

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan dapat diperoleh kesimpulan bahwa:

##### 1. Faktor Input

Sumber daya manusia yang memegang program PKPR ini yaitu Petugas puskesmas sudah ada 2 orang petugas, namun yang mendapat pelatihan PKPR hanya 1 orang, karena memiliki tupoksi lain sehingga tidak bisa maksimal menangani program PKPR di Puskesmas Pekan Labuhan.

Dana alokasi khusus tersedia, akan tetapi terbatas dan penyelenggaraannya harus sesuai dengan POA BOK baik itu untuk penyuluhan ke lapangan maupun untuk pelatihan dokter remaja dan konselor sebaya. Sarana dan prasarana tersedia, namun belum cukup memadai terkesan seadanya. SK untuk pelaksanaan Program PKPR telah dibuat namun petugas yang masuk ke dalam Tim belum semua mendapat pelatihan dan petugas juga memegang program yang lain.

##### 2. Faktor Proses

Kegiatan pendataan dilakukan kepada seluruh remaja yang ada di wilayah kerja Puskesmas Pekan Labuhan pada saat penjangkauan bergabung dengan program UKS tetapi sampai saat ini puskesmas hanya mampu menjangkau remaja di sekolah dan pernah juga menjangkau remaja yang di luar seperti anak jalanan. Pelaksanaan kegiatan PKPR di Puskesmas Pekan

Labuhan disesuaikan dengan POA BOK yang sudah dibuat setiap tahun dan sudah disosialisasikan di miniloka karya Puskesmas. Petugas memberi saran/informasi kesehatan sesuai dengan masalah kesehatan yang ditemukan.

### 3. Faktor Output

Berdasarkan wawancara dan data yang diperoleh, jumlah remaja yang memanfaatkan program PKPR ini tidak mengalami peningkatan.

## 5.2 Saran

Untuk dapat menerapkan PKPR di Puskesmas Pekan Labuhan, maka :

### 1. Pihak Puskesmas

Seluruh petugas Puskesmas dan petugas PKPR harus mendapat sosialisasi tentang program PKPR. Sebaiknya sosialisasi yang dilakukan kepada remaja maupun sektor terkait dalam masa covid ini, menggunakan inovasi teknologi kesehatan, misalnya penggunaan media promosi berbasis *online*, *e-learning* agar sesuai dengan tuntutan pekerjaan pada saat ini. Puskesmas membuat sebuah surat pernyataan tertulis dengan petugas PKPR yang ditunjuk mengikuti pelatihan PKPR agar tidak mutasi ataupun dirotasi hingga waktu yang sudah sepakati dan ditentukan.

### 2. Pihak remaja

Sebaiknya mengikuti kegiatan yang dilakukan oleh Puskesmas mengenai Kesehatan peduli remaja baik yang diadakan di puskesmas, di sekolah, di masjid dan tempat lainnya.