	1	1	2	1	8	Kurang	1
58	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
59	1	2	2	2	2	1	10	Baik	2
60	1	2	2	2	1	2	10	Baik	2
61	2	2	1	1	1	1	8	Kurang	1
62	1	2	2	1	2	1	9	Baik	2
63	1	2	2	2	2	2	11	Baik	2
64	2	2	2	2	2	2	12	Baik	2
65	2	2	1	1	1	1	8	Kurang	1
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN									
TOTAL									
Ya	20	64	34	36	42	33		Kurang	24
Tidak	45	1	31	29	23	32		Baik	41

Lampiran 6 Hasil Uji Univariat

Kategori Motivasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	40	62.5	62.5	62.5
Baik	24	37.5	37.5	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Kategori Keamanan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	7	10.9	10.9	10.9
Baik	57	89.1	89.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Kategori Penghargaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	10	15.6	15.6	15.6
Baik	54	84.4	84.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Kategori Kebutuhan Sosial

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	30	46.9	46.9	46.9
Baik	34	53.1	53.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Kategori Aktualisasi Diri

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	12	18.8	18.8	18.8

Baik	52	81.3	81.3	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Kinerja Pekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kinerja Kurang	34	53.1	53.1	53.1
Valid Kinerja Baik	30	46.9	46.9	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Kategori Motivasi * Kinerja Pekerja Crosstabulation

		Kinerja Pekerja		Total	
		Kinerja Kurang	Kinerja Baik		
Kategori Motivasi	Kurang	Count	26	14	40
		% of Total	40.6%	21.9%	62.5%
	Baik	Count	8	16	24
		% of Total	12.5%	25.0%	37.5%
Total		Count	34	30	64
		% of Total	53.1%	46.9%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.040 ^a	1	.014		
Continuity Correction ^b	4.836	1	.028		
Likelihood Ratio	6.124	1	.013		
Fisher's Exact Test				.020	.014
Linear-by-Linear Association	5.946	1	.015		
N of Valid Cases	64				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.25.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 7 Hasil Uji Bivariat

Kategori Keamanan Kerja * Kinerja Pekerja Crosstabulation

			Kinerja Pekerja		Total
			Kinerja Kurang	Kinerja Baik	
Kategori Keamanan Kerja	Kurang	Count	6	1	7
		% of Total	9.4%	1.6%	10.9%
	Baik	Count	28	29	57
		% of Total	43.8%	45.3%	89.1%
Total	Count	34	30	64	
	% of Total	53.1%	46.9%	100.0%	



Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	3.352 ^a	1	.067		
Continuity Correction ^b	2.044	1	.153		
Likelihood Ratio	3.730	1	.053		
Fisher's Exact Test				.109	.074
Linear-by-Linear Association	3.300	1	.069		
N of Valid Cases	64				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.28.

b. Computed only for a 2x2 table



Kategori Penghargaan * Kinerja Pekerja Crosstabulation

			Kinerja Pekerja		Total
			Kinerja Kurang	Kinerja Baik	
Kategori Penghargaan	Kurang	Count	7	3	10
		% of Total	10.9%	4.7%	15.6%
	Baik	Count	27	27	54
		% of Total	42.2%	42.2%	84.4%
Total	Count	34	30	64	
	% of Total	53.1%	46.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.355 ^a	1	.244		
Continuity Correction ^b	.671	1	.413		
Likelihood Ratio	1.395	1	.237		
Fisher's Exact Test				.313	.208
Linear-by-Linear Association	1.334	1	.248		
N of Valid Cases	64				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.69.

b. Computed only for a 2x2 table

Kategori Kebutuhan Sosial * Kinerja Pekerja Crosstabulation

		Kinerja Pekerja		Total	
		Kinerja Kurang	Kinerja Baik		
Kategori Kebutuhan Sosial	Kurang	Count	30	0	30
		% of Total	46.9%	0.0%	46.9%
	Baik	Count	4	30	34
		% of Total	6.2%	46.9%	53.1%
Total	Count	34	30	64	
	% of Total	53.1%	46.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	49.827 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	46.347	1	.000		
Likelihood Ratio	63.842	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	49.048	1	.000		
N of Valid Cases	64				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.06.

b. Computed only for a 2x2 table

Kategori Aktualisasi Diri * Kinerja Pekerja Crosstabulation

	Kinerja Pekerja		Total
	Kinerja Kurang	Kinerja Baik	

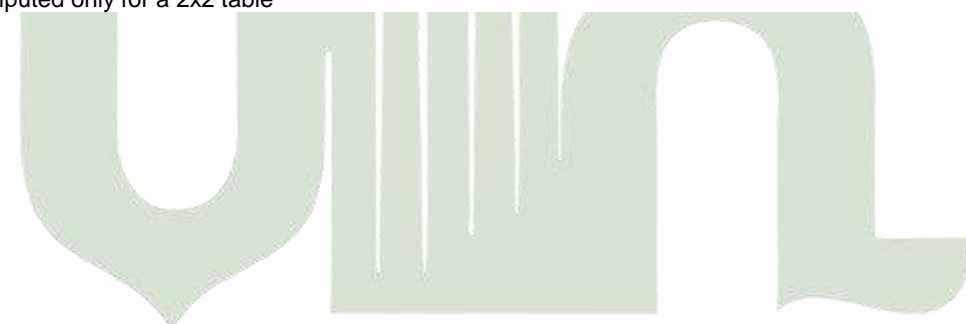
Kategori Aktualisasi Diri	Kurang	Count	9	3	12
		% of Total	14.1%	4.7%	18.8%
	Baik	Count	25	27	52
		% of Total	39.1%	42.2%	81.2%
Total		Count	34	30	64
		% of Total	53.1%	46.9%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.838 ^a	1	.092		
Continuity Correction ^b	1.860	1	.173		
Likelihood Ratio	2.966	1	.085		
Fisher's Exact Test				.117	.085
Linear-by-Linear Association	2.794	1	.095		
N of Valid Cases	64				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.63.

b. Computed only for a 2x2 table



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 8 Dokumentasi



Mewawancari Petugas Kesehatan di Puskesmas Kabanjahe Kabupaten Karo



Jenis Pelayanan UPT Puskesmas Kabupaten Karo



UN
SUMAT

RI
MEDAN