

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian tugas akhir yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan metode ANP, dari kedelapan elemen kriteria yang terdiri dari yaitu kinerja (*job performance dan results*), kompetensi teknis dan pemahaman terhadap tugas, manajemen dan tanggung jawab, inisiatif dan kreatifitas dalam konteks pekerjaan, fleksibilitas dan kerjasama (dalam divisi ataupun antar divisi), disiplin, komitmen dan motivasi, menjalankan nilai “Kuala Lumpur Kepong” (integritas, kesetiaan, rendah hati), keterlambatan masuk kerja yaitu dukungan bank dengan prioritas sebesar 0.18 dan peringkat pertama yaitu Pangkah Ferdinan Probowo dengan prioritas secara manual sebesar 1,91 dan nilai terendah yaitu Laurentius Sihotang dengan nilai sebesar 0,090.
2. Perubahan salah satu nilai cluster akan mempengaruhi nilai karyawan yaitu naik atau turun tergantung pada cluster yang diubah.
3. Sistem Pendukung Keputusan dirancang secara komputerisasi sehingga dapat membantu pihak personalia dalam mendapatkan karyawan yang memiliki nilai terbaik sehingga orang tersebut layak bekerja di PT. Langkat Nusantara Kepong dengan optimal.

5.2. Saran

Saran yang dapat diberikan untuk pengembangan selanjutnya yaitu :

1. Jumlah cluster dapat ditambah sehingga aplikasi bersifat dinamis.
2. Struktur jaringan yang bisa dirubah sesuai dengan kebutuhan pengambil keputusan .
3. Sistem di kembangkan dengan inputan penilaian yang lebih mudah di pahami.