

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berikut kesimpulan yang dapat ditarik dari temuan mengenai dampak pelatihan SDM terhadap produktivitas kerja pegawai di Balai Kesehatan Pelabuhan Sambas:

1. Di Puskesmas Pelabuhan Sambas terdapat nilai p sebesar 0,02 atau 0,05 yang menunjukkan bahwa variabel X dan Y berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai. Nilai koefisien kohesivitas dengan variabel tersebut sebesar 0,264, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pengajar berpengaruh lemah terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Di Balai Kesehatan Pelabuhan Sambas terdapat hubungan yang signifikan antara metode pelatihan dengan produktivitas kerja pegawai dengan nilai P sebesar 0,014 yaitu lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa variabel X dan Y berpengaruh, dan koefisien kohesivitas dengan variabel tersebut sebesar 0,280, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel material berpengaruh sedang terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai.
3. Di Puskesmas Pelabuhan Sambas metode tersebut memiliki nilai p value 0,014 0,05 dan nilai keeratan yang tinggi antara kedua variabel yaitu 0,280 yang menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai.
4. Al-Quran dan Hadits telah dijelaskan secara rinci untuk meningkatkan produktivitas kerja dengan memperluas pengetahuan seseorang dan mengikuti petunjuk Nabi Muhammad untuk memimpin dengan empati bagi semua karyawan.

## 1.2. Saran

### 1. Puskesmas

Puskesmas di Puskesmas Pelabuhan Sambas Kota Sibolga dapat menyeleksi pegawai terlebih dahulu berdasarkan kebutuhannya sebelum melakukan pelatihan SDM kepada mereka. Hal ini memastikan bahwa tujuan pelatihan tercapai secara maksimal dan berdampak pada produktivitas karyawan di tempat kerja. Perwakilan Balai Kesejahteraan Pelabuhan Sambas di Kota Sibolga yang telah berangkat mempersiapkan dapat memanfaatkan materi yang didapat dari persiapan tersebut sebagai bahan atau pembantu dalam pekerjaannya.

### 2. Akademik

Diharapkan temuan penelitian ini dapat dijadikan bahan pustaka untuk dijadikan referensi penelitian tambahan tentang Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Puskesmas Pelabuhan Sambas Kota Sibolga.

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan dapat mengkaji variabel secara lebih mendalam dengan permasalahan yang berasal dari lokasi penelitian. Dampak Penyiapan SDM terhadap Efisiensi Kerja Representatif di Pelabuhan Wellbeing Center Sambas Kota Sibolga.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN